

SKRIPSI

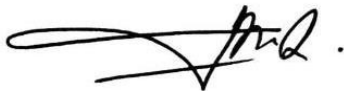
**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
ETIKA KERJA SEBAGAI *INTERVENING***

Disusun dan diajukan oleh

**Nurul Azizah Muslimin
201730103**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 08 Juli 2021

Pembimbing I



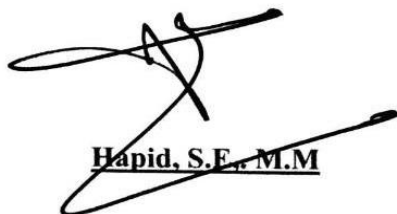
Junaidi, S.E., M.Ak., Ak., CA., PhD

Pembimbing II



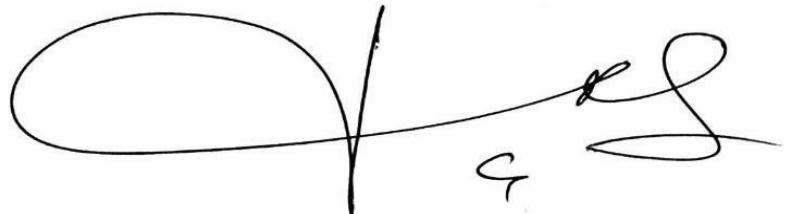
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua
Program Studi Akuntansi



Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS., CSRA



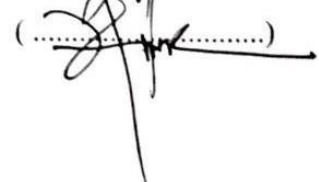
SKRIPSI**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
ETIKA KERJA SEBAGAI *INTERVENING***

Disusun dan diajukan oleh

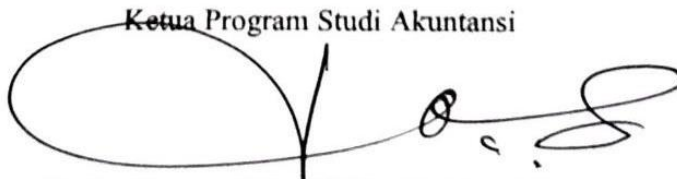
Nurul Azizah Muslimin
201730103

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 08 Juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Junaidi, S.E, M.Ak, Ak, CA, PhD (.....)
2. Penguji : Dr. Antong, S.E, M.Si (.....)
3. Penguji : Haedar, SE, MM (.....)

Ketua Program Studi Akuntansi


Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS., CSRA

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN ETIKA KERJA SEBAGAI *INTERVENING* (Studi pada Badan Pendapatan Daerah Kota Palopo)

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 08 Juli 2021, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 08 Juli 2021
Yang memberi pernyataan



Nurul Azizah Muslimin

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etika Kerja Sebagai *Intervening*”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dala skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala.seua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
2. Bapak Hapid, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo
3. Bapak Halim Usman, S.E, M.Si, CSRS, CRSA. Selaku Ketua Program Sud Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Bapak Junaidi, S.E, M.Ak, Ak, CA, PhD. Selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

5. Bapak Rahmat Solling Hamid, S.E, M.M. Selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
6. Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Palopo yang telah memberikan izin dan turut membantu dalam memberikan informasi dan mengisi kuesioner.
7. Untuk kedua Orang Tuaku (H. muslimin dan Nisa) dan saudaraku (Musniati, Faad, Nasir, Hasna dan Arsi) yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman A4 dan sahabat terkhusus Ramlah Gustan, Khoirun Nisa, Yuyun Lestari, dan Devi Permata Sari yang selalu memberikan semangat, motivasi dan menemani perjuangan selama menempuh proses belajar ini hingga sampai pada tahap menyelesaikan studi.

Palopo, 08 Juli 2021

Penulis,



Nurul Azizah Muslimin
NIM. 201730103

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRAC.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Sistem Pengendalian Internal	8
2.1.1 Pengertian sistem pengendalian internal.....	8
2.1.2 Tujuan sistem pengendalian internal.....	8
2.1.3 Unsur-unsur sistem pengendalian internal.....	9
2.2 Kinerja Pegawai	11
2.2.1 Pengertian kinerja pegawai	11
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai	12
2.3 Etika Kerja	12
2.3.1 Pengertian etika kerja.....	12
2.3.2 Ciri etika kerja yang tinggi.....	13
2.4 Penelitian Terdahulu	14
2.5 Kerangka Konseptual	17
2.6 Pengembangan Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Desain penelitian.....	19
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	19
3.3 Populasi dan Sampel	19
3.3.1 Populasi.....	19
3.3.2 Sampel.....	20
3.4 Jenis dan Sumber Data	20
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	22
3.6.1 Variabel <i>intervening</i>	22
3.6.2 Variabel dependen.....	22
3.6.3 Variabel independen	22

3.7 Instrumen Penelitian.....	23
3.7.1 Uji validitas	23
3.7.2 Uji reliabilitas.....	23
3.8 Analisis Data	23
3.8.1 Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	23
3.8.2 <i>Innear model</i>	24
3.9 Alat Analisis.....	24
BAB IV PENUTUP	26
4.1 Gambaran umum objek penelitian	26
4.1.1 Tugas pokok dan fungsi BAPENDA Kota Palopo	26
4.1.2 Visi dan misi BAPENDA Kota Palopo	27
4.2 Deskripsi data.....	27
4.3 Hasil analisis data.....	34
4.3.1 <i>Outer model</i>	34
4.3.2 <i>Inner model</i>	42
4.4 Pembahasan.....	44
4.4.1 Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap etika kerja.....	44
4.4.2 Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja pegawai	45
4.4.3 Pengaruh etika kerja terhadap kinerja pegawai	46
4.4.4 Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja pegawai melalui etika kerja	47
BAB V PENUTUP	49
5.1 Simpulan	49
5.2 Keterbatasan.....	49
5.3 Saran.....	50
DAFTAR RUJUKAN	51
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	14
Tabel 4.1 Pengumpulan data primer penelitian.....	28
Tabel 4.2 <i>Outer loading</i> 1	35
Tabel 4.3 <i>Outer loading</i> 2	36
Tabel 4.4 <i>Outer loading</i> 3	37
Tabel 4.5 <i>Average variance extracted</i>	39
Tabel 4.6 <i>Cross loading</i>	39
Tabel 4.7 Nilai <i>latent variabel correlation</i> , AVE dan akar kuadrat AVE	40
Tabel 4.8 Nilai <i>composite reliability</i>	41
Tabel 4.9 Nilai <i>R-square</i>	42
Tabel 4.10 <i>Path coefficients</i> dan <i>Total indirect effect</i>	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	17
Gambar 4.1 Model struktural 1	34
Gambar 4.2 Model struktural 2	36
Gambar 4.3 Model struktural 3	37

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi data kuesioner
- Lampiran 3 Deskripsi data
- Lampiran 4 *Outer model 3*
- Lampiran 4A *Outer model 1*
- Lampiran 4B *Outer model 2*
- Lampiran 5 *Inner model*

INTISARI

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, tujuannya yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja pegawai melalui etika kerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 44 pegawai. Teknik analisis data penelitian ini adalah *partial least square* (PLS) dengan aplikasi smartPLS 3.2.9 serta deskripsi data menggunakan SPSS versi 22. Hasil pengujian ini menunjukkan variabel sistem pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap etika kerja. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Etika kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Sistem pengendalian berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai melalui etika kerja.

Kata kunci: sistem pengendalian internal, etika kerja dan kinerja pegawai

ABSTRAC

This reseach uses a type of quantitative research, the purpose of which is to test and analyze the effect of the internal control system on employee performance through work ethics. The sampling technique used was purposive sampling technique. The sample used in this study were 44 employees. The data analysis technique of this research is partial least square (PLS) with smartPLS 3.2.9 application and data description using SPSS version 22. The results of this test show that the internal control system variable has a significant positive effect on work ethics. the internal control system has a significant positive effect on employee performance. Work ethic has a significant positive effect on employee performance. The control system has a significant positive effect on employee performance through work ethics.

Keywords: *internal control system, work ethic and employee performance*

Nurul Azizah

Skripsi Nurul Azizah.pdf

Sources Overview

15%

OVERALL SIMILARITY

1	www.ijessnet.com INTERNET	1%
2	stiestembi.ac.id INTERNET	<1%
3	media.neliti.com INTERNET	<1%
4	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
5	digilib.uinsby.ac.id INTERNET	<1%
6	id.scribd.com INTERNET	<1%
7	ejournal.ukrida.ac.id INTERNET	<1%
8	es.scribd.com INTERNET	<1%
9	repository.unpas.ac.id INTERNET	<1%
10	www.neliti.com INTERNET	<1%
11	www.scribd.com INTERNET	<1%
12	eprints.perbanas.ac.id INTERNET	<1%
13	e-jurnal.stail.ac.id INTERNET	<1%
14	docplayer.info INTERNET	<1%



15	journal.trunojoyo.ac.id INTERNET	<1%
16	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
17	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
18	konsultaskripsi.com INTERNET	<1%
19	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
20	digilib.umpalopo.ac.id:8080 INTERNET	<1%
21	eprints.undip.ac.id INTERNET	<1%
22	repository.ub.ac.id INTERNET	<1%
23	docobook.com INTERNET	<1%
24	ejournal.unsrat.ac.id INTERNET	<1%
25	jurnal.untirta.ac.id INTERNET	<1%
26	repository.stei.ac.id INTERNET	<1%
27	e-jurnal.stitqi.ac.id INTERNET	<1%
28	ejournal.ymbz.or.id INTERNET	<1%
29	fe.ummetro.ac.id INTERNET	<1%
30	journal.stieamkop.ac.id INTERNET	<1%
31	rjoas.com INTERNET	<1%
32	journal.stiem.ac.id INTERNET	<1%
33	jurnal.fe.umi.ac.id INTERNET	<1%
34	Wayan Arya Paramarta, I Putu Purnama Astika. "Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ... CROSSREF	<1%
35	dinastirev.org INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 30 words).

Excluded sources:

- None