KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth: Bapak/Ibu Karyawan PT.PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi dan Garduk Induk Palopo

Di Tempat

ASSALAMU'ALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH.

Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dibawah ini. Adapun kuesioner penelitian mengenai "**Pengaruh Knowledge Sharing dan Kualiatas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Palopo"**

Peneliti mengharapkan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan, adapun data dan identitas Bapak/Ibu yang tercantum pada angket ini akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan.

Demikian penyampaian ini, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat peneliti,

(Ainun Basir)

NIM : 201720109

Deskripsi Responden

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu:

1. Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐
2. Usia..... tahun

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, di mana skala :

1 = sangat tidak setuju (STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = netral (N)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

Knowledge Sharing (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Ketika saya belajar sesuatu yang baru, saya mengatakan kepada rekan-rekan saya tentang hal tersebut.					
2	Saya berbagi informasi tentang pekerjaaan yang saya miliki dengan rekan-rekan saya.					
3	Saya ingin mengetahui tentang apa yang rekan-rekan saya tahu.					
4	Saya bertanya kepada rekan-rekan saya tentsnng kemampuan mereka ketika saya ingin belajar sesuatu.					
5	Ketika seorang rekan saya ahli dalam sesuatu, saya meminta mereka untuk mengajarkan saya bagaimana untuk melakuknnya.					

Kualitas Sumber daya manusia (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki kemampuan akademik yang sesuai antara pendidikan dengan pekerjaan.					
2	Menurut saya, diperlukan kesesuaian antara keahlian dengan pekerjaan yang dimiliki sekarang ini.					
3	Dalam pembagian tugas diperlukan menata uaraian jabatan yang telah ada sesuai dengan keahlian masing-msing					
4	Saya bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dengan menerima risiko atas pelaksanaan tugas jabatan tersebut					
5	Saya memiliki teknik untuk meningkatan kemampuan dalam menyelesaikan masalah.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik, teliti, rapi, dan tepat waktu					
2	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah yang melebihi standar					
3	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan intruksi yang diberikan.					

4	Saya rajin menjalankan pekerjaan yang diberikan pimpinan kepada saya					
5	Kepercayaan bidang yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan dapat meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap karyawan					

Lampiran 2 : REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

X1					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
4	4	2	3	2	15
4	4	4	5	4	21
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
2	4	4	5	5	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	3	2	2	15
3	4	4	4	4	19
2	4	3	4	4	17
4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	4	24
5	4	4	5	5	23
5	5	4	5	5	24
4	5	5	4	4	22
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24

5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	3	4	2	19
4	4	4	5	4	21
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
5	5	4	4	3	21
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
5	5	4	5	5	24
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	3	4	2	19
5	3	5	5	4	22
5	3	5	5	5	23

X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
4	5	5	4	4	22
3	5	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
4	4	5	5	4	22
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25

5	4	5	5	4	23
4	5	5	4	3	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	4	5	5	5	24
3	3	3	4	4	17
4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	5	22
5	5	3	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
3	3	4	4	4	18
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	4	24
5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	5	23
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	4	24
4	4	4	3	4	19
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

Y

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y
4	5	4	4	3	20
4	3	5	4	5	21
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20

5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
4	3	4	4	4	19
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	23
3	4	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	4	22
5	4	4	3	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	3	21
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
3	3	4	4	4	18
4	3	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24

4	4	4	4	4	20
3	5	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	3	23

Lampiran 3 : Karakteristik Responden

Tabel 4.1
Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase(%)
Laki-laki	35	75
Perempuan	15	30
Total	50	100

Tabel 4.2
Karakteristik responden berdasarkan usia

Usia	Frekuensi	Presentase %
23-30	27	54
30-40	16	32
40-50	7	14
Total	50	100

Lampiran 4

Uji Validitas Knowledge Sharing, Kualitas SDM, Kinerja Karyawan

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	knowledge sharing
X1.1	Pearson Correlation	1	.424**	.443**	.412**	.183	.652**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.003	.203	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.424**	1	.283*	.334*	.202	.561**

	Sig. (2-tailed)	.002		.047	.018	.159	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.443**	.283*	1	.685**	.631**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.001	.047		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.412**	.334*	.685**	1	.753**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.003	.018	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.183	.202	.631**	.753**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.203	.159	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
knowledge sharing	Pearson Correlation	.652**	.561**	.834**	.867**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kualitas SDM
X2.1	Pearson Correlation	1	.519**	.444**	.566**	.563**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.519**	1	.485**	.454**	.335*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.444**	.485**	1	.548**	.250	.719**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.080	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.566**	.454**	.548**	1	.445**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.563**	.335*	.250	.445**	1	.683**

	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.080	.001		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Kualitas SDM	Pearson Correlation	.833**	.738**	.719**	.795**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Kinerja Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.444**	.391**	.502**	.338*	.742**
	Sig. (2-tailed)		.001	.005	.000	.016	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.444**	1	.599**	.472**	.219	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.127	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.391**	.599**	1	.570**	.361**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.010	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.502**	.472**	.570**	1	.533**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

Y1.5	Pearson Correlation	.338*	.219	.361**	.533**	1	.654**
	Sig. (2-tailed)	.016	.127	.010	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.742**	.748**	.760**	.813**	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Uji Reliabilitas Knowledge Sharing, Kualitas SDM, Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

X1.1	17.38	5.016	.443	.353	.792
X1.2	17.40	5.633	.383	.211	.802
X1.3	17.62	4.322	.712	.548	.703
X1.4	17.30	4.459	.780	.678	.689
X1.5	17.58	4.167	.586	.626	.752

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.78	2.991	.695	.505	.744
X2.2	17.72	3.471	.580	.359	.780
X2.3	17.70	3.520	.553	.382	.788
X2.4	17.76	3.329	.664	.459	.756
X2.5	17.84	3.647	.510	.346	.800

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	18.04	3.141	.546	.316	.757
Y1.2	18.02	3.122	.555	.425	.754
Y1.3	17.86	3.511	.640	.472	.734
Y1.4	17.98	3.244	.699	.510	.709
Y1.5	18.10	3.520	.449	.303	.785

Lampiran 6 **Uji Analisis Regresi Linear Bergand**

Coefficients[a]

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.847	2.126		1.809	.077
	knowledge sharing	.226	.084	.270	2.672	.010
	Kualitas SDM	.618	.099	.628	6.219	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.790[a]	.625	.609	1.386	.625	39.111	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), Kualitas SDM, knowledge sharing

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	150.233	2	75.116	39.111	.000[b]
	Residual	90.267	47	1.921		
	Total	240.500	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kualitas SDM, knowledge sharing

turnitin

AINUN BASIR.docx
Sep 10, 2021
12732 words / 81844 characters

AINUN BASIR

AINUN BASIR.docx

Sources Overview

1%
OVERALL SIMILARITY

1	repository.bakrie.ac.id INTERNET	<1%
2	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
3	ejournal.unhi.ac.id INTERNET	<1%

Acc
10/9/21

Excluded search repositories:
- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

Excluded from Similarity Report:
- Small Matches (less than 25 words).

Excluded sources:
- None

UPT PERPUSTAKAAN * PALOPO *