

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**SKRIPSI**

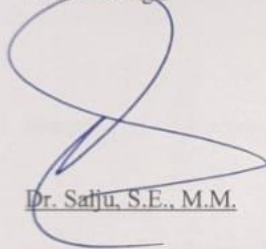
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**RESPIANTI TUMBIRING  
201720032**

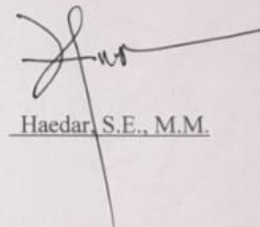
Telah dipertahankan dalam sidang skripsi  
Pada tanggal 8 juli 2021

Pembimbing I



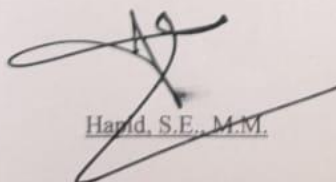
Dr. Saifu, S.E., M.M.

Pembimbing II



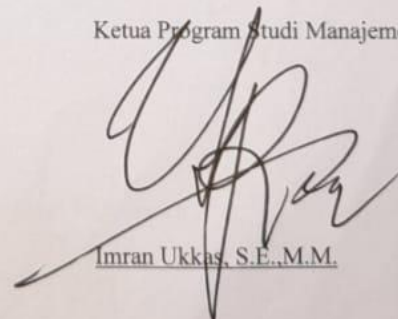
Haedar, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hamid, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**SKRIPSI  
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

RESPIANTI TUMBIRING  
201720032

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 8 juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M.

(.....)

Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M.

(.....)

Penguji : Dr. Antong, S.E., M.Si

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.

### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Respianti Tumbiring

Nim : 201720032

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

#### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

**Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia (SDM)**

Skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dalam keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil, dalam meniru atau menyalin dalam bentuk sebuah kalimat atau simbol yang dapat menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salin, ditiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya itu sendiri.

Palopo, April 2021  
Yang Memberi Pernyataan



Respianti Tumbiring  
Nim 201720032



SKRIPSI BAB 1-5 RESPIANTI.docx

Jun 15, 2021

18617 words / 106909 characters

Respianti

## SKRIPSI BAB 1-5 RESPIANTI.docx

Sources Overview

40%

OVERALL SIMILARITY

1	idr.uin-antasari.ac.id INTERNET	9%
2	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	3%
3	core.ac.uk INTERNET	3%
4	repository.uin-suska.ac.id INTERNET	2%
5	repository.iainpalopo.ac.id INTERNET	2%
6	media.neliti.com INTERNET	2%
7	journal.uin-alauddin.ac.id INTERNET	2%
8	ejournal.bsi.ac.id INTERNET	1%
9	repository.unair.ac.id INTERNET	1%
10	es.scribd.com INTERNET	1%
11	www.scribd.com INTERNET	<1%
12	adoc.pub INTERNET	<1%
13	id.123dok.com INTERNET	<1%
14	repository.upi.edu INTERNET	<1%

15	id.scribd.com INTERNET	<1%
16	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
17	vdokumen.com INTERNET	<1%
18	penalaran-unm.org INTERNET	<1%
19	www.readbag.com INTERNET	<1%
20	wigunapresetia31.blogspot.com INTERNET	<1%
21	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
22	zaeparmas.blogspot.com INTERNET	<1%
23	ejournal-s1.undip.ac.id INTERNET	<1%
24	jurnal.umsu.ac.id INTERNET	<1%
25	perwiraindonesia.com INTERNET	<1%
26	www.slideshare.net INTERNET	<1%
27	kallatoyota.co.id INTERNET	<1%
28	lib.unnes.ac.id INTERNET	<1%
29	repositori.umsu.ac.id INTERNET	<1%
30	repository.unj.ac.id INTERNET	<1%
31	ejournal3.undip.ac.id INTERNET	<1%
32	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
33	www.docstoc.com INTERNET	<1%
34	www.coursehero.com INTERNET	<1%
35	diglibadmin.unismuh.ac.id INTERNET	<1%
36	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%

37	docplayer.info INTERNET	<1%
38	www.kallagroup.co.id INTERNET	<1%
39	eprints.uny.ac.id INTERNET	<1%
40	ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id INTERNET	<1%
41	eprints.radenfatah.ac.id INTERNET	<1%
42	www.seputarpengetahuan.co.id INTERNET	<1%
43	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
44	id.berita.yahoo.com INTERNET	<1%
45	doku.pub INTERNET	<1%
46	eprints.ubhara.ac.id INTERNET	<1%
47	repository.uinbanten.ac.id INTERNET	<1%
48	anzdoc.com INTERNET	<1%
49	bkikarier.blogspot.com INTERNET	<1%
50	eprints.unm.ac.id INTERNET	<1%
51	www.linovhr.com INTERNET	<1%
52	repository.ub.ac.id INTERNET	<1%
53	eprints.undip.ac.id INTERNET	<1%
54	journal.lppm-stikesfa.ac.id INTERNET	<1%
55	rivaiollong.blogspot.com INTERNET	<1%
56	pt.scribd.com INTERNET	<1%
57	journal.unifa.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

## PRAKATA

# الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ بِسْمِ اللَّهِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah Swt. Yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta hidayahnya yang telah diberikan kepada peneliti yaitu selaku saya sendiri sehingga dalam penyusunan skripsi saya ini yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hadji Kalla Toyota Palopo”** dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan sesuai dengan harapan.

Salawat dan salam atas junjungan Rasulullah Saw., keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Nabi yang diutus Allah Swt. Sebagai uswatun hasanah bagi seluruh alam semesta. Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi kesulitan. Namun dengan ketabahan dan kekuatan saya yang disertai dengan doa, bantuan, petunjuk, dan dorongan dari berbagai pihak terdekat saya, sehingga alhamdulillah skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen, Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Oleh karena itu, peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam dalamnya kepada orang tua tercinta saya, bapak Bokko, ibu Rawita yang

senantiasa memanjatkan doa atas kehadiran Allah Swt. Memohon keselamatan dan kesuksesan bagi putrinya, yang telah mengasuh dan mendidik peneliti dengan penuh kasih sayang. Dan tak lupa pula saya ucapkan banyak terima kasih yang sedalam dalamnya kepada orang tua kedua saya, bapak Tahir Padang, Ibu Satina, yang senantiasa dalam membimbing dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang, yang selalu memanjatkan doa agar putrinya bisa meraih kesuksesan. Hanya doa yang dapat peneliti berikan kepada mereka semoga mereka senantiasa berada dalam lindungan dan limpahan kasih sayang Allah Swt.

Sealnjutnya, peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, yaitu antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, SE,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo sekaligus dosen pembimbing pertama yang telah membina dan berupaya meningkatkan mutu perguruan tinggi tempat menimba ilmupengetahuan, dan terimakasih kepada bapak yang sudah banyak mengorbankan waktu dan tenaga, untuk membimbing dan memberikan saran dalam proses penyelesaian skripsi saya ini.
2. Bapak Haedar, SE, MM, selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr, Rahmawati, SE, Ak. CA.,M.Si. CSRS, CSRA, selaku sekretaris universitas muhammadiyah palopo.



4. Bapak Hapid, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, SE, MM, selaku Ketua Prodi Manajemen.
6. Bapak Ibu Dosen Dan Seluruh Staf Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah banyak membantu dan memberikan tambahan ilmu khususnya dalam bidang pendidikan manajemen. Dan yang terkhusus juga saya ucapkan banyak terima kasih kepada dosen penguji saya, Bapak Dr Antong, SE, M.Si, Bapak Dr, Salju, SE, MM, Bapak Imran Ukkas, SE, MM, Yang Telah memberikan saran dan masukan dalam kurangnya penulisan proposal saya dan skripsi ini.
7. Saudara-saudara saya dan terutama untuk kakak saya yang selalu membantu saya selama kuliah, dan juga untuk adik-adik saya dan keluarga terbesar saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama saya menjalani proses kuliah sampai sekarang.
8. Sahabat-sahabat saya yaitu putri, riswan, unhy terimakasih untuk kalian yang selalu membantu saya dan mendoakan saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan teruntuk diri saya sendiri, terimakasih telah menjadi seorang perempuan yang kuat dalam menjalani proses perkuliahan dari awal maba hingga sekarang yang tidak pernah menyerah dalam keadaan apapun. Disaat rasa malas saya datang berkat adanya diri saya sendiri yang mendorong saya untuk terus maju dan tidak mengeluh dengan kesulitan yang saya alami sehingga tugas akhir saya ini bisa selesai dengan baik.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Pengembangan Karir.....	8
2.1.1 Teori Pengembangan Karir Ginzberg .....	8
2.1.2 Indikator Pengembangan Karir Ginzberg .....	15
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	15

2.1.3	Manfaat Pengembangan Karir .....	17
2.1.4	Bentuk-bentuk pengembangan karir .....	17
2.2	Kompetensi .....	18
2.2.1	Teori Dasar Kompetensi .....	18
2.2.2	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi .....	21
2.2.3	Manfaat Kompetensi .....	22
2.2.4	Jenis-Jenis Kompetensi .....	22
2.3	Kinerja Karyawan .....	23
2.3.1	Teori Kinerja Karyawan Gibson .....	23
2.3.2	Faktor-Faktor Kinerja Kayawan .....	28
2.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja .....	29
2.4	Pelitian Terdahulu .....	30
2.5	Hungan Antara Variabel Penelitian .....	35
2.6	Kerangka Konseptual .....	36
2.7	Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>38</b>
3.1	Desain Penelitian .....	38
3.2	Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	39
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	39
3.4	Jenis Dan Sumber Data .....	40
3.4.1	Data primer .....	40
3.4.2	Data sekunder .....	40
3.5	Populasi dan sampel .....	41

3.6 Teknik pengumpulandata.....	42
3.7 Definisi Operasional Dan Variabel Penelitian .....	42
3.8 Instrumen Penelitian .....	44
3.8.1 Uji Validitas .....	45
3.8.2 Uji Reabilitas .....	45
3.9 Teknik Analisis Data.....	46
3.9.1 Analisis deskriptif .....	46
3.9.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.10 Uji Hipotesis.....	48
<b>BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	50
4.1.1 Sejarah PT Hadji Kalla Toyota Palopo.....	50
4.2 Visi Dan Misi PT Hadji Kalla Toyota Palopo .....	53
4.2.1 Visi PT Hadji Kalla Toyota Palopo .....	53
4.2.2 Misi PT Hadji Kalla Toyota Palopo.....	53
4.3 Struktur Organisasi PT Hadji Kalla Toyota Palopo.....	54
4.4 Karakteristik Responden .....	57
4.5 Deskriptif Responden.....	60
4.6 Uji Kualitas Data.....	65
4.6.1 Uji Validitas .....	65
4.6.2 Uji Uji Reabilitas .....	68
4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
4.8 Uji Koefisien Determinasi .....	71

4.9 Uji Hipotesis .....	72
4.9.1 Uji T (Parsial) .....	72
4.9.2 Uji F (Simultan) .....	73
4.10 Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan .....	78
5.2 Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	81
Lampiran .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	30
Tabel 3.1 definisi operasional variabel .....	43
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan .....	59
Tabel 4.5 Deskriptif responden variabel pengembangan karir (X1).....	60
Tabel 4.6 Deskriptif responden variabel kompetensi (X2) .....	62
Tabel 4.7 Deskriptif responden variabel kinerja karyawan (Y).....	64
Tabel 4.8 Uji validitas .....	66
Tabel 4.9 Uji resabilitas untuk variabel X1, X2, dan Y .....	68
Tabel 4.10 Hasil analisis regresi linear berganda.....	69
Tabel 4. 11 Uji koefisien determinasi .....	71
Tabel 4.12 Uji T (parsial).....	72
Tabel 4.13 Uji F (simultan).....	74

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	55

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kosioner Penelitian .....	86
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Kosioner Pengembangan Karir (X1), Kompetensi (X2), Dan Kinerja Karyawan (Y) .....	89
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas .....	94
Lampiran 4 : Hasil Uji Reabilitas.....	97
Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	98
Lampiran 6 : Hasil Uji Koefisien Detrminasi .....	99
Lampiran 7 : Hasil Uji T Dan Uji F .....	99
Lampiran 8 : Tabel R .....	100
Lampiran 9 : Ttabel T .....	101
Lampiran 110 : Tabel F.....	102



## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Hadji Kalla Toyota Palopo. Penelitian ini menggunakan data primer, metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan survei kosioner kepada 68 karyawan di analisis regresi linear berganda, setelah data-data tersebut terkumpulkan, kemudian data di analisis dengan menggunakan SPSS (*statistic product and surveisalution*) versi 20. Hasil penelitian pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta melalui uji f (simultan) di dapatkan juga hasil signifikan terhadap variabel independen dalam penelitian ini secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Kata kunci: pengembangan karir, kompetensi dan kinerja karyawan.

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is a significant influence on career development and competence on employee performance at PT hadji kalla toyota palopo. This study uses primary data, the data collection method is carried out by using a questionnaire survey to 68 employees in multiple linear regression analyzed, after the data is collected, then the data is analyzed using SPSS (statistical product and surveillance) version 20. The results of this study use analysis. Multiple linear regression through t test (partial), career development influence on employee performance, competence an influence on employee performance, and through the F test simultaneous also obtained significant results on variables independent in this study together have a significant effect on the dependent variable, namely employee performance.*

*Keywords: career development, employee competence and performance.*