



# SKRIPSI

## PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO

Disusun dan Diajukan Oleh

**Siti Fatmala**  
201620106


Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 10 Desember 2020

Pembimbing I



**Dr. Sajju, S.E., M.M.**

Pembimbing II




**Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Palopo



**Hapid, S.E., M.M.**

Ketua Prodi Manajemen



**Imran Ukkas, S.E., M.M**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Disusun dan Diajukan Oleh

**SITI FATMALA  
201620106**

Telah Dipertahankan Dalam Ujian Skripsi Pada Tanggal 10 Desember 2020 dan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

**Susunan Dewan Penguji**

- |            |                            |         |
|------------|----------------------------|---------|
| 1. Penguji | : Dr. Salju, S.E., M.M.    | (.....) |
| 2. Penguji | : Saharuddin, S.E., M.M.   | (.....) |
| 3. Penguji | : Dr. Duriani, Dra. M.Pd.I | (.....) |

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO

Yang diuji pada tanggal 10 desember 2020

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupapencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di universitas muhammadiyah palopo.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa ada paksaan dari pihak manapun

Palopo, 10 desember 2020

Yang memberi pernyataan

  
Siti Hamala  
201620106

## **PRAKATA**

Puji syukur Alhamdulillah kita panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas karunia serta hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang merupakan salah satu tugas akhir yang diberikan dan menjadi tanggung jawab sebagai mahasiswa tingkat akhir. Skripsi ini membahas tentang yang begitu besar bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada P. Mandiri Utama Finance Kota Palopo**

Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurah kepada baginda Nabi Muhammad Saw dimana Nabi yang telah menjadi suri tauladan dan rahmat bagi seluruh alam, sehingga rahmatnya dapat dirasakan kepada penulis yang Insya Allah akan selalu taat dan patuh pada ajaran yang dibawakan.

Skripsi ini disusun dikarenakan penulis mempunyai keinginan untuk membuat sebuah karya tulis ilmiah atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh melalui proses selama menuntut ilmu sebagai mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Palopo, walaupun karya ini sangat sederhana namun semoga dapat memberikan manfaat kepada para pembaca, dan penulis akan selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik.

Seusainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk dorongan, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M.selakupembimbing Pertama yang telah sabar memberikan masukan dan arahan kepadapenulis sehingga mulaidari penyusunannya proposal hingga penelitiansampaiselesainyaskripsiini.
4. Bapak Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M. selaku pembimbing kedua yang telah sabar memberikan masukan dan arahan kepadapenulis sehingga mulaidari penyusunannya proposal hingga penelitiansampaiselesainyaskripsiini.
5. BapakImran Ukkas, S.E., M.M.selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyahpalopo.
6. Bapak serta ibudosen yang penuh dengan kesabaran dan penuh ketekunan dalam membimbing dan mengarahkan penulissampaipadatahapakhirpenyelesaianstudi di Universitas MuhammadiyahPalopo.
7. Bapak serta ibustafpengelolah pada Universitas Muhanmmadiyahpalopo yang telah membantupenulisdalamhaladministrasi.
8. Terkhusus Untuk orang tua saya terimakasih untuk doa, semangat dan serta kasih sayang yang tiada hentinya di berikan kepada saya,sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
9. Kepada sahabat saya, Nur Sakina Kamli (karet), Eka rosdiana amalia riza (sikoco), Rika amelia cindi, Nurhalisa (botak), Kartini Suriati, Muallimbustam, Yuyun Ibrahim, Suparman Parintak, Aldi (Kalebo), Wahyuni Ainun Kamli (Ibu Persip) Grup Iye Pale Pejuang dan Grup Muslimah Kunti terimakasih atas semangat dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi

ini. Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa. Selaku penulis menyadari bahwa skripsi ini masih dalam proses perbaikan dan diluar kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan masukan yang sifatnya membantu sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini merupakan hasil perjuangan yang sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amin

Penulis, 20 juni 2020

**Siti Fatmala**

**NIM : 201620106**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMBUNG</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Rekrutmen.....	9
2.3 Seleksi.....	16
2.4 Penempatan Kerja.....	26
2.5 Kinerja Karyawan.....	32
2.6 Penelitian Terdahulu.....	38
2.7 Kerangka Konseptual.....	49
2.8 Hipotesis.....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>52</b>
3.1 Desain Penelitian.....	52
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	52
3.3 Populasi dan Sampel.....	52
3.4 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	55
3.6 Instrumen Penelitian.....	57
3.7 Analisis Data.....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>62</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	62
4.1.1 Sejarah Singkat Pt. Mandiri Utama Finance.....	62
4.1.2 Lokasi PT. Mandiri Utama Finance.....	63
4.1.3 Visi dan Misi.....	63
4.1.4 Struktur Organisasi.....	64
4.2 Deskripsi Responden Penelitian.....	64
4.3 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	66
4.3.1 Uji Validitas.....	66
4.3.2 Uji Realibilitas.....	67



4.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.1 Uji Normalitas.....	68
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	69
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	73
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	73
4.6.2 Uji Simultan (Uji f).....	74
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	75
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
4.7.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.7.2 Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.7.3 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>78</b>
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	78
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
3.1 Daftar Karyawan PT. Mandiri Finance Cabang Kota Palopo.....	53
4.1Tingkat Pengambilan Kuesioner .....	65
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	66
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	66
4.4 Hasil Uji Validitas.....	67
4.5 Hasil Hasil Uji Reliabilitas.....	68
4.6 Hasil Uji Multikolinieritas .....	70
4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71
4.8 Hasil Uji Coefficients Regresi Linear Berganda.....	73
4.9 Hasil Uji t (Parsial).....	74
4.10 Hasil Uji f (Simultan).....	75
4.11 Hasil Uji <i>adjustedR square</i> .....	76

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	50
4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas .....	70

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 kuesioner.....	74
Lampiran 2 Uji Validitas.....	78
Lampiran 3 Uji Realibilitas.....	80
Lampiran 4 Uji Normalitas.....	81
Lampiran 5 Uji Multikolaritas.....	82
Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas.....	82
Lampiran 7 Uji Hipotesis .....	82

## INTI SARI

### **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Oleh:  
Siti Fatmala

Dosen Pembimbing:  
Dr. Salju, S.E., M. M  
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan, Penelitian ini, menggunakan teknik *sampling jenuh*, *analisa data menggunakan Regresi Linier berganda dengan IBM SPSS*. Jenis data dalam penelitian yaitu data primer diperoleh melalui teknik observasi, wawancara dan angket, hasil penelitian ini yaitu variabel rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel seleksi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRAK**

EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND WORK PLACEMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MANDIRI UTAMA FINANCE PALO-  
PO CITY

By:  
Siti Fatmala

Supervisor:  
Dr. Salju, S.E., M. M  
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine the effect of recruitment, selection and job placement on employee performance. This study, using saturated sampling technique, analyzed data using multiple linear regression with IBM SPSS. The type of data in the study, namely primary data obtained through observation, interviews and questionnaires, the results of this study are the recruitment variable has no significant effect on employee performance. The selection variable has no significant effect on employee performance, while the work placement variable has a significant effect on performance. employees.

Keywords: Recruitment, Selection, Work Placement, Employee Performance

Mala

# mala cantik larompng baru sekalling.docx

## Sources Overview

36%  
TOTAL UNIQUENESS

Rank	Source	Uniqueness
1	www.ortid.com	8%
2	stela.widyahatolga.ac.id	5%
3	mala.pdf.com	4%
4	rtitel.sbl.ac.id	3%
5	id.123ok.com	2%
6	www.couriers.com	2%
7	.doc.org	1%
8	journal.ub.ac.id	<1%
9	ejournal.mercubuana-yogya.ac.id	<1%
10	ejournal.stanatanwidy.ac.id	<1%
11	es.scribd.com	<1%
12	journal.ict.ips.ujg.ac.id	<1%
13	ejournal.un-malang.ac.id	<1%
14	repository.un-ala-diba.ac.id	<1%
15	id.scribd.com	<1%
16	repository.uin-surya.ac.id	<1%
17	hamidlanther.blogspot.com	<1%
18	ejournal.mahayuga.ac.id	<1%
19	digipol.itn	<1%
20	ejournal.atsn-kgm.ac.id	<1%
21	repository.unpda.ac.id	<1%
22	journal.umsida.ac.id	<1%
23	repository.unpda.ac.id	<1%



aprilis@briars.ac.uk	<1%
aprilis.cole@briars.ac.uk	<1%
aprilis@briars.ac.uk	<1%
www.briars.ac.uk	<1%
<b>Included search repositories</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>None</li> </ul>	
<b>Excluded from Similarity Report</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li> Bibliography</li> <li> Small Matches (less than 50 words)</li> </ul>	
<b>Excluded sources</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>None</li> </ul>	



