

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

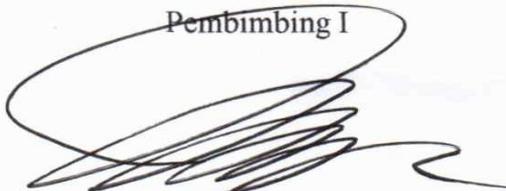
**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PLN (persero) ULTG Palopo.**

Disusun dan diajukan oleh

**Asnita Azis
201720116**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 17 Juni 2021

Pembimbing I



Indra Kusdianto, S.E., M.M.
NIDN. 0906037101

Pembimbing II



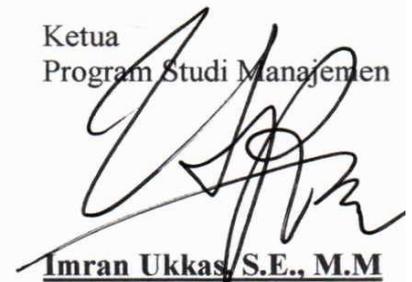
Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (persero) ULTG Palopo.**

Disusun dan diajukan oleh

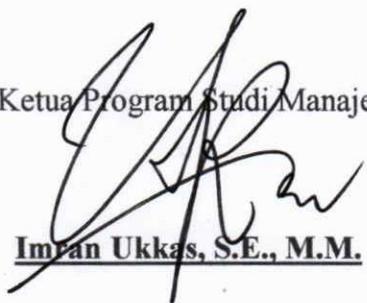
Asnita Azis
201720116

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 17 Juni 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|-------------------------------|---|
| 1. Penguji | : Indra Kusdianto, S.E., M.M. | () |
| 2. Penguji | : Imran Ukkas, SE, MM | () |
| 3. Penguji | : Muhammad Ikbal, S.E., M.Si | (.....) |

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang Bertanda Tangan di Bawah ini :

Nama : Asnita Azis

Nim : 201720116

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (persero) ULTG Palopo adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat di gunakan bilamana di perlukan.

Palopo, 20 Agustus 2021


ASNITA AZIS

201720116

MOTTO

“Ilmu itu ada dua macam, apa yang diserap dan yang didengar. Dan ada yang didengar tidak akan memberikan manfaat jika tidak diserap”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Barang siapa belum pernah merasakan pahitnya menuntut ilmu walau sesaat, ia akan menelan hinaanya kebodohan sepanjang hidupnya”

(Imam Syafi'i)

“Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu di antara kamu sekalian”

(Q.S Al-Mujadilah: 11)

“Siapapun yang berjuang mencari ilmu karena Allah akan dijaga setiap langkah perjalannya sampai ia kembali”

(Asnita Azis)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Daftar Pribadi :

- a. Nama Lengkap : Asnita Azis
- b. Tempat Tanggal Lahir : Palopo, 17 Oktober 1999
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswi
- e. Alamat : Btn Hartaco Blok 2B no.7

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Azis Tahir
- b. Nama Ibu : Hj. Nurjaya

3. Pendidikan

- a. SDN Salotellue Tamat Tahun 2011
- b. MTSN Model Palopo Tamat Tahun 2014
- c. SMAN 3 Palopo Tamat Tahun 2017

PRAKATA

AssalamuAlaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kualitas Sdm dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) ULTG Palopo.** Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya selaku penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Indra Kusdianto, S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Hapid, S.E, M.M selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukkan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak Indra Kusdianto, S.E, M.M selaku penguji 1 proposal dan skripsi yang telah memberikan banyak pengetahuan.
7. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku penguji 2 proposal dan skripsi yang selalu tegas dan memberikan banyak arahan.
8. Bapak Muhammad Iqbal, S.E, M.M selaku penguji 3 proposal dan skripsi yang selalu memberikan motivasi.
9. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
10. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
11. Untuk kedua Orang Tuaku terima kasih selama ini sudah membantu saya dalam mengerjakan proposal dan skripsi dalam keadaan Allah berikan ujian yang berat. Yang terkhusus untuk Almarhum bapak saya yang selalu sabar, yang selalu memberikan yang terbaik kepada saya semoga bapak tenang dialam sana, sampai ketemu disurganya Allah.
12. Untuk Saudara-Saudara ku, yang selaku mendoakan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
13. Sahabat seperjuangan di kala suka dan duka selama perkuliahan Gengges Arnis Wardaningsih, Indah, Arisk Arifin, Yuyun Lestari, Nur Shakila, Dwi

Rahmatya, Esti Widya Lestari terima kasih selalu memberikan terbaik dan selalu mendampingi di saat saya di berikan ujian.

14. , Posko 5 desa karang-karangan, bahrul ulum mir'an, Pilda Pageno, Terima kasih atas bantuannya selama ini. Terima kasih untuk menjadi teman yang selalu mensupport untuk penyelesaian skripsi ini. semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
15. Teman-teman manajemen A3, terima kasih untuk semuanya.3,5 tahun yang kita lalui. Suka dan duka selama masa perkuliahan.
16. Untuk kakak Nurul Chaerani terima kasih atas bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua ini aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palopo, Mei 2021

Penulis

ASNITA AZIS
NIM:201720116

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	v
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	x
INTISARI	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Ruang Lingkup.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kualitas Sumber Daya Manusi	11
2.1.1 Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Ruang Lingkup Kualitas Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Tujuan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	12
2.1.4 Pengukuran Kualitas Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	15
2.2.1 Pengetian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	15
2.2.2 Tujuan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	16
2.2.3 Prinsip Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	17
2.2.4 Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	18
2.3 Kinerja	18
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	18
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	21
2.3.3 Penilaian Kinerja	22
2.3.4 Indikator Kinerja	22
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Konseptual	29
2.6 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4.1 Data Primer.....	32
3.4.2 Data Sekunder.....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6 Uji Validitas Dan Reabilitas.....	34
3.6.1 Uji Validitas.....	34
3.6.2 Uji Reabilitas.....	34
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.7.1 Uji Normalitas.....	35
3.7.2 Uji Multikolinieritas.....	36
3.7.3 Uji Heterokedastisitas.....	36
3.8 Analisis Linear Berganda.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.2 Hasil Penelitian.....	43
4.3 Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN.....	55
LAMPIRAN.....	57

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) ULTG Palopo. Metode penelitian ini menggunakan metode observasi dengan memberikan daftar pertanyaan tentang Kualitas Sumber Daya Manusia (X1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2), Kinerja Karyawan (Y). Hasil dari penelitian dengan menggunakan uji T yaitu variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X1) memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan(Y) sedangkan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dan pengujian dengan menggunakan uji F di dapatkan hasil bawa variabel X yang terdiri dari Kualitas Sumber Daya Manusia (X1) dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the quality of human resources and occupational health safety on the performance of employees of PT. PLN (Persero) ULTG Palopo. This research method uses the observation method by providing a list of questions about the Quality of Human Resources (X1), Occupational Safety and Health (X2), Employee Performance (Y). The results of the study using the T test, namely the Human Resources Quality variable (X1) has a positive influence on the employee performance variable (Y) while the Occupational Safety and Health variable (X2) has an influence on the employee performance variable (Y) and testing using the F test it was found that the X variable consisting of the Quality of Human Resources (X1) and Occupational Safety and Health (X2) together had a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: Quality of Human Resources, Occupational Safety and Health, Employee Performance

Asnita Azis

SKRIPSI ASNITA AZIS(4).docx

Sources Overview

39%

OVERALL SIMILARITY

1	repository.uma.ac.id INTERNET	10%
2	tugasakhir2013.blogspot.com INTERNET	4%
3	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	3%
4	administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id INTERNET	2%
5	lib.unnes.ac.id INTERNET	2%
6	es.scribd.com INTERNET	2%
7	library.walisongo.ac.id INTERNET	2%
8	repository.unhas.ac.id INTERNET	1%
9	edoc.pub INTERNET	<1%
10	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
11	id.123dok.com INTERNET	<1%
12	www.safetyshoe.com INTERNET	<1%
13	repository.unika.ac.id INTERNET	<1%
14	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%

