

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

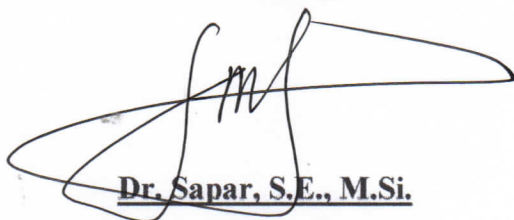
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA PADA INDUSTRI UMKM DI KOTA
PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Mydilla
201610008**

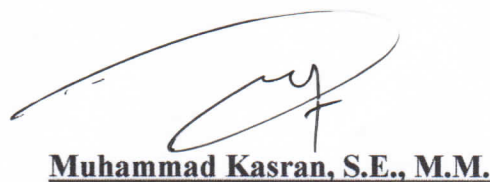
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 12 November 2020

Pembimbing I



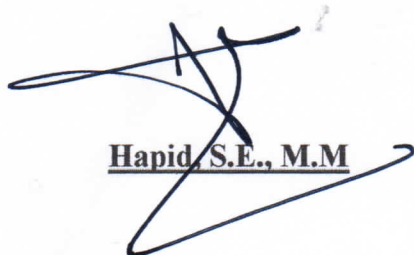
Dr. Sapar, S.E., M.Si.

Pembimbing II



Muhammad Kasran, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua Program Studi Ekonomi
Pembangunan



Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si


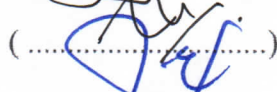
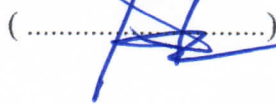
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA PADA INDUSTRI UMKM DI KOTA
PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

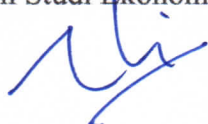
Mydilla
201610008

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 12 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|-----------------------------------|---|
| 1. Penguji | : Dr. Sapar, S.E., M.Si. | () |
| 2. Penguji | : Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si | () |
| 3. Penguji | : Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M. | () |

Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan



Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA INDUSTRI UMKM DI KOTA PALOPO

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 12 November 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang di ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisansendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang di salin, tiru atau yang di ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang di ajukan sebagai hasil karya tulisan sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal di terima.

Palopo, 12 November 2020
yang memberi pernyataan



MYDILLA
NIM 201610008

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penelitian ini dan skripsi ini dapat terselesaikan “ Faktor Faktor yang Memengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri UMKM Di Kota Palopo, sholawat serta salam penulis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan di akhirat.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan yan ada dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari beberapa pihak oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Orang tua ku, bapak ibu terima kasih untuk semua yang kalian berikan, segala kesuksesan yang ku raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan disetiap sujud malam kalian. Terima kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian berikan.
2. Bapak Dr. Sapar, S.E., M. Siselaku dosen pembimbing pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk

memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

3. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr, Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
5. Ibu Sri Wahyuni Mustafa S,E,.M,Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan.
6. Bapak Hapid, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu dosen serta staf dosen universitas muhammadiyah palopo, yang telah memberikan bekal ilmu ke pada saya sebagai penulis.
8. Untuk sahabatku Saba Hiyah, Hirawahyuni, Reva terimakasih atas semua suport kalian, telah menjadi sahabat terbaik untukku dan selalu mendoakan ku hingga sampai saat ini.
9. Untuk teman-teman mahasiswa jurusan Ekonomi Pembangunan angkatan 2016 Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah berbagi suka dan duka dalam segala hal selama perkuliahan, semoga kita semua dapat berkumpul kembali dalam keadaan yang sukses suatu saat nanti.
10. Dan untuk diri ku sendiri, terimakasih sudah menjadi seorang yang tidak pernah mengenal kata lelah.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penyerapan Tenaga Kerja	6
2.2 Keterampilan (<i>Skill</i>)	9
2.3 Tingkat Upah	18
2.4 Penelitian Terdahulu	27
2.5 Kerangka Konseptual.....	38
2.6 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	41
3.7 Instrumen Penelitian	42
3.8 Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.2 Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR RUJUKAN	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional	41
Tabel 4.1 Perkembangan Keterampilan/Skill	48
Tabel 4.2 Perkembangan Tingkat Upah.....	49
Tabel 4.3 Perkembangan Tenaga Kerja	50
Tabel 4.4 Analisis Regresi Berganda.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien dan Determinasi	52
Tabel 4.6 Hasil Penguji Parsial (Uji t)	52
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Simultan (Uji F).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kota Palopo.....	47

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja pada industri UMKM di Kota Palopo. Adapun yang menjadi subyek penelitian ini adalah penyerapan tenaga kerja pada industri UMKM di Kota Palopo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh penyerapan tenaga kerja yang bekerja di UMKM, sampel dalam penelitian ini adalah data tahunan (Time series) yaitu data tahun 2015-2019. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan Uji hipotesis menggunakan aplikasi SPSS versi 20. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa: 1) Variabel Keterampilan/*skill* berpengaruh positif dan signifikan pada penyerapan tenaga kerja di Kota Palopo dengan perolehan nilai $0,005 < 0,05$. 2). Variabel Tingkat Upah tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Palopo dengan perolehan nilai $0,122 > 0,05$. 3) Secara bersama-sama terdapat pengaruh signifikan antara keterampilan/*skill*, tingkat upah pada penyerapan tenaga kerja di Kota Palopo dengan perolehan nilai $0,003 < 0,05$. Koefisien determinasi (R^2) pada *adjusted R^2* sebesar 0,995 yang berarti penyerapan tenaga kerja mampu dijelaskan oleh variabel independen sebesar 99,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan sejak Oktober hingga November 2020. Saran saya kepada pihak pemerintah senantiasa menyelenggarakan program-program pelatihan atau peningkatan keterampilan/*skill* dari karyawan dalam rangka meningkatkan kinerja mereka, untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja di Kota Palopo dapat dilakukan dengan meningkatkan tingkat upah atau memberikan bonus dan insentif kepada karyawan, bagi peneliti selanjutnya di harapkan menggunakan data sekunder seperti catatan dari pihak pemerintah yang bertanggung jawab terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Palopo, menambah variable lainnya agar data yang diperoleh lebih banyak.

Kata Kunci: Keterampilan/Skill, Tingkat Upah, Penyerapan Tenaga Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the factors that influence labor absorption in the MSME industry in Palopo City. As for the subject of this research is the absorption of labor in the UMKM industry in Palopo City. The population in this study is the entire absorption of labor who work in MSMEs, the sample in this study is annual data (Time series), namely data from 2015-2019. The analytical method used is Multiple Linear Regression Analysis with hypothesis testing using the SPSS version 20 application. Based on the results of data analysis, it is known that: 1) the variable skills / skills have a positive and significant effect on labor absorption in Palopo City with a value of $0.005 < 0.05$. 2) The Wage Level variable has no effect on labor absorption in Palopo City with a value of $0.122 > 0.05$. 3) Taken together there is a significant influence between skills / skills, the level of wages on the occupation of labor in Palopo City with a value of $0.003 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) at adjusted R^2 is 0.995, which means that labor absorption can be explained by the independent variable, the remaining 99.5% is influenced by other variables outside of this study. This research was conducted for two months from October to November 2020. My advice to the government is to always organize training programs or improve the skills / skills of employees in order to improve their performance, to increase employment in Palopo City can be done by increasing the wage rate or giving bonuses and incentives to employees, for further researchers it is hoped that the use of secondary data such as records from the government which is responsible for employment in Palopo City, adds other variables so that more data can be obtained.

Keywords: Skills, Wage Level, Labor Absorption.