

## **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada

Yth: Bapak/Ibu Karyawan PT. Media Grup Palopo Pos

Di Tempat

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dalam rangka melakukan Penelitian untuk penyusunan tugas akhir (Skripsi) pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo, sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dibawah ini. Adapun kuesioner penelitian mengenai **“Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Media Grup Palopo Pos”**

Peneliti mengharapkan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan, adapun data dan identitas Bapak/Ibu yang tercantum pada angket ini akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan.

Demikian penyampaian ini, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan banyak terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Hormat peneliti

Ttd

**( Ningsi Nassal )**

**NIM. 201720037**

---

### Deskripsi Responden

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
2. Usia : a. <20 Tahun d. 41-50 Tahun
- b. 21 – 30 Tahun  e. > 50 Tahun
- c. 31- 40 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : a. SMA  d. S2
- b. DIPLOMA  e. S3
- c. S1
4. Lama bekerja : a. < 1 Tahun  c. 7-20Tahun
- b. 2 - 6 Tahun  d. > 20 Tahun
- 

### Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di mana skala :

**1 = sangat tidak setuju (STS)**

**2 = tidak setuju (TS)**

**3 = netral (N)**

**4 = setuju (S)**

**5 = sangat setuju (SS)**

---

**Konflik Kerja (X1)**

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Saya merasakan terjadinya percekocan Atau perdebatan (kontroversi) antara saya dan rekan kerja					
2	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan penyebab atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					
3	Ketegangan dalam bekerja sering terjadi dengan rekan kerja ketika terjadi kesalahan					
4	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai visi yang berbeda dalam tugas atau pekerjaan					
5	Saya merasakan komunikasi antar pegawai terjali dengan baik					
6	Saya sering mengalami kelelahan mental dalam menghadapi pekerjaan saya					
7	Dalam menentukan penyebab utama masalah dalam pekerjaan, saya dan rekan kerja saya merasa terjadi perbedaan dalam hal penentuan					

**Stres Kerja (X2)**

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Saya memiliki banyak tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
2	Saya sering menemukan pekerjaan yang membosankan dan berulang-ulang.					
3	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi					
4	Dalam bekerja, saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5	Kerja keras saya tidak sebanding dengan hasil yang saya terima					
6	Saya merasa perusahaan memberi target yang terlampau tinggi sehingga menjadi beban bagi saya					
7	Saya merasa dalam bekerja tidak diberi fasilitas yang memadai.					

**Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima					
2	Saya mampu mencapai standar kerja(personal) yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya tidak pernah membuang waktu saya untuk hal diluar pekerjaan saya saat bekerja					
4	Hasil kerja saya sesuai dengan dengan target pencapaian yang telah ditentukan					
5	Saya selalu membantu teman kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaannya					
6	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sudah di tetapkan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai					
7	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas					

## Lampiran 2 REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

X1							
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
3	3	4	4	4	3	4	25
3	4	2	3	5	2	3	22
4	4	4	4	4	2	2	20
3	2	2	2	2	3	2	13
4	3	4	3	5	3	4	22
4	4	2	3	4	3	4	20
4	2	4	3	2	4	4	19
4	4	4	5	5	2	4	24
3	4	5	4	3	4	4	24
4	3	4	2	3	4	3	19
3	2	3	4	4	5	3	21
2	4	2	2	3	4	4	19
2	4	5	3	5	1	2	20
3	3	3	4	4	3	3	20
2	2	2	1	4	2	1	12
1	4	4	2	4	2	4	20
1	3	4	1	5	3	2	18
1	3	3	5	5	3	3	22
1	1	2	2	5	3	3	16
2	4	1	5	5	2	3	20
2	2	4	2	3	3	4	18
3	4	4	4	4	3	4	23
3	4	4	4	5	5	3	25
3	4	4	4	5	5	4	26
3	1	3	2	1	4	2	13
3	2	4	2	3	3	2	16
3	4	5	2	5	5	4	25
2	4	3	1	5	2	3	18
3	1	3	2	5	3	2	16
1	1	2	2	4	3	2	14
3	4	4	4	3	2	4	21
2	2	3	5	5	2	2	19
5	4	5	4	5	3	4	25
2	2	3	2	4	3	4	18
2	4	4	2	5	3	4	22
3	4	3	3	1	3	4	18

3	3	4	4	3	4	3	21
3	2	4	2	3	4	3	18
3	1	3	2	3	3	4	16
1	2	3	3	4	2	3	17
4	2	3	2	4	3	4	18
4	2	3	4	2	3	4	18
3	2	4	2	3	2	4	17
3	2	4	2	3	2	3	16
3	2	3	2	3	2	3	15
3	2	4	3	2	2	4	17
3	2	2	3	1	2	3	13
4	4	5	5	5	4	5	28
3	2	3	2	3	2	4	16
3	2	3	2	2	2	3	14

X2							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2
4	2	3	5	4	2	5	25
2	4	2	3	5	2	4	22
2	2	2	2	2	2	2	14
2	2	2	4	2	3	4	19
3	4	2	4	3	2	4	22
3	4	2	4	3	2	4	22
4	2	2	2	2	4	5	21
4	2	2	3	3	3	4	21
2	4	3	2	3	4	3	21
4	3	4	5	4	3	5	28
3	2	3	4	2	3	5	22
2	3	2	4	4	3	3	21
2	1	4	5	1	4	3	20
4	5	3	5	5	4	4	30
5	1	1	5	4	1	4	21
4	4	2	4	4	4	4	26
5	4	3	5	2	3	2	24
4	4	4	4	4	4	4	28
3	1	1	1	4	3	1	14
2	2	2	4	2	1	1	14
3	2	4	2	3	4	2	20
4	3	4	4	3	4	3	25
5	5	4	3	5	3	4	29

3	3	3	4	2	3	2	20
1	3	3	2	3	3	3	18
3	2	4	2	4	2	4	21
5	5	5	4	3	4	2	28
4	1	3	2	4	1	5	20
3	1	3	4	1	2	2	16
2	2	3	2	5	4	2	20
4	2	2	3	2	2	3	18
3	2	1	2	2	2	2	14
5	1	1	5	1	2	1	16
5	3	3	4	3	2	2	22
4	2	2	3	2	2	1	16
3	4	3	1	3	3	3	20
2	3	3	4	3	4	3	22
2	3	3	4	4	3	5	24
3	4	4	3	3	2	5	24
3	2	4	3	2	3	3	20
2	4	3	2	4	2	3	20
2	4	2	3	2	3	4	20
3	2	4	2	3	4	2	20
2	3	2	4	2	3	4	20
2	3	2	3	4	2	3	19
3	2	4	2	3	3	3	20
3	2	4	2	3	4	2	20
3	2	3	2	2	2	3	17
3	2	4	2	4	3	3	21
2	2	3	2	2	3	4	18

Y							
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1
4	4	5	3	2	4	5	27
3	2	4	3	5	2	4	23
3	3	4	4	3	5	4	26
5	5	4	4	3	4	5	30
4	4	5	5	5	5	5	33
4	5	5	5	5	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	2	27
3	4	4	3	4	3	5	26
4	3	5	4	4	5	4	29

4	3	4	2	4	3	5	25
4	4	4	3	3	4	3	25
5	4	5	4	2	5	5	30
3	3	3	3	3	3	4	22
5	4	3	4	5	5	4	30
4	4	2	4	4	4	4	26
5	4	4	3	4	5	5	30
3	4	2	4	3	3	5	24
4	3	3	3	4	4	4	25
5	4	4	5	5	4	4	31
2	3	3	3	3	2	4	20
4	3	3	4	3	4	4	25
3	3	3	3	3	4	5	24
4	4	3	4	3	4	3	25
1	2	4	2	3	2	4	18
3	2	4	2	3	4	2	20
5	4	3	3	3	5	4	27
5	3	4	4	3	2	4	25
2	5	3	1	3	4	1	19
4	3	3	3	4	3	5	25
4	3	4	3	4	3	4	25
4	3	4	3	4	4	4	26
4	5	4	5	4	4	4	30
3	4	3	4	4	4	4	26
4	4	3	3	4	4	4	26
3	3	1	3	4	5	3	22
3	2	3	2	3	4	4	21
3	4	2	4	4	5	4	26
1	1	4	4	4	3	4	21
3	2	4	2	3	2	4	20
2	3	4	2	3	2	3	19
3	2	4	2	3	4	4	22
3	2	4	1	3	3	4	20
3	2	3	2	4	2	4	20
4	1	3	2	4	3	4	21
4	2	3	4	2	3	3	21
3	2	3	4	3	2	3	20
4	5	5	5	5	5	4	33
3	2	4	4	5	5	4	27
3	2	3	3	2	3	4	20



**Lampiran 3 KARAKTERISTIK RESPONDEN**

**Tabel 4.1**  
**Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase(%)</b>
Laki-laki	35	70
Perempuan	15	30
Total	50	100

**Tabel 4.2**  
**Karakteristik responden berdasarkan usia**

<b>Usia</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Presentase(%)</b>
20-30	27	54
31-40	16	32
41-50	7	14
Total	50	100

## Lampiran 4

**UJI VALIDITAS KONFLIK KERJA, STRES KERJA, KINERJA  
KARYAWAN**

## Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	total_X1
x1.1	Pearson Correlation	1	.161	.318*	.282*	-.212	.212	.346*	.284*
	Sig. (2-tailed)		.264	.024	.048	.139	.140	.014	.046
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2	Pearson Correlation	.161	1	.342*	.416**	.392**	.068	.352*	.745**
	Sig. (2-tailed)	.264		.015	.003	.005	.640	.012	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3	Pearson Correlation	.318*	.342*	1	.169	.142	.230	.336*	.569**
	Sig. (2-tailed)	.024	.015		.241	.326	.109	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.4	Pearson Correlation	.282*	.416**	.169	1	.227	.106	.257	.643**
	Sig. (2-tailed)	.048	.003	.241		.113	.464	.072	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.5	Pearson Correlation	-.212	.392**	.142	.227	1	.019	-.035	.559**
	Sig. (2-tailed)	.139	.005	.326	.113		.894	.808	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.6	Pearson Correlation	.212	.068	.230	.106	.019	1	.220	.406**
	Sig. (2-tailed)	.140	.640	.109	.464	.894		.125	.003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.7	Pearson Correlation	.346*	.352*	.336*	.257	-.035	.220	1	.545**
	Sig. (2-tailed)	.014	.012	.017	.072	.808	.125		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
total_X1	Pearson Correlation	.284*	.745**	.569**	.643**	.559**	.406**	.545**	1
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	total_X
x2.1	Pearson Correlation	1	.066	.079	.351 <sup>*</sup>	.073	-.064	-.001	.424 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.650	.584	.013	.613	.660	.993	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.2	Pearson Correlation	.066	1	.233	.156	.389 <sup>**</sup>	.268	.242	.666 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.650		.103	.280	.005	.060	.091	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.3	Pearson Correlation	.079	.233	1	-.061	.156	.456 <sup>**</sup>	.115	.513 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.584	.103		.673	.278	.001	.427	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.4	Pearson Correlation	.351 <sup>*</sup>	.156	-.061	1	-.099	-.043	.183	.448 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013	.280	.673		.495	.766	.203	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.5	Pearson Correlation	.073	.389 <sup>**</sup>	.156	-.099	1	.085	.326 <sup>*</sup>	.544 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.613	.005	.278	.495		.556	.021	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.6	Pearson Correlation	-.064	.268	.456 <sup>**</sup>	-.043	.085	1	-.007	.421 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.660	.060	.001	.766	.556		.959	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.7	Pearson Correlation	-.001	.242	.115	.183	.326 <sup>*</sup>	-.007	1	.552 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.993	.091	.427	.203	.021	.959		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
total_X	Pearson Correlation	.424 <sup>**</sup>	.666 <sup>**</sup>	.513 <sup>**</sup>	.448 <sup>**</sup>	.544 <sup>**</sup>	.421 <sup>**</sup>	.552 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000	.002	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	total_y
y1.1	Pearson Correlation	1	.468**	.190	.420**	.163	.443**	.285*	.710*
	Sig. (2-tailed)		.001	.187	.002	.259	.001	.044	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.2	Pearson Correlation	.468**	1	.141	.470**	.200	.494**	.103	.708*
	Sig. (2-tailed)	.001		.330	.001	.165	.000	.476	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.3	Pearson Correlation	.190	.141	1	.183	.128	.084	.173	.430*
	Sig. (2-tailed)	.187	.330		.204	.377	.564	.230	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.4	Pearson Correlation	.420**	.470**	.183	1	.368**	.399**	.256	.743*
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.204		.009	.004	.073	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.5	Pearson Correlation	.163	.200	.128	.368**	1	.252	.152	.513*
	Sig. (2-tailed)	.259	.165	.377	.009		.078	.293	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.6	Pearson Correlation	.443**	.494**	.084	.399**	.252	1	.058	.666*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.564	.004	.078		.689	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.7	Pearson Correlation	.285*	.103	.173	.256	.152	.058	1	.450*
	Sig. (2-tailed)	.044	.476	.230	.073	.293	.689		.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
total_y	Pearson Correlation	.710**	.708**	.430**	.743**	.513**	.666**	.450**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5

**UJI RELIABILITAS KONFLIK KERJA, STRES KERJA, KINERJA  
KARYAWAN**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	19.02	13.367	.284	.618
x1.2	19.02	11.244	.536	.534
x1.3	18.42	12.412	.438	.573
x1.4	18.92	11.544	.432	.569
x1.5	18.12	13.291	.165	.667
x1.6	18.88	13.740	.222	.635
x1.7	18.54	12.947	.413	.584

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	17.12	15.822	.299	.678
x2.2	17.42	13.840	.515	.619
x2.3	17.34	15.413	.399	.654
x2.4	17.02	15.122	.303	.682
x2.5	17.14	14.327	.435	.643
x2.6	17.34	15.943	.349	.666
x2.7	16.98	13.857	.486	.627

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	20.18	13.906	.591	.716
y1.2	20.40	14.939	.480	.741
y1.3	20.06	15.813	.404	.756
y1.4	20.36	14.521	.580	.721
y1.5	20.08	15.993	.410	.754
y1.6	19.98	13.816	.585	.717
y1.7	19.70	15.929	.364	.764

Lampiran 6 **UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.115	4.270		3.540	.001
	Konflik kerja	.437	.143	.408	3.065	.004
	Stres kerja	.070	.169	.055	.412	.682

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 7 **UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.414 <sup>a</sup>	.172	.136	3.739

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Konflik kerja

Lampiran 8 **UJI T****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.115	4.270		3.540	.001
	Konflik kerja	.437	.143	.408	3.065	.004
	Stres kerja	.070	.169	.055	.412	.682

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan



Lampiran 9 **UJI F****ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	139,464	2	69,732	5,013	,011 <sup>b</sup>
	Residual	653,816	47	13,911		
	Total	793,280	49			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, KONFLIK KERJA



Skripsi inci fix.docx

Apr 29, 2021

13037 words / 74305 characters

Ningsi Nassal

# Skripsi inci fix.docx

## Sources Overview

# 28%

OVERALL SIMILARITY

1	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	4%
2	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	3%
3	repository.unhas.ac.id INTERNET	2%
4	ejournal.unsrat.ac.id INTERNET	2%
5	media.neliti.com INTERNET	2%
6	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	2%
7	pt.scribd.com INTERNET	1%
8	www.scribd.com INTERNET	1%
9	www.mikroskil.ac.id INTERNET	<1%
10	www.dosenpendidikan.co.id INTERNET	<1%
11	eprints.undip.ac.id INTERNET	<1%
12	docplayer.info INTERNET	<1%
13	core.ac.uk INTERNET	<1%
14	ejournal.ukrida.ac.id INTERNET	<1%

Acc  
29/4/21  
A. Anshori

15	adoc.tips INTERNET	<1%
16	repositori.usu.ac.id INTERNET	<1%
17	id.123dok.com INTERNET	<1%
18	eprints.lain-surakarta.ac.id INTERNET	<1%
19	jrm.ejournal-feuniat.net INTERNET	<1%
20	es.scribd.com INTERNET	<1%
21	journal.stiem.ac.id INTERNET	<1%
22	e-jurnal.lppmunsera.org INTERNET	<1%
23	repository.uinsu.ac.id INTERNET	<1%
24	suarajavaindo.com INTERNET	<1%
25	docobook.com INTERNET	<1%
26	repository.unib.ac.id INTERNET	<1%
27	fr.scribd.com INTERNET	<1%
28	123dok.com INTERNET	<1%
29	adoc.pub INTERNET	<1%
30	ijc.llearning.co INTERNET	<1%
31	ejournal.unida.gontor.ac.id INTERNET	<1%
32	eprintslib.ummgl.ac.id INTERNET	<1%
33	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id INTERNET	<1%

**Excluded search repositories:**

- None

**Excluded from Similarity Report:**

- Small Matches (less than 25 words).

**Excluded sources:**



**PEMERINTAH KOTA PALOPO**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Alamat : Jl. K.H.M. Hasyim No.5 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpn : (0471) 326048

**ASLI**

**IZIN PENELITIAN**  
**NOMOR : 143/IP/DPMPSTP/III/2021**

**DASAR HUKUM :**

1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan IPTEK;
2. Peraturan Mendagri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Mendagri Nomor 7 Tahun 2014;
3. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Non Perizinan di Kota Palopo;
4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Yang Diberikan Pelimpahan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

**MEMBERIKAN IZIN KEPADA**

Nama : NINGSI NASSAL  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Alamat : Jl. Binturu Kota Palopo  
 Pekerjaan : Mahasiswa  
 NIM : 201720037

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul :

**PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEDIA GROUP PALOPO POS**

Lokasi Penelitian : PT. MEDIA GROUP PALOPO POS

Lamanya Penelitian : 18 Maret 2021 s.d. 18 April 2021

**DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :**

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
2. Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo

Pada tanggal : 19 Maret 2021

an. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP



**JANDI AGUS MANDASINI, SE, M.AP**

Pangkat : Penata

NIP : 19780805 201001 1 014

**Lampiran :**

1. Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Sel;
2. Walikota Palopo
3. Dandim 1403 SVVG
4. Kapotres Palopo
5. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
6. Kepala Badan Kesbang Kota Palopo
7. Instansi terkait tempat dilaksanakan penelitian