

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.

Kepada

Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo

Di_

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sebelumnya saya ucapkan terimah kasih atas partisipasi bapak/ibu yang telah membantu saya memberikan data, serta jawaban dari pertanyaan-pertanyaan berikut ini. Tujuan pengisian kuesioner ini untuk mengumpulkan data penelitian saya dari kampus Universita Muhammadiyah Palopo, dengan judul Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo. Sekian dari saya atas kerja sama bapak/ibu saya ucapkan terimah kasih

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat Peneliti

Siti Fatmala
201620106

A. Deskripsi Responden

Isilah dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan identitas bapak/ibu

Jenis Kelamin : laki-laki Perempuan

Usia : Tahun

Pendidikan :

SMA

D1-D3

- S1
- S2
- S3

B. Petunjuk Pengisian

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Kriteria				
		STS	TS	R	S	SS
Rekrutmen (X1)						
1	Apakah proses rekrutmen di perusahaan PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo ini cukup jelas ?					
2	Apakah menurut saudara metode rekrutmen yang diterapkan oleh perusahaan sudah berjalan dengan efektif ?					
3	Apakah perusahaan menggunakan sarana teknologin dan komunikasi yang baik dalam metode perekrutan ?					
4	Apakah media yang digunakan pada saat rekrutmen berlangsung sangat memadai ?					
5	Apakah perusahaan merekrut karyawan melalui sumber internal berasal dari perusahaan itu sendiri					
Seleksi (X2)						
6	Pada saat melamar pekerjaan, surat lamaran saudara haarus melampirkan dan memenuhi persyaratan yang telah ditentukan oleh perusahaan					

7	Perusahaan mempunyai ukuran atau patokan sendiri mengenai tenaga kerja yang dibutuhkan sesuai dengan jenis pekerjaan yang ada diperusahaan.					
8	Dalam menyeleksi paara calon karyawan perlu diadakan tes keterampilan masing-masing calon karyawan sesuai dengan jenis pekerjaan yang akan dikerjakan nanti					
9	Dengan proses seleksi yang ketat menjamin bahwa karyawan memberikan yang terbaik bagi perusahaan					
10	Pelaksanaan seleksi penerimaan karyawan baru akan diakan oleh perusahaan sudah cukup baik					
11	seleksi juga dilakukan untuk memilih karyawan lama guna menempati jabatan baru Proses					
12	Untuk mengikuti proses seleksi penerimaan karyawan baru, seorang calon karyawan harus memenuhi persyaratan tertentu, misalnya telah mengajukan surat lamaran kerja kepada perusahaan yang bersangkutan					
13	Perusahaan tidak pernah membedakan cara dalam proses seleksi dengan kata lain perusahaan tidak melihat adanya perbedaan suku, agama, dan ras					
Penempatan (X3)		STS	TS	R	S	SS
14	Posisi anda sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang anda miliki					
15	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan					
16	Menurut saya penempatan karyawan diperusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja ayng dimiliki					

17	Pegawai yang menduduki jabatan yang tinggi harus berpengalaman di bidangnya					
18	Pihak perusahaan melakukan pemeriksaan klinis sebelum menempatkan posisi karyawan					
19	Penempatan karyawan dalam suatu lingkungan kerja sesuai dengan kemampuan fisik dan psikologinya					
Kinerja Karyawan (X3)		STS	TS	R	S	SS
20	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
21	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
22	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
23	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					

Lampiran 4. Uji Validitas.

Correlations

		ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	TOTALX1
ITEM1	Pearson Correlation	1	.469**	.381*	.301	.333	.803**
	Sig. (2-tailed)		.005	.026	.084	.054	.000
	N	34	34	34	34	34	34
ITEM2	Pearson Correlation	.469**	1	.360*	-.106	.299	.664**
	Sig. (2-tailed)	.005		.037	.549	.086	.000
	N	34	34	34	34	34	34
ITEM3	Pearson Correlation	.381*	.360*	1	.165	.145	.618**
	Sig. (2-tailed)	.026	.037		.350	.414	.000
	N	34	34	34	34	34	34

Pearson Correlation	.370*	.626**	.720**	.585**	.522**	.590**	.546**	.739**	1
TOTALX2 Sig. (2-tailed)	.031	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.000	
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	TOTALX3
ITEM1 Pearson Correlation	1	.250	.205	.306	.155	.486**	.654**
ITEM1 Sig. (2-tailed)		.153	.244	.079	.380	.004	.000
ITEM1 N	34	34	34	34	34	34	34
ITEM2 Pearson Correlation	.250	1	.327	-.081	.244	.258	.500**
ITEM2 Sig. (2-tailed)	.153		.059	.650	.163	.141	.003
ITEM2 N	34	34	34	34	34	34	34
ITEM3 Pearson Correlation	.205	.327	1	.179	.579**	.519**	.682**
ITEM3 Sig. (2-tailed)	.244	.059		.312	.000	.002	.000
ITEM3 N	34	34	34	34	34	34	34
ITEM4 Pearson Correlation	.306	-.081	.179	1	.473**	.428*	.572**
ITEM4 Sig. (2-tailed)	.079	.650	.312		.005	.012	.000
ITEM4 N	34	34	34	34	34	34	34
ITEM5 Pearson Correlation	.155	.244	.579**	.473**	1	.712**	.752**
ITEM5 Sig. (2-tailed)	.380	.163	.000	.005		.000	.000
ITEM5 N	34	34	34	34	34	34	34
ITEM6 Pearson Correlation	.486**	.258	.519**	.428*	.712**	1	.840**
ITEM6 Sig. (2-tailed)	.004	.141	.002	.012	.000		.000
ITEM6 N	34	34	34	34	34	34	34
TOTALX3 Pearson Correlation	.654**	.500**	.682**	.572**	.752**	.840**	1
TOTALX3 Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
TOTALX3 N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	TOTALY
ITEM1 Pearson Correlation	1	.179	.579**	.519**	.731**

	Sig. (2-tailed)		.312	.000	.002	.000
	N	34	34	34	34	34
ITEM2	Pearson Correlation	.179	1	.473**	.428*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.312		.005	.012	.000
	N	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.579**	.473**	1	.712**	.876**
ITEM3	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.000
	N	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.519**	.428*	.712**	1	.846**
ITEM4	Sig. (2-tailed)	.002	.012	.000		.000
	N	34	34	34	34	34
	Pearson Correlation	.731**	.673**	.876**	.846**	1
TOTALY	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5. Uji Reabilitas.

1. Rekrutmen (X_1).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	5

2. Seleksi (X_2).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	8

3. Penempatan Kerja (X_3).

Reliability Statistics

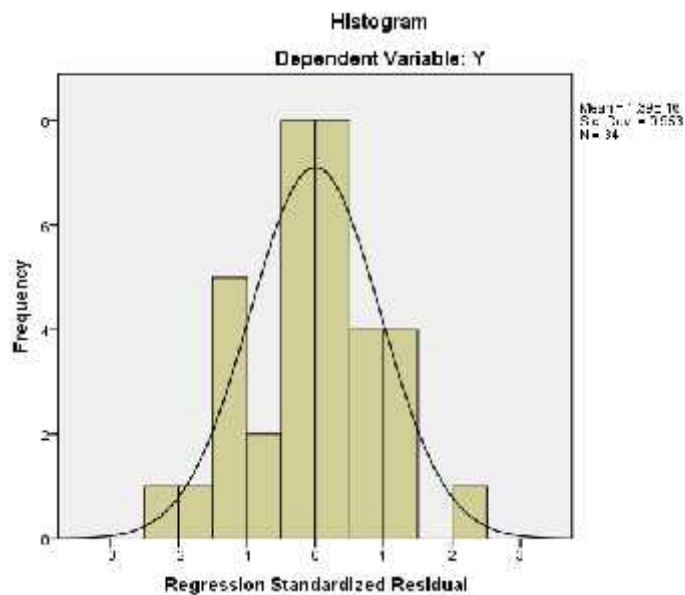
Cronbach's Alpha	N of Items
.737	6

4. Kinerja Karyawan (Y).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	4

Lampiran 6. Uji Normalitas.



Lampiran 7. Uji Multikolinieritas.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.036	1.704				
	X1	.026	.069	.032	.382	.705	1.241
	X2	-.046	.126	-.075	-.363	.719	7.626
	X3	.709	.151	.967	4.687	.000	7.534

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.036	1.704		-.021	.983
	X1	.026	.069	.032	.382	.705
	X2	-.046	.126	-.075	-.363	.719
	X3	.709	.151	.967	4.687	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 9. Uji Hipotesis .

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.911 ^a	.831	.814	.962

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	136.007	3	45.336	48.998	.000 ^b
	Residual	27.758	30	.925		
	Total	163.765	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.036	1.704		-.021	.983
	X1	.026	.069	.032	.382	.705
	X2	-.046	.126	-.075	-.363	.719
	X3	.709	.151	.967	4.687	.000

a. Dependent Variable: Y

