

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jln. Jenderal Sudirman KM. 3 Binturu Kota Palopo

Website:<http://www.umpalopo.ac.id>, e-mail: institusi@umpalopo.ac.id Telp/Fax:
(0471) 327429

Palopo, 30 Maret 2021

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Di

Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Palopo

Dengan hormat,

Ini adalah kuesioner penelitian dengan judul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai dengan Etika Kerja sebagai *Intervening*”**. Mohon kesediaannya untuk meluangkan waktu sekitar 10-15 menit mengisi 30 pernyataan. Jawaban Bapak, Ibu, Saudara/i hanya untuk kepentingan penelitian dan pendidikan.

Terima kasih atas kesediaannya.

Hormat saya,

Nurul Azizah Muslimin

Beri tanda (\checkmark) pada kotak yang sesuai:

1. Jenis kelamin pria wanita
2. Usia <26 26-40 41-55 >55
3. Masa Kerja < 5 th <5-10 th >10 th
4. Pendidikan SLTA D3-S1 S2-S3

Poin untuk tiap jawaban Anda :

- | | | | |
|---------------------|----------|---------------|----------|
| Sangat Tidak Setuju | : 1 poin | Netral | : 4 poin |
| Tidak Setuju | : 2 poin | Agak Setuju | : 5 poin |
| Kurang Setuju | : 3 poin | Setuju | : 6 poin |
| | | Sangat Setuju | : 7 poin |

Pilihlah jawaban yang paling sesuai berdasarkan pengalaman anda.

No.	Pernyataan	Jawaban						
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Kurang setuju	Netral	Agak setuju	Setuju	Sangat setuju
1.	Semua kebutuhan hidup saya terpenuhi							
2.	Semua cicilan saya terbayar rutin							
3.	Saya merasa pemerintah sudah memberikan gaji sesuai dengan kinerja saya							
4.	Saya terkadang iri melihat teman dengan gaji yang besar							
5.	Saya puas dengan gaji yang saya terima							
6.	Pekerjaan apapun yang diberikan, saya dapat menyelesaikannya dengan baik							
7.	Saya memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya dalam bekerja							

No.	Pernyataan	Jawaban						
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Kurang setuju	Netral	Agak setuju	Setuju	Sangat setuju
8.	Saya merasa sudah menjadi sumber daya manusia yang dapat diandalkan dalam pemerintah							
9.	Saya semberono dalam mengerjakan tugas, dengan prinsip “asal cepat selesai”							
10.	Saya lebih suka melihat kantor saya melakukan apa yang terbaik untuk kepentingan bersama, bahkan jika itu merugikan saya.							
11.	Sikap ramah adalah sebuah keharusan dalam bekerja							
12.	Saya menghormati rekan kerja yang jabatannya lebih tinggi							
13.	Saya mampu menjaga citra pemerintah							
14.	Saya sudah bekerja sesuai dengan SOP							
15.	Setiap pegawai harus saling menghargai sebagai rekan kerja							
16.	Ibadah membuat saya menjadi tenang dan bahagia							
17.	Saya beribadah umumnya untuk mendapatkan bantuan dan perlindungan dari Tuhan							
18.	Ajaran dari agama, membuat saya menjadi nyaman dan jauh dari perasaan gelisah dan sedih							
19.	Dengan pergi beribadah dapat membantu saya mendapatkan teman yang							

No.	Pernyataan	Jawaban						
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Kurang setuju	Netral	Agak setuju	Setuju	Sangat setuju
	tepat							
20.	Saya senang jika melihat banyak orang di rumah ibadah.							
21.	Saya senang membaca buku tentang agama yang sesuai dengan keyakinan saya							
22.	Tidak penting apa agama saya, selama saya bisa berbuat baik							
23.	Seluruh hidupku (perkataan dan perbuatan) berdasarkan tuntunan agamaku							
24.	Walaupun saya orang yang beragama, itu tidak mempengaruhi hidup saya setiap hari							
25.	Walaupun saya percaya adanya Tuhan, ada hal-hal lain yang lebih penting dalam hidupku							

Lampiran 2 : Tabulasi data kuesioner

Sistem pengendalian internal

Responden	X1	X2	X3	X4	X5
1	4	7	7	4	7
2	3	3	6	3	5
3	3	2	3	6	5
4	6	6	6	2	6
5	6	6	6	2	5
6	3	3	3	5	2
7	4	7	7	4	7
8	1	1	1	6	4
9	3	3	6	3	5
10	3	3	6	4	5
11	3	3	5	3	3
12	3	2	3	6	5
13	3	2	3	6	5
14	4	6	6	2	7
15	4	5	3	4	3
16	4	5	3	4	3
17	3	6	3	4	4
18	4	6	4	5	3
19	3	6	3	4	4
20	3	3	5	3	4
21	6	6	6	3	6
22	6	6	6	3	6
23	6	6	6	3	6
24	6	6	5	2	6
25	4	6	4	3	6
26	6	6	6	2	6
27	6	6	3	2	4
28	6	6	6	3	6
29	4	4	3	5	3
30	4	6	6	1	6
31	4	1	4	4	4
32	4	6	4	5	4
33	3	3	5	3	3
34	1	1	1	6	4
35	4	6	5	5	6

36	6	6	6	1	6
37	2	3	5	5	6
38	6	6	6	3	6
39	4	6	6	1	6
40	3	6	6	3	6
41	6	6	6	2	6
42	6	6	6	2	6
43	2	6	6	2	7
44	3	2	3	6	5

Kinerja pegawai

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
1	7	7	7	7	7
2	6	6	6	2	4
3	6	6	6	3	6
4	6	6	6	2	6
5	6	6	3	1	3
6	6	6	6	6	4
7	7	7	7	7	7
8	5	5	6	3	4
9	6	6	6	2	4
10	6	6	6	2	4
11	6	6	6	3	3
12	6	6	6	3	6
13	6	6	6	2	6
14	7	7	6	2	6
15	6	7	6	2	3
16	6	7	6	2	4
17	6	6	6	2	6
18	6	6	6	1	6
19	6	6	6	2	6
20	6	6	6	2	3
21	6	6	6	2	3
22	6	6	6	2	3
23	6	6	6	2	3
24	6	6	4	2	2

25	6	6	6	1	3
26	6	6	3	2	2
27	6	6	6	2	4
28	6	6	6	2	3
29	6	6	6	3	5
30	7	7	3	3	3
31	6	6	3	1	6
32	6	6	6	2	4
33	6	6	6	2	3
34	5	5	6	3	4
35	7	7	5	1	3
36	6	6	6	1	6
37	6	6	6	2	6
38	6	6	6	3	5
39	6	6	6	1	6
40	6	6	5	3	6
41	6	6	6	2	6
42	6	6	6	2	6
43	6	6	6	2	6
44	6	6	6	2	6

Etika kerja

Responden	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	7	6	6	6	6	6	3	6	6	6
4	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6
5	7	7	6	6	7	6	7	7	7	7
6	1	1	3	6	6	6	6	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	7	6	6	5	6	7	7	7	7	7
9	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
10	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6
11	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
12	7	6	6	6	6	6	6	6	5	6
13	7	6	6	6	6	7	7	7	5	7

14	6	7	7	6	6	7	7	6	4	7
15	6	6	6	6	6	7	7	7	6	7
16	6	6	6	6	6	7	7	7	6	7
17	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
18	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
19	6	6	6	6	7	7	6	7	6	7
20	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
21	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
22	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
23	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
24	7	7	6	6	7	6	6	7	7	7
25	7	6	6	6	7	7	6	7	4	7
26	1	1	1	6	6	7	7	7	6	7
27	6	6	2	6	6	6	6	6	4	4
28	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
29	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7
30	6	6	6	6	6	7	2	7	3	7
31	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
32	7	7	6	6	7	7	6	7	6	7
33	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6
34	7	6	6	5	6	7	7	7	7	7
35	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6
36	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6
37	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
38	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
39	6	6	5	6	7	6	6	6	6	6
40	7	7	6	6	7	7	3	7	7	7
41	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
42	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
43	7	6	6	7	7	6	6	6	6	7
44	7	6	6	6	6	6	5	6	6	6

M11	M12	M13	M14	M15
7	7	7	7	7
6	6	6	3	3
6	6	5	6	3
6	7	6	3	3
7	7	7	3	3

6	6	5	2	1
7	7	7	7	7
6	7	5	2	1
6	6	6	3	3
6	6	6	3	3
6	4	6	3	2
6	6	5	3	3
6	7	6	3	3
7	6	5	6	4
7	7	7	7	1
7	7	7	7	5
6	6	6	2	3
6	6	6	2	2
7	6	6	2	3
6	4	6	3	2
6	6	6	2	2
6	6	6	2	2
6	6	6	2	2
6	6	6	2	2
7	6	6	5	4
6	7	6	3	1
6	6	6	3	1
3	6	6	2	2
6	6	6	2	2
6	6	6	2	2
7	3	1	3	3
7	7	7	7	1
6	7	7	1	1
6	4	6	3	2
6	7	5	2	1
7	6	7	3	7
6	7	6	3	3
6	6	6	3	3
6	7	6	3	3
6	7	6	3	3
7	7	7	6	3
6	6	6	3	3
6	6	6	3	3
6	7	6	3	3
6	7	5	5	5

Lampiran 3 : Deskripsi data

Pengumpulan data primer penelitian

No.	Keterangan	Jumlah kuisisioner	Presentase (%)
1	Distribusi kuisisioner	50	100%
2	Kuisisioner kembali	44	88%
3	Kuisisioner cacat dan tidak kembali	6	12%
4	Kuisisioner yang dapat diolah	44	88%
$n \text{ sampel yang kembali} = \frac{44 \times 100\%}{50}$ responden <i>rate</i> = 88%			

Sistem pengendalian internal (X)

Item penilaian	SS		S		AS		N		KS	
	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%
X1			13	29.5			13	29.5	14	31.8
X2	2	4.5	24	54.5	2	4.5	1	2.3	8	18.2
X3	2	4.5	19	43.2	6	13.6	4	9.1	11	25
X4			6	13.6	6	13.6	8	18.2	12	27.3
X5	4	9.1	17	38.6	8	18.2	8	18.2	6	13.6

TS		STS	
Frek.	%	Frek.	%
2	4.5	2	4.5
4	9.1	3	6.8
		2	4.5
9	20.5	3	6.8
1	2.3		

Kinerja pegawai

Item penilaian	SS		S		AS		N		KS	
	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%
Y1	5	11.4	37	84.1	2	4.5				
Y2	7	15.9	35	79.5	2	4.5				
Y3	2	4.5	35	79.5	2	4.5	1	2.3	4	9.1
Y4	2	4.5	1	2.3					9	20.5
Y5	2	4.5	17	38.6	2	4.5	9	20.5	12	27.3

TS		STS	
Frek.	%	Frek.	%
25	56.8	7	17.9
2	4.5		

Etika kerja

Item penilaian	SS		S		AS		N		KS	
	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%	Frek.	%
M1	17	38.6	25	56.8						
M2	11	25	31	70.5						
M3	6	13.6	33	75	2	4.5			1	2.3
M4	6	13.6	36	81.8	2	4.5				
M5	13	29.5	31	70.5						
M6	17	38.6	26	59.1	1	2.3				
M7	13	29.5	27	61.4	1	2.3			2	4.5
M8	18	40.9	26	59.1						
M9	9	20.5	29	65.9	2	4.5	3	6.8	1	2.3
M10	20	45.5	23	52.3			1	2.3		
M11	12	27.3	31	70.5					1	2.3
M12	18	40.9	22	50			3	6.8	1	2.3
M13	9	20.5	27	61.4	7	15.9				
M14	5	11.4	3	6.8	2	4.5			21	47.7
M15	3	6.8			2	4.5	2	4.5	19	43.2

TS		STS	
Frek.	%	Frek.	%
		2	4.5
		2	4.5
1	2.3	1	2.3
1	2.3		

		1	2.3
12	27.3	1	2.3
10	22.7	8	18.2

Lampiran 4 : Outer model 3

Nilai outer loading 3

	Etika kerja	Kinerja Pegawai	Sistem Pengendalian Internal
M4	0.809		
M5	0.641		
M11	0.643		
M14	0.709		
M15	0.807		
X1			0.680
X2			0.831
X3			0.890
X5			0.816
Y1		0.972	
Y2		0.967	

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Etika kerja	0.780	0.825	0.846	0.527
Kinerja Pegawai	0.936	0.940	0.969	0.940
Sistem Pengendalian Internal	0.828	0.867	0.882	0.653

Cross Loadings

	Etika kerja	Kinerja Pegawai	Sistem Pengendalian Internal
M4	0.809	0.632	0.474
M5	0.641	0.229	0.340
M11	0.643	0.439	0.169
M14	0.709	0.507	0.094
M15	0.807	0.671	0.404
X1	0.067	0.229	0.680
X2	0.338	0.504	0.831
X3	0.424	0.485	0.890
X5	0.436	0.350	0.816
Y1	0.708	0.972	0.571
Y2	0.697	0.967	0.419

Latent Variable Correlations

	Etika kerja	Kinerja Pegawai	Sistem Pengendalian Internal
Etika kerja	1,000	0,725	0,438
Kinerja Pegawai	0,725	1,000	0,514
Sistem Pengendalian Internal	0,438	0,514	1,000

Lampiran 4A : Outer model 1

Nilai *outer loading* 1

	Etika Kerja	Kinerja Pegawai	Sistem Pengendalian Internal
M1	0.461		
M2	0.528		
M3	0.606		
M4	0.742		
M5	0.640		
M6	0.377		
M7	-0.005		
M8	0.385		
M9	0.118		
M10	0.365		
M11	0.683		
M12	0.194		
M13	0.258		
M14	0.709		
M15	0.774		
X1			0.656
X2			0.822
X3			0.896
X4			-0.743
X5			0.822
Y1		0.955	
Y2		0.922	
Y3		0.034	
Y4		0.430	
Y5		0.335	

Lampiran 4B : Outer model 2

Nilai *outer loading* 2

	Etika Kerja	Kinerja Pegawai	Sistem Pengendalian Internal
M3	0.564		
M4	0.793		
M5	0.635		
M11	0.667		
M14	0.702		
M15	0.804		
X1			0.676
X2			0.829
X3			0.891
X5			0.819
Y1		0.972	
Y2		0.967	

Lampiran 5 : Inner model

Nilai R-Square

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Etika kerja	0.191	0.219	0.097	1.966	0.050
Kinerja Pegawai	0.574	0.594	0.110	5.204	0.000

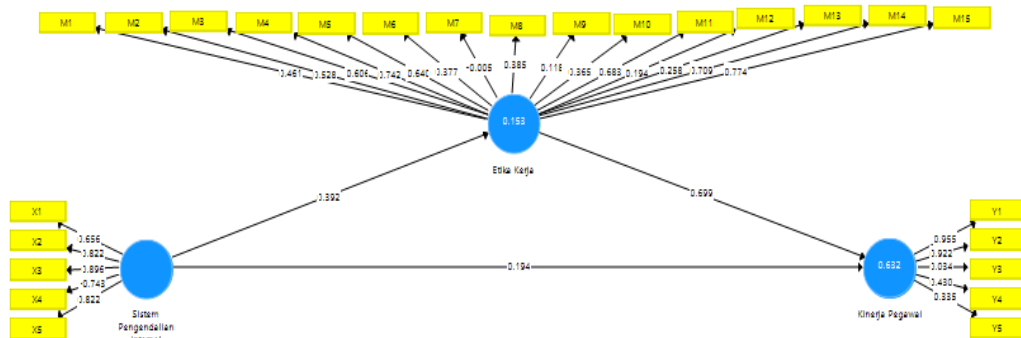
Path coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Etika kerja -> Kinerja Pegawai	0.619	0.632	0.086	7.208	0.000
Sistem Pengendalian Internal -> Etika kerja	0.438	0.450	0.128	3.409	0.001
Sistem Pengendalian Internal -> Kinerja Pegawai	0.243	0.229	0.096	2.524	0.012

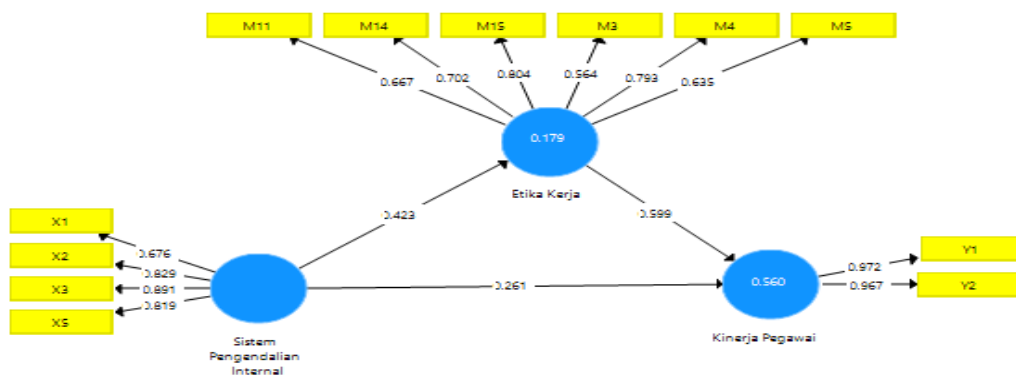
Total indirect effect

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Etika kerja -> Kinerja Pegawai					
Sistem Pengendalian Internal -> Etika kerja					
Sistem Pengendalian Internal -> Kinerja Pegawai	0.271	0.285	0.092	2.948	0.003

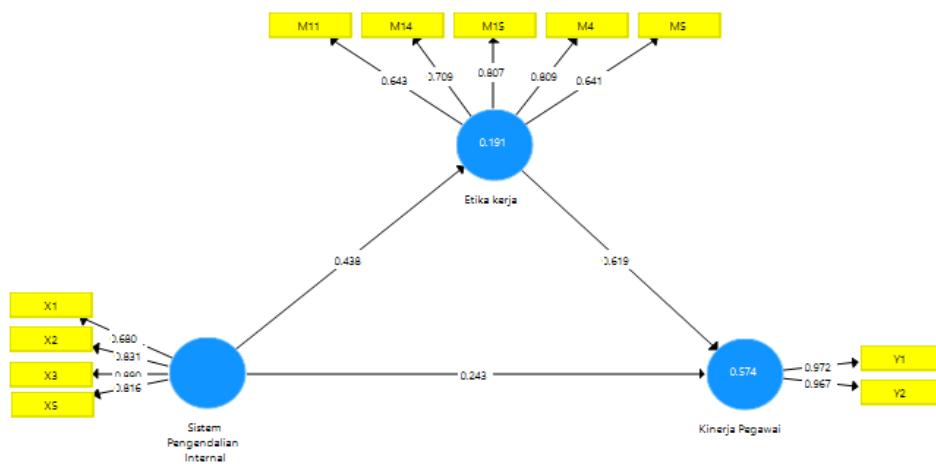
Model struktural 1



Model struktural 2



Model struktural 3



BIODATA PENULIS

A. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Nurul Azizah Muslimin
2. Tempat Tanggal Lahir : Yaminas Noling, 05 November 1999
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Btp.bogar
5. Pekerjaan : Mahasiswa
6. E-Mail : nurulaaziizaah05@gmail.com

B. Nama Orang Tua

1. Nama ayah : H. Muslimin
2. Nama ibu : Nisa

C. Riwayat pendidikan

1. SD : MI No. 16 Yaminas Noling (2005-2011)
2. SLTP : SMPN 1 Noling (2011-2014)
3. SU/SMK/MA : SMAN 3 Palopo (2014-2017)