

## LAMPURAN 1 : Kuesioner Penelitian

### Deskripsi Responden

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Jenis Kelamin                      Laki-laki                       Perempuan
2. Usia                                      : .....tahun
- 

### Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di mana skala :

**1: = sangat tidak setuju (STS)**

**2 = tidak setuju (TS)**

**3 = ragu-ragu (R)**

**4 = setuju (S)**

**5 = sangat setuju (SS)**

---

### Insentif (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1:
1:	Insentif merupakan faktor pendorong bagi karyawan untuk bekerja lebih baik agar kinerja pegawai dapat meningkat					
2	Insentif merupakan alat yang dipergunakan pendukung prinsip adil dalam pemberian kompensasi					
3	Pemberian insentif merupakan tambahan balas jasa yang diberikan kepada karyawan tertentu yang prestasinya diatas prestasi standar					
4	Besar imbalan yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang anda kerjakan					
5	Dengan insentif mendorong anda untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja anda					

6	Insentif merupakan suatu bentuk motivasi yang dinyatakan dalam bentuk uang atas dasar kinerja yang tinggi					
---	---	--	--	--	--	--

### Pengawasan (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1:
1:	Pengawasan merupakan proses pengamatan dari pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin semua pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan					
2	Pengawasan adalah proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dan manajemen tercapai					
3	Pengawasan merupakan proses untuk menetapkan pekerjaan apa yang telah dilaksanakan, menilai dan mengoreksinya					
4	Pengawasan juga menentukan kelemahan-kelemahan dan juga kesalahan-kesalahan dengan sebuah maksud agar memperbaiki dan juga mencegah terulangnya kembali sebuah kesalahan-kesalahan tersebut					
5	Pimpinan sering mengevaluasi hasil kerja yang telah dilakukan karyawan.					
6	Pengawasan kerja selalu dilakukan setiap hari					

### Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1:
1:	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cermat dan teliti					
2	Setiap karyawan memiliki caranya masing-masing untuk bekerja sehingga pekerjaan bisa terselesaikan dengan tepat dan benar					
3	Wewenang yang diberikan kepada karyawan akan dipertanggung jawabkan oleh setiap karyawan					
4	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan					

5	Saya sudah pernah melakukan pekerjaan yang sedang saya lakukan					
6	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda					

**Lampiran 2: hasil perhitungan kuesioner**

Insentif						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
4	4	4	4	5	5	26
4	4	5	5	4	3	25
5	4	4	4	5	4	26
4	4	5	4	5	5	27
5	5	4	4	4	3	25
3	4	5	5	5	3	25
4	5	4	5	5	4	27
2	3	4	4	4	4	21
2	3	4	4	4	4	21
4	4	5	4	5	3	25
4	4	5	4	5	3	25
4	4	5	4	5	4	26
3	4	4	5	5	4	25
4	4	5	5	4	4	26
3	4	4	4	4	4	23
5	5	4	4	4	3	25
5	5	5	4	5	3	27
5	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	5	4	29
3	4	5	5	5	3	25
5	4	4	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	3	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	4	2	26
5	4	5	5	4	2	25
3	4	5	4	4	5	25
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	5	4	5	26
5	4	4	4	5	3	25
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	4	4	3	21
5	4	5	5	4	4	27
3	4	4	4	4	4	23

5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	4	23
5	4	5	4	5	5	28
5	4	5	5	4	4	27
5	5	4	5	5	4	28
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
3	5	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	5	27

Pengawasan						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
4	4	4	5	4	4	25
4	4	2	4	4	4	22
5	4	4	4	5	4	26
5	4	4	4	5	4	26
5	3	4	5	5	4	26
4	4	3	4	5	4	24
3	3	3	4	4	2	19
4	4	3	2	5	5	23
4	4	2	3	5	5	23
4	4	2	4	5	2	21
4	4	2	4	5	3	22
5	4	5	5	5	5	29
5	4	5	4	5	5	28
4	4	3	5	5	5	26
4	4	4	3	4	4	23
5	3	4	5	5	4	26
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	5	2	3	5	4	23
4	4	3	4	5	5	25

5	5	4	5	4	4	27
4	5	4	4	4	3	24
5	5	4	4	3	4	25
5	4	3	3	5	4	24
4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	5	5	4	26
4	4	5	4	4	5	26
5	4	4	5	5	4	27
5	4	4	5	4	5	27
4	4	2	4	5	5	24
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	4	4	4	27
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	5	25
5	5	3	5	4	4	26
5	4	4	5	5	5	28
5	5	4	4	4	4	26
4	4	3	4	4	4	23
4	4	3	3	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	4	4	22
5	5	4	4	4	4	26
5	4	4	4	4	4	25
3	4	5	4	4	4	24

kinerja karyawan						
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y
4	4	4	5	3	3	23
4	2	4	4	2	4	20
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	3	5	5	25
5	3	4	4	5	5	26

4	2	4	4	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	2	4	3	4	3	19
3	2	4	3	2	2	16
5	2	4	3	4	4	22
5	5	4	4	4	3	25
5	5	5	4	3	3	25
4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
5	3	4	5	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	1	3	3	2	3	16
4	2	3	4	4	4	21
5	4	4	4	4	4	25
4	2	2	3	3	3	17
4	4	4	4	4	4	24
5	3	5	4	4	4	25
4	3	4	4	4	4	23
5	2	5	5	5	5	27
5	2	4	4	4	4	23
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	2	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	2	4	4	2	4	20
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	2	4	23
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24

4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	3	3	23
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	3	4	24
5	4	2	3	3	3	20



### Lampiran 3: KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki-laki	33	66%
Perempuan	17	34%
Total	50	100

**Lampiran 4 : UJI VALIDITAS INSENTIF , PENGAWASAN ,KINERJA KARYAWAN**

**Correlations**

	Insentif	itemX1.2	itemX1.3	itemX1.4	itemX1.5	itemX1.6	totalX 1
Pearson Correlation	1:	.632**	.318*	.331*	.326*	.070	.761**
Insentif Sig. (2-tailed)		.000	.024	.019	.021	.631	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.632**	1:	.212	.251	.302*	.167	.699**
itemX1.2 Sig. (2-tailed)	.000		.140	.079	.033	.246	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.318*	.212	1:	.359*	.400**	.074	.575**
itemX1.3 Sig. (2-tailed)	.024	.140		.010	.004	.609	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.331*	.251	.359*	1:	.241	.048	.562**
itemX1.4 Sig. (2-tailed)	.019	.079	.010		.091	.741	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.326*	.302*	.400**	.241	1:	.219	.621**
itemX1.5 Sig. (2-tailed)	.021	.033	.004	.091		.126	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.070	.167	.074	.048	.219	1:	.481**
itemX1.6 Sig. (2-tailed)	.631	.246	.609	.741	.126		.000
N	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.761**	.699**	.575**	.562**	.621**	.481**	1:
totalX1 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		Pengawas an	itemX2.2	itemX2.3	itemX2.4	itemX2 .5	itemX 2.6	totalX2
Pengaw asan	Pearson Correlation	1:	.283*	.340*	.304*	.074	.227	.651**
	Sig. (2-tailed)		.047	.016	.032	.608	.112	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemX2. 2	Pearson Correlation	.283*	1:	.107	-.047	-.224	.064	.295*
	Sig. (2-tailed)	.047		.459	.743	.118	.657	.038
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemX2. 3	Pearson Correlation	.340*	.107	1:	.406**	-.111	.311*	.720**
	Sig. (2-tailed)	.016	.459		.003	.443	.028	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemX2. 4	Pearson Correlation	.304*	-.047	.406**	1:	.181	.111	.628**
	Sig. (2-tailed)	.032	.743	.003		.209	.443	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemX2. 5	Pearson Correlation	.074	-.224	-.111	.181	1:	.207	.306*
	Sig. (2-tailed)	.608	.118	.443	.209		.150	.031
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemX2. 6	Pearson Correlation	.227	.064	.311*	.111	.207	1:	.606**
	Sig. (2-tailed)	.112	.657	.028	.443	.150		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
totalX2	Pearson Correlation	.651**	.295*	.720**	.628**	.306*	.606**	1:
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.000	.000	.031	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		kinerja karyawan	itemY2	itemY3	itemY4	itemY5	itemY6	Totally
kinerja karyawan	Pearson Correlation	1:	.170	.254	.330*	.367**	.382**	.533**
	Sig. (2-tailed)		.237	.075	.019	.009	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemY2	Pearson Correlation	.170	1:	.389**	.446**	.368**	.268	.685**
	Sig. (2-tailed)	.237		.005	.001	.009	.060	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemY3	Pearson Correlation	.254	.389**	1:	.651**	.469**	.524**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.075	.005		.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemY4	Pearson Correlation	.330*	.446**	.651**	1:	.379**	.578**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001	.000		.007	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemY5	Pearson Correlation	.367**	.368**	.469**	.379**	1:	.710**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.001	.007		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
itemY6	Pearson Correlation	.382**	.268	.524**	.578**	.710**	1:	.785**
	Sig. (2-tailed)	.006	.060	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Totally	Pearson Correlation	.533**	.685**	.741**	.763**	.776**	.785**	1:
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

## Lampiran 5 :

### Uji Reliabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	7

#### Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100.0
Excluded <sup>antara</sup> a	0	.0
Total	50	100.0

antara Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	7

#### Case Processing Summary

	N	%
Valid	50	100.0
Excluded <sup>antara</sup> a	0	.0
Total	50	100.0

antara Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	7

## Lampiran 6 :

### UJI KOEFISIEN DETERMINASI ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error of the Estimate
1:	.463 <sup>antara</sup>	.215	.181	2.917

antara Predictors: (Constant), totalX2, totalX1

## Lampiran 7: Uji t

**Coefficients**<sup>antara</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std Error	Beta		
(Constant)	1.879	6.443		.292	.772
1: totalX1	.224	.174	.166	1.285	.205
totalX2	.628	.190	.428	3.306	.002

antara Dependent Variable: totally



Putri Adzmi  
putri turnitin.docx

Sources Overview

26%

OVERALL SIMILARITY

1	docplayer.info INTERNET	3%
2	ejurnal.untag-smd.ac.id INTERNET	3%
3	bigstore.bisnis.com INTERNET	3%
4	repositori.umsu.ac.id INTERNET	2%
5	www.scribd.com INTERNET	2%
6	media.neliti.com INTERNET	2%
7	repository.uinsu.ac.id INTERNET	1%
8	www.coursehero.com INTERNET	1%
9	eprints.undip.ac.id INTERNET	1%
10	ejournal.uigm.ac.id INTERNET	<1%
11	id.scribd.com INTERNET	<1%
12	es.scribd.com INTERNET	<1%
13	core.ac.uk INTERNET	<1%
14	etheses.iainponorogo.ac.id INTERNET	<1%
15	repository.umy.ac.id INTERNET	<1%
16	id.123dok.com INTERNET	<1%
17	repository.uma.ac.id INTERNET	<1%
18	kaltimkarir.com INTERNET	<1%



## SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wandy  
Jabatan : Branch Manager  
Perusahaan : PT. MPM Finance Cabang Palopo  
Alamat : Jln. Kelapa No. 34, Kelurahan : Lagaligo, Kecamatan : Wara,  
Kota Palopo, 91921

Dengan ini menerangkan bahwa, :

Nama : Putri Adzmi  
NIM : 201620300  
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Universitas : Universitas Muhammadiyah Palopo

Telah melakukan penelitian di kantor PT. MPM FINANCE untuk penyusunan skripsi dengan judul : **PENGARUH INSENTIF DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA FINANCE CABANG KOTA PALOPO**

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palopo, 21 Agustus 2020



Wandy

Branch Manager  
PT. MPM Finance Cab. Palopo