

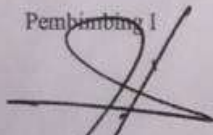
LEMBARAN PERSETUJUAN  
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI  
FINANCE CABANG KOTA PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

PILDA PAGENO  
201720089

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M.  
NIDN.0920127701

Tanggal... 31/6/2021

Pembimbing II



Dr. Muammar Khaddapi, S.E., M.M.  
NIDN. 0922017302

Tanggal... 31-5-2021

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ulhas, S.E., M.M.  
NIDN.0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI  
FINANCE CABANG KOTAPALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**PILDA PAGENO**  
**201720089**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 17 juni 2021

Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M.  
NIDN. 0920127701

Pembimbing II



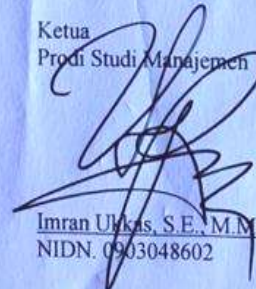
Dr. Muammar Khaddapi, S.E., M.M.  
NIDN. 0922017302

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Harid, S.E., M.M.  
NIDN. 0925036601

Ketua  
Prodi Studi Manajemen



Imran Ulhas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.FINANSIA MULTI  
FINANCE CABANG KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Pilda pageno**  
**201720089**

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 17 juni 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

**Susunan Dewan Penguji**

1. Penguji : Saharuddin, S.E., M.M
2. Penguji : Hapid, S.E., M.M
3. Penguji : Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS., CSRA

(.....)  
(.....)  
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukhas, S.E., M.M

**SURAT PERNYATAAN ORISINIL**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA MAHASISWA : PILDA PAGENO

NOMOR INDUK : 201720089

Program Study : manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul **"Pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Finansia Multi Finance cabang Palopo"** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan dari karya ilmiah orang lain apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo 4 Agustus 2021

pernyataan



## KATA PENGANTAR

AssalamuAlaikumWr. Wb

Pujisyukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Finansia Multi Finance Cabang palopo”**. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Saharuddin, S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

4. Bapak Dr. Muammar Khaddapi, S.E, M.M selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya kripsi ini.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas MuhammadiyahPalopo.
6. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo .
7. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Untuk kedua Orang Tuaku dan Saudara-Saudaraku, yang selaku mendoakan dan memberikan semangat dalam meyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan di kala suka dan duka selama perkuliahan Asnita, Delvi terimakasih atas bantuannya elamaini. Terimakasih untuk menjadi teman yang selalu memotivasi untuk penyelesaians kripsi ini. Semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
10. Teman-teman manajemen A2, terima kasih untuk semuanya.3,5tahun yang kitalalui. Suka dan duka selama masa perkuliahan, terima kasih keceriaan yang selalu berkenang di manajemen A2.
11. Untuk kakak Nurul Chaerani terimakasih atas bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisituhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat kerasd apat memberikan manfaat bagi kita semua ini aamiin.

WassalamualaikumWr. Wb

Palopo, Mei 2021  
Penulis

**PILDA PAGENO**  
**NIM : 201720089**

**DAFTAR ISI**

<b>HALAMAN SAMBUTAN.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBARAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latarbelakang.....	5
1.2 Rumusanmasalah .....	5
1.3 Tujuanpenelitian .....	6
1.4 Manfaatpenelitian .....	6
1.5 Sistempenulisanskripsi.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Pengembangankarir.....	8
2.2 Kompetensi .....	13
2.3 Kinerja karyawan .....	18
2.4 Penelitianterdahulu .....	20
2.5 Kerangkakonseptual.....	25
2.6 Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Lokasidanwaktupenelitian .....	27
3.2 Jenisdansumber data .....	27
3.3 Metodepengumpulan data.....	27



3.4 Populasi dan sampel.....	28
3.5 Uji validitas dan reliabilitas .....	28
3.6 Metode analisis .....	29
3.7 Definisi operasional .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran umum perusahaan .....	34
4.2 Hasil penelitian.....	36
4.3 Pembahasan.....	47
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>50</b>
5.1 Kesimpulan .....	50
5.2 Saran.....	50
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>52</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>54</b>

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT.FINANSIA MULTI FINANCE CABANG KOTA  
PALOPO

Oleh :  
PildaPageno

Dosenpembimbing:  
Saharuddin  
Dr. Muammar Khaddapi

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT.Finansia Multi Finance cabang kota palopo. Metode penelitian ini menggunakan metode Observasi dengan memberikan daftar pertanyaan tentang Pengembangan Karir (X1), Kompetensi (X2), Kinerja Karyawan (Y). Hasil dari penelitian dengan menggunakan uji T yaitu variabel Pengembangan Karir (X1) memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan(Y) sedangkan variabel Kompetensi (X2) memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dan pengujian dengan menggunakan uji F di dapatkan hasil bawa variabel X yang terdiri dari Pengembangankarir (X1) dan Kompetensi (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: PengembanganKarir, Kompetensi, KinerjaKaryawan

**Abstract****THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT.FINANSIA MULTI FINANCE, PALOPO CITY BRANCH**

By:  
Pildapageno

Supervisor:  
Saharuddin  
Dr. Muammar Khaddapi

This study aims to determine the effect of career development and competence on employee performance at PT. Finansia Multi Finance Palopo city branch. This research method uses the observation method by providing a list of questions about Career Development (X1), Competence (X2), Employee Performance (Y). The results of the research using the T test, namely the Career Development variable (X1) has a positive influence on the employee performance variable (Y) while the Competence variable (X2) has an influence on the employee performance variable (Y) and testing using the F test results in the variable X which consists of Career Development (X1) and Competence (X2) together have a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: Career Development, Competence, Employee Performance