

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP  
Lampiran 1. Koesioner Penelitian**

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo

Di,

Tempat

**Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu.**

Dalam rangka melengkapi data-data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas akhir ini, sebelumnya saya menyampaikan ucapan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan menjawab pertanyaan-pertanyaan di bawah ini. Kuesioner dalam penelitian ini berjudul **“Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo”**.

Demikian penyampaian ini saya ucapkan dan terima kasih banyak atas bantuan dan kerjasamanya.

**Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu.**

Hormat Saya

**Muhammad Zyainul**

**NIM: 201720071**

**Karakteristik Responden**

1. Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Berikantanda centang (✓) pada pernyataan dibawahini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

**Identitas Responden**

1. Jenis kelamin : Laki-laki  Perempuan
2. Usia : .....Tahun
3. Pendidikan terakhir : .....
4. Lama bekerja : .....

**Petunjuk Atau Bawaban Pengisian kuesioner**

Adapun keterangan koesioner yang tergolong 5 skala likert

1. STS: sangat tidak setuju : Diberikan nilai skor 1
2. TS: tidak setuju : Diberikan nilai skor 2
3. N: netral : Diberikan nilai skor 3
4. S: setuju : Diberikan nilai skor 4
5. SS: sangat setuju : Diberikan nilai skor 5

### 1. Keadilan kompensasi (X)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kenaikan gaji yang saya terima selama saya bekerja pada perusahaan ini sudah dilakukan sesuai dengan prestasi kerja saya.					
2	Tunjangan gaji yang diberikan kepada saya sangatlah adil dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
3	Saya mempunyai peluang promosi kerja yang sama dengan karyawan lainnya.					
4	Proses penilaian prestasi yang dilakukan sudah sesuai dengan prestasi kerja saya.					
5	Proses penentuan gaji yang dilakukan perusahaan sangatlah adil sesuai dengan kinerja karyawan.					
6	Proses penentuan promosi yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					

### 2. Motivasi Kerja (Y<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Hubungan terjalin harmonis sesama karyawan dan pimpinan saya.					
2	Lingkungan kerja saya nyaman.					
3	Saya diberikan peluang untuk meningkatkan prestasi karyawan saya.					
4	Saya merasa tunjangan yang diberikan telah memuaskan karyawan.					

### 3. Kinerja Karyawan (Y<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai target yang ditentukan perusahaan.					
2	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
3	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Saya akan bertanggungjawab batas pekerjaan yang ditugaskan oleh PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo.					

### Lampiran 2. Data Responden

Keadilan Kompensasi X						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X
5	5	4	5	4	5	28
5	4	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	4	5	4	28
4	4	4	5	4	5	26
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	5	4	5	26
5	4	5	4	5	4	27

5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	4	4	5	28
5	5	4	4	4	4	26
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	4	5	5	29
5	5	4	5	4	5	28
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	4	4	5	26
5	5	4	4	4	4	26
3	3	3	4	3	4	20
3	4	3	4	3	3	20
4	3	3	4	3	2	19
4	3	3	3	3	4	20
4	4	3	4	3	3	21
5	5	4	4	3	4	25
4	4	5	5	5	3	26
4	4	4	5	3	2	22
4	5	5	4	4	2	24
5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	5	5	4	26
4	4	5	3	3	4	23
4	4	3	3	4	4	22
5	5	4	4	3	3	24

5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	3	3	5	23
4	4	3	3	4	4	22
4	4	5	5	3	3	24
5	5	4	4	3	2	23
3	3	3	4	3	2	18
3	3	4	4	4	4	22
3	3	2	2	3	2	15
4	4	4	5	5	4	26
4	4	5	5	3	3	24
4	3	3	2	2	4	18
3	3	2	3	3	4	18
4	4	2	2	3	3	18
4	4	3	3	3	4	21

Motivasi Kerja Y <sub>1</sub>				
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total_Y1
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	5	4	5	19

4	4	5	4	17
4	5	5	5	19
4	4	4	5	17
4	4	5	4	17
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	4	4	3	15
3	4	4	3	14
3	3	4	3	13
4	4	3	4	15
3	2	2	3	10
4	3	4	5	16
5	4	3	3	15
4	4	3	2	13
4	3	4	4	15

4	4	3	4	15
5	5	4	4	18
4	3	3	4	14
5	5	3	4	17
4	4	4	5	17
5	5	3	3	16
4	4	5	5	18
4	4	4	3	15
3	3	4	5	15
3	3	2	2	10
4	4	3	3	14
4	4	3	3	14
4	4	3	2	13
4	3	3	4	14
3	3	4	4	14
4	4	3	3	14
4	4	3	2	13
3	4	4	4	15
3	3	4	4	14

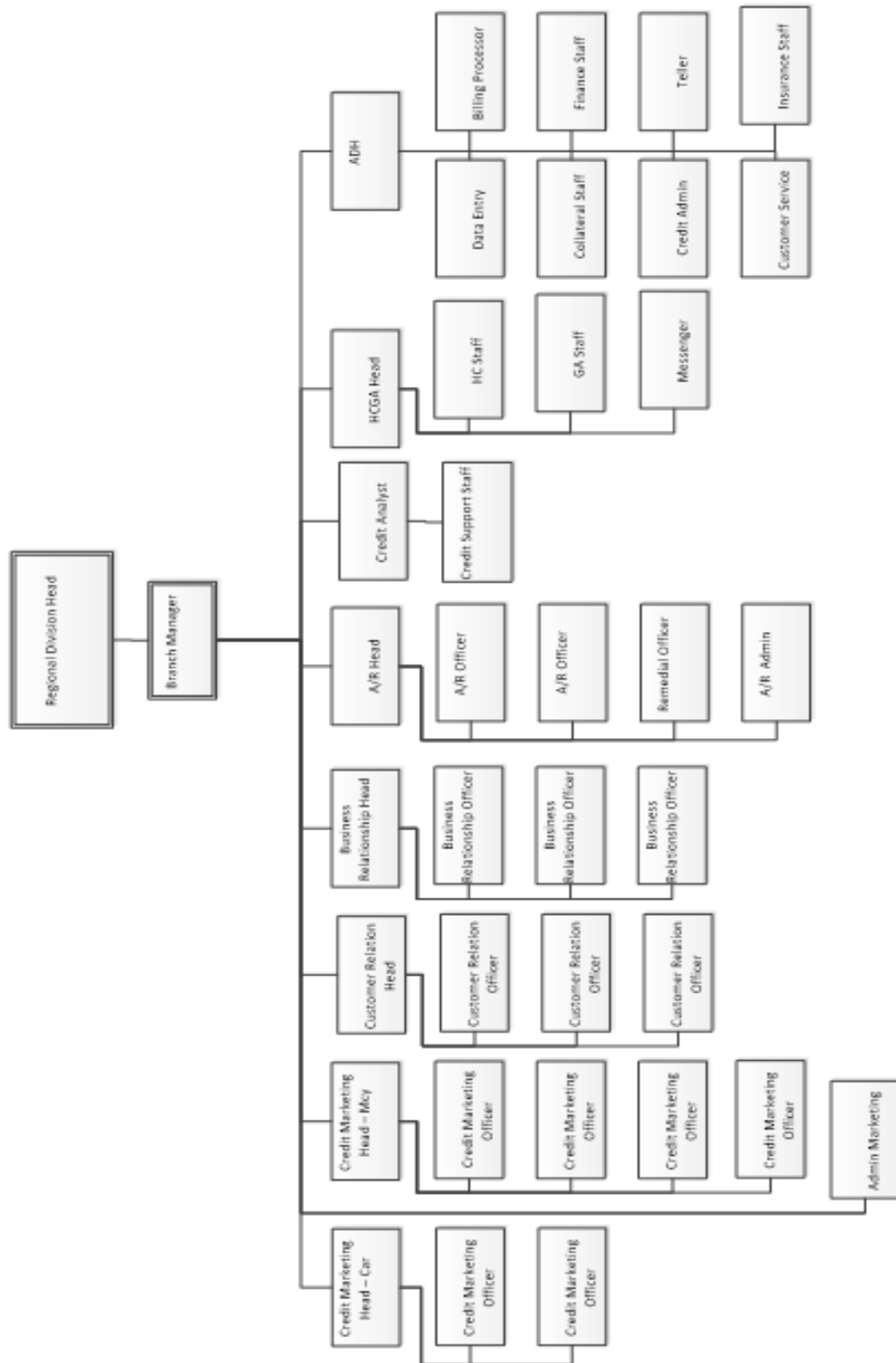


<b>Kinerja Karyawan Y<sub>2</sub></b>				
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Total_Y2
5	4	4	5	18
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	4	5	4	18
5	5	4	5	19
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	4	19
4	4	5	4	17
5	5	5	4	19
4	5	5	5	19
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17

3	4	3	4	14
2	3	3	2	10
3	3	3	3	12
4	3	3	3	13
3	4	3	3	13
5	5	4	3	17
5	5	4	4	18
5	5	5	3	18
4	4	5	4	17
4	4	4	3	15
4	5	5	5	19
3	3	4	4	14
3	4	4	3	14
3	3	4	4	14
3	3	3	4	13
4	4	3	3	14
4	4	4	5	17
4	4	5	5	18
3	3	2	4	12
5	4	4	3	16
4	4	4	5	17
3	3	4	3	13
3	4	4	3	14
3	4	4	4	15

4	4	4	3	15
3	3	3	2	11
4	4	3	3	14
3	4	2	3	12

Lampiran 3. Struktur Organisasi



## Lampiran 4. Uji Validitas

## Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Keadilan_k ompensasi	Y1.1	Y1.2
X1.1	Pearson Correlation	1	.806**	.587**	.332*	.484**	.441**	.793**	.449**	.364**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.018	.000	.001	.000	.001	.009
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.806**	1	.607**	.400**	.467**	.295*	.772**	.321*	.238
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.001	.038	.000	.023	.096
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.587**	.607**	1	.604**	.548**	.286*	.812**	.418**	.259
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.044	.000	.002	.069
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.332*	.400**	.604**	1	.532**	.182	.686**	.196	.148
	Sig. (2-tailed)	.018	.004	.000		.000	.206	.000	.172	.305
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.484**	.467**	.548**	.532**	1	.483**	.790**	.612**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.441**	.295*	.286*	.182	.483**	1	.627**	.507**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.001	.038	.044	.206	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Keadilan_kompen sasi	Pearson Correlation	.793**	.772**	.812**	.686**	.790**	.627**	1	.566**	.457**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.1	Pearson Correlation	.449**	.321*	.418**	.196	.612**	.507**	.566**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.001	.023	.002	.172	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.364**	.238	.259	.148	.497**	.501**	.457**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.096	.069	.305	.000	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.335*	.309*	.389**	.271	.316*	.527**	.492**	.310*	.489**
	Sig. (2-tailed)	.018	.029	.005	.057	.025	.000	.000	.029	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.539**	.476**	.511**	.304*	.405**	.580**	.635**	.318*	.306*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.032	.004	.000	.000	.025	.031
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Motivasi_kerja	Pearson Correlation	.547**	.440**	.513**	.302*	.580**	.686**	.697**	.741**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.033	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.1	Pearson Correlation	.421**	.353*	.378**	.375**	.410**	.357*	.514**	.464**	.389**
	Sig. (2-tailed)	.002	.012	.007	.007	.003	.011	.000	.001	.005





Motivasi_kerja	Pearson Correlation	.799**	.754**	1	.540**	.538**	.621**	.599**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.1	Pearson Correlation	.445**	.383**	.540**	1	.734**	.602**	.456**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000		.000	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.2	Pearson Correlation	.438**	.404**	.538**	.734**	1	.621**	.477**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.3	Pearson Correlation	.445**	.436**	.621**	.602**	.621**	1	.626**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.4	Pearson Correlation	.463**	.452**	.599**	.456**	.477**	.626**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Kinerja_karyaw an	Pearson Correlation	.541**	.507**	.696**	.834**	.834**	.864**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_XY	Pearson Correlation	.660**	.699**	.869**	.690**	.720**	.774**	.774**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

## Lampiran 5. Uji Reabilitas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	14



### Lampiran 6. Uji t Pengujian Sub Struktural I

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.530	1.751		2.587	.013
Keadilan_kompensasi	.478	.071	.697	6.725	.000

a. Dependent Variable: Motivasi\_kerja

### Lampiran 7. Uji t Pengujian Substruktur II

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	222.730	2	111.365	35.117	.000 <sup>b</sup>
Residual	149.050	47	3.171		
Total	371.780	49			

a. Dependent Variable: Kinerja\_karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi\_kerja, Keadilan\_kompensasi

### Lampiran 8. Uji t pengujian substruktur III

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.063	1.845		.576	.567
Keadilan_kompensasi	.360	.098	.473	3.678	.001
Motivasi_kerja	.405	.142	.366	2.842	.007

a. Dependent Variable: Kinerja\_karyawan