

SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO

Disusun dan Diajukan Oleh

Siti Fatmala
201620106

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi

pada tanggal 10 Desember 2020

Pembimbing I



Dr. Salju, S.E., M.M.

Pembimbing II



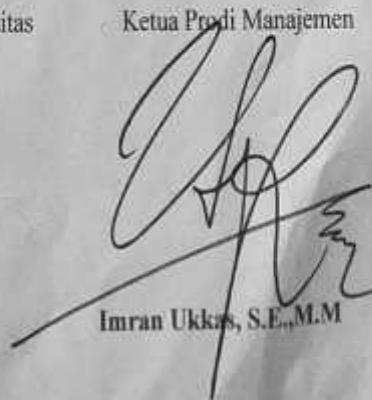
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua Prodi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Disusun dan Diajukan Oleh

SITI FATMALA

201620106

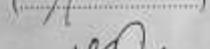
Telah Dipertahankan Dalam Ujian Skripsi Pada Tanggal 10 Desember 2020 dan
Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Pengaji

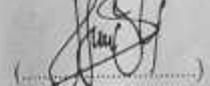
1.Pengaji : Dr.Salju,S.E.,M.M.



2.Pengaji : Saharuddin,S.E.,M.M



3.Pengaji : Dr.Duriani,Dra.M.Pd.I



Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO

Yang diuji pada tanggal 10 desember 2020

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Pernyataan ini sayabuat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di universitas muhammadiyah palopo.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa ada fakta dari pihak manapun

Palopo, 10 desember 2020

Yang memberi pernyataan



PRAKATA

Puji syukur Alhamdulillah kita panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas karunia serta hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang merupakan salah satu tugas akhir yang diberikan dan menjadi tanggung jawab sebagai mahasiswa tingkat akhir. Skripsi ini membahas tentang yang begitu besar bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan P. Mandiri Utama Finance Kota Palopo**

Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurah kepada baginda Nabi Muhammad Saw dimana Nabi yang telah menjadi suri tauladan dan rahmat bagi seluruh alam, sehingga rahmatnya dapat dirasakan kepada penulis yang Insya Allah akan selalu taat dan patuh pada ajaran yang dibawakan.

Skripsi ini disusun dikarenakan penulis mempunyai keinginan untuk membuat sebuah karya tulis ilmiah atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh melalui proses selama menuntut ilmu sebagai mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Palopo, walaupun karya ini sangat sederhana namun semoga dapat memberikan manfaat kepada para pembaca, dan penulis akan selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik.

Seusainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk dorongan, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas MuhammadiyahPalopo.

2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M.selakupembimbing Pertama yang telah sabar memberikan masukkan dan arahan kepadapenulis sehingga mulaidari penyusunannya proposal hingga penelitiansampaiselesainyaskripsiini.
4. Bapak Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M. selaku pembimbing kedua yang telah sabar memberikan masukkan dan arahan kepadapenulis sehingga mulaidari penyusunannya proposal hingga penelitiansampaiselesainyaskripsiini.
5. BapakImran Ukkas, S.E., M.M.selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyahpalopo.
6. Bapak serta ibudosen yang penuh dengan kesabaran dan penuh ketekunan dalam membimbing dan mengarahkan penulissampaipadatahapakhirpenyelesaianstudi di Universitas MuhammadiyahPalopo.
7. Bapak serta ibustafpengelolah pada Universitas Muhanmmadiyahpalopo yang telah membantupenulisdalamhaladministrasi.
8. Terkhusus Untuk orang tua saya terimakasih untuk doa, semangat dan serta kasih sayang yang tiada hentinya di berikan kepada saya,sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
9. Kepada sahabat saya, Nur Sakina Kamli (karet), Eka rosdiana amalia riza (sikoco), Rika amelia cindi, Nurhalisa (botak), Kartini Suriati, Muallim bustam, Yuyun Ibrahim, Suparman Parintak, Aldi (Kalebo), Wahyuni Ainun Kamli (Ibu Persip) Grup Iye Pale Pejuang dan Grup Muslimah Kunti terima kasih atas semangat dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi

ini.Semoga bantu dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa.Selaku penulis menyadari bahwa skripsi ini masih dalam proses perbaikan dan diluar kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan masukan yang sifatnya membantu sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amin

Penulis, 20 juni 2020

Siti Fatmala

NIM : 201620106

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PRAKATA	iii
ABSTRAK	v
DAPTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Rekrutmen	9
2.3 Seleksi	16
2.4 Penempatan Kerja	26
2.5 Kinerja Karyawan	32
2.6 Penelitian Terdahulu	38
2.7 Kerangka Konseptual	49
2.8 Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Desain Penelitian	52
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	52
3.3 Populasi dan Sampel	52
3.4 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	53
3.5 Definisi Operasional Variabel	55
3.6 Instrumen Penelitian	57
3.7 Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Sejarah Singkat Pt. Mandiri Utama Finance	62
4.1.2 Lokasi PT. Mandiri Utama Finance	63
4.1.3 Visi dan Misi	63
4.1.4 Stuktur Organisasi	64
4.2 Deskripsi Responden Penelitian	64
4.3 Uji Validitas dan Uji Realibilitas	66
4.3.1 Uji Validitas	66
4.3.2 Uji Realibilitas	67

4.4 Uji Asumsi Klasik	68
4.4.1 Uji Normalitas	68
4.4.2 Uji Multikoliniaritas	69
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	70
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	73
4.6.1Uji Parsial (Uji t)	73
4.6.2 Uji Simultan (Uji f)	74
4.6.3Uji Koefisien Determinasi (R ²)	75
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	76
4.7.1Pengaruh Relrutmen terhadap Kinerja Karyawan	76
4.7.2 Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	76
4.7.3Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	78
DAFTAR RUJUKAN	79
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	38
3.1 Daftar Karyawan PT. Mandiri Finance Cabang Kota Palopo.....	53
4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner	65
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	66
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	66
4.4 Hasil Uji Validitas.....	67
4.5 Hasil Hasil Uji Reliabilitas.....	68
4.6 Hasil Uji Multikoliniaritas	70
4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
4.8 Hasil Uji Coefficients Regresi Linear Berganda.....	73
4.9 Hasil Uji t (Parsial).....	74
4.10 Hasil Uji f (Simultan).....	75
4.11 Hasil Uji <i>adjustedR square</i>	76

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	50
4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner.....	74
Lampiran 2 Uji Validitas.....	78
Lampiran 3 Uji Realibilitas.....	80
Lampiran 4 Uji Normalitas.....	81
Lampiran 5 Uji Multikoliaritas.....	82
Lampiran 6 Uji Heteroskeskedastisitas.....	82
Lampiran 7 Uji Hipotesis	82

INTI SARI

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI UTAMA
FINANCE KOTA PALOPO**

Oleh:
Siti Fatmala

Dosen Pembimbing:
Dr. Salju, S.E., M. M
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini, menggunakan teknik *sampling jenuh, analisa data menggunakan Regresi Linier berganda dengan IBM SPSS*. Jenis data dalam penelitian yaitu data primer diperoleh melalui teknik observasi, wawancara dan angket, hasil penelitian ini yaitu variabel rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel seleksi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND WORK PLACEMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MANDIRI UTAMA FINANCE PALO-
PO CITY

By:
Siti Fatmala

Supervisor:
Dr. Salju, S.E., M. M
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine the effect of recruitment, selection and job placement on employee performance. This study, using saturated sampling technique, analyzed data using multiple linear regression with IBM SPSS. The type of data in the study, namely primary data obtained through observation, interviews and questionnaires, the results of this study are the recruitment variable has no significant effect on employee performance. The selection variable has no significant effect on employee performance, while the work placement variable has a significant effect on performance. employees.

Keywords: Recruitment, Selection, Work Placement, Employee Performance

