

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

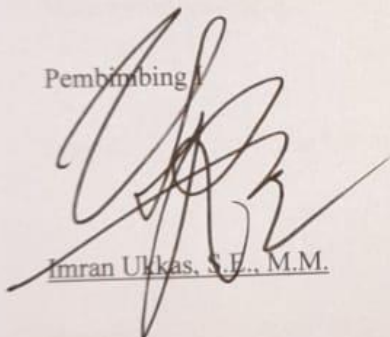
**PENGARUH ROTASI KERJADAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PLN (PERSERO) KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**PUTRI ARESTI  
201720014**

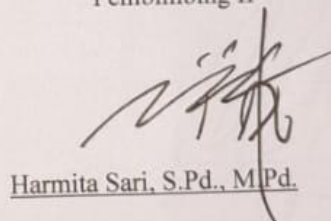
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 8 Juli 2021

Pembimbing I



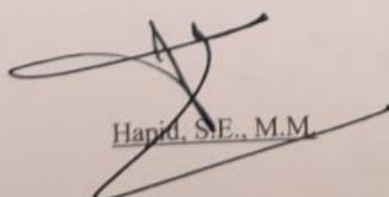
Imran Ukkas, S.E., M.M.

Pembimbing II



Harmita Sari, S.Pd., M.Pd.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH ROTASI KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PLN (Persero) UP3 PALOPO**

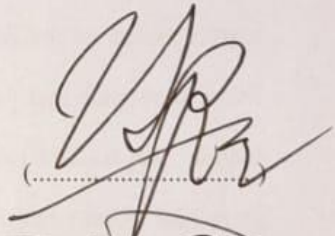
Disusun dan diajukan oleh

PUTRI ARESTI  
20170014

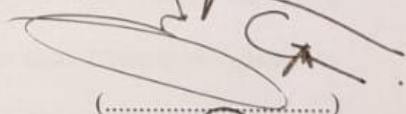
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 8 juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

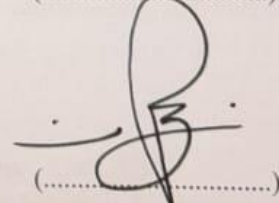
Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M.

  
(.....)

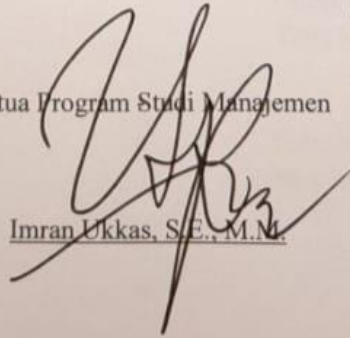
Penguji : Goso S.E., M.M.

  
(.....)

Penguji : Dr. Muh. Yusuf Q, S.E., M.M

  
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Aresti

Nim : 201720014

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH ROTASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PLN (persero) UP3 PALOPO**

**(Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia)**

Skripsi benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, April 2021

Yang Memberi Pernyataan

Putri Aresti

Nim 201720014





BAB I - BAB V.docx

Jun 15, 2021

10290 words / 65585 characters

Putri Aresti

## BAB I - BAB V.docx

## Sources Overview

15%

OVERALL SIMILARITY

1	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	3%
2	repository.pelitabangsa.ac.id INTERNET	1%
3	repository.ar-raniry.ac.id INTERNET	1%
4	www.scribd.com INTERNET	1%
5	eprints.uny.ac.id INTERNET	<1%
6	docobook.com INTERNET	<1%
7	core.ac.uk INTERNET	<1%
8	repository.uma.ac.id INTERNET	<1%
9	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
10	repository.stei.ac.id INTERNET	<1%
11	eprint.stieww.ac.id INTERNET	<1%
12	Ni Kadek Dewi Susanti, Putu Herry Susanti, Gusti Alit Suputra. "Pengaruh Lokasi, Kelengkapan Produk, Dan Kualitas Pelayanan Terhada... CROSSREF	<1%
13	ejournal.stiepancasetia.ac.id INTERNET	<1%
14	repository.untag-sby.ac.id INTERNET	<1%

15	energilistrik.com INTERNET	<1%
16	eprints.iain-surakarta.ac.id INTERNET	<1%
17	repositori.usu.ac.id INTERNET	<1%
18	eprints.dinus.ac.id INTERNET	<1%
19	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%
20	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
21	etheses.iainponorogo.ac.id INTERNET	<1%
22	repository.uinjkt.ac.id INTERNET	<1%
23	tugas-sekolah2016.blogspot.com INTERNET	<1%

**Excluded search repositories:**

- Publications

**Excluded from Similarity Report:**

- Small Matches (less than 25 words).

**Excluded sources:**

- None

## PRAKATA

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah Swt., yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rotasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN UP3 (persero) Palopo” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen dan selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Harmita Sari, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teristimewa kedua orang tua saya, bapak ibu terima kasih untuk semua yang kalian berikan kepada saya selama menempuh perkuliahan, segala kesuksesan yang saya raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap sujud malam kalian, dan usaha yang begitu sulit kalian tempuh untuk memberikan apa yang saya butuhkan, terima kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untuk selama ini, semoga Allah Swt., memberikan umur yang panjang untuk kalian, Amin.
6. Saudara-saudara saya dan keluarga besar saya, terutama kakek, om dan tante saya yaitu (Syarifuddin, Ibrahim, Toding, Asmawati) terima kasih atas bantuan kalian selama saya kuliah dan telah menjadi keluarga terbaik untuk saya dan selalu mendoakan saya sampai saat ini.
7. Sahabat-sahabat yaitu Riswan dan Respi, terima kasih untuk kalian yang selalu ada ketika saya dalam keadaan sulit.
8. Teman-teman seperjuangan saya yang siap selalu membantu dan mendukung, terima kasih untuk bantuan kalian dan doa-doa kalian.
9. Diri saya sendiri, terima kasih telah menjadi perempuan yang kuat, tak mudah putus asa, tidak mudah menyerah, dan tidak mengenal kata lelah di kala waktu rasa malas datang berkat dorongan dari dalam diri saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Rotasi Kerja.....	9
2.1.1 Ruang Lingkup Rotasi Kerja .....	9
2.1.2 Manfaat Rotasi Kerja .....	10
2.1.3 Tahapan Rotasi Kerja.....	11
2.1.4 Indikator Rotasi Kerja .....	13
2.2 Komitmen Organisasi .....	13
2.2.1 Ruang Lingkup komitmen organisasi .....	13
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	15
2.2.3 Manfaat Komitmen Organisasi .....	15
2.2.4 Indikator Komitmen Organisasi .....	16
2.2.5 Peran Komitmen Organisasi pada Perusahaan .....	16
2.3 Kinerja Karyawan .....	16
2.3.1 Ruang Lingkup Kinerja Karyawan .....	16
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	17
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	9
2.4 Penelitian Terdahulu .....	21
2.5 Kerangka Konseptual .....	25
2.6 Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian.....	27



3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
3.3 Populasi dan Sampel .....	27
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4.1 Data Primer .....	30
3.4.2 Data Sekunder .....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5.1 Kuesioner .....	30
3.5.2 Dokumentasi .....	31
3.6 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	31
3.7 Instrumen Penelitian.....	33
3.7.1 Uji Validitas .....	33
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	33
3.8 Teknik Analisis Data.....	34
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	34
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
3.8.3 Uji Korelasi .....	35
3.8.4 Koefisien Determinasi.....	36
3.9 Uji Hipotesis .....	36
3.9.1 Uji Statistik T .....	37
3.9.2 Uji Statistik F .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	39
4.1.1 Sejarah PT PLN (persero) UP3 Palopo .....	39
4.2 Visi dan Misi PT PLN (persero) UP3 Palopo .....	41
4.2.1 Visi PT PLN(persero) UP3 Palopo .....	41
4.2.2 Misi PT PLN (persero) UP3 Palopo .....	41
4.3 Struktur Organisasi .....	42
4.4 Karakteristik Responden .....	44
4.5 Deskriptif Responden.....	46
4.6 Uji Kualitas Data.....	51
4.6.1 Uji Validitas .....	51
4.6.2 Uji Reliabilitas .....	52
4.7 Hasil Analisis Linear Berganda .....	53
4.8 Uji Korelasi .....	55
4.9 Uji Koefisien Determinasi.....	56
4.10 Uji Hipotesis .....	58
4.10.1 Uji T (Parsial).....	58
4.10.2 Uji F (Simultan) .....	59
4.11 Pembahasan.....	60
<b>BAB V SIMPULAN .....</b>	<b>64</b>
5.1 Simpulan .....	64
5.2 Saran.....	64

<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>70</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Rotasi Kerja (X1) .....	47
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Komitmen Organisasi (X2) .....	48
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4.8 Uji Validitas .....	51
Tabel 4.9 Uji Realibilitas Untuk Variabel (X1), (X2), dan (Y) .....	53
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	54
Tabel 4.11 Uji korelasi.....	55
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi .....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji T (Parsial) .....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan).....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2: Hasil Perhitungan Kuesioner Rotasi Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2), dan Kinerja Karyawan (Y) .....	76
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas .....	83
Lampiran 4: Hasil Uji Realibilitas .....	86
Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	87
Lampiran 6: Hasil Uji Korelasi .....	88
Lampiran 7: Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	88
Lampiran 8: Hasil Uji T dan Uji F .....	88
Lampiran 9: Tabel R .....	89
Lampiran 10: Tabel T.....	90
Lampiran 11: Tabel F .....	91

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari rotasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (persero) UP3 Palopo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji t, rotasi kerja (X1) terbukti terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi (X2) terbukti terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, serta melalui uji f (simultan) didapatkan juga hasil bahwa rotasi kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Manfaat rotasi kerja pada PT PLN (persero) UP3 Palopo yaitu dapat menambahkan wawasan serta menghilangkan rasa jenuh pada karyawan, dan manfaat dari komitmen organisasi itu sendiri bagi karyawan PT PLN (persero) UP3 Palopo yang serius menunjukkan komitmen yang tinggi pada organisasi yang mereka miliki kemungkinan yang jauh lebih besar untuk menunjukkan tingkat keikutsertaan yang tinggi dalam organisasi.

Kata kunci: rotasi kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is a significant effect of job rotation and organizational commitment on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Palopo. This research uses quantitative methods, with data collection techniques using a questionnaire. The results of the study using multiple linear regression analysis through the t test, work rotation (X1) proved to have an influence on employee performance, organizational commitment (X2) proved to have an influence on employee performance, and through the f test (simultaneous) it was also found that job rotation and Organizational commitment together has a significant effect on employee performance variables. The benefits of job rotation at PT PLN (Persero) UP3 Palopo are that it can add insight and eliminate boredom in employees, and the benefits of organizational commitment itself for employees of PT PLN (Persero) UP3 Palopo who are serious about showing a high commitment to the organization they have the possibility which is much more likely to indicate a high level of participation in the organization.*

*Keywords: job rotation, organizational commitment, and employee performance.*