

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**SKRIPSI****PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PDAM TIRTA BUKAE KABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Andriansya
201720167

Telah dipertahankan dalam sidang skripsi
pada tanggal 29 Juli 2021

Pembimbing I



Drs. Lanteng Bustami, M.M.
NIDN. 0915095201

Pembimbing II



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PDAM TIRTA BUKAE KABUPATEN LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

Andriansya
201720167

Terlah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 29 juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar serjana pada Program Studi Manajemen Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Drs. Lanteng Bustami., M.M



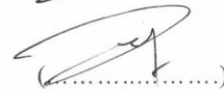
(.....)

2. Penguji : Edi Maszudi, S.IP., M.M




(.....)

3. Penguji : Muhammad Kasran, S.E., M.M



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN.0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PDAM TIRTA BUKAE KABUPATEN LUWU UTARA**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 29 Juli 2021, adalah hasil karya saya

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat pikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil saya pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Palopo 29 Juli 2021
Yang Memberi Pernyataan



Andriansya
201720167

PRAKATA

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untuk mengerjakan skripsi dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar serjana program (SI) Universitas Muhammadiyah.

1). Universitas Muhammadiyah

Skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulisan ingin mengucapkan terimakasih kepada.

1. kepada kedua orang tua tercinta beserta keluarga besar saya, terkhusus kepada bapak dan ibu saya yang telah berjuang dengan gigih dalam membesarkan saya dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang perjuangan, pengorbanan yang luar biasa dan atas dorongan beserta dukungan baik moral maupun materi selama saya menempuh pendidikan.
2. Bapak Drs Lanteng Bustamin., M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku dosen pembimbing kedua dan Ketua Program Studi Manajemen yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
5. Bapak Pimpinan dan Staf karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Semua Dosen Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Identitas Pribadi

- a. Nama Lengkap : Andriansya
- b. Tempat Tanggal Lahir : Palandan 08-04-1999
- c. Jenis Kelamin : Laki-Laki
- d. Agama : Islam
- e. Alamat : Desa Palandan Kecamatan Baebunta
Kabupaten Luwu Utara
- f. Telp/Hp : 085282027823
- g. Email : andriandriansya567@gmail.com

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Sultan
- b. Nama Ibu : Rasni

3. Pendidikan

- a. SD 036 Palandan : Tamat Tahun 2011
- b. SMP Negeri 3 Baebunta : Tamat Tahun 2014
- c. SMAN Negeri 3 Baebunta : Tamat Tahun 2017

29 Juli 2021

Andriansya
201720167

MOTTO

”Bila kamu tidak menyerah, kamu masih tetap memiliki peluang. Serta, bila kamu kecil kamu mesti begitu konsentrasi serta mempercayakan otakmu, bukan kekuatan mu.”

”Bila kamu ingin tumbuh, temukanlah peluang yang baik. Sekarang ini, bila kamu ingin jadi pengusaha yang baik, pikirkanlah persoalan sosial yang dapat kamu berikan jalan keluar.”

(Jack Ma Pendiri Alibaba)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PRAKATA	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritas	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Disiplin Kerja	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Indikaror Indikator Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	10
2.2 Motivasi Kerja	10
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	11
2.2.3 Indikator Indikator Motivasi Kerja	12
2.2.4 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.3 Kinerja Karyawan.....	14
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.3.2 Tujuan Manajemen Kinerja.....	15
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja	15
2.3.4 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17

2.5	Kerangka Konseptual	22
2.6	Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.2	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	27
3.3	Populasi Dan Sampel	27
3.3.1	Populasi	27
3.4	Jenis Sumber Data	28
3.4.1	Jenis Data	28
3.4.2	Sumber Data	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data	28
3.6	Variabel Penelitian Dan DeFinisi Operasional	29
3.6.1	Variabel Penelitian.....	29
3.6.2	Devinisi Operasional.....	30
3.7	Instrumen Penelitian	32
3.8	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	33
3.8.1	Uji Validitas	33
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	33
3.9	Metode Analisis Data.....	34
3.9.1	Analisis Regresi Liner Berganda	34
3.9.2	Uji Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Objek Penelitian	38
4.1.1	Gambaran Umum Pdam Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara	38
4.1.2	Visi, Misi Dan Nilai-Nilai	40
4.1.3	Faktor-Faktor Kunci Keberhasilan.....	42
4.1.4	Asumsi	42
4.1.5	Tujuan Sarana	43
4.1.6	Kebijakan Dan Program Strategi	43
4.1.7	Peluang	44
4.1.8	Program Program PDAM Luwu Utara Kedepan	45
4.2	Karakteristik Responden	48
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.3	Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	49
4.3	Hasil Analisis Data.....	50
4.3.1	Uji validitas.....	50
4.3.2	Uji Reliabiliatas	52
4.3.3	Analisis Regresi Berganda.....	53

4.3.4 Uji Koefisien Determinasi	54
4.3.5 Uji F (Simultan)	55
4.3.6 Uji T (Persial)	56
4.4 Pembahasan Dan Hasil Penelitian.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran.....	60
5.3 Keterbatasan Penelitian	61
DAFTAR RUJUKAN	62
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1	Definisi Operasional.....	30
Tabel 4. 1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2	Karakteristik Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 3	Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	50
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	51
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4. 7	Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	52
Tabel 4. 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4. 9	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4. 10	Hasil Uji F (Simultan).....	55
Tabel 4. 11	Hasil Uji T (Parsial).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner Penelitian.....	67
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	77
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	73
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas VARIABEL Kinerja Karyawan (Y)	74
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)	75
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2).....	76
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	77
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Lampiran 9 Hasil Koefisien Determinasi	78
Lampiran 10 Hasil Uji T	78
Lampiran 11 Hasil Uji F.....	79
Lampiran 12 Surat Penelitian	80
Lampiran 13 surat balasan penelitian.....	81
Lampiran 14 R Tabel.....	82
Lampiran 15 F Tabel	83
Lampiran 16 T Tebel.....	84

INTISARI

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Metode analisis penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. Sedangkan secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. Nilai R Square yang diperoleh sebesar 19,3 atau 19,3% artinya variabel disiplin kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 19,3% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 80,7 % dipengaruhi oleh variabel lainya.

Kata Kunci : disiplin kerja dan motivasi kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine whether work discipline and work motivation affect employee performance at PDAM TirtaBukae, North Luwu Regency. The sample in this study amounted to 60 respondents. The approach used in this research is a qualitative approach. The analytical method of this research is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, while work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance at PDAM TirtaBukae, North Luwu Regency. Meanwhile, simultaneously, work discipline and work motivation have a positive and significant impact on employee performance at PDAM TirtaBukae, North Luwu Regency. The R Square value obtained is 0,19,3 or 19.3%, meaning that the variables of work discipline and work motivation have an influence of 19.3% on employee performance while the remaining 80,7% is influenced by other variables.

Keywords: work discipline and work motivation on employee performance



Skripsi Andriansya.docx
Jul 8, 2021
13446 words / 82357 characters

Andriansya
Skripsi Andriansya.docx

Sources Overview

26%

OVERALL SIMILARITY

Rank	Source	Similarity
1	repository.umhas.ac.id INTERNET	3%
2	repository.iainpalopo.ac.id INTERNET	2%
3	www.stiekhad.ac.id INTERNET	2%
4	media.neliti.com INTERNET	2%
5	ojs.jurnalrekaman.com INTERNET	1%
6	www.researchgate.net INTERNET	1%
7	www.scribd.com INTERNET	1%
8	jurnal.unswagati.ac.id INTERNET	1%
9	jurnal.abdyatama.ac.id INTERNET	1%
10	siaka.umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
11	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
12	lawuutara.go.id INTERNET	<1%
13	elib.unikom.ac.id INTERNET	<1%
14	digilib.uin SGD.ac.id INTERNET	<1%

15	eprints.uny.ac.id INTERNET	<1%
16	repository.bsai.ac.id INTERNET	<1%
17	repository.unp.ac.id INTERNET	<1%
18	repositori.umsu.ac.id INTERNET	<1%
19	www.jurnal.unika.ac.id INTERNET	<1%
20	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
21	dodolanfashiononline.blogspot.com INTERNET	<1%
22	eprints.uhara.ac.id INTERNET	<1%
23	pekanbaru.bpk.go.id INTERNET	<1%
24	id.scribd.com INTERNET	<1%
25	journal.stieemkop.ac.id INTERNET	<1%
26	eprints.unpam.ac.id INTERNET	<1%
27	pdamtitanadi.co.id INTERNET	<1%
28	repositori.usu.ac.id INTERNET	<1%
29	ejournal.insiimedan.net INTERNET	<1%
30	digitibadmin.unismuh.ac.id INTERNET	<1%
31	repository.unpas.ac.id INTERNET	<1%
32	www.demandiri.or.id INTERNET	<1%
33	jurnal.umsu.ac.id INTERNET	<1%
34	journals.synthesispublishing.org INTERNET	<1%
35	www.business.ubun.edu INTERNET	<1%
36	arzdoc.com INTERNET	<1%

37 text-kl.123dok.com
INTERNET

<1%

38 jtebr.unissan.ac.id
INTERNET

<1%

Excluded search repositories:

- Publications

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words).

Excluded sources:

- None