

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Ilma  
201620042**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 05 November 2020

Pembimbing I



**Muhammad Kasran, S.E., M.M.**

Pembimbing II



**Saharuddin, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



**Hapid, S.E., M.M.**

Ketua  
Program Studi Manajemen



**Imran Ukhas, S.E., M.M.**

**SKRIPSI****PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

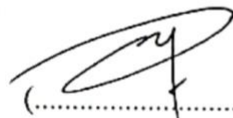
Disusun dan diajukan oleh

**Ilma**  
**201620042**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 05 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

1. Penguji: Muhammad Kasran, S.E., M.M.



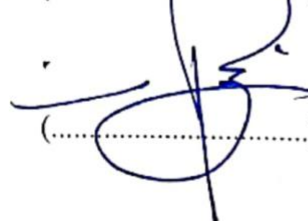
(.....)

2. Penguji: Suparni Sampetan, S.E., M.M.



(.....)

3. Penguji: Dr. Muh. Yusuf Q, S.E., M.M.



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



**Imran Ukkas, S.E., M.M.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 5 November 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-oleh sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut diatas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 5 November 2020

Yang memberi pernyataan

Ilma

201620042



Ilma

# Ilma.docx

## Sources Overview

25%

OVERALL SIMILARITY

1	www.scribd.com	INTERNET	2%
2	www.mandiripinjandana.com	INTERNET	2%
3	digilib.unila.ac.id	INTERNET	2%
4	www.coursehero.com	INTERNET	2%
5	id.scribd.com	INTERNET	2%
6	journal.tarumanagara.ac.id	INTERNET	1%
7	digilib.uinsby.ac.id	INTERNET	1%
8	lib.unnes.ac.id	INTERNET	1%
9	ejurnal.undana.ac.id	INTERNET	1%
10	fe.budiluhur.ac.id	INTERNET	<1%
11	repository.unej.ac.id	INTERNET	<1%
12	es.scribd.com	INTERNET	<1%
13	docplayer.info	INTERNET	<1%
14	edoc.pub	INTERNET	<1%
15	eprints.uny.ac.id	INTERNET	<1%
16	library.binus.ac.id	INTERNET	<1%
17	journal.stiem.ac.id	INTERNET	<1%
18	eprints.umm.ac.id	INTERNET	<1%



19	jimfeb.ub.ac.id	INTERNET	<1%
20	pt.slideshare.net	INTERNET	<1%
21	docobook.com	INTERNET	<1%
22	ejournal.unsrat.ac.id	INTERNET	<1%
23	repository.uinjkt.ac.id	INTERNET	<1%
24	repository.unhas.ac.id	INTERNET	<1%
25	journal.unismuh.ac.id	INTERNET	<1%
26	text-id.123dok.com	INTERNET	<1%
27	media.neliti.com	INTERNET	<1%
28	ml.scribd.com	INTERNET	<1%

**Excluded search repositories:**

- None

**Excluded from Similarity Report:**

- Bibliography
- Small Matches (less than 30 words).

**Excluded sources:**

- None

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

1. Data Pribadi
  - a. Nama : Ilma
  - b. Tempat Tanggal Lahir : Tanggaruru, 14 Mei 1998
  - c. Agama : Islam
  - d. Pekerjaan : Mahasiswa
  - e. Alamat Rumah/ Hp : Songka, 082393982780
2. Nama Orang Tua
  - a. Ayah : Tamba
  - b. Ibu : Nur
3. Pendidikan
  - a. SD Negeri 1 Tanggaruru, Tamat Tahun 2010
  - b. SMP Negeri Satu Atap tanggaruru, Tamat Tahun 2013
  - c. SMA Negeri 5 Palopo, Tamat Tahun 2016
4. Pengalaman organisasi
  - a. Hizbul Wathan

## PRAKATA

Assalamu Alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo”**. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam mencapai derajat sarjana (S1) Universitas Muhammadiyah palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bimbingan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M selaku pembimbing pertama yang memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini. Bapak Saharuddin, S.E., M.M selaku pembimbing kedua. Untuk kedua Orang Tuaku terimakasih atas doa dan kasih sayang yang tiada hentinya, dan saudara saudariku tersayang serta sahabat saya lenny, lestari, alda, astiani, fera, kartini, wanda, vina dan giandra asfan dan sahabat yang tidak sempat saya sebutkan. Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah disisi Tuhan yang Maha Esa.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran penulis sangat harapkan demi kesempurnaan skripsi ini, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, 12 Oktober 2020

Ilma

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Praktis .....	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Telah Pustaka Kompensasi.....	8
2.2 Telah Pustaka Promosi Jabatan .....	12
2.3 Telah Pustaka Produktivitas Kerja .....	15
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Kerangka Konseptual .....	24
2.6 Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Desain penelitian .....	26
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel.....	26
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.6 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	28
3.7 Instrumen Penelitian .....	30
3.8 Analisis Data .....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	33
4.2 Karakteristik Responden .....	35



4.3 Deskriptif Responden.....	36
4.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	40
4.5 Hasil Analisa Regresi Linear Berganda.....	43
4.6 Uji Hipotesis .....	45
4.7 pembahasan .....	47
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>49</b>
5.1 Kesimpulan .....	49
5.2 Saran.....	49
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>51</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>54</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Peneliti .....	28
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert.....	30
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	36
Tabel 4.3	Deskriptif Responden Pada Variabel Kompensasi .....	36
Tabel 4.4	Deskriptif Responden Pada Variabel Promosi Jabatan.....	38
Tabel 4.5	Deskriptif Responden Pada Variabel Produktivitas Kerja.....	39
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	44
Tabel 4.10	Hasil Uji t (parsial).....	45
Tabel 4.11	Hasil Uji f (simultan) .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi MUF .....	34

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2	Hasil Perhitungan Kuesioner.....	59
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas.....	63
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Lampiran 5	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	67
Lampiran 6	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	67
Lampiran 7	Hasil Uji t dan Uji f.....	68
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	68
Lampiran 9	r tabel, t tabel dan f tabel.....	75

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kompensasi dan Promosi Jabatan berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif menggunakan data primer dan sekunder. Metode pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 34 (tiga puluh empat) karyawan pada PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS (*statistic product and service solution*) versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan ( $Y$ ), sedangkan Promosi jabatan ( $X_2$ ) tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ). Melalui uji  $f$  (simultan) semua variabel independen yaitu Kompensasi dan Promosi Jabatan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Promosi Jabatan dan Produktivitas Kerja Karyawan.

## ABSTRACT

*This study aims to determine whether Compensation and Job Promotion have a positive effect on Employee Productivity at PT. Mandiri Utama Finance Palopo City. The research method used is a quantitative method using primary and secondary data. The data collection method used a questionnaire survey to 34 (thirty four) employees at PT. Mandiri Utama Finance Palopo City. The analysis in this study used multiple linear regression analysis using the SPSS (statistical product and service solution) version 20 program. The results showed that compensation ( $X_1$ ) had a positive effect on employee work productivity ( $Y$ ), while job promotion ( $X_2$ ) had no positive effect on employee work productivity ( $Y$ ). Through the  $f$  test (simultaneous) all independent variables, namely Compensation and Job Promotion, together have a positive effect on the dependent variable, namely Employee Productivity.*

*Keywords: Compensation, Job Promotion and Employee Productivity.*