

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PLN  
(PERSERO) ULP BELOPA**

Disusun dan diajukan oleh

**RISWAN  
201720012**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 29 April 2021

Pembimbing I



AHMAD SUARDI, S.E., M.M.

Pembimbing II



I KETUT PATRA, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



HAFID, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen



IMRAN UKKAS, S.E., M.M.

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PLN  
(Persero) ULP BELOPA**

Disusun dan diajukan oleh

RISWAN  
201720012

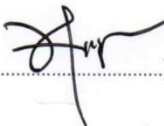
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 29 April 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

Penguji : AHMAD SUARDI, S.E., M.M.

()

Penguji : HAEDAR, S.E., M.M.

()

Penguji : SRI WAHYUNI MUSTAFA, S.E., M.Si.

()

  
Ketua Program Studi Manajemen  
MIRAN LAKKAS, S.E., M.M.



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

yang bertanda tangan dibawa ini:

Nama : RISWAN

Nim : 201720012

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa sripsi dengan judul :

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PLN (Persero)ULP BELOPA**

**(Studi pada mahasiswa manajemen kosentrasi sumber daya manusia)**

Skripsi ini adalah benar-benar karya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam betuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kapada penulis aslinya.

Palopo, maret 2021  
Yang Memberi Pernyataan

  
RISWAN  
201720012





skripsi ku 2021.docx

Apr 1, 2021

13661 words / 85797 characters

Riswan

## skripsi ku 2021.docx

### Sources Overview

30%

OVERALL SIMILARITY

1	core.ac.uk INTERNET	5%
2	eprints.uny.ac.id INTERNET	5%
3	123dok.com INTERNET	3%
4	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	2%
5	eprints.undip.ac.id INTERNET	2%
6	repository.pelitabangsa.ac.id INTERNET	2%
7	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	2%
8	repository.bsi.ac.id INTERNET	1%
9	stiealwashliyahsibolga.ac.id INTERNET	<1%
10	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
11	media.neliti.com INTERNET	<1%
12	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
13	docobook.com INTERNET	<1%

14	www.coursehero.com INTERNET	<1%
15	repository.radenintan.ac.id INTERNET	<1%
16	jurnal.uisu.ac.id INTERNET	<1%
17	www.scribd.com INTERNET	<1%
18	es.scribd.com INTERNET	<1%
19	dspace.uui.ac.id INTERNET	<1%
20	Ni Kadek Dewi Susanti, Putu Herry Susanti, Gusti Alit Suputra. "Pengaruh Lokasi, Kelengkapan Produk, Dan Kualitas Pelayanan Terhadap... CROSSREF	<1%
21	conference.upgris.ac.id INTERNET	<1%
22	isa7695.wordpress.com INTERNET	<1%
23	Sri Harini, Sudarjati, Muhamad Andri Yani. "OCCUPATIONAL HEALTH SAFETY AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT CONDITIONS ON ... CROSSREF	<1%
24	www.pps.unud.ac.id INTERNET	<1%
25	dokumen.tips INTERNET	<1%
26	vdocuments.site INTERNET	<1%
27	ejournal.stiepancasetia.ac.id INTERNET	<1%
28	jurnal-sosioekotekno.org INTERNET	<1%
29	lib.unnes.ac.id INTERNET	<1%
30	docplayer.info INTERNET	<1%
31	e-journal.uajy.ac.id INTERNET	<1%
32	Muh Asdar. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERS... CROSSREF	<1%
33	www.unaki.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

## PRAKATA

الرَّحِيمِ الرَّحْمَنِ اللَّهُ بِسْمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, hidayah, karunia dan petunjuk Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) ULP Belopa”, ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, SE.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Ibu Dr, Rahmawati, S.E.,Ak. CA., M.Si. CSRS, CSRA, selaku Sekretaris Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Hapid, S.E,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen.
5. Bapak Ahmad Suardi, S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak I Ketut Patra, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teristimewa kedua orang tua saya, bapak ibu terima kasih untuk semua yang kalian berikan kepada saya selama saya menempuh perkuliahan, segala kesuksesan yang saya raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap sujud malam kalian, dan usaha yang begitu sulit kalian tempuh untuk memberikan apa yang aku butuhkan, terima kasih bapak ibu atas semua harapan doa terbaik yang kalian panjatkan untuk selama ini, semoga ALLAH SWT memberikan umur yang panjang untuk kalian, AMIN.
8. Saudara-saudara saya dan keluarga besar saya, terimakasih atas semua bantuan kalian selama saya kuliah dan telah menjadi saudara dan keluarga terbaik untuk saya dan selalu mendoakan saya sampai saat ini.
9. Sahabat-sahabat (putri, respi, oki, minda DLL) terima kasih untuk kalian yang selalu ada ketika saya dalam keadaan kesulitan.
10. Teman-teman seperjuangan yang siap selalu membantu dan mendukung, terima kasih untuk bantuan kalian dan doa-doa kalian.
11. Dan untuk diri saya sendiri, terima kasih telah menjadi laki-laki yang kuat, tal mudah putus asa, tidak mudah menyerah, dan tidak mengenal kata lelah di kala waktu rasa malas datang berkat dorongan dari dalam diri saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Sekali lagi saya ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada kalian semua yang telah membantuh dan memberi dorongan buat saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN LEMBARAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3 Kinerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual .....	26
2.4 Hipotesis .....	27

BAB III METODE PENELITIAN .....	30
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	31
3.3 Populasi Dan Sampel .....	31
3.4 Jenis Dan Sumber Data .....	32
3.4.1 Data Primer.....	32
3.4.2 Data Sekunder.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.5.1 Kuesioner.....	33
3.5.2 Dokumentasi.....	33
3.6 Dfinisi Operasional Dan Variabel Penelitian.....	33
3.7 Instrumen Penelitian .....	34
3.7.1 Uji Validasi.....	34
3.7.2 Uji Reabilitas.....	34
3.8 Teknik Analisis Data .....	35
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	35
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.8.3 Uji Korelasi Dan Koefisien Determinasi.....	37
3.9 Uji Hipotesis.....	38
3.9.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T).....	39
3.9.2 Uji Signifikan Simultan ( Uji Statistik F).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah PLN ULP Belopa.....	41
4.2 Visi Dan Misi PLN ULP Belopa .....	43
4.2.1 Visi PLN ULP Belopa.....	43
4.2.2 Misi PLN ULP Belopa.....	43
4.3 Struktur Organisasi PLN ULP Belopa.....	44
4.4 Karakteristik Responden.....	45
4.5 Deskriptif Responden.....	47
4.6 Uji Kualitas Data.....	54
4.6.1 Uji Validitas.....	54
4.6.2 Uji Relibilitas.....	55
4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
4.8 Uji Korelasi.....	58
4.9 Uji Koefisien Determinasi.....	60
4.10 Uji Hipotesis.....	61
4.10.1 Uji T (Parsial).....	61
4.10.2 Uji F (Simultan).....	62
4.11 Pembahasan.....	63

BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 saran.....	66
DAFTAR RUJUKAN.....	68
LAMPIRAN.....	72

## DARTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Desain Penelitian.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
46	
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pindidikan.....	47
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	48
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	50
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	52
Tabel 4.8 Uji Validitas.....	54
Tabel 4.9 Uji Realibilitas Untuk Variabel (X1), (X2),Dan (Y).....	56
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.11 Uji Korelasi.....	59
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji T (Parsial).....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan).....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2: Hasil Perhitungan Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), Dan Kinerja Pegawai (Y).....	77
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas.....	83
Lampiran 4: Hasil Uji Realibilitas.....	87
Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	88
Lampiran 6: Hasil Uji Korelasi.....	89
Lampiran 7: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89
Lampiran 8: Hasil Uji T Dan Uji F.....	89
Lampiran 9: Tabel R.....	91
Lampiran 10: Tabel T.....	92
Lampiran 11: Tabel F.....	93

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada pln (persero) ulp belopa. Penelitian ini menggunakan data primer, metode pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 73 pegawai di pln ulp belopa. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data telah terkumpul, kemudian data dianalisis menggunakan program SPSS (*statistic product and service solution*) versi 20. Hasil penelitian menggunakan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji t, gaya kepemimpinan (X1) terbukti terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja (X2) terbukti terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai, serta melalui uji f (simultan) didapatkan juga hasil yang signifikan terhadap variabel independen dalam penelitian ini secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*This research aims to determine whether there is a significant effect of leadership style and work environment on employee performance at PLN (Persero) Ulp Belopa. This study uses primary data, the data collection method uses a questionnaire survey to 73 employees at PLN Ulp Belopa. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, after the data has been collected, then the data is analyzed using the SPSS program (statistical product and service solution) version 20. The results of the study using multiple linear regression analysis through the t test, leadership style (X1) is proven. There is an influence on employee performance, the work environment (X2) is proven to have an influence on employee performance, and through the f test (simultaneous) there are also significant results on the independent variables in this study which together have a significant effect on the dependent variable, namely employee performance.*

*Keywords: leadership style, work environment, and employee performance*