

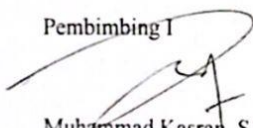
**LEMBAR PERSETUJUAN****PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN  
KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN ULP SAWERIGADING PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Nurul Madani Masali  
201720103

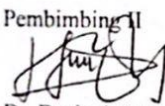
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

  
Muhammad Kasran, S.E., M.M.  
NIDN: 0922068303

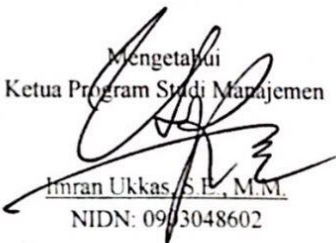
Tanggal 1 - 07 - 2021

Pembimbing II

  
Dr. Duriani, M Pd I  
NIDN: 0922068303

Tanggal 2 - 7 - 2021

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukas, S.E., M.M.  
NIDN: 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI****SKRIPSI****PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULP  
SAWERIGADING PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Nurul Madani Masali**  
**201720103**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 29 Juli 2021

Pembimbing I



**Muhammad Kasran, S.E., M.M.**

Pembimbing II



**Dr. Duriani, M.Pd.I**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



**Hapid, S.E., M.M**

Ketua  
Program Studi Manajemen



**Imran Ukkas, S.E., M.M**

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULP  
SAWERIGADING PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

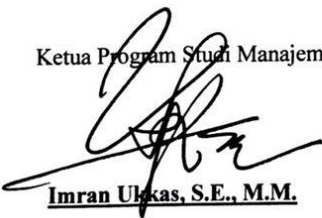
**Nurul Madani Masali**  
**201720103**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 29 Juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

- |            |   |                              |         |
|------------|---|------------------------------|---------|
| 1. Penguji | : | Muhammad Kasran, S.E., M.M.  | (.....) |
| 2. Penguji | : | Suparni Sampetan, S.E., M.M. | (.....) |
| 3. Penguji | : | Dr. Salju, S.E., M.M.        | (.....) |

Ketua Program Studi Manajemen

  
**Imran Ulkas, S.E., M.M.**

**SURAT PERNYATAAN ORISINIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurul Madani Masali

NIM : 201720103

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN ULP Sawerigading Palopo** adalah benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 29 Juli 2021  
Pembuat pernyataan



Nurul Madani Masali  
NIM: 201720103

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kita panjatkan Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. PLN ULP Sawerigading Palopo**”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Kasran S.E, M.M selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal sampai selesainya skripsi ini.

5. Ibu Dr. Duriani M.Pd.I pembimbing II yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal sampai selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi pada Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan Ibu staf pengelolah Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Untuk kedua Orang Tua penulis yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
9. Saudara dan saudariku tercinta yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
10. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan yang telah sama-sama berjuang selama ini Mardiah Djaddar, Widia, Andi Ade Pratama dan Andi Adliawati As'ad. Serta teman-teman Manajemen A3 semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
11. Untuk teman-teman angkatan 2017 Universitas Muhammadiyah Palopo terima kasih untuk semuanya.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya sangat membangun penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata,

semoga skripsi ini merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua aamiin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Palopo, 29 Juli 2021  
Penulis

Nurul Madani Masali  
201720103

## DAFTAR ISI

|                                                |              |
|------------------------------------------------|--------------|
| <b>HALAMAN SAMPUL.....</b>                     | <b>i</b>     |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>         | <b>ii</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....</b>         | <b>iii</b>   |
| <b>SURAT PERNYATAAN ORISINIL.....</b>          | <b>iv</b>    |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>               | <b>v</b>     |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                     | <b>vi</b>    |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                        | <b>ix</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                      | <b>xi</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                      | <b>xii</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                   | <b>xiii</b>  |
| <b>ABSRTARK .....</b>                          | <b>xiv</b>   |
| <br><b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>             | <br><b>1</b> |
| 1.1. Latar Belakang .....                      | 1            |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                     | 4            |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                   | 4            |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....                  | 5            |
| 1.5. Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian..... | 6            |
| <br><b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>        | <br><b>7</b> |
| 2.1. Kepemimpinan .....                        | 7            |
| 2.1.1. Pengertian Kepemimpinan .....           | 7            |
| 2.1.2. Teori Kepemimpinan.....                 | 8            |
| 2.1.3. Tipe Kepemimpinan .....                 | 9            |
| 2.1.4. Faktor- Faktor Kepemimpinan.....        | 10           |
| 2.1.5. Indikator Kepemimpinan.....             | 11           |
| 2.2. Motivasi.....                             | 12           |
| 2.2.1. Pengertian Motivasi .....               | 12           |
| 2.2.2. Teori-Teori Motivasi .....              | 13           |
| 2.2.3. Jenis- Jenis Motivasi.....              | 13           |
| 2.2.4. Indikator Motivasi .....                | 14           |
| 2.2.5. Faktor- Faktor Motivasi.....            | 15           |
| 2.3. Kinerja Karyawan .....                    | 16           |
| 2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....       | 16           |
| 2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....   | 17           |
| 2.3.3. Indikator Kinerja.....                  | 18           |

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| 2.4. Penelitian Terdahulu .....                     | 19        |
| 2.5. Kerangka Konseptual .....                      | 22        |
| 2.6. Hipotesis .....                                | 23        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>              | <b>24</b> |
| 3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian .....              | 24        |
| 3.2. Jenis Dan Sumber Data .....                    | 24        |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data .....                  | 25        |
| 3.4. Populasi Dan Sampel .....                      | 25        |
| 3.5. Uji Instrumen Penelitian .....                 | 26        |
| 3.5.1. Uji Validitas .....                          | 26        |
| 3.5.2. Uji Realibilitas .....                       | 26        |
| 3.6. Uji Hipotesis .....                            | 27        |
| 3.6.1. Analisis Jalur (Path Analysis) .....         | 27        |
| 3.6.2. Uji T (Uji Parsial) .....                    | 29        |
| 3.6.3. Uji F (Uji Simultan) .....                   | 29        |
| 3.7. Definisi Operasional .....                     | 30        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>32</b> |
| 4.1. Hasil Penelitian .....                         | 32        |
| 4.1.1. Sejarah PT. PLN .....                        | 32        |
| 4.1.2. Visi Dan Misi .....                          | 33        |
| 4.2. Analisis Deskriptif Data .....                 | 34        |
| 4.2.1. Analisis Karakteristik Responden .....       | 34        |
| 4.3. Uji Instrumen .....                            | 35        |
| 4.4. Uji Data .....                                 | 40        |
| 4.4.1. Uji Validitas .....                          | 40        |
| 4.4.2. Uji realibilitas .....                       | 42        |
| 4.5. Analisis Jalur .....                           | 43        |
| 4.5.1. Pengujian Sub Struktural I .....             | 43        |
| 4.5.2. Pengujian Sub Struktural II .....            | 45        |
| 4.5.3. Persamaan Regresi Sub Struktural I .....     | 48        |
| 4.5.4. Pengujian Sub Struktural II .....            | 48        |
| 4.5.5. Menghitung Jalur .....                       | 49        |
| 4.6. Pembahasan .....                               | 50        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                          | <b>54</b> |
| 5.1. Kesimpulan .....                               | 54        |
| 5.2. Saran .....                                    | 54        |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR RUJUKAN .....</b> | <b>56</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>       | <b>59</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....                                 | 19 |
| Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....             | 34 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....    | 35 |
| Tabel 4.3 Deskriptif Responden Variabel (X) Kepemimpinan .....       | 35 |
| Tabel 4.4. Deskripti Responden Variabel (Y1) Motivasi Kerja .....    | 37 |
| Tabel 4.5. Deskriptif Responden Variabel (Y2) Kinerja Karyawan ..... | 38 |
| Tabel 4.6. Uji Validitas .....                                       | 40 |
| Tabel 4.7. Tabel Hasil Uji Realibilitas.....                         | 42 |
| Tabel 4.8. Uji T Sub Struktural I.....                               | 44 |
| Tabel 4.9. Uji F Pengujian Struktural II .....                       | 46 |
| Tabel 4.10 Uji T Pengujian Struktural I.....                         | 47 |
| Tabel 4.11 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....            | 67 |
| Tabel 4.12 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....   | 67 |
| Tabel 4.13 Uji T Sub Striktural I.....                               | 78 |
| Tabel 4.14 Uji F Pengujian Sub Struktural II .....                   | 79 |
| Tabel 4.15 Uji T Pengujian Sub Struktural II.....                    | 79 |

**DAFTAR GAMBAR**

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1. Gambar Kerangka Konseptual.....        | 23 |
| Gambar 3.1. Model Diagram Jalur.....               | 28 |
| Gambar 4.1 Analisis Jalur.....                     | 43 |
| Gambar 4.2 Pengujian Sub Struktural I.....         | 43 |
| Gambar 4.3. Pengujian Sub Struktural II.....       | 45 |
| Gambar 4.4 Persamaan Regresi Sub Struktural I..... | 48 |
| Gambar 4.5 Pengujian Sub Struktural II.....        | 49 |
| Gambar 4.6 Hasil Penghitungan Jalur.....           | 49 |

**DAFTAR LAMPIRAN**

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....           | 60 |
| Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden.....  | 63 |
| Lampiran 3 Karakteristik Responden .....        | 67 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Validitas .....            | 68 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....         | 77 |
| Lampiran 6 Hasil Regresi Sub Struktural I ..... | 78 |
| Lampiran 7 Hasil Regresi Sub Struktural II..... | 79 |

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. PLN ULP SAWERIGADING PALOPO**

Oleh :  
Nurul Madani Masali

Dosen Pembimbing :  
Muhammad Kasran, S.E., M.M.  
Dr. Duriani, M.Pd.I

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. PLN ULP Sawerigading Palopo. Metode penelitian ini menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Artinya apabila kepemimpinan semakin baik, maka motivasi kerja meningkat. (2) Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Artinya pimpinan kurang mengapresiasi pendapat dari para karyawan dan mengambil keputusan tanpa mempertimbangkan pendapat karyawan. (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Artinya semakin besar motivasi yang diberikan kepada para karyawan PT PLN ULP Sawerigading Palopo maka semakin besar pula kinerja yang dihasilkan oleh para karyawan. (4) Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. Artinya pemimpin yang baik, bertanggung jawab dan mendengarkan pendapat dari para karyawannya akan meningkatkan motivasi serta kinerja yang ada pada perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

EFFECT OF LEADERSHIP ON WORK MOTIVATION AND EMPLOYEES  
PERFORMANCE AT PT. PLN ULP SAWERIGADING PALOPO

By :  
Nurul Madani Masali

Supervisor :  
Muhammad Kasran, S.E., M.M.  
Dr. Duriani, M.Pd.I

**ABSTRACT**

This study aims to determine the influence of leadership on work motivation and employee performance at PT. PLN ULP Sawerigading Palopo. This research method uses path analysis. The results of this study indicate (1) Leadership has a positive and significant effect on work motivation. This means that if the leadership is getting better, the work motivation will increase. (2) Leadership has no significant effect on Employee Performance. This means that the leadership does not appreciate the opinions of employees and makes decisions without considering the opinions of employees. (3) Work motivation has a positive and significant effect on performance. This means that the greater the motivation given to the employees of PT PLN ULP Sawerigading Palopo, the greater the performance generated by the employees. (4) Leadership and Work Motivation have a positive effect on employee performance together. This means that a good leader, who is responsible and listens to the opinions of his employees will increase the motivation and performance of the company.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Employee Performance