

LEMBAR PERSETUJUAN

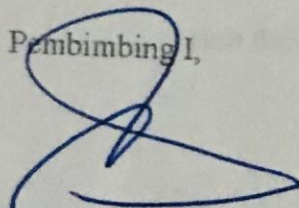
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT BANK SULSELBAR CABANG UTAMA PALOPO

disusun dan diajukan oleh

Reski Adry  
201720190

telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

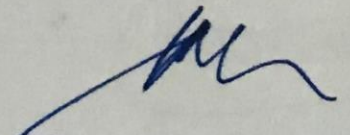
Pembimbing I,

  
Dr. SALJU, S.E., M.M.  
NIDN: 0902046801

Tanggal.....

19/4-2021

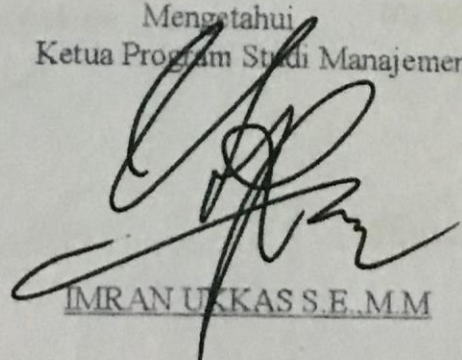
Pembimbing II,

  
H MUHAMMAD HALIM, S.E., M.Si  
NIDN: 20080047

Tanggal.....

19 April 2021

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
IMRAN UTKAS, S.E., M.M.

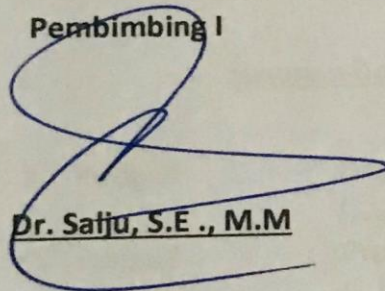
SKRIPSI  
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT BANK SULSELBAR CABANG UTAMA PALOPO.

Disusun dan diajukan oleh

RESKI ADRY  
201720190

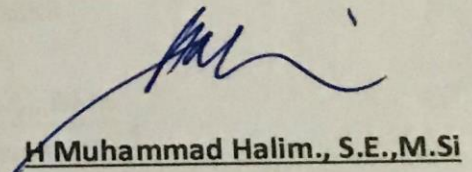
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 29 April 2021

Pembimbing I



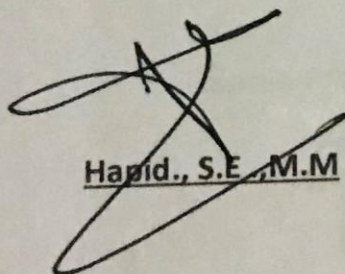
Dr. Saifu, S.E., M.M

Pembimbing II



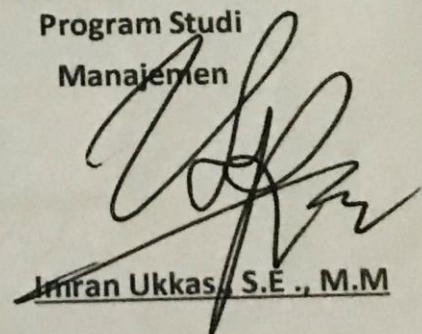
H. Muhammad Halim., S.E., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Palopo



Harid., S.E., M.M

Ketua  
Program Studi  
Manajemen



Imran Ukkas., S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT BANK SULSELBAR CABANG UTAMA PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

RESKI ADRY

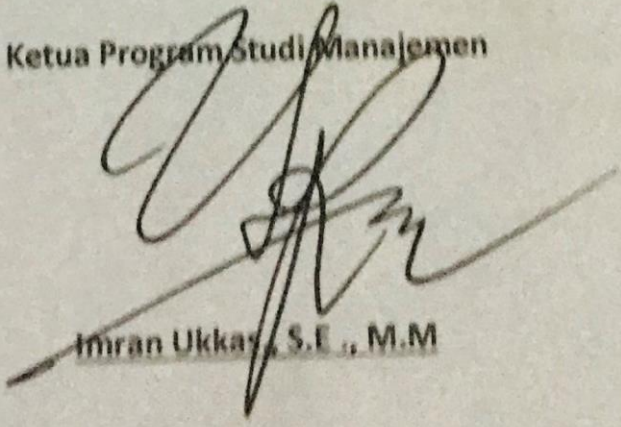
201720190

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada  
Tanggal 29 April 2021 dan diterima sebagai salah satu  
Persyaratan untuk memperoleh gelar serjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Dr. Salju., S.E., M.M  
(.....)
2. Penguji : Prof Dr Suhardi M. Anwar, M.M  
(.....)
3. Penguji : I Ketut Patra., S.E., M.M  
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukka., S.E., M.M

## SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang Bertanda Tangan di Bawah ini:

Nama :RESKI ADRY

Nim :201720190

Program Studi :MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang telah saya susun dengan judul **:PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT BANK SULSELBAR CABANG UTAMA PALOPO** adalah benar benarhasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi dari akademik berdasarkan keputusan yang berlaku.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat di pergunakan bilamana di perlukan.

Palopo,



RESKI ADRY

NIM 201720190

## KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum wr. wb.

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya atas segala kemudahan dalam menyelesaikan penelitian dan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT BANK SULSELBAR CABANG UTAMA PALOPO”** Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam merahi gelar serjana S1 manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam menyusun Skripsi ini, penulisan mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang mendorong semangat saya dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah palopo sekaligus Pembimbing 1 dan Penguji Skripsi
2. Bapak H Muhammad Halim S.E., M.Si selaku Pembimbing 2 yang selalu memberikan arahan dan masukan dari awal menyusun Proposal sampai menyelesaikan Skripsi
3. Bapak Imran Ukkas S.E., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo

4. Bapak Hapid S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Muhammdiyah Palopo
5. Bapak & ibu dosen yang tidak sempat saya sebutkan satu persatu
6. Untuk Ibu saya yang selalu mendoakan dan mendukung saya dalam setiap langkah menuju kesuksesan
7. Untuk teman-teman Angkatan 2017 Universitas Muhammadiyah Palopo terima kasih atas dukungan dan bantuannya semoga kelak kita dapat sukses Bersama-sama.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada saya dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan Yang Maha Esa.Saya menyadari Penulisan skripsi ini masih belum sempurna dan masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat saya harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua aamiin.

Wassalamuallaikum wr,wb

Palopo,

**RESKI ADRY**

201720190

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Prestasi Kerja.....	7
2.2 Lingkungan Kerja.....	12
2.3 Komitmen Organisasi.....	17
2.4 Disiplin Kerja .....	21
2.5 Penelitian Terdahulu.....	22
2.6 Kerangka Konseptual .....	25
2.7 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1 Definisi Penelitian .....	28
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.6 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.7 Instrumen Penelitian .....	32
3.8 Analisis Data.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
4.2 Hasil Penelitian.....	42
4.3 Hasil Regresi .....	43
4.4 Pembahasan .....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
5.1 Hasil Penelitian.....	47
5.2 Pembahasan .....	47
DAFTAR PUSTAKA .....	48
LAMPIRAN.....	50



**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu .....	22
Table 3.1 Definisi Oprasional Variabel .....	31
Tabel 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	42
Tabel 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.3 Uji Regresi .....	44
Tabel 4.3 Uji T .....	45
Tabel 4.3 Uji F .....	47

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1 Unit Oprasional .....	36
Gambar 4.2 Struktur Organisasi .....	40

## Daftar Lampiran

Lampiran 1 Struktur Organisasi & Logo Bank .....	54
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....	55
Lampiran 3 Hasil Regresi SPSS .....	59
Lampiran 4 Uji Turnitin .....	61
Lampiran 5 Izin Penelitian .....	62

**Pengaruh Lingkungan kerja, Komitmen organisasi dan  
Disiplin Kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan  
PT. Bank SulSelBar Cabang Utama Kota Palopo**

**Oleh  
Reski Adry  
NIM 201720190**

**Dosen Pembimbing  
Dr. Salju, S.E., M.M  
H. Muhammad Halim., S.E., M.Si**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan: 1) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Bank SulSelBar Cabang Utama Kota Palopo. 2) untuk mengetahui pengaruh Komitmen organisasi terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Bank SulSelBar Cabang Utama Kota Palopo. 3) untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Bank SulSelBar Cabang Utama Kota Palopo.

Kata kunci: Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja

Effect of work environment, organizational commitment and  
Work Discipline on Employee Performance  
PT. Bank SulSelBar Main Branch Palopo city

By

Reski Adry

NIM 201720190

Supervisor

Dr. Salju, S.E., M.M

H. Muhammad Halim., S.E., M.Si

ABSTRACT

This study aims: 1) to determine the effect of the work environment on employee performance at PT. Bank SulSelBar Main Branch Palopo City. 2) to determine the effect of organizational commitment on employee performance at PT. Bank SulseBar Main Branch Palopo City. 3) to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Bank SulSelBar Main Branch Palopo City.

Keywords: Effect of Work Environment, Organizational Commitment, Work Discipline