

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu

Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo

Jalan Andi Kambo, Kota Palopo, Sulawesi selatan

Dengan Hormat,

Sebagai syarat menyelesaikan studi akhir di Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo, saya melakukan penelitian tentang "**Pengaruh Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo**". Dengan ini saya mohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami di tempat kerja. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua jawaban dan informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan jawaban ini akan dirahasiakan. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang sangat bernilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Viju Waspanji

A. Identitas Responden

Sebelum menjawab pernyataan dalam kuesioner ini, mohon untuk mengisi data dan berikan tanda centang (✓) untuk pilihan jawaban anda, sebagai berikut:

- Nama :
- Jenis Kelamin : Pria Wanita
- Usia : 21 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun
- Pendidikan Terakhir : Sekolah Menengah Atas (SMA)
 Diploma (D3)
 Sarjana (S1)
 Magister (S2)
- Masa Kerja : < 2 Tahun 5-20 Tahun
 3-4 Tahun > 20 Tahun
- Jabatan/Golongan :
- Bagian/Bidang :

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pernyataan ini sesuai dengan pendapat anda.
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Keterangan : SS = Sangat Setuju (5)
S = Setuju (4)
KS = kurang Setuju (3)
TS = Tidak Setuju (2)
STS = Sangat Tidak Setuju (1)

C. Daftar Pernyataan

1. Kompetensi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	karyawan memiliki pengetahuan kerja dan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan peraturan dan prosedur kerja yang ada.					
2.	karyawan memiliki pemahaman yang baik dalam bekerja secara efektif dan efisien.					
3.	karyawan memiliki kemampuan dan karakteristik untuk meningkatkan pelayanan.					
4.	karyawan selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.					
5.	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu.					
6.	Karyawan melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab, senang hati dan inisiatif.					
7.	Karyawan mampu mengidentifikasi masalah yang timbul dalam pekerjaan.					

2. Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pencahayaan di tempat kerja sangat baik sehingga karyawan nyaman dalam bekerja.					
2.	Suhu ruangan sudah diatur dengan baik sehingga karyawan nyaman dalam bekerja.					
3.	Tidak ada suara bising yang mengganggu ketika bekerja.					

	Pewarnaan ruang kerja memberikan dampak yang baik sehingga dapat mendukung karyawan dalam bekerja.					
5.	Penataan ruangan kerja memberikan keleluasaan dalam bergerak ketika bekerja.					
6.	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam peningkatan kemampuan dan karir.					
7.	Hubungan antar sesama karyawan sangat terjalin dengan baik dan harmonis.					

3. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan waktu dan standar kerja yang telah ditetapkan.					
2.	Target dan volume pekerjaan yang diberikan sudah tercapai dan sesuai dengan harapan organisasi.					
3.	Karyawan selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan bekerja sesuai dengan jam kerja.					
4.	karyawan mampu bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja dan antara atasan dengan bawahan.					
5.	Karyawan mampu mengendalikan emosi ketika melakukan pekerjaan					
6.	Karyawan selalu memiliki dorongan untuk bekerja dengan giat tanpa adanya pengawasan.					

7.	Karyawan selalu peka dalam situasi tertentu sehingga dapat memberikan ide dan tingkah laku nyata yang dapat menghasilkan mutu pekerjaan yang baik.					
----	--	--	--	--	--	--

X1							
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X
5	4	4	4	4	4	4	29
5	4	4	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	5	32
4	4	4	4	4	5	4	29
4	5	5	4	5	5	5	33
4	4	4	4	5	5	4	30
5	5	5	5	5	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	5	4	4	31
5	4	4	4	4	5	4	30
4	4	4	4	5	4	4	29
4	5	5	5	5	4	4	32
5	5	4	4	4	5	4	31
5	4	4	4	4	4	4	29
5	4	4	5	4	4	4	30
5	4	5	4	5	4	4	31
4	4	5	4	4	4	5	30
5	4	5	4	4	5	4	31
5	4	4	4	5	4	4	30

4	4	5	5	4	5	4	31
4	4	4	4	5	5	4	30
5	5	4	4	4	5	5	32
4	5	4	5	4	5	4	31
5	5	5	4	4	4	5	32
4	5	4	4	4	5	5	31
5	4	5	4	4	4	4	30
5	4	4	5	4	4	4	30
5	4	5	4	5	4	4	31
4	4	5	4	4	4	5	30
5	4	5	4	4	5	4	31
5	4	4	4	5	4	4	30
4	4	5	5	4	5	4	31
5	4	4	4	4	4	4	29
5	4	4	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	5	32
4	4	4	4	4	5	4	29
4	5	5	4	5	5	5	33
4	4	4	4	5	5	4	30
5	5	5	5	5	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28

5	5	4	4	5	4	4	31
5	4	4	4	4	5	4	30

X2							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2
4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	4	4	4	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	5	5	5	5	32
5	5	5	4	4	4	4	31
4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	4	4	5	5	32
4	4	5	4	4	4	5	30
4	4	5	4	4	5	4	30
4	5	5	5	5	5	4	33
4	4	4	5	5	4	4	30
5	4	4	5	5	4	4	31
5	5	5	5	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	29
5	4	5	5	4	5	4	32

4	4	4	5	4	5	4	30
4	4	4	5	4	5	4	30
4	4	4	4	5	4	5	30
5	4	5	5	4	5	4	32
5	5	5	4	4	5	5	33
5	4	5	5	4	4	4	31
5	5	4	4	4	4	4	30
4	4	4	5	5	5	4	31
4	4	4	4	5	5	5	31
5	5	5	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	5	29
5	4	5	5	4	5	4	32
4	4	4	5	4	5	4	30
4	4	4	5	4	5	4	30
4	4	4	4	5	4	5	30
5	4	5	5	4	5	4	32
4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	4	4	4	5	5	32
5	5	5	4	5	4	5	33
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	5	5	5	5	32
5	5	5	4	4	4	4	31
4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28

5	5	5	4	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	4	4	5	5	32
4	4	5	4	4	4	5	30
4	4	5	4	4	5	4	30

Y							
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	4	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	4	4	5	5	31
4	4	5	4	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	5	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	4	5	5	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	5	5	4	4	30
4	4	4	5	5	5	4	31
4	5	4	4	4	5	4	30
5	4	4	5	4	4	4	30

5	5	5	5	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	5	4	5	4	5	32
5	5	4	5	4	4	4	31
5	4	5	4	5	4	4	31
5	5	4	4	5	4	4	31
4	4	4	5	5	4	4	30
5	5	5	4	4	5	5	33
4	4	4	4	5	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	4	4	5	32
4	5	4	4	4	5	4	30
4	5	4	5	5	5		28
4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	5	4	5	4	5	32
5	5	4	5	4	4	4	31
5	4	5	4	5	4	4	31
5	5	4	4	5	4	4	31
4	4	4	5	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	4	4	5	32
4	5	4	5	4	5	4	31
4	4	5	4	4	5	5	31
4	4	5	4	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28

4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	5	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	4	5	5	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	5	5	4	4	30

Total_X Y	Pearson Correlation	.271	.269	.434 **	.321 *	.404 **	.294 *	.449 **	.640**	.608 **	.531 **	.357 *	.336 *	.219	.507 **
	Sig. (2- tailed)	.057	.059	.002	.023	.004	.038	.001	.000	.000	.000	.011	.017	.127	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

Correlations												
		X2.7	Linkung an_Kerja	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Kinerj a	Total _XY
X1.1	Pearson Correlation	.061	-.068	.166	.238	.307*	-.141	.107	.060	.090	.243	.271
	Sig. (2- tailed)	.673	.637	.248	.096	.030	.328	.460	.678	.536	.088	.057
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	-.095	-.030	-.168	.058	-.046	-.195	-.336*	.407**	-.016	-.105	.269
	Sig. (2- tailed)	.510	.835	.242	.687	.752	.175	.017	.003	.914	.468	.059
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	-.358*	.114	.027	.092	.246	.081	.100	.227	.100	.248	.434**
	Sig. (2- tailed)	.011	.431	.852	.523	.085	.575	.491	.114	.491	.083	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.139	.099	-.061	.259	-.038	.016	-.129	.070	-.013	.033	.321*
	Sig. (2- tailed)	.336	.493	.672	.070	.796	.912	.373	.628	.930	.818	.023

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.252	.317*	-.027	.412**	.011	-.149	-.132	.081	.235	.128	.404**
	Sig. (2-tailed)	.077	.025	.855	.003	.940	.300	.362	.576	.101	.375	.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	-.061	.186	.009	-.318*	.139	-.031	.144	.040	-.181	-.064	.294*
	Sig. (2-tailed)	.673	.195	.952	.024	.334	.831	.319	.782	.208	.657	.038
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.006	.158	.209	.113	.240	-.016	-.255	.388**	.272	.258	.449**
	Sig. (2-tailed)	.969	.272	.145	.434	.094	.914	.074	.005	.056	.070	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kompetensi	Pearson Correlation	-.018	.205	.041	.220	.231	-.117	-.120	.328*	.125	.195	.640**
	Sig. (2-tailed)	.902	.154	.776	.125	.107	.417	.408	.020	.386	.174	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.1	Pearson Correlation	.100	.672**	.055	.137	.182	.289*	.045	.146	.315*	.337*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.491	.000	.707	.344	.206	.042	.756	.312	.026	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.387**	.680**	.238	.280*	.078	.393**	-.036	.218	.209	.401**	.531**

Lingkungan _Kerja	Pearson Correlation	.477**	1	.244	.372**	.293*	.550**	.377**	.294*	.266	.702**	.827**
	Sig. (2- tailed)	.000		.088	.008	.039	.000	.007	.038	.062	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.1	Pearson Correlation	.207	.244	1	.367**	.369**	.206	.145	-.109	.109	.623**	.383**
	Sig. (2- tailed)	.150	.088		.009	.008	.152	.313	.451	.449	.000	.006
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.587**	.372**	.367**	1	.064	.144	-.113	.080	.204	.530**	.485**
	Sig. (2- tailed)	.000	.008	.009		.658	.318	.433	.580	.154	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.062	.293*	.369**	.064	1	-.237	.182	.134	.544**	.586**	.478**
	Sig. (2- tailed)	.667	.039	.008	.658		.098	.206	.355	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.081	.550**	.206	.144	-.237	1	.289*	.086	-.113	.414**	.358*
	Sig. (2- tailed)	.575	.000	.152	.318	.098		.042	.554	.433	.003	.011
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.100	.377**	.145	-.113	.182	.289*	1	.042	-.160	.416**	.282*
	Sig. (2- tailed)	.491	.007	.313	.433	.206	.042		.774	.268	.003	.047

Lampiran 4 Uji Realibilitas

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	18

Lampiran 5 Analisis Regresi Berganda

Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.444	3.346		4.017	.000
	Kompetensi	.023	.129	.020	.181	.857
	Linkungan_Kerja	.619	.104	.667	5.935	.000

a. Dependent Variable : Kinerja

Lampiran 6 Uji T

Tabel 4.5 Hasil uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.444	3.346		4.017	.000
	Kompetensi	.023	.129	.020	.181	.857
	Lingkungan_Kerja	.619	.104	.667	5.935	.000

a. Dependent Variable : Kinerja

Lampiran 7 Uji F

Tabel 4.6 Hasil Uji Simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	55.685	2	27.842	19.405	.000 ^b
	Residual	67.435	47	1.435		
	Total	123.120	49			

a. Dependent Variable : Kinerja

b. Predictors : (Constant), Lingkungan kerja, Kompetensi

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.54	4.32	4.38	4.24	4.42	4.46	4.26

Statistics

		Kompetensi	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		30.62	4.36	4.30	4.46	4.34	4.38

Statistics

		X2.6	X2.7	Linkungan_Kerja	Y1.1	Y1.2	Y1.3
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.48	4.38	30.70	4.30	4.52	4.28

Statistics

		Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Kinerja	Total_XY
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.32	4.36	4.20	4.26	30.24	91.56

