

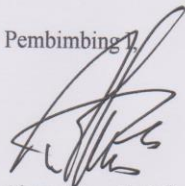
**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI****SKRIPSI****PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN  
(PERSERO) UP3 PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Muhammad Amin**  
**201620061**

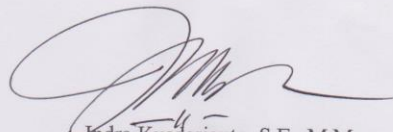
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 12 November 2020

Pembimbing I,



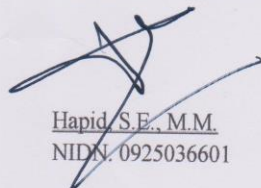
Ahmad Suardi, S.E., M.M.  
NIDN. 0914116503

Pembimbing II,



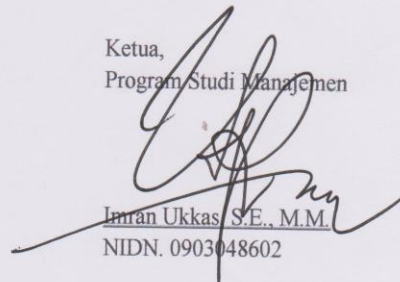
Indra Kusdianto, S.E., M.M.  
NIDN. 0906037101

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.  
NIDN. 0925036601

Ketua,  
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN  
(PERSERO) UP3 PALOPO**


Disusun dan diajukan oleh

**Muhammad Amin**  
201620061

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 12 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

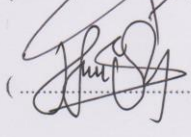
1. Penguji : Ahmad Suardi, S.E., M.M.

()

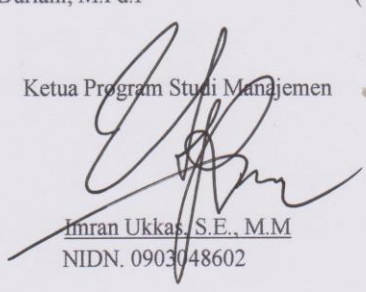
2. Penguji : Muhammad Kasran, S.E., M.M.

()

3. Penguji : DR. Duriani, M.Pd.I

()

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukas, S.E., M.M

NIDN. 0903048602

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Amin

Nim : 201620061

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Judul : Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan

Palopo, 16 November 2020

Pembuat pernyataan

Muhammad Amin  
201620061

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### 1. Data Pribadi

- a. Nama : Muhammad Amin
- b. Tempat Tanggal Lahir : Labembe, 23 Oktober 1997
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswa
- e. Alamat Rumah/Hp : Dusun Kampung Baru, Desa Buntu Kamiri,  
Kecamatan Ponrang/082291326556

### 2. Nama Orang Tua

- a. Ayah : Ramli
- b. Ibu : Nurhana

### 3. Pendidikan

- a. SD Negeri 525 Labembe, Tamat Tahun 2010
- b. MTS Putri tunggal, Tamat Tahun 2013
- c. SMAN 1 Bua Ponrang, Tamat Tahun 2016

### 4. Pengalaman Organisasi

- a. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah
- b. HMPS Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alahamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penelitian ini dan skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) UP3 Palopo”, sholawat serta salam penulis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan akhirat. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih Gelar Sarjana Manajemen Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan yang ada dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT selaku pemilik alam semesta yang telah mengabukan doa penulis dan doa kedua orang tua penulis.
2. Kedua orang tua bapak (Ramli) dan ibu (Nurhana) yang tak henti hentinya mendoakan anak tercintanya ini

3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M, selaku ketua prodi jurusan manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak Ahmad Suardi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing pertama saya telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Indra Kusdianto, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing kedua saya telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta staf dosen Universitas Muhammadiyah Palopo, yang telah memberikan bekal ilmu kepada saya sebagai penulis.
9. Pimpinan dan jajaran PT. PLN (persero) UP3 Palopo yang telah baik hati telah memberikan izin dan turut membantu dalam memberikan informasi serta pengisian kuesioner.
10. Para senior-senior yang telah banyak memberikan arahan dan masukan serta dukungan penuh kepada saya diantaranya ada kak Parni, kak Riswan, kak Ipul, kak Pai, kak Enal dan masih banyak lagi yang tak bisa saya tuliskan satu-persatu.
11. Sahabat-Sahabat terbaikku yang selalu ada disaat susah maupun senangku serta selalu memberikan support dan bantuannya (Syahril, Sulkifli, Nopianti,

Marni, Nadila, Riska Yanti, Riska Hasbi, Ica, Novirianti) terima kasih banyak untuk kalian semua.

12. Pak desa bolong dan bu desa bolong selaku tuan rumah posko kkn yang telah mengajarkan banyak hal tentang kehidupan kepada saya.
13. Mila sepupuku yang telah berbaik hati meminjamkan laptopnya untuk digunakan dalam penyusunan skripsi ini, Terima kasih banyak dek.
14. Immawatiku yang berinisial “D” yang telah memberikan doa dan dukungannya dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Orang terdekatku, sahabat kecilku, teman sekampus dan semua keluarga dekatku aku ucapkan banyak terima kasih untuk kalian semua yang telah memberikan dukungan serta support kepadaku.

Palopo, 16 November 2020

Penulis

Muhammad Amin

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTACK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Pengawasan .....	8
2.2 Disiplin Kerja .....	11
2.3 Kinerja.....	15
2.4 Penelitian Terdahulu .....	18
2.5 Kerangka Konseptual .....	26
2.6 Hipotesis.....	28



<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
3.3 Populasi dan Sampel .....	29
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional .....	32
3.7 Instrumen Penelitian.....	34
3.8 Analisis Data .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	37
4.2 Deskriptif Data .....	40
4.3 Uji Data .....	45
4.4 Pengujian Hipotesis.....	48
4.5 Pembahasan.....	51
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>54</b>
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
<b>DARTAR RUJUKAN .....</b>	<b>56</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>59</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.2 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	41
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Variabel X1 Pengawasan .....	42
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel X2 Disiplin Kerja .....	43
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Y Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel. 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji t .....	50

**DAFTAR GAMBAR**

2.1	Kerangka Konseptual.....	27
-----	--------------------------	----

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner.....	60
Lampiran 2 Hasil Perhitungan Kuesioner .....	63
Lampiran 3 Uji Validitas.....	66
Lampiran 4 Uji Reliabilitas .....	68
Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda .....	69
Lampiran 6 Hasil Uji Determinasi .....	69
Lampiran 7 Hasil Uji t.....	69
Lampiran 8 Hasil Analisis statistik deskriptif.....	70
Lampiran 9 Karakteristik responden .....	73
Lampiran 10 r-tabel dan t-tabel.....	74

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN UP3 Palopo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif data primer/sekunder dengan pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 38 karyawan. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda serta pengujian lainnya, setelah data dikumpulkan data analisis menggunakan program SPSS (Statistic Product and Service Solution) versi 21. Hasil pengujian data menunjukkan bahwa Pengawasan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan Disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine whether supervision and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at PT PLN UP3 Palopo. The method used in this research is a quantitative method of primary / secondary data with data collection using a questionnaire survey to 38 employees. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis as well as other examiners, after the data is collected the data is analyzed using the SPSS (Statistic Product and Service Solution) version 21 program. The results of data testing show that Supervision (X1) has no significant effect on employee performance and work discipline ( X2) has a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Supervision, Work Discipline, Employee Performance*