

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

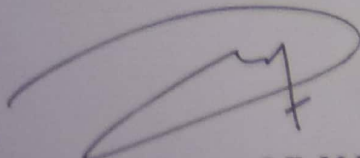
**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT
AT-MEDIKA KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**MIRWATI TANGDIGILING
201620058**

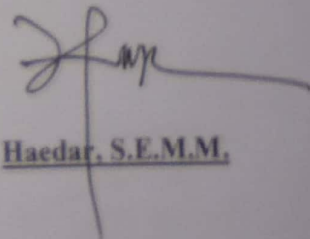
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 10 September 2020

Pembimbing I



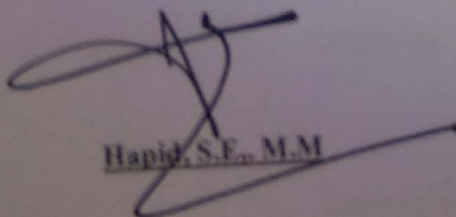
Muhammad Kasran, S.E., M.M.

Pembimbing II



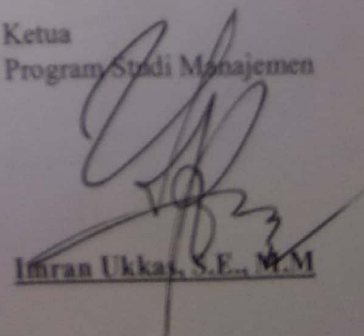
Haedar, S.E.M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT
AT-MEDIKA KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Mirwati Tangdigiling
201620058**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 10 September 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- 1. Penguji : Muhammad Kasran, S.E.,M.M. (.....)
- 2. Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M. (.....)
- 3. Penguji : Dr.Muchtar Surullah, M.Si (.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT AT-MEDIKA KOTA PALOPO

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 10 September 2020, adalah hasil karya saya

Saya juga dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri.

Apabila saya melakukan hal di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 10 September 2020

Yang membuat pernyataan



Mirwati Tanggdigiling

Mirwati Tangdigiling

SETELAH PERBAIKAN TURNITIN MIRWATI.docx

Sources Overview

23%

OVERALL SIMILARITY

1	www.scribd.com	INTERNET	4%
2	id.123dok.com	INTERNET	2%
3	text-id.123dok.com	INTERNET	1%
4	jurnal.lbmt.ac.id	INTERNET	1%
5	www.coursehero.com	INTERNET	1%
6	repository.uau.ac.id	INTERNET	1%
7	eprints.walisongo.ac.id	INTERNET	1%
8	ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id	INTERNET	<1%
9	repository.uhamks.ac.id	INTERNET	<1%
10	www.umnaw.ac.id	INTERNET	<1%
11	eprints.uny.ac.id	INTERNET	<1%
12	repo.darmajaya.ac.id	INTERNET	<1%
13	jap.fdaspp.org	INTERNET	<1%
14	docobook.com	INTERNET	<1%
15	www.slideshare.net	INTERNET	<1%
16	anzdoc.com	INTERNET	<1%
17	digilib.unila.ac.id	INTERNET	<1%
18	mafiadoc.com	INTERNET	<1%
19	repositori.uin-alauddin.ac.id	INTERNET	<1%

31	www.neliti.com	INTERNET	<1%
32	zaiboo.site	INTERNET	<1%
33	eprints.umm.ac.id	INTERNET	<1%
34	id.scribd.com	INTERNET	<1%
35	eprints.umm.ac.id	INTERNET	<1%
36	www.docstoc.com	INTERNET	<1%
37	media.neliti.com	INTERNET	<1%
38	ejournal.ars.ac.id	INTERNET	<1%
39	repository.unhas.ac.id	INTERNET	<1%
40	administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id	INTERNET	<1%
41	ejournal.unserat.ac.id	INTERNET	<1%
42	repository.umsu.ac.id	INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Quotes
- Small Matches (less than 30 words)

Excluded sources:

- None

PRAKATA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alahamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penelitian ini dan skripsi ini dapat terselesaikan “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo” (Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia), sholawat serta salam penulis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SWA. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan akhirat. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan yang ada dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Muhammad Kasran, S.E.,M.M. selaku pembimbing pertama saya telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

4. Bapak Haedar, S.E.,M.M. selaku pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf dosen Universitas Muhammadiyah Palopo, yang telah memberikan bekal ilmu kepada saya sebagai penulis.
7. Kepala Perawat Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo beserta Perawat yang telah memberikan izin dan turut membantu dalam memberikan informasi serta pengisian kuesioner.
8. Kedua orang tua ku, bapak ibu terimah kasih untuk semua yang telah kalian berikan, segala kesuksesan yang kuraih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap saat dan dukungan. Terimah kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untukku.
9. Saudara-saudara, terimah kasih semua suport dan bantuan kalian, kalian menjadi kakak dan adik terbaik untukku dan selalu memndoakan saya sehingga sampai saat ini.
10. Sahabatku Nita dan Uni yang selalu membantu di dalam penyusunan skripsi dan juga ucapan terimah kasih perhatiannya selama ini terhadap penulis.

Palopo,10 September 2020
Penulis

Mirwati Tangdigiling

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Pelatihan kerja	8
2.1.1 Tujuan Pelatihan.....	10
2.1.2 Manfaat Pelatihan.....	10
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi pelatihan	11
2.1.4 Indikator-Indikator Pelatihan	11
2.2 Motivasi Kerja.....	12
2.2.1 Tujuan Motivasi	14
2.2.2 Jenis-Jenis Motivasi	14
2.2.3 Indikator-Indikator Motivasi	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.3.2 Tujuan Kinerja Dan Manfaat Kinerja.....	17
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	20
2.5 Kerangka Konseptual	23

2.6 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.4 Jenis dan Sumber Data	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data	27
3.6 Definisi Operasional Pelatihan.....	28
3.7 Skala Pengukuran Variabel	29
3.8 Instrumen Penelitian.....	30
3.9 Uji Validitas	30
3.10 Uji Reabilitas.....	31
3.11 Metode Analisis Data.....	31
3.11.1 Analisis Regresi Linear Berganda	31
3.11.2 Uji Hipotesis	32
3.11.3 Uji Signifikan Parsial (Uji T)	32
3.11.4 Uji Signifikan Serempak(Uji F).....	32
3.11.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo	34
4.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo	34
4.1.2 Visi Dan Misi	36
4.1.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo	38
4.2 Deskriptif Statistik.....	39
4.3 Analisis Deskripsi Variabel.....	39
4.3.1 Pelatihan	39
4.3.2 Motivasi Kerja.....	40
4.3.3 Kinerja Perawat	40
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian	41
4.4.1 Hasil Uji Validitas	41
4.4.2 Hasil Uji Reabilitas Data.....	43
4.5 Hasil Pengujian analisis Regresi Linear Berganda	43
4.6 Hasil Uji Hipotesis	45
4.6.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45

4.6.2 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-t).....	46
4.6.3 Hasil Uji Signifikan Serempak (Uji F).....	49
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Simpulan.....	52
5.2 Keterbatasan Penelitian	52
5.3 Saran.....	52
DAFTAR RUJUKAN	54
Lampiran	57

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	20
3.1 Definisi Operasional.....	28
3.2 Skala Likert	30
4.1 Demografi Responden.....	39
4.2 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Pelatihan (X1).....	39
4.3 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Motivasi (X2).....	40
4.4 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kinerja Perawat (Y).....	40
4.5 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X1)	41
4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	42
4.7 Hasil Uji Kinerja Perawat (Y).....	42
4.8 Hasil Uji Reabilitas	43
4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	43
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	45
4.12 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	46
4.13 Hasil Pengujian uji Signifikan Serempak (Uji F)	47

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	24
4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum At-Medika Kota Palopo	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	57
Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden.....	63
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas	68
Lampiran 4 : Uji Reabilitas	72
Lampiran 5 : Hasil Pengelolaan Data Melalui SPSS 20	73

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja Perawat pada Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan survey dengan memberikan pertanyaan di Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo. Kuesioner yang dibagikan kepada responden sebanyak 51 rangkap dan kuesioner yang dikembalikan 51 rangkap. Metode pengumpulan data survey dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden. Skala pengukuran data dengan skala likert. Analisis pengaruh variabel menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh pelatihan tidak berpengaruh signifikan dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci : pelatihan, motivasi kerja dan kinerja perawat.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of training and work motivation on the performance of nurses At-Medika Hospital, Palopo City. This research method uses a survey approach by asking question at the Aa-Medika Hospital Palopo City. The questionnaires distributed to respondents were 51 copies and the questionnaires returned were 51 copies. The menthod of collecting survey data using a questionnaire distributed to responden. Data measurement scale. Analysis of the influence of variables using multiple linear linear analysis methods. The results of this study indicate that the effect of training has no significant effect and work motivation has a significant effect on nurse performance.

Keywords : training, work motivation and nurse performance