

# LEMBAR PERSETUJUAN

## PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.COMINDO MITRA SULAWESI

Disusun dan diajukan oleh

KHAIRUL ANWAR

201620226

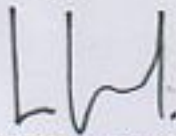
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

  
Pembimbing I,

Saharuddin, S.E., M.M.  
NIDN. 0920127701

Tanggal, 7/7/2020

Pembimbing II,




Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M.  
NIDN. 0903118601

Tanggal, 27/7/2020

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

# SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT.COMINDO MITRA SULAWESI

Disusun dan diajukan oleh

**Khairul Anwar**  
201620226

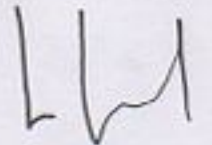
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 13 Agustus 2020

Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M

Pembimbing II



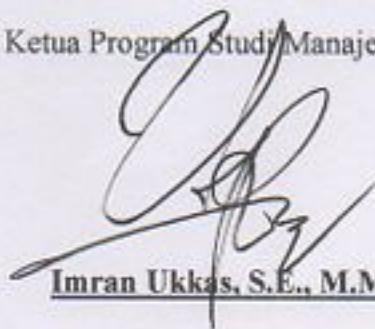
Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukka, S.E., M.M

# SKRIPSI

## PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.COMINDO MITRA SULAWESI

Disusun dan diajukan oleh

**Khairul Anwar**  
**201620226**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 13 Agustus 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

### Susunan Dewan Penguji

- |            |                                 |         |
|------------|---------------------------------|---------|
| 1. Penguji | : Saharuddin, S.E., M.M         | (.....) |
| 2. Penguji | : Samsul Bachri, S.E., M.M      | (.....) |
| 3. Penguji | : Ibrahim Halim, S.Pd.I, M.Pd.I | (.....) |



Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukkas, S.E., M.M.



## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : KHAIRUL ANWAR  
NIM : 201620226  
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis  
Judul Karya Ilmiah : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT.COMINDO MITRA  
SULAWESI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan karya ilmiah ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun *Programming* yang tercantum sebagai bagian dari Karya ilmiah ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Palopo, 9 Mei 2020

Yang memberi pernyataan



Khairul Anwar  
NIM. 201620226

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi, melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi ini. Salawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjunagan Nabi Besar Muhammad SAW, yang membawa manusia dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang.

Skripsi ini berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.COMINDO MITRA SULAWESI" merupakan tugas akhir dalam penyelesaian studi untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Menejemen (S.M) program Strata Satu (S-1) di Universitas Muhammadiyah Palopo (UMP). Dengan pengorbanan waktu dan tenaga yang penulis curahkan dalam penyelesaian skripsi ini, mudah-mudahan dapat bernilai berkah dan memberi manfaat bukan hanya kepada diri pribadi tetapi juga dapat berguna bagi siapa saja yang membutuhkan.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mengalami hambatan, namun berkat bantuan, bimbingan dan kerja sama yang ikhlas dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini penulis persembahkan secara khusus serta penghargaan setinggi-tingginya kepada Ayahanda Andi Sukirman dan Ibunda tercinta Haidar atas segala do'a, jasa-jasa, dan segenap kasih sayang yang tak terbatas serta segala bentuk motivasi



yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan sampai di tingkat perguruan tinggi, saudari-saudariku tersayang **Andi Khairunnisa, Andi Nurul Faizin, dan Andi Aqila** atas dukungan motivasi dan kesabaran dalam menghadapi penulis, serta keluarga besarku yang telah memberikan dukungan, bantuan materil dan moril yang tak terhitung jumlahnya demi kelancaran penelitian ini. Penulis berharap atas apa yang mereka berikan dibalas dan dirahmati ALLAH SWT.

Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada dosen pembimbing I **Saharuddin, S.E., M.M** dan dosen pembimbing II **Rahmad Solling Hamid, S.E., M.M** atas waktu yang telah diluangkan untuk membimbing seorang anak yang dangkal pengetahuan ini, memberi motivasi serta diskusi-diskusi yang dilakukan dengan penulis meskipun ditengah-tengah kesibukannya. Semoga ALLAH SWT menilai abdi kalian sebagai amal jariah yang amalannya takkan pernah terputus.

Ucapan terima kasih juga penulis haturkan kepada PT.Comindo Mitra Sulawesi atas pemberian izin dan bantuan kepada penulis dapat melakukan penelitian di perusahaan tersebut dan kepada informan-informan dalam penelitian ini, **Bapak M. Awaluddin A (General Manager PT.Comindo Mitra Sulawesi), Bapak Nurhamdi (Manager Support), Bapak Seftyanus (Manager TDC Belopa), Bapak Nataniel Tambing (Manager TDC Rantepao), Bapak Sakhrul Rahmat (Manager TDC Masamba), Nurlia Kunnu (Team Finence & GA PT.Comindo Mitra Sulawesi), Ririn Kadoena (HRD & Adm Marketing PT.Comindo Mitra Sulawesi), Atika Maripadang (Team Sales Tactical McD**

**PT.Comindo Mitra Sulawesi), dan Lilis Anjasari (Call Center PT.Comindo Mitra Sulawesi)** yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam pengambilan informasi mengenai beberapa hal yang penulis butuhkan dalam penyusunan dan penulisan skripsi, semoga ALLAH SWT selalu mencurahkan rezeki-Nya kepada kalian.

Secara khusus penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. **ALLAH SWT** atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sungguh kuasa engkau ya ALLAH tiada satupun yang dapat menandingimu.
2. **Nabi Muhammad SAW** yang senantiasa menjadi suri tauladan kepada seluruh umatnya.
3. Bapak **DR. Salju, S.E., M.M** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak **Imran Ukkas, S.E., M.M** selaku ketua program studi manajemen.
5. Bapak **Haedar, S.E., M.M** selaku penasehat akademik selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak **Muhammad Kasran, S.E., M.M** selaku dosen konsentrasi manajemen sumber daya manusia.
7. Bapak **Samsul Bachri, S.E., M.M** dan **Ibrahim Halim, S.Pd.I., M.Pd.I** Sebagai tim penguji atas segala saran dan kritiknya demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.



8. Teman-teman kelas **menejemen B** dan teman-teman konsentrasi **menejemen sumber daya manusia** terima kasih atas kenangan bersama dalam mencari ilmu selama menjajaki bangku kuliah.
9. Terima kasih juga kepada partner kerja penulis **Deska Aurelia** dan **Anggi Ramadani Putri** yang sangat-sangat banyak membantu penulis.
10. Serta terima kasih bagi seluruh pihak dan teman-teman penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat praktis.....	8
1.4.3 Manfaat kebijakan.....	8
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Kepemimpinan.....	10
2.1.1 Pengertian kepemimpinan.....	10
2.1.2 Fungsi kepemimpinan.....	11
2.1.3 Indikator kepemimpinan.....	13
2.2 Pengembangan Karir.....	14
2.2.1 Pengertian pengembangan karir.....	14
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir.....	15
2.2.3 Indikator pengembangan karir.....	16
2.3 Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1 Pengertian kinerja karyawan.....	16
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	17
2.3.3 Indikator kinerja karyawan.....	18
2.4 Penelitian terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Konseptual.....	25
2.6 Hipotesis.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Lokasi Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.3 Populasi dan Sampel.....	28



3.3.1	Populasi penelitian .....	28
3.3.2	Sampel penelitian .....	28
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	31
3.4.1	Jenis data .....	31
3.4.2	Sumber data .....	31
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.5.1	Angket (kuesioner) .....	32
3.5.2	Dokumentasi .....	32
3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	33
3.6.1	Variabel dependen .....	33
3.6.2	Variabel independen .....	33
3.6.3	Definisi operasional .....	33
3.7	Instrumen Penelitian .....	34
3.8	Analisis Data .....	35
3.8.1	Uji validitas dan reliabilitas .....	35
3.8.2	Analisis regresi linear berganda .....	36
3.8.3	Uji hipotesis .....	37
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1	Gambaran Umum dan Profil Perusahaan .....	40
4.2	Deskripsi Data .....	43
4.2.1	Analisis deskriptif responden .....	43
4.2.2	Uji validitas dan reliabilitas .....	49
4.2.3	Analisis regresi linear berganda .....	51
4.2.4	Uji hipotesis .....	53
4.3	Pembahasan .....	58
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1	Simpulan .....	61
5.2	Saran .....	61
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>		<b>63</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>67</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Struktur Jabatan.....	28
Tabel 3.2 Perhitungan Jumlah Sampel Penelitian.....	29
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Penelitian .....	30
Tabel 3.4 Definisi Operasional.....	34
Tabel 3.5 Rentang Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Alamat Kantor.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Masa Kerja.....	45
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan .....	46
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Instrumen Penelitian Variabel Pengembangan Karir .....	47
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Instrumen Penelitian Variabel Kinerja .	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pengembangan Karir .....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja.....	51
Tabel 4.12 Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji F .....	56
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>25</b>
---	-----------



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian.....	68
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden.....	71
Lampiran 3 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	73
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	79
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
Lampiran 7 r tabel, t tabel, dan f tabel.....	84
Lampiran 8 Karakteristik Responden.....	89
Lampiran 9 Struktur Jabatan PT.Comindo Mitra Sulawesi.....	90

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan dengan indikator merencanakan dan mengorganisasikan, fleksibel, berani mengambil resiko, bertanggung jawab, dan karismatik. Pengembangan karir dengan indikator prestasi, kesetiaan, latar belakang pendidikan, perlakuan adil, dan kepedulian. Sedangkan kinerja karyawan dengan indikator prestasi kerja, tanggung jawab, kerja sama, kehadiran, dan tepat waktu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Comindo Mitra Sulawesi. Purposive sampling digunakan dengan total sampel 62 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil pengujian menunjukkan variabel kepemimpinan secara persial berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel lainnya yaitu pengembangan karir secara persial terdapat pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan atau bersama-sama variabel kepemimpinan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Comindo Mitra Sulawesi.

**Kata kunci:** kepemimpinan, pengembangan karir, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*The research aims to test the relationship between leadership and career development towards employee performance. Leadership with indicators plan and organize, be flexible, dare to take risks, responsibly, and charismatic. Career development in indicators of achievement, loyalty, educational background, fair treatment, and caring. While performance with indicators of work performance, responsibility, cooperation, attendance, and timely. The population in this research is the employee of PT. Comindo Mitra Sulawesi. Purposive sampling is used with a total sample of 62 employees. The data analysis method used is multiple linear regression. Test results show leadership variables in an influential yet insignificant way to employee performance. Another variable that is career development in an inopportune is influence and significant to the employee's performance. While simultaneously or together the leadership variables and career development affect the performance of employees of PT. Comindo Mitra Sulawesi.*

**Keywords:** *Leadership, career development, employee performance*