

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI


**PENGARUH TINGKAT UPAH DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
TOKO MITRA BANGUNAN DI KECAMATAN BUA
KABUPATEN LUWU**

Disusun dan diajukan oleh

**Lenni
201620051**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 08 Oktober 2020

Pembimbing I



Indra KUSDARIANTO, S.E., M.M

Pembimbing II



Asriany, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkes, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH TINGKAT UPAH DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
TOKO MITRA BANGUNAN DI KECAMATAN BUA
KABUPATEN LUWU**

Disusun dan diajukan oleh

**Lenni
201620051**

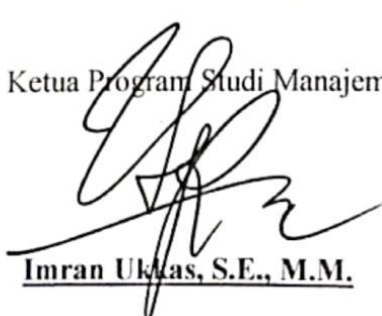
Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 08 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Indra KUSDARIANTO, S.E, M.M. (.....)
2. Penguji : Dr.SAPAR, S.E, M.Si. (.....)
3. Penguji : Muh HALIM, S.E, M.Si. (.....)



Ketua Program Studi Manajemen



Imran UKKAS, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH TINGKAT UPAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA TOKO MITRA BANGUNAN DI KECAMATAN BUA KABUPATEN LUWU

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 08 Oktober 2020, adalah hasil karya saya,

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 08 Oktober 2020

Yang memberi pernyataan



PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Tingkat Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Mitra Bangunan Di Kecamatan Bua Kabupaten Luwu”**. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah Khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penyelesaian tulisan ini telah mendapat banyak bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari beberapa pihak selama penyusunan. Sehingga dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungannya. Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya

Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya Aamiin Ya Robbal Alaamiin.

Palopo, 08 Oktober 2020

Lenni

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi
 - a. Nama : Lenni
 - b. Tempat Tanggal Lahir : Sapang, 12 Agustus 1996
 - c. Agama : Islam
 - d. Pekerjaan : Mahasiswa
 - e. Alamat Rumah/Hp :Bua. 082290371984
2. Nama Orang Tua
 - a. Ayah : Askar
 - b. Ibu : Ernawati
3. Pendidikan
 - a. SD Negeri 536 Sapang, Tamat Tahun 2008
 - b. SMP Negeri 3 Bua, Tamat Tahun 2011
 - c. SMA Negeri 2 Palopo, Tamat Tahun 2014
4. Pengalaman organisasi
 - a. Hizbul Wathan

MOTTO:

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”. (QS. Ar Ra’d : 11)

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”. (An-Najm : 39)

“Barangsiapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya ditunjukkan untuk mencari ridha Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan/ kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surga nanti pada hari kiamat (riwayat Abu Hurairah radhiallahu anhu)”.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepadaNya lah kami dan kepadaNya lah kami kami mohon pertolongan sekaligus sebagai ungkapan terima kasih kepada :

Bapak dan Ibu yang selalu memberikan motivasi dalam hidupku

Saudara-saudaraku yang telah memberikan inspirasi dalam hidupku

Sekaligus teman-teman seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palopo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PRAKATA	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat akademis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Tingkat Upah.....	10
2.1.1 Pengertian Tingkat Upah.....	10
2.1.2 Indikator Upah.....	11
2.1.3 Tujuan Pemberian Upah.....	11
2.2 Disiplin Kerja	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	14
2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	14
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	15
2.3 Produktivitas Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	17
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
2.5 Kerangka Konseptual	23
2.6 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	27

3.2.1 Lokasi Penelitian	27
3.2.2 Waktu Penelitian	27
3.3 Populasi Dan Sampel.....	27
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel.....	27
3.4 Variabel Penelitian Dan Defenisi Operasional.....	28
3.4.1 Variabel Penelitian	28
3.4.2 Defenisi Operasional	28
3.5 Jenis Dan Sumber Data	29
3.5.1 Jenis Data	29
3.5.2 Sumber Data	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data	30
3.7 Analisis Data	31
3.7.1 Metode Analisis Deskriptif	31
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.8 Uji Validitas Dan Reabilitas.....	33
3.8.1 Uji Validitas	33
3.8.2 Uji Reabilitas.....	33
3.9 Uji Hipotesis.....	33
3.9.1 Uji t.....	33
3.9.2 Uji F.....	34
3.10 Analisis Koefisien Determinasi R ²	34
BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Sejarah Singkat Toko Mitra Bangunan	35
4.2 Visi Misi Toko Mitra Bangunan	36
4.2.1 Visi	36
4.2.2 Misi.....	36
4.3 Karakteristik Responden	36
4.3.1 Analisis Deskriptif Responden.....	36
4.4 Deskriptif Responden	38
4.5 Uji Kualitas Data	43
4.5.1 Hasil Uji Validitas	43
4.5.2 Hasil Uji Realibitas	44
4.6 Hasil Regresi Linear Berganda.....	45
4.7 Uji Koefisien Determinasi.....	47
4.8 Uji Hipotesis.....	48
4.8.1 Uji t (Parsial)	48
4.8.2 Uji F (Simultan)	49
4.9 Pembahasan	50
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran	54

DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Devenisi Operasional	28
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Tingkat Upah.....	39
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Produktivitas Kerja	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibitas	45
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Determinasi R^2	47
Tabel 4.11 Hasil Uji t (Parsial)	48
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Simultan).....	49

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	24
3.1 Desain Penelitian.....	26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	
.....	58
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Kuesioner	61
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas	64
Lampiran 4 : Hasil Uji Realibitas.....	68
Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70
Lampiran 6 : Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	70
Lampiran 7 : Hasil Uji t dan F	70
Lampiran 8 : Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	71
Lampiran 9 : r Tabel , t Tabel , F Tabel	77

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah tingkat upah dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Toko Mitra Bangunan di Kecamatan Bua, Kabupaten Luwu. Metode penelitian yang digunakan

adalah metode kuantitatif menggunakan data primer dan data sekunder. Metode pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 40 karyawan Toko Mitra Bangunan. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data dikumpulkan data di analisis menggunakan program SPSS (*statistic product and service solution*) versi 22. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji t (Parsial), tingkat upah (X1) terbukti tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. berdasarkan uji t diperoleh hasil bahwa $t_{hitung} 767 < t_{tabel} 1.687$ % dengan tingkat signifikansi $0.448 > 0.05$ maka secara parsial variabel independen tingkat upah tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen produktivitas kerja karyawan dengan demikian hipotesis ditolak. Disiplin kerja (X2) terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uji t diperoleh hasil bahwa nilai $t_{hitung} 5.843 > t_{tabel} 1.687$ % dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$ maka secara parsial variabel independen disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen produktivitas kerja karyawan dengan demikian hipotesis diterima. Melalui uji F (simultan) semua variabel independen yaitu tingkat upah dan disiplin kerja secara sama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kepuasan produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uji F diperoleh hasil bahwa nilai t_{hitung} sebesar 21.684 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 % dengan derajat kepercayaan sebesar 100 % $F_{hitung} (21.684) > F_{tabel} (3.25)$ maka secara simultan tingkat upah (X1) dan disiplin kerja (X2), mempunyai pengaruh secara simultan atau bersama-sama dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)

Kata Kunci : Tingkat Upah, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine whether the level of wages and work discipline has a significant effect on the work productivity of employees at the Mitra Bangunan shop in Bua District, Luwu Regency. The research method used is a quantitative method

using primary data and secondary data. The data collection method used a questionnaire survey to 40 employees of Mitra Bangunan Stores. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, after the data is collected the data is analyzed using the SPSS program (statistical product and service solution) version 22. The results of the study using multiple linear regression analysis through t test (partial), the level of wages (X1) is proven. has no effect on employee work productivity. Based on the t test, the result shows that t count 767 < t table 1.687% with a significance level of 0.448 > 0.05, so partially the independent variable wage level has no positive and significant effect on the dependent variable employee work productivity thus the hypothesis is rejected. Work discipline (X2) is proven to have an effect on employee work productivity. Based on the t test, the results show that the t value is 5.843 > t table 1.687% with a significance level of 0.000 < 0.05, so partially the independent variable work discipline has a positive and significant effect on the dependent variable of employee work productivity, thus the hypothesis is accepted. Through the F test (simultaneous) all independent variables, namely the level of wages and work discipline, both have a significant effect on the dependent variable, namely employee work productivity satisfaction. Based on the F test, the results show that the tcount value is 21,684 with a significance level of 0.000% with a degree of confidence of 100% F count (21,684) > F table (3.25), so simultaneously the wage level (X1) and work discipline (X2) have an effect simultaneously or together and significantly to employee productivity (Y).

Keywords: Wage Level, Work Discipline and Employee Productivity

Lenni Lenni

Skripsi Lenni (2).docx

Sources Overview

30%

OVERALL SIMILARITY

1	skripsistie.files.wordpress.com	INTERNET	8%
2	es.scribd.com	INTERNET	4%
3	mafiadoc.com	INTERNET	4%
4	media.neliti.com	INTERNET	3%
5	ejurnal.stieipwija.ac.id	INTERNET	2%
6	www.scribd.com	INTERNET	1%
7	lib.unnes.ac.id	INTERNET	1%
8	eprints.walisongo.ac.id	INTERNET	<1%
9	repository.unej.ac.id	INTERNET	<1%
10	repository.uinjkt.ac.id	INTERNET	<1%
11	fr.scribd.com	INTERNET	<1%
12	repository.usu.ac.id	INTERNET	<1%
13	repositori.uin-alauddin.ac.id	INTERNET	<1%
14	pt.scribd.com	INTERNET	<1%
15	eprints.undip.ac.id	INTERNET	<1%
16	repository.radenintan.ac.id	INTERNET	<1%



19	www.coursehero.com INTERNET	<1%
20	www.fe.unibraw.ac.id INTERNET	<1%
21	text-id.123dok.com INTERNET	<1%
22	journal.stiem.ac.id INTERNET	<1%
23	edoc.site INTERNET	<1%
24	repository.uma.ac.id INTERNET	<1%
25	ro.scribd.com INTERNET	<1%
26	eprints.uny.ac.id INTERNET	<1%
27	repository.stainparepare.ac.id INTERNET	<1%
28	eprints.dinus.ac.id INTERNET	<1%
29	eprints.iain-surakarta.ac.id INTERNET	<1%
30	rajasoal.com INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Quotes
- Small Matches (less than 30 words).

Excluded sources:

- None