

# LAMPIRAN

## **Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **SKRIPSI PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN KOTA PALOPO**

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir skripsi di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo (UMP), bersama ini dengan hormat saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden penelitian saya. Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Selviyanti Abdullah  
Nim : 201720106  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Saya mohon bantuan dan partisipasinya untuk mengisi angket ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan saat ini apa adanya. Saya sangat menghargai kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini dan akan menjamin kerahasiaan.

Semoga hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi perusahaan dalam perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

HormatPeneliti,

**(SelviyantiAbdullah)**

**201720106**

---

### Deskripsi Responden

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
2. Usia : .....tahun

---

### Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di mana skala :

**1 = sangat tidak setuju (STS)**

**2 = tidak setuju (TS)**

**3 = netral (N)**

**4 = setuju (S)**

**5 = sangat setuju (SS)**

---

### KEPUASAN KERJA (X1)

NO	Peryataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan kinerja saya					
2	Promosi diberikan pada karyawan yang berprestasi					
3	Rekan kerja bisa diajak bekerja sama dengan baik					
4	Supervisor/atasan mempunyai motivasi yang tinggi terhadap karyawan					

5	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan sesuai					
6	Rekan kerja saya dapat dipercaya dan memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan					

### PRESTASI KERJA (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Mutu kerja karyawan dapat dilihat dari kepribadian dan cara kerjanya					
2	Karyawan selalu merasa kualitas kerjanya semakin baik					
3	Dengan kepribadian yang berbeda-beda karyawan sulit menyesuaikan diri					
4	Karyang yang baik adalah yang bekerja sesuai dengan peraturan yang ada					
5	Saya selalu merasa kualitas kerjanya semakin baik					
6	Saya memiliki sikap kesadaran yang tinggi serta menunjukkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan					

### KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target oleh perusahaan					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan petunjuk teknis					
3	Saya berusaha melakukan pekerjaan sesuai kualitas yang ditetapkan atasan					
4	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					

5	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan					
6	Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melaksanakan pekerjaan					

Lampiran 2 **REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN**

X1						
x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1
4	4	3	3	4	2	20
4	4	3	3	4	2	20
4	4	3	3	4	2	20
4	4	3	3	4	2	20
4	4	3	3	4	2	20
5	4	4	3	4	4	24
5	4	4	3	4	4	24
5	4	4	3	4	4	24
5	4	4	3	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	3	4	24
5	5	4	3	3	4	24
5	5	4	3	3	4	24
5	5	4	3	3	4	24
4	5	3	4	4	4	24
4	5	3	4	4	4	24
4	5	3	4	4	4	24
4	5	3	4	4	4	24
4	5	3	4	4	4	24
5	5	4	3	3	4	24
5	5	4	4	3	3	24
5	5	4	4	3	3	24
5	5	4	4	3	3	24
5	5	4	4	3	3	24
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	2	2	3	4	18
4	3	2	2	3	4	18
4	3	2	2	3	4	18
4	3	2	2	3	4	18
4	3	2	2	3	4	18
5	5	4	3	4	3	24
5	5	4	3	4	3	24
5	5	4	3	4	3	24
5	5	4	3	4	3	24
5	5	4	3	4	3	24
5	5	4	3	4	4	25
5	5	4	3	4	4	25
5	5	4	3	4	4	25
5	5	4	3	4	4	25
5	5	4	3	4	4	25

X2						
x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2
5	5	5	4	4	5	28
5	5	3	4	4	5	26
5	5	3	4	4	5	26
5	5	3	4	4	5	26
5	5	3	4	4	5	26
2	3	2	3	4	3	17
2	3	2	3	4	3	17
2	3	2	3	4	3	17
2	3	2	3	4	3	17
2	3	2	3	4	3	17
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	5	4	5	26
4	4	2	3	3	4	20
4	4	2	3	3	4	20
4	4	2	3	3	4	20

4	4	2	3	3	4	20
4	4	2	3	3	4	20
5	5	2	3	3	4	22
5	5	2	3	3	4	22
5	5	2	3	3	4	22
5	5	2	3	3	4	22
5	5	2	3	3	4	22
4	4	3	5	5	5	26
4	4	3	5	5	5	26
4	4	3	5	5	5	26
4	4	3	5	5	5	26
4	4	3	5	5	5	26
4	4	3	4	5	5	25
4	4	3	4	5	5	25
4	4	3	4	5	5	25
4	4	3	4	5	5	25
4	4	3	4	5	5	25
4	5	3	5	3	4	24
4	5	3	5	3	4	24
4	5	3	5	3	4	24
4	5	3	5	3	4	24
4	4	2	4	4	4	22
4	4	2	4	4	4	22
4	4	2	4	4	4	22
4	4	2	4	4	4	22
4	4	2	4	4	4	22
5	5	2	3	4	4	23
5	5	2	3	4	4	23
5	5	2	3	4	4	23
5	5	2	3	4	4	23
5	5	2	3	4	4	23

Y						
y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y
4	4	4	5	3	3	23
4	2	4	4	2	4	20
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	3	5	5	25
5	3	4	4	5	5	26

4	2	4	4	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	2	4	3	4	3	19
3	2	4	3	2	2	16
5	2	4	3	4	4	22
5	5	4	4	4	3	25
5	5	5	4	3	3	25
4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
5	3	4	5	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	1	3	3	2	3	16
4	2	3	4	4	4	21
5	4	4	4	4	4	25
4	2	2	3	3	3	17
4	4	4	4	4	4	24
5	3	5	4	4	4	25
4	3	4	4	4	4	23
5	2	5	5	5	5	27
5	2	4	4	4	4	23
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	2	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	2	4	4	2	4	20
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	2	4	23
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24



4	5	4	4	3	3	23
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	3	4	24
5	4	2	3	3	3	20

### Lampiran 3 KARAKTERISTIK RESPONDEN

Karakteristik responden berdasarkan usia

Usia	Frekuensi	Presentase(%)
23-30	27	54
30-40	16	32
40-50	7	14
total	50	100

Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki-laki	35	70
Perempuan	15	30
Total	50	100

## Lampiran 4

**UJI VALIDITAS KEPUASAN KERJA, PRESTASI KERJA, KINERJA  
KARYAWAN**

Correlations								
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	kepuasan kerja
x1.1	Pearson Correlation	1	.609**	.732**	.133	.068	.232	.605**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.357	.639	.106	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.2	Pearson Correlation	.609**	1	.668**	.542**	.248	.115	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.082	.425	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.3	Pearson Correlation	.732**	.668**	1	.665**	.512**	.357*	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.011	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.4	Pearson Correlation	.133	.542**	.665**	1	.619**	.366**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.357	.000	.000		.000	.009	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.5	Pearson Correlation	.068	.248	.512**	.619**	1	.266	.640**
	Sig. (2-tailed)	.639	.082	.000	.000		.061	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.6	Pearson Correlation	.232	.115	.357*	.366**	.266	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.106	.425	.011	.009	.061		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kepu asan kerja	Pearson Correlation	.605**	.728**	.910**	.809**	.640**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Correlations								
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Prestasi kerja
x2.1	Pearson Correlation	1	.884**	.073	.014	-.155	.508**	.596**
	Sig. (2-tailed)		.000	.616	.920	.283	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2	Pearson Correlation	.884**	1	.047	.056	-.379**	.268	.484**
	Sig. (2-tailed)	.000		.745	.697	.007	.060	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3	Pearson Correlation	.073	.047	1	.835**	.345*	.753**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.616	.745		.000	.014	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.4	Pearson Correlation	.014	.056	.835**	1	.327*	.620**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.920	.697	.000		.021	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.5	Pearson Correlation	-.155	-.379**	.345*	.327*	1	.513**	.412**
	Sig. (2-tailed)	.283	.007	.014	.021		.000	.003
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.6	Pearson Correlation	.508**	.268	.753**	.620**	.513**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Prestasi kerja	Pearson Correlation	.596**	.484**	.773**	.733**	.412**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

## Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	kinerja karyawan
y1.1	Pearson Correlation	1	.170	.254	.330*	.367**	.382**	.533**
	Sig. (2-tailed)		.237	.075	.019	.009	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
y1.2	Pearson Correlation	.170	1	.389**	.446**	.368**	.268	.685**
	Sig. (2-tailed)	.237		.005	.001	.009	.060	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
y1.3	Pearson Correlation	.254	.389**	1	.651**	.469**	.524**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.075	.005		.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
y1.4	Pearson Correlation	.330*	.446**	.651**	1	.379**	.578**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001	.000		.007	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
y1.5	Pearson Correlation	.367**	.368**	.469**	.379**	1	.710**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.001	.007		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
y1.6	Pearson Correlation	.382**	.268	.524**	.578**	.710**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.006	.060	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kinerja a karya wan	Pearson Correlation	.533**	.685**	.741**	.763**	.776**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 5

**UJI REALIBILITAS KEPUASAN KERJA, PRESTASI KERJA, KINERJA  
KARYAWAN**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	19.10	7.439	.484	.794
x1.2	19.20	6.490	.591	.769
x1.3	20.00	5.306	.842	.700
x1.4	20.32	5.732	.677	.747
x1.5	19.90	7.031	.495	.790
x1.6	19.98	6.918	.354	.827

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	19.00	5.918	.350	.724
x2.2	18.80	6.694	.280	.732
x2.3	20.50	5.561	.646	.633
x2.4	19.20	5.265	.541	.659
x2.5	19.20	6.898	.176	.762
x2.6	18.80	5.061	.884	.565

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	19.04	8.733	.386	.793
y1.2	19.82	6.804	.435	.813
y1.3	19.38	7.751	.630	.746
y1.4	19.34	7.658	.658	.740
y1.5	19.66	6.882	.632	.738
y1.6	19.46	7.274	.672	.732

## Lampiran 6 UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.625	4.708		2.257	.029
	kepuasan kerja	.012	.138	.011	.087	.931
	prestasi kerja	.538	.146	.474	3.687	.001

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 7 **UJI KOEFISIEN DETERMINASI ( $R^2$ )****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.474 <sup>a</sup>	.224	.191	2.899	.224	6.802	2	47	.003

a. Predictors: (Constant), prestasi kerja, kepusan kerja

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

## Lampiran 8 Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.625	4.708		2.257	.029
	kepusan kerja	.012	.138	.011	.087	.931
	prestasi kerja	.538	.146	.474	3.687	.001

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

## Lampiran 9 Uji F

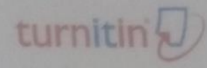
**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	114.313	2	57.156	6.802	.003 <sup>b</sup>
	Residual	394.907	47	8.402		
	Total	509.220	49			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), prestasi kerja, kepusan kerja





SKRISI SELVIYANTI ABDULLAH.pdf  
Aug 19, 2021  
12310 words / 74439 characters

SELVIANTI ABDULLAH  
SKRISI SELVIYANTI ABDULLAH.pdf

Sources Overview

1%

OVERALL SIMILARITY

1	repo.iain-tulungagung.ac.id INTERNET	<1%
2	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%
3	jurnalmandiri.com INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 30 words)

Excluded sources:

- None





Nomor : 0672/STH.01.04/C16050000/2021  
 Lampiran : -  
 Sifat : Biasa  
 Hal : Ijin Penelitian

01 Juli 2021

Kepada

Yth. KEPALA  
 MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI,  
 PENELITIAN &  
 PENGEMBANGAN  
 UNIV.MUHAMMADIYAH  
 PALOPO  
 JL. JEND.SUDIRMAN KM.03  
 PALOPO

Dengan hormat,

Menunjuk surat nomor 253/III.3.AU/LPPM/F/2021, tanggal 15 Juni 2021 perihal ijin penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya permohonan tersebut disetujui

No	Nama	Prodi	Tempat Pelaksanaan
1	Selviyanti Abdullah	Manajemen	UP3 Palopo

Untuk mendukung kelancaran pelaksanaannya kami sampaikan hal – hal yang perlu ditaati/dipenuhi peserta sebagai berikut :

1. Mematuhi aturan dan prosedur Covid 19, serta akibat yang terjadi karena Covid 19 tidak ditanggung oleh Pihak PLN
2. Menyiapkan Rencana Kerja/ Penelitian ( Action Plan ).
3. Pelaksanaan kegiatan tersebut tidak mengganggu kelancaran tugas staf kami.
4. Berpakaian seragam, rapi dan memakai atribut / tanda pengenal
5. Pihak PLN tidak menyediakan sarana Transport, Akomodasi dan lain – lain.

Demikian kami sampaikan, terima kasih.

MANAGER UNIT PELAKSANA  
 PELAYANAN PELANGGAN PALOPO,

ALIMUDDIN