

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK SULSELBAR CABANG
MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

**SINDI CHARTIKA
201720061**

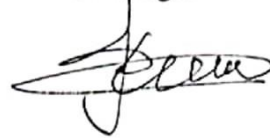
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 29 Juli 2021

Pembimbing I



Edi Maszudi, S.IP., M.M. ✓
NIDN. 0826047204

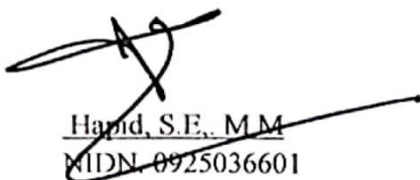
Pembimbing II



Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 094098701

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

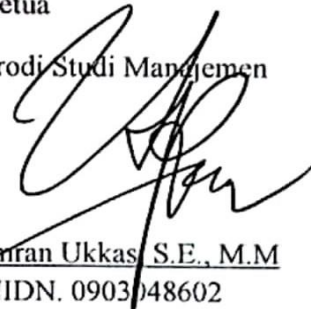
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua

Prodi Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK SULSELBAR CABANG
MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

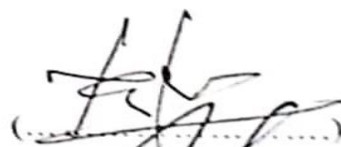
Sindi Chartika

201720061

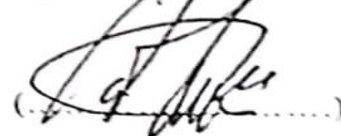
Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 29 Juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Edi Maszudi, S.IP., M.M



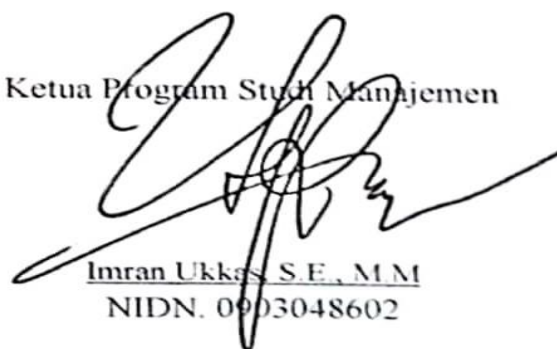
2. Penguji : Ahmad Suardi, S.E., M.M



3. Penguji : Muhammad Ikbal, S.E., M.Si



Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukka, S.E., M.M

NIDN. 0903048602

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sindi Chartika

Tempat/Tanggal : Munte, 28 Juli 1999

Gender : Perempuan

Agama : Islam

Nama Ayah : Ramang

Nama Ibu : Nursamsi

Riwayat Pendidikan :

- | | | | |
|----|----------------------------|-------|------|
| 1. | SDN 208 Munte | Lulus | 2011 |
| 2. | SMPN 4 Karondang | Lulus | 2014 |
| 3. | Pesantren Nurul Junaidiyah | Lulus | 2017 |

Palopo, 11 Agustus 2021


Sindi Chartika

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA MAHASISWA : SINDI CHARTIKA

NOMOR INDUK : 201720061

Program Study : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba”** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan dari karya ilmiah orang lain apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo 11 Agustus 2021

Pembuat pernyataan



Sindi Chartika

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum wa rahamatullaah wa barakaatuh

Puji syukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba”**. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimah kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Edi Maszudi, S.IP., M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak Jumawan Jasman, S.E., M.M selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan Ibu staf Pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administratif.

8. Untuk kedua Orang Tuaku dan Saudara-Saudaraku, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dan menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan dalam suka dan duka selama perkuliahan beb Fu, Bos Kuyang (Wahyuni, S.pd), umma Tullo, abi Rikal, Nupiku, ustazah Jannah, Ulan kampus mega buana, Alif Mr.white, Danti polos, Mega dan Ita calbot terima kasih atas bantuannya selama ini. Terimah kasih untuk menjadi teman yang selalu memotivasi untuk penyelesaian skripsi ini. Semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
10. Teman teman Manajemen A2, terimah kasih untuk semuanya 3,5 tahun yang kita lalui. Suka dan duka selama masa perkuliahan, terimah kasih keceriaan yang selalu berkenang di Manajemen A2.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua ini aamiin.

Wassalamualikum warahmatullahi wabarakatuh

Palopo, 28 Juni 2021
Penulis


SINDI CHARTIKA
NIM : 201720061

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
SURAT PERNYATAAN ORSINIL	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ABSTACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan Penelitian	20
1.4 Manfaat Penelitian	20
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	20
1.4.2 Manfaat Praktis	20
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	21
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
2.1 Landasan Teori.....	23

2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pikir	37
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Jenis dan Sumber Data	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
3.7 Instrumen Penelitian	42
3.8 Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	47
4.2 Deskripsi Data Responden	49
4.3 Hasil Penelitian	51
4.4 Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	62
DAFTAR RUJUKAN	63
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 4.1 Jenis kelamin Responden.....	50
Tabel 4.2 Umur/Usia Responden	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel.4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Determinasi.....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji t	55
Tabel 4.8 Hasil Uji F	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Fikir	37
---------------------------------	----

ABSTRAK

Penelitian ini bertema pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba. Subjek penelitian adalah kinerja karyawan yang berjumlah 45 karyawan. Metode pengelolaan data menggunakan metode pengelolaan data SPSS. Metode penelitian dalam penelitian ini adalah pengumpulan data/kuesioner penelitian menggunakan uji analisis regresi berganda.

Lingkungan kerja (X^1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Bank Sulsebar Cabang Masamba, dimana hasil tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau $0,003 < 0,05$ dan jika dilihat dari nilai t_{hitung} $4,927 >$ dari t_{tabel} $1,681$ atau $4,927 > 1,681$.

Budaya kerja (X^2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba, , dimana hasil tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau $0,003 < 0,05$ dan jika dilihat dari nilai t_{hitung} $2,034 >$ dari t_{tabel} $1,681$ atau $2,034 > 1,681$.

Lingkungan kerja (X^1) dan budaya kerja (X^2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba, dimana hasil tersebut menunjukkan bahwa uji F diperoleh hasil bahwa nilai F_{hitung} sebesar 34.501 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000% dengan derajat kepercayaan 95% F_{hitung} (34.501) $>$ F_{tabel} $0,243$ maka secara simultan Lingkungan kerja (X_1) dan Budaya kerja (X^2) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : lingkungan kerja, budaya kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The theme of this research is the influence of work environment and work culture on employee performance at PT Bank Sulselbar Masamba Branch. The subject of research is the performance of employees, totaling 45 employees. The data management method uses the SPSS data management method. The research method in this research is data collection/questionnaire research using multiple regression analysis test.

The work environment (X1) has a significant effect on employee performance (Y) at PT Bank Sulsebar Masamba Branch, where the results are smaller than the significance level of 0.05 or $0.003 < 0.05$ and when viewed from the tcount value of $4.927 >$ from ttable 1.681 or $4,927 > 1,681$.

Work culture (X2) has a significant effect on employee performance (Y) at PT Bank Sulselbar Masamba Branch, where the results are smaller than the significance level of 0.05 or $0.003 < 0.05$ and when viewed from the tcount value of $2.034 >$ from ttable 1.681 or $2,034 > 1,681$.

The work environment (X1) and work culture (X2) together have an effect on employee performance (Y) at PT Bank Sulselbar Masamba Branch, where these results show that the F test shows that the Fcount value is $34,501$ with a significant level of 0.000% with 95% degree of trust $Fcount (34.501) > Ftable 0.243$, simultaneously work environment (X1) and work culture (X2) have an influence on employee performance (Y).

Keywords: work environment, work culture, employee performance

