

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

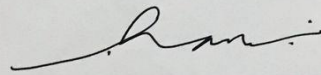
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

SULPIANI PANDARI
201720015

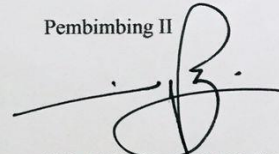
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 8 Juli 2021

Pembimbing I



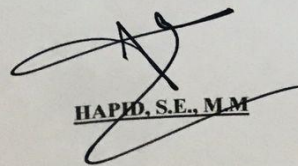
Drs. LANTENG BUSTAMI, M.M

Pembimbing II



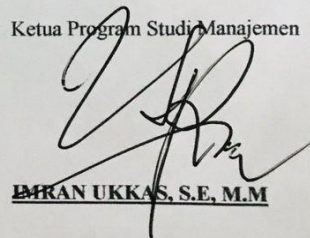
DR. MUH. YUSUF Q., S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



HAPID, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen



IMRAN UKKAS, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

SULPIANI PANDARI
201720015

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 8 Juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

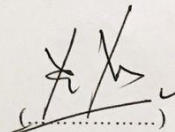
Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Drs. LANTENG BUSTAMI, M.M



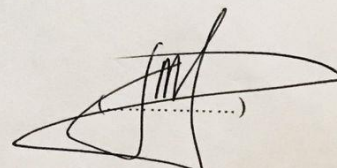
(.....)

Penguji II : EDI MASZHUDI., S.IP.,MM



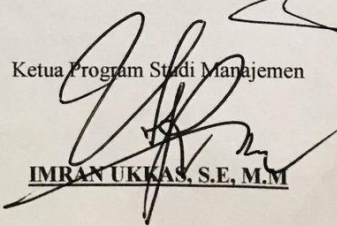
(.....)

Penguji III : DR. SAPAR, SE, M.Si



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



IMRAN UKKAS, S.E, M.M

PERNYATAAN ORISINIL SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulpiani Pandari

Nim : 201720015

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO**

(Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia)

Skripsi benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, Juni 2021
Yang Memberi Pernyataan



Sulpiani Pandari
Nim 201720015

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Sulpiani Pandari
2. Tempat Tanggal Lahir : Tabah, 15 Mei 1999
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/ Hp : Kompleks Cempaka , Jln G. Rinjani

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Andra
2. Nama Ibu : Sabania Pandari

3. Pendidikan

1. SD NEGERI 279 TABAH Tamat Tahun 2011
2. SMP NEGERI 1 WALENRANG Tamat Tahun 2014
3. SMK NEGERI 1 PALOPO Tamat Tahun 2017

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, SE.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Ibu Dr, Rahmawati, S.E.,Ak. CA.,M.Si. CSRS, CSRA, selaku Sekretaris Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Hapid, S.E,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen.
5. Bapak Drs. Lanteng Bustami, M.M selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Muh. Yusuf Q.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Teristimewa kedua orang tua saya, bapak ibu terima kasih untuk semua yang kalian berikan kepada saya selama menempuh perkuliahan, segala kesuksesan yang saya raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap sujud malam kalian, dan usaha yang begitu sulit kalian tempuh untuk memberikan apa yang saya butuhkan, terima kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untuk selama ini, semoga Allah SWT memberikan umur yang panjang untuk kalian, Amin.
8. Saudara-saudara saya dan keluarga besar saya, terima kasih atas bantuan kalian selama saya kuliah dan telah menjadi keluarga terbaik untuk saya dan selalu mendoakan saya sampai saat ini.
9. Sahabat-sahabat saya yaitu Sri ulan dari, Iska, Dzikri terima kasih untuk kalian yang selalu ada ketika saya dalam keadaan sulit.
10. Teman-teman seperjuangan saya manajemen A1 yang siap selalu membantu dan mendukung, terima kasih untuk bantuan kalian dan doa-doa kalian.

Sekali lagi saya ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada kalian semua yang telah membantu dan memberi dorongan buat saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Palopo, Juni 2021
Yang Memberi Pernyataan

Sulpiani Pandari
Nim 201720015

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINIL	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritas	4
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batas Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kinerja Karyawan.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Indikator Kinerja	7
2.1.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi	8
2.1.4 Karakteristik Kinerja.....	10
2.1.5 Cara Meningkatkan Kinerja	10
2.1.6 Penilaian Kinerja.....	11
2.1.7 Menetapkan Kriteria (Standar) Kinerja.....	13
2.2 Kompensasi	13
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.2.2 Indikator Kompensasi	15
2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	16
2.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....	18
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kompensasi.....	19
2.2.6 Langkah-Langkah Penentuan Kompensasi	21
2.3 Motivasi	22

2.3.1	Pengertian Motivasi	22
2.3.2	Indikator Motivasi	23
2.3.3	Tujuan Motivasi	24
2.3.4	Jenis-jenis Motivasi.....	24
2.3.5	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Motivasi	25
2.3.6	Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kinerja.....	26
2.3.7	Langkah-langkah untuk Meningkatkan Motivasi	27
2.4	Penelitian Terdahulu	28
2.5	Kerangka Konseptual	35
2.6	Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Desain Penelitian.....	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.3	Jenis dan Sumber Data	37
3.4	Populasi dan Sampel	38
3.5	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.7	Metode Analisis Data	42
3.8	Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	50
4.2	Deskripsi Responden.....	52
4.3	Deskripsi Variabel.....	54
4.4	Hasil Penelitian	60
4.5	Pembahasan	64
BAB V PENUTUP		68
5.1	Simpulan.....	68
5.2	Saran	68
DAFTAR RUJUKAN		70
LAMPIRAN.....		75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Uji Validitas	43
Tabel 3.3 Uji Validitas	45
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Kompensasi (X1).....	56
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Motivasi (X2)	57
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.10 Hasil Uji t	63
Tabel 4.11 Hasil Uji f.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Asera Tirta Posidonia Palopo	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 : Hasil perhitungan kuesioner kompensasi (X1), Motivasi (X2), dan Kinerja karyawan (Y)	79
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas	90
Lampiran 5 : Hasil Uji regresi linear berganda.....	91
Lampiran 6 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	91
Lampiran 7 : Hasil Uji t	92
Lampiran 8 : Hasil Uji f	92

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. Data yang digunakan yaitu data primer, metode pengambilan data menggunakan survey kuesioner kepada 65 karyawan sebagai sampel di PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data terkumpulkan, kemudian data diolah menggunakan aplikasi SPSS (*Statistic product and survey salution*) versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama kompensasi (X1) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan pengujian hipotesis berdasarkan $T_{hitung} 1,642 > T_{tabel} 1,66980$ dengan nilai signifikan $0,106 > 0,05$, kedua motivasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $T_{hitung} 1,863 > T_{tabel} 1,66980$ dengan nilai signifikan $0,47 < 0,05$. Hasil regresi linear berganda $Y = 14,574 + 0,245X1 + 0,327X2$. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh sebesar 15,4% sedangkan sisanya 84,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan dapat disimpulkan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut : kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran untuk PT. Asera Tirta Posidonia Palopo yaitu pihak manajemen lebih berupaya untuk meningkatkan kualitas kerja dengan pemberian kompensasi dan motivasi agar kinerja karyawan meningkat.

Kata kunci : Kompensasi , motivasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. The data used are primary data, the data collection method uses a survey questionnaire to 65 employees as a sample at PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, after the data is collected, then the data is processed using the SPSS (Statistics product and survey solution) application version 22. The results of this study are first through the t test, compensation (X1) has no positive and insignificant effect on performance employees who are appointed by testing the hypothesis based on $T_{count} 1.642 > T_{table} 1.66980$ with a significant value of $0.106 > 0.05$, the second motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance with a value of $T_{count} 1.863 > T_{table} 1.66980$ with a significant value of $0.47 < 0.05$. Multiple linear regression results $Y = 14,574 + 0,245X1 + 0,327X2$. The value of the coefficient of determination shows that compensation and motivation have an effect of 15.4% while the remaining 84.6% is the influence of other variables not included in this study. Based on the results of research conducted, researchers can find out about the effect of compensation and motivation on employee performance as follows: compensation has no and no significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance. Suggestions for PT. Asera Tirta Posidonia Palopo, namely the management is more trying to improve the quality of work by providing compensation and motivation so that employee performance increases.

Keywords: Compensation, motivation, and employee performance



Sulpiani pandari.docx
 Aug 18, 2021
 9743 words / 64981 characters

SULPIANI PANDARI

Sulpiani pandari.docx

Sources Overview

38%

OVERALL SIMILARITY

1	docobook.com INTERNET	4%
2	digilib.unila.ac.id INTERNET	3%
3	id.123dok.com INTERNET	2%
4	repository.unmuha.ac.id:8080 INTERNET	2%
5	www.scribd.com INTERNET	2%
6	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	1%
7	repository.uinjkt.ac.id INTERNET	1%
8	repository.iainpurwokerto.ac.id INTERNET	1%
9	lindasukmahayati.blogspot.com INTERNET	1%
10	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	1%
11	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	1%
12	eprints.ubhara.ac.id INTERNET	1%
13	es.scribd.com INTERNET	1%
14	repository.unpas.ac.id INTERNET	1%
15	cacingkrcaci.blogspot.com INTERNET	<1%



Ace
2/8/21
[Signature]