

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BANDAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA
PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Munira
201620067

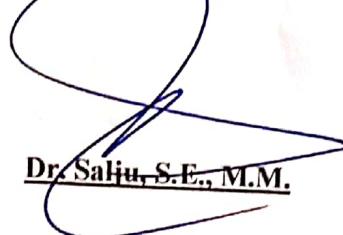
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 10 September 2020

Pembimbing I



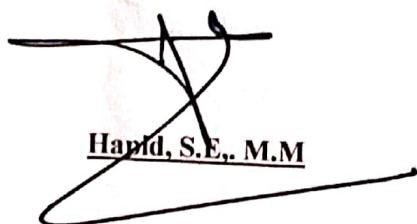
Dr. Suhardi M Anwar, Drs, M.M. CIGaR

Pembimbing II



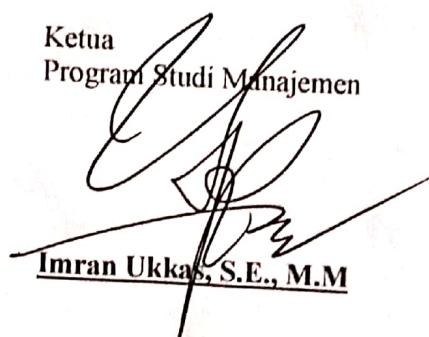
Dr. Salju, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BANDAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA
PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Munira
201620067**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 10 September 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Dr.Suhardi M Anwar, Drs,M.M.CIGaR



(.....)

2. Penguji : Samsul Bachri, S.E., M.M



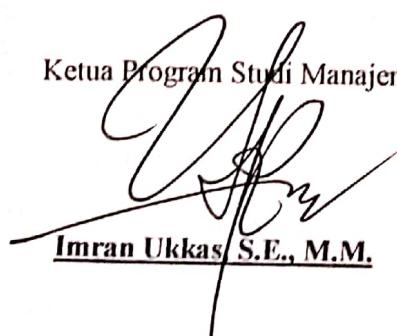
(.....)

3. Penguji : A. Dahri Adi Patra LS, S.E., M.Si



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA PALOPO**

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 10 September 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri.

Apabila saya melakukan yang tersebut diatas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijaza yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 10 September 2020

Yang memberi pernyataan



Minura Ira

SKRIPSI 123.docx

Sources Overview

12%
OVERALL SIMILARITY

| | | |
|---|--------------------------|-----|
| 1 | repository.usu.ac.id | 3% |
| 2 | text-id.123dok.com | 2% |
| 3 | repository.unhas.ac.id | 1% |
| 4 | bappeda.palopokota.go.id | 1% |
| 5 | repository.uma.ac.id | 1% |
| 6 | mhalaaulia.wordpress.com | 1% |
| 7 | id.123dok.com | <1% |
| 8 | jurnal.uisu.ac.id | <1% |
| 9 | ejournal.unsrat.ac.id | <1% |

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Quotes
- Small Matches (less than 30 words).

Excluded sources:

- None

PRAKATA

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkat kehadirat Allah SWT. Atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penelitian ini dan skripsi ini dapat terselesaikan “Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palopo” (Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia), sholawat serta salam penulis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan diakhirat. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam merai gelar sarjana ekonomi program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan yang ada dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Suhardi M. Anwar, Drs, M.M., selaku pembimbing pertama saya yang telah banyak mengorbangkan waktu, tenaga dan fikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
2. Bapak Dr, Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo dan sebagai pembimbing kedua saya yang telah banyak

mengorbangkan waktu, tenaga untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak dan Ibu dosen serta staf dosen Universitas Muhammadiyah Palopo, yang telah memberikan bekal ilmu kepada saya sebagai penulis.
6. Kepala Badan Kepegawaian (BAPPEDA) Kota Palopo beserta pegawai yang telah memberikan izin dan turut membantu dalam memberikan informasi serta pengisian kuesioner.
7. Kedua orang tua ku, bapak ibu terima kasih untuk semua yang telah kalian berikan, segala kesuksesan yang kuraih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan disetiap sujud malam kalian. Terima kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untukku (I LOVE YOU).
8. Saudara-saudaraku, dan Mirwati, Anita terima kasih atas semua suport kalian, kalian telah menjadi kaka dan adik terbaik untukku dan selalu mendoakan saya hingga sampai saat ini.
9. Dan untuk diriku sendiri, terima kasih sudah menjadi seorang yang tidak pernah mengenal kata lelah untuk melakukan apa yang telah diselesaikan.

Palopo, 10 September 2020

Munira

DAFTAR ISI

| | |
|--|---------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| PRAKATA | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xi |
| INTISARI | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 4 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 4 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 4 |
| 1.5 Ruang Lingkupdan Batasan Penelitian..... | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Penempatan Kerja | 6 |
| 2.1.1 Jenis-jenis penempatan pegawai | 7 |
| 2.1.2 Prosedur Penempatan Pegawai..... | 8 |
| 2.1.3 Tujuan Penempatan Pegawai | 8 |
| 2.1.4 Faktor-Faktor Penempatan Pegawai | 9 |
| 2.2 Prestasi Kerja Pegawai | 10 |
| 2.2.1 Faktor-Faktor Prestasi Kerja | 11 |
| 2.2.2 Indikator Prestasi Kerja | 12 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 12 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 18 |
| 2.5 Hipotesis | 19 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 21 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 21 |
| 3.2 Lokasi danWaktu Penelitian | 21 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian | 21 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 22 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 22 |

| | |
|--|-----------|
| 3.6 Definisi Operasional dan Penelitian | 23 |
| 3.7 Instrumen Penelitian | 25 |
| 3.8 Analisis Data | 25 |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif..... | 25 |
| 3.8.2 Analisis Regresi Sederhana | 25 |
| 3.8.3 Uji Koefisien Determinasi..... | 26 |
| 3.8.4 Uji T | 26 |
| BAB IV Hasil dan Pembahasan | 28 |
| 4.1 Gambaran Umum | 28 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat Objek Penelitian | 28 |
| 4.1.2 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palopo | 29 |
| 4.1.3 Visi Badan Perencanaan pembangunan Daerah Kota Palopo | 29 |
| 4.1.4 Misi Badan Perencanaan pembangunan Daerah Kota Palopo | 30 |
| 4.1.5 Struktur Organisasi | 31 |
| 4.2 Deskripsi Statistik | 37 |
| 4.2.1 Ikhtisar Pengembalian Kuesioner | 37 |
| 4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 38 |
| 4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 38 |
| 4.3 Analisis Deskripsi Variabel | 39 |
| 4.3.1 Kesesuaian Penempatan Kerja | 39 |
| 4.3.2 Prestasi Kerja | 40 |
| 4.4 Analisis Data | 40 |
| 4.4.1 Analisis Regresi Linear Sederhana..... | 40 |
| 4.4.2 Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)..... | 41 |
| 4.4.3 Uji Hipotesis (Uji t) | 42 |
| 4.5 Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 44 |
| BAB V PENUTUP | 46 |
| 5.1 Kesimpulan | 46 |
| 5.2 Saran | 46 |
| DAFTAR RUJUKAN | 47 |
| Lampiran | 49 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 12 |
| Tabel 3.1 Instrumen Skala Definisi Operasional..... | 22 |
| Table 3.2 Definisi Operasional..... | 23 |
| Tabel 4.1 Pengumpulan Data Primer Penelitian | 37 |
| Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden | 38 |
| Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 38 |
| Tabel 4.4 Jawaban Responden terhadap Kesesuaian Penempatan Kerja (X) | 39 |
| Tabel 4.5 Jawaban Responden terhadap Prestasi Kerja (Y) | 40 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Sederhana | 41 |
| Tabel 4.7 Hasil uji koefisien korelasi (R^2) | 42 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji T | 43 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konsep..... | 18 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 36 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian | 50 |
| Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden | 55 |
| Lampiran 3 : Hasil Uji SPSS | 58 |

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisi pengaruh kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palopo. Metoda penelitian ini menggunakan pendekatan survey dengan membarikan daftar pertanyaan di kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palopo. Kuesioner yang dibagikan kepada responden sebanyak 35 rangkap dan kuesioner yang dikembalikan sebanyak 35 rangkap. Penelitian ini menggukan pendekatan kuantitatif dan menggukan analisis regresi sederhana. Penelitian ini juga menggukan pengujian koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis (T). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesesuaian penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada pegawai kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palopo.

Kata Kunci: Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja

ABSTRAC

This study aims to determine and analyze the effect of job placement suitability on employee work performance of employees of the Palopo City Regional Development Planning Agency. This research method used a survey approach by providing a list of questions at the Palopo City Regional Development Planning Agency office. The questionnaires distributed to respondents were 35 copies and the questionnaires returned were 35 copies. This study uses a quantitative approach and uses simple regression analysis. This study also uses the coefficient of determination (R^2) and hypothesis testing (T). The results of this study indicate that the suitability of job placement has a significant effect on the work performance of employees of the Palopo City Regional Development Planning Agency office employees.

Keywords: Suitability of Work Placement to Work Performanc

