

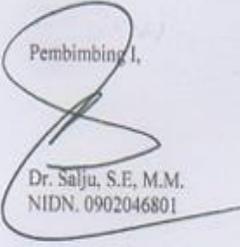
**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH BONUS DAN PROMOSI JABATAN**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.**  
**SJAM CABANG MASAMBA**

disusun dan diajukan oleh

Samsu Alam  
201620238

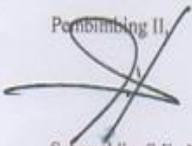
telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Pembimbing I,

  
Dr. Salju, S.E., M.M.  
NIDN. 0902046801

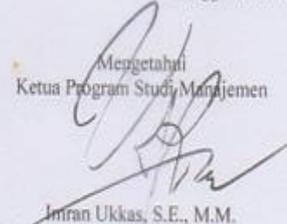
Tanggal... 12 / 10 / 2020

Pembimbing II,

  
Saharuddin, S.E., M.M.  
NIDN. 0920127701

Tanggal... 15 / 10 / 2020

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

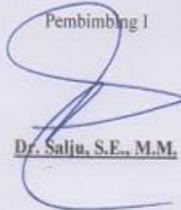
PENGARUH BONUS DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SJAM CABANG.  
MASAMBA

Disusun dan diajukan oleh

Samsu alam  
201620238

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 26 Oktober 2020

Pembimbing I



Dr. Salju, S.E., M.M.

Pembimbing II



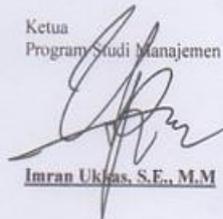
Saharuddin, S.E., M. M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Haid, S.E., M.M.

Ketua  
Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M.

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
ERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI  
UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

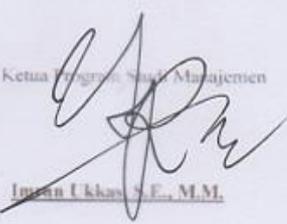
**Samsu Alam**  
**201620238**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

- |            |                           |  |
|------------|---------------------------|--|
| 1. Penguji | : Dr. Salju, S.E., M.M.   | (  ) |
| 2. Penguji | : Dr. Antong, S.E., M.Si. | (  ) |
| 3. Penguji | : Goso, S.E., M.M.        | (  ) |

Ketua Program Studi Manajemen

  
**Imam Ukhas, S.E., M.M.**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : SAMSU ALAM

NIM : 201620238

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Judul Karya Ilmiah : PENGARUH BONUS DAN PROMOSI JABATAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SJAM CABANG. MASAMBA.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Karya Ilmiah ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan Programming yang tercantum sebagai bagian dari Karya Ilmiah ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ilmiah ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun

Palopo, 14 Oktober 2020

METERAI  
TEMPEL

7000/042002707

6000

SAMSU ALAM

NIM. 201620238

Samsu Alam  
aseloleseleole.docx

Sources Overview

30%

OVERALL SIMILARITY



1	www.scribd.com	INTERNET	3%
2	administrasielblanis.studentjournal.uib.ac.id	INTERNET	3%
3	media.neliti.com	INTERNET	2%
4	id.123dok.com	INTERNET	2%
5	eprints.walisongo.ac.id	INTERNET	2%
6	eprints.radenfatah.ac.id	INTERNET	1%
7	text4d.123dok.com	INTERNET	1%
8	tugasakhir2013.blogspot.com	INTERNET	1%
9	mafiadoc.com	INTERNET	1%
10	www.coursehero.com	INTERNET	1%
11	digilib.unfa.ac.id	INTERNET	<1%
12	repository.uinbanten.ac.id	INTERNET	<1%
13	docgo.net	INTERNET	<1%
14	es.scribd.com	INTERNET	<1%
15	repository.upy.ac.id	INTERNET	<1%
16	repository.uinjkt.ac.id	INTERNET	<1%
17	theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com	INTERNET	<1%
18	stmk1.unpkediri.ac.id	INTERNET	<1%
19	gcfaab.binaeduma.ac.id	INTERNET	<1%

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum Wr.Wb**

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmatnya skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang diharapkan, Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada suri tauladan Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, sahabat, serta kepada para pengikutnya.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberi bantuan baik secara moril maupun secara materil, serta mengarahkan dan membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Bonus dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SJAM Cabang. Masamba)”** penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak yang telah tulus meluangkan waktunya untuk membantu penulis. Maka penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Bapak **Dr. Salju, S.E., M.M.** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak **Saharuddin S.E., M.M.** selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak **Imran Ukkas, S.E., M.M** selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak **Dr. Salju, S.E., M.M.** dan Bapak **Saharuddin S.E., M.M.** selaku pembimbing I dan pembimbing II. Terima kasih atas segala bimbingan dan ilmu-ilmu baru yang penulis dapatkan selama penyusunan skripsi ini. Dengan segala kesibukan masing-masing dalam pekerjaan maupun pendidikan masih bersedia untuk membimbing dan menuntun penulis dalam penyusunan skripsi ini terima kasih dan mohon maaf bila ada kesalahan yang penulis telah lakukan.
5. Terimakasih kepada **Orang Tua** saya yang telah memberikan motivasi dan semangat selama perkuliahan.

semangat selama perkuliahan.

6. Seluruh **Bapak/Ibu Dosen** Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Kepada kawan-kawan **Retno, Rangga, Yoga, Reno, Aii, ratih, Ita, Winda, Siti, Sintiya, Rsa, Sindi, Umiii, Atiii**, dan kalian terlalu banyak untuk disebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuannya selama ini.
8. Teman-teman **Manajemen C2** angkatan tahun 2016, terimakasih atas dukungan kalian semua.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu dalam penyelesaian naskah skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Aamiin.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Palopo, 14 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan



SAMSU ALAM  
NIM. 201620238

SAMPUL.....	<b>i</b>
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>ii</b>
DAFTAR ISI.....	<b>iii</b>
DAFTAR TABEL.....	<b>v</b>
DAFTAR GAMBAR.....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1 Bonus.....	5
2.2 Promosi Jabatan.....	9
2.3 Pengertian Kinerja.....	11
2.4 Pengaruh Bonus dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja.....	13
2.5 Penelitian Terdahulu.....	15
2.6 Kerangka Konseptual.....	18
2.7 Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Kehadiran Peneliti.....	22
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.5 Populasi dan Sampel.....	24
3.6 Teknik pengumpulan data.....	24
3.7 Variabel Penelitian.....	25
3.8 Instrument Penelitian.....	26
3.9 Analisis Data.....	27
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>29</b>

LAMPIRAN.....	51
RIWAYAT HIDUP.....	76

## Daftar Tabel

Tabel 2.1 .....	16
Tabel 3.7 .....	25
Tabel 4.1 .....	34
Tabel 4.2 .....	35
Tabel 4.3 .....	35
Tabel 4.4 .....	37
Tabel 4.5 .....	39
Tabel 4.6 .....	40
Tabel 4.7 .....	41
Tabel 4.8 .....	42
Tabel 4.9 .....	43

## Daftar Gambar

Gambar 2.2 .....	20
Gambar 4.1 .....	33

## Daftar Lampiran

Lampitan 1 .....	50
Lampitan 2 .....	59
Lampitan 3 .....	60
Lampitan 4 .....	62
Lampitan 5 .....	67
Lampitan 6 .....	67
Lampitan 7 .....	68
Lampitan 8 .....	68
Lampitan 9 .....	68
Lampitan 10 .....	69

## INTISARI

### **PENGARUH BONUS DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SJAM CABANG MASAMBA**

Oleh  
Samsu Alam

Dosen Pembimbing  
Dr. Salju, S.E, M.M,  
Saharuddin, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Bonus dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SJAM CABANG MASAMBA. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan metode sampling jenuh yaitu sebanyak 45 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis validitas, reabilitas dan regresi linear berganda. Hasil penelitian Uji simultan (Uji F) yaitu bonus dan promosi jabatan secara simultan, mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 <$  jika dibandingkan dengan dengan tingkat  $\alpha$  yaitu 0,05 (5%) dan nilai F hitung sebesar  $21.274 >$  F tabel yakni 3,22 dan untuk pengujian secara parsial yakni bonus berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,002 <$  tingkat  $\alpha$  yaitu 0,05 (5%). Dan nilai T hitung sebesar  $3,263 >$  T tabel 1,68, promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai T hitung  $4,389 >$  T tabel 1,68 dan tingkat signifikan  $0,000 <$  tingkat  $\alpha$  yaitu 0,05 (5%)

**Kata Kunci:** bonus, promosi jabatan, kinerja karyawan