

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jln. Jenderal Sudirman KM. 3 Binturu Kota Palopo

website:<http://www.umpalopo.ac.id>, e-mail: institusi@umpalopo.ac.id Telp/Fax: (0471) 327429

Palopo, 7 Agustus 2020

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu sebagai Responden

Di -

Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian untuk skripsi pada strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia yang berjudul: Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit At-Medika Palopo saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sekitar 10-15 menit untuk mengisi kuesioner ini.

Bapak/Ibu dimohon membaca petunjuk pengisian kuesioner dan menjawab pertanyaan yang sesuai dengan yang dirasakan selama ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini karena hanya menanyakan persepsi yang dirasakan. Jawaban dan identitas responden hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan pendidikan yang akan dijaga kerahasiaannya. Keberhasilan penelitian ini sangat bergantung pada perhatian dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner penelitian ini, dengan rendah hati saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

MIRWATI TANGDIGILING
KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PERAWAT PADA RUMAH SAKIT AT-MEDIKA PALOPO**

Identitas Responden

Mohon dijawab sesuai dengan situasi sebenarnya, isilah titik-titik di bawah ini dan berikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang Anda pilih!

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan :
4. Usia :
5. Masa Kerja :

Petunjuk Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara memberikan pendapat atas pernyataan-pernyataan berikut sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda centang (✓) pada angka pilihan.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju(SS)

Pilihlah jawaban yang paling sesuai berdasarkan pengalaman anda.

1. Pelatihan

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Jenis Pelatihan Kerja		5	4	3	2	1
1.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2.	Pelatihan Yang Bersifat Praktis dan Aplikatif Lebih Tepat Diberikan Dalam Meningkatkan Keterampilan dan Kemampuan kerja					
3.	Jenis Pelatihan Yang Saya Ikuti Sudah Sesuai Dengan Kebutuhan Kompetensi Jabatan Saya					
Tujuan Pelatihan Kerja		5	4	3	2	1
4.	Kemampuan Saya Bertamba Dengan Adanya Pelatihan Kerja					
Materi		5	4	3	2	1
5.	Kesesuaian Materi Pelatihan Dengan Pekerjaan					
6.	Tingkat Ketetapan Metode Pelatihan Yang Digunakan Dengan Menyampaikan Materi					
7.	Tingkat Kesesuaian Materi Pelatihan Dengan Kebutuhan Kerja					
Metode Yang Digunakan		5	4	3	2	1
8.	Saya selalu mengajarkan kepada rekan sekerja tentang pengetahuan dan metode baru yang diperoleh dari mengikuti pelatihan					
9.	Saya mampu menyerap ilmu pengetahuan yang diberikan setelah mengikuti pelatihan					
10.	Saya merasakan ada perubahan sikap setelah mengikuti program pelatihan					

Kualifikasi Peserta		5	4	3	2	1
11.	Saya mengikuti pelatihan berdasarkan kesesuaian golongan					
12.	Saya mengikuti pelatihan berdasarkan kesesuaian dengan jabatan					
Kualifikasi Pelatihan		5	4	3	2	1
13.	Saya rasa pelatih memiliki konsep dasar keilmuan yang sesuai					
14.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
Waktu		5	4	3	2	1
15	Tingkat Kecepatan Waktu Pelaksanaan Pelatihan Dengan Rencana Awal Pelatihan					
16	Kecukupan Waktu Yang Diberikan Untuk Memahami Materi Pelatihan					

2. Motivasi Kerja

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Gaji		5	4	3	2	1
1.	Saya Memperoleh Upah Yang Sesuai Dengan Pekerjaan					
2.	Gaji Yang Diterimah Cukup Memenuhi Kebutuhan Saya					
3.	Saya Diberi Insentif Atas Prestasi Yang Diraih					
Tunjangan Kesehatan		5	4	3	2	1
4.	Saya Mendapat Jaminan Kesehatan					
5.	Saya Merasa Aman Dalam Melaksanakan Pekerjaan					
Hubungan Sesama Pegawai		5	4	3	2	1

6.	Saya Mampu Berinteraksi Dengan Rekan Kerja					
7.	Adanya Saling Menghormati Antar Sesama Rekan Kerja					
8.	Saya Memiliki Hubungan Komunikasi Yang Baik Dengan Rekan Kerja					
Pujian		5	4	3	2	1
9.	Selama Saya Menjalakan Tugas Pimpinan/Atasan Sering Memberikan Pujian atau Penghargaan					
10.	Saya berusaha bekerja keras agar mendapat penghargaan dari atasan					
Pengakuan Atau Hasil Kerja		5	4	3	2	1
11.	Hasil Kerja Saya Dapat Diterima dan Dihargai Oleh Lingkungan Kerja (anak buah/staf), Atau Rekan Sekerja					
12.	Pekerjaan Yang Saya Lakukan Memperoleh Pengakuan Hasilnya Sehingga Berpengaruh Untuk Meningkatkan Produktivitas					

3. Kinerja

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Masukan		5	4	3	2	1
1.	Perawat Sebaiknya Mampu Mengarahkan dan Memimpin Anggota Kelompok Pada Setiap Pekerjaan Yang Harus Diselesaikan Secara Kelompok					
2.	Perawat Seharusnya Mengerjakan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawab Tanpa Disuruh Oleh Pimpinan					
3.	Perawat Seharusnya Memiliki Pengetahuan dan Keahlian Untuk Mendukung Pelaksanaan Tugas Dilingkungan Kerja					

Proses		5	4	3	2	1
4.	Saya tidak selalu melakukan kesalahan dalam menyelesaikan tugas					
5.	Saya teliti dalam menyelesaikan tugas					
Keluaran		5	4	3	2	1
6.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan					
Hasil		5	4	3	2	1
7.	Saya harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
8.	Saya berkomitmen dan bertanggungjawab atas tugas yang diberikan					
9.	Dalam menyelesaikan tugas saya dapat menyelesaikan dengan tepat waktu yang ditentukan					
Manfaat		5	4	3	2	1
10.	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					
11.	Saya mengetahui deskripsi pekerjaan dengan baik					
12.	Saya selalu hadir tepat waktu dikantor					
Dampak		5	4	3	2	1
13.	Saya selalu mempersiapkan diri sebelum ke kantor					
14.	Jika saya sering bolos kerja saya tidak akan mendapatkan penghargaan					

16	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	44
17	4	4	3	5	5	5	5	5	3	2	4	4	49
18	4	3	4	5	5	5	5	5	3	2	4	4	49
19	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	56
20	4	3	4	5	5	5	5	5	3	2	4	4	49
21	4	3	4	5	5	5	5	5	3	2	4	4	49
22	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	44
23	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	44
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
25	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	53
26	3	3	3	5	5	5	5	5	1	1	3	3	42
27	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	53
28	3	1	1	5	2	4	4	3	2	2	3	3	33
29	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	54
30	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	53
31	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	54
32	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	42
33	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
34	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
35	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
36	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	54
37	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	38
38	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	4	3	49
39	3	3	3	4	4	4	5	5	2	2	4	4	43
40	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	50
41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	38
44	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	43
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
46	4	3	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	48
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	48
51	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	43

Lampiran 4: Uji Reabilitas Semua Variabel

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.728	41

Lampiran 5: Hasil Pengelolaan Data Melalui SPSS 20

1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.444 ^a	.197	.164	3.99551

a. Predictors: (Constant), X2, X1

2. Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.760	7.752		4.355	.000
	X1	.074	.151	.073	.489	.627
	X2	.328	.122	.403	2.685	.010

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	188.469	2	94.235	5.903	.005 ^b
	Residual	766.276	48	15.964		
	Total	954.745	50			

a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X2, X1

