

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI


**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MANDIRI UTAMA
FINANCE CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

VIJU WASPANJI
201720053

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 agustus 2021

Pembimbing 1




Haedar, S.E., M.M
NIDN:0905097001

Pembimbing 2




Goso, S.E., MM
NIDN:0912067603

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN:0925036601

Ketua Program Studi
Manajemen



Imran Ukta, S.E., M.M
NIDN:0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MANDIRI UTAMA
FINANCE CABANG PALOPO**

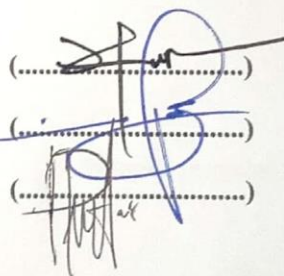
Disusun dan diajukan oleh

VIJU WASPANJI
201720053

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Haedar, S.E., M.M
2. Penguji : Dr. Muh.Yusuf Q, S.E., M.M
3. Penguji : Rian Maming, S.E.,M.M



(.....)

(.....)

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang Bertanda Tangan di Bawah ini :

Nama : VIJU WASPANJI

NIM : 201720053

Program Studi : MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :
“PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MANDIRI UTAMA FINANCE CABANG
PALOPO” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan
plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain.
Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia
menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat di pergunakan
bilamana diperlukan.

Palopo , Agustus 2021


METERAI
TEMPEL
72EAJX441084211
VIJU WASPANJI
201720053

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

- a. Nama Lengkap : Viju Waspanji
- b. Tempat /Tanggal Lahir : Padang Sarre, 11,07,2000
- c. Agama : Islam
- d. Alamat Rumah : Dsn. Padang Sarre.

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Herman Syahdi
- b. Nama Ibu : Rosmini

3. Pendidikan

- a. SDN 013 Padang Sarre : tamat tahun 2011
- b. SMPN 4 Sabbang : tamat tahun 2014
- c. SMKN 1 Palopo : tamat tahun 2017

4. Pengalaman Organisasi

- a. OSIS SMKN 1Palopo
- b. RPM Al-Muflihini SMKN 1 Palopo

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT. Atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mandiri Utama Finance cabang Palopo”**. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak, baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi inipun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Haedar, S.E, M.M selaku Pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak Goso, S.E, M.M selaku Pembimbing II yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan Ibu Staf Pengelola Universitas Muhammadiyah Palopoyang memebantu penulis dalam hal administratif.
8. Untuk kedua orang tuaku dan saudara-saudaraku, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dan menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan dalam suka duka selama perkuliahan, UMP Berfaedah (Arman, Muh. Fausan, Harun Alrasyid, Fitriani, Ardianti, Dwi Rahmatya Ruddin, Andini). KBB UMP (Ihwan Saprillah, Muh. Zyainul, Rindiani, Herlianti, Musriani, Al- Ayyub Arif K., Aldi Parintak, Hidayat, Ulin Yasis). Andi Ade Pratama, Widya, Sindy Cantika, Mega Jamal, Pilda Pageno, Kasmawati Malian, Mirwan dan Sri Ulandari terimakasih atas bantuannya selama ini, terimakasih untuk selalu menjadi teman yang selalu memotivasi untuk penyelesaian skripsi ini. Semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
10. Teman-teman kelas Manajemen A2, terimakasih untuk selama 4 tahun yang telah kita lalui bersama. Suka duka selama perkuliahan, terimakasih untuk keceriaan yang selalu terkenang di hati.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah disisi tuhan yang Maha Esa. Penulis pun menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan

saran yang sifatnya membengunsangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan maafaat bagi kita semua.Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palopo, 30 Juli 2021
Penulis

VIJU WASPANJI
NIM: 201720053

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Praktis	7
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	8
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kompetensi.....	9
2.1.1 Pengertian Kompetensi	9
2.1.2 Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	10
2.1.3 Indikator Kompetensi.....	12
2.1.4 Tujuan Kompetensi	13
2.1.5 Jenis – jenis Kompetensi	14
2.2 Lingkungan kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.2.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan kerja	17
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	18
2.2.4 Tujuan Lingkungan Kerja	19
2.2.5 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	19
2.3 Kinerja.....	20
2.3.1 Pengertian Kinerja	20
2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.3.3 Indikator Kinerja.....	23
2.3.4 Tujuan Kinerja	23
2.6 Penelitian Terdahulu	24
2.7 Kerangka Konseptual.....	30
2.8 Hipotesis.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	32

3.4 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.7 Instrumen Penelitian	36
3.7.1 Uji Validitas.....	36
3.7.2 Uji Realibilitas	38
3.8 Analisis Regresi Berganda	39
3.9 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	41
4.1 Gambaran Umum perusahaan	41
4.1.1 Sejarah PT. Mandiri Utama Finance cabang Palopo	41
4.1.2 Visi dan Misi	41
4.1.3 Struktur Organisasi	42
4.1.4 Tugan dan Fungsi	42
4.2 Deskripsi Variabel penelitian.....	50
4.3 Hasil penelitian.....	55
4.3.3 Analisis regresi Linier Berganda	55
4.3.4 Uji Hipotesis.....	57
4.4 Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR RUJUKAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional	35
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	37
Tabel 3.3 Hasil Uji Realibilitas	38
Tabel 4.1 Deskripsi Variabel Kompetensi	50
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kinerja	54
Tabel 4.4 Hasil Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.5 Hasil Uji T	57
Tabel 4.6 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien determinasi (R_2).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mandiri Utama Finance cabang Palopo. Objek penelitian adalah karyawan yang berjumlah 50 orang. Metode pengelolaan data menggunakan metode pengelolaan data SPSS. Metode penelitian dalam penelitian ini adalah pengumpulan data atau kuesioner penelitian menggunakan uji analisis regresi berganda.

Kompetensi (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Mandiri Utama Finance cabang Palopo, yang dapat dilihat dari hasil signifikansi yang memiliki nilai $0.857 > 0.05$ dan dilihat dari nilai uji t sebesar $0.181 < 1.678$.

Lingkungan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Mandiri Utama Finance cabang Palopo, yang dapat dilihat dari hasil signifikansi yang memiliki nilai $0.00 < 0.05$ dan dilihat dari nilai uji t sebesar $5.935 > 1.678$.

Kata kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study entitled the influence of competence and work environment on the performance of PT. Mandiri Utama Finance Palopo branch. The objects of the research were 50 employees. The data management method uses the SPSS data management method. The research method in this study is data collection or research questionnaires using multiple regression analysis.

Competence (X_1) has no significant effect on employee performance (Y) PT. Mandiri Utama Finance Palopo branch, which can be seen from the results of the significance which has a value of $0.857 > 0.05$ and seen from the t test value of $0.181 < 1.678$.

The work environment (X_2) has a significant effect on employee performance (Y) PT. Mandiri Utama Finance Palopo branch, which can be seen from the results of the significance which has a value of $0.00 < 0.05$ and seen from the t test value of $5,935 > 1,678$.

Keywords: Competence, Work Environment, Employee Performance

Viju waspanji

SKRIPSI VIJU WASPANJI 2021.pdf

Sources Overview

23%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 repository.uinsu.ac.id INTERNET	7%
2 dspace.uil.ac.id INTERNET	5%
3 repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
4 repository.umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
5 www.scribd.com INTERNET	<1%
6 digilibadmin.unismuh.ac.id INTERNET	<1%
7 anzdoc.com INTERNET	<1%
8 repositori.usu.ac.id INTERNET	<1%
9 journal.uny.ac.id INTERNET	<1%
10 jobdeskripsi.blogspot.com INTERNET	<1%
11 pt.scribd.com INTERNET	<1%
12 openjournal.unpam.ac.id INTERNET	<1%
13 repository.unika.ac.id INTERNET	<1%



16	elcomentis.com	<1%
17	repositorio.unhcr.ac.id	<1%
18	repositorio.unsumber.ac.id	<1%
19	repositorio.unpas.ac.id	<1%
20	repositorio.uin-suka.ac.id	<1%
21	repositorio.uin-malang.ac.id	<1%
22	repositorio.uin-sopo.ac.id	<1%
23	repositorio.uin-sby.ac.id	<1%
24	repositorio.uns.ac.id	<1%
25	repositorio.uns.ac.id	<1%
26	repositorio.uns.ac.id	<1%
27	repositorio.uns.ac.id	<1%
28	repositorio.uns.ac.id	<1%
29	repositorio.uns.ac.id	<1%
30	repositorio.uns.ac.id	<1%
31	repositorio.uns.ac.id	<1%
32	repositorio.uns.ac.id	<1%
33	repositorio.uns.ac.id	<1%
34	repositorio.uns.ac.id	<1%
35	repositorio.uns.ac.id	<1%
36	repositorio.uns.ac.id	<1%
37	repositorio.uns.ac.id	<1%
38	repositorio.uns.ac.id	<1%
39	repositorio.uns.ac.id	<1%
40	repositorio.uns.ac.id	<1%
41	repositorio.uns.ac.id	<1%

Excluded search repositories:

- Publications

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words)

Excluded sources:

- None