

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat:

Dalam rangka untuk memenuhi kelengkapan skripsi, peneliti membutuhkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner terkait dengan penelitian yang peneliti lakukan dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Comindo Mitra Sulawesi”**. Tujuan kuesioner ini untuk memperoleh data tentang kepemimpinan dan pengembangan karir pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT.Comindo Mitra Sulawesi. Peneliti mohon kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab semua pernyataan-pernyataan yang ada secara jujur, mengingat data yang peneliti perlukan sangat berarti. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden.

Atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, peneliti ucapkan banyak-banyak terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti
2. Berikan tanda centang pada kolom sesuai keadaan yang sebenarnya dari Bapak/Ibu/Saudara/i
3. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja
4. Setiap pernyataan mempunyai 5 (lima) alternatif jawaban, yaitu sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju (5) poin	S : Setuju (4) poin
KS : Kurang setuju (3) poin	TS : Tidak setuju (2) poin
STS : Sangat tidak setuju (1) poin	
5. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan

DATA DIRI RESPONDEN

- Nama lengkap :
- Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : Di bawah 25 tahun 25 – 35 tahun
 36 – 45 tahun 46 – 55 tahun
 Di atas 55 tahun
- Pendidikan terakhir : SD/MI SMP/TSANAWIYAH
 SMA/SMK/ALIJAH D1
 D2 D3
 S1 S2
 S3
- Sudah bekerja selama : Dibawah 1 tahun 1 – 5 tahun
 5 – 10 tahun Diatas 10 tahun

Wilayah / penempatan kerja :

- Support* *TDC Palopo* *TDC Masamba* *TDC Belopa*
 TDC Soroako *TDC Rantepao* *TDC Enrekang*
 RETAIL SHOP Walmas *RETAIL SHOP Mangkutana*
 RETAIL SHOP Padang sappo *RETAIL SHOP Malili*
 RETAIL SHOP Makale

- Unit jabatan / jabatan : *General manager* *Manager*
 Manager TAP A *Manager TAP B*
 Manager support *Team leader sales*
 Team leader support *Sales force*
 Sales promotor *Channel support*
 SCC/youth buddy *TSE/DPE*
 Team sales tactical (McD) *Team Pelayanan*
 Team finance & GA *team support*
 Staff admin

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X_i)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan selalu merencanakan kebutuhan, menentukan tugas dan tanggung jawab karyawan guna mencapai tujuan perusahaan					
2	Pimpinan memiliki pemahaman yang jelas mengenai tujuan perusahaan dan mempunyai beberapa ide kreatif untuk mencapai tujuan perusahaan sekaligus dalam menyelesaikan masalah					
3	Pimpinan berani mengambil keputusan, tidak takut melakukan kesalahan dan bersedia menghadapi tantangan untuk keberhasilan perusahaan					
4	Pimpinan selalu mengarahkan karyawan untuk setiap keputusan yang diambilnya					
5	Pimpinan selalu bersikap bijaksana dalam menyelesaikan masalah dan mengutamakan kepentingan kelompok atau perusahaan dari pada pribadi					

VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Mampu merealisasikan rencana kerja dan prestasi kerja menjadi dasar adanya pengembangan karir					
2	Mempunyai kepedulian tinggi terhadap perusahaan dan selalu bersikap loyalitas dalam bekerja dapat membantu proses pengembangan karir					
3	Tingkat pendidikan ekademis atau formal akan meningkatkan kualitas dan kemampuan kerja sehingga dapat membantu dalam proses pengembangan karir					
4	Semua karyawan mendapat perlakuan yang adil dan diberikan kesempatan yang sama untuk meningkatkan kemampuan maupun karir ke jenjang yang lebih baik di					
5	Memberikan pelatihan dan bimbingan agar kualitas kerja karyawan meningkat sehingga dapat membantu proses pengembangan karir					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	saya bekerja di tingkat kinerja yang paling baik dan mampu merealisasikan rencana kerja					
2	saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
3	saya bekerja sama dengan karyawan lain dalam melakukan pekerjaan agar dapat terselesaikan dengan cepat dan tepat					
4	saya selalu hadir pada saat hari/jam kerja					
5	Saya tiba di tempat kerja dan menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

Lampiran 2A Rekapitulasi Data Responden (Data Ordinal)

No	Kepemimpinan (X1)					total X1	Pengembangan Karir (X2)					total X2	Kinerja (Y)					total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	3	5	2	18	5	4	3	3	5	20	4	5	5	5	5	24
2	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	4	22
3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	3	22	3	4	2	3	4	16	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21	4	5	5	4	4	22
6	5	4	3	5	3	20	3	4	3	5	3	18	3	3	5	5	4	20
7	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
10	4	5	4	5	5	23	4	5	4	4	4	21	4	4	5	5	4	22
11	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	5	22
12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	3	23	3	4	3	3	4	17	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	22	5	4	5	4	4	22
15	5	5	5	4	5	24	4	4	4	5	5	22	4	4	5	4	4	21
16	4	5	5	4	5	23	5	5	4	5	5	24	4	5	5	5	5	24
17	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	5	23	5	5	3	5	5	23	5	5	5	4	5	24
19	5	5	4	4	5	23	4	5	4	5	4	22	4	4	5	5	5	23
20	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	4	23
21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
22	5	4	4	4	5	22	4	4	4	5	5	22	4	4	5	4	4	21
23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21
24	4	5	5	3	5	22	4	5	3	4	4	20	4	5	4	5	5	23
25	5	5	5	4	5	24	4	4	4	5	4	21	4	5	4	3	4	20
26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
28	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	3	22	5	5	5	5	5	25
31	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22
32	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	23
33	5	4	4	5	5	23	5	5	2	5	5	22	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25
35	5	3	5	2	5	20	3	4	2	5	5	19	4	3	5	5	3	20
36	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
37	4	5	4	4	5	22	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
41	5	4	5	4	4	22	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	4	19
42	5	3	4	5	5	22	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
44	3	3	4	3	4	17	4	3	4	3	4	18	4	3	3	3	3	16
45	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22	5	5	5	4	5	24
46	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
47	4	4	5	5	4	22	1	4	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	2	18	5	5	5	5	5	25
49	4	4	5	3	4	20	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	3	21	5	4	5	5	5	24
51	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	3	5	23	5	4	3	5	5	22	4	5	5	3	4	21
54	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	5	24
56	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	4	4	23	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
59	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	4	4	5	5	4	22
60	5	5	5	5	5	25	4	5	3	5	4	21	2	4	5	5	4	20
61	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	4	24	5	4	4	5	4	22
62	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

Variabel kepemimpinan (X₁)

Frequencies

Kepemimpinan					
X₁		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
X _{1.1}	KS	1	1,6	1,6	1,6
	S	18	29	29	30,6
	SS	43	69,4	69,4	100
	Total	62	100	100	
X _{1.2}	KS	3	4,8	4,8	4,8
	S	17	27,4	27,4	32,3
	SS	42	67,7	67,7	100
	Total	62	100	100	
X _{1.3}	KS	2	3,2	3,2	3,2
	S	18	29	29	32,3
	SS	42	67,7	67,7	100
	Total	62	100	100	
X _{1.4}	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	4	6,5	6,5	8,1
	S	20	32,3	32,3	40,3
	SS	37	59,7	59,7	100
	Total	62	100	100	
X _{1.5}	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	3	4,8	4,8	6,5
	S	17	27,4	27,4	33,9
	SS	41	66,1	66,1	100
	Total	62	100	100	

Frequency Table

X_{1.1}					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	1	1,6	1,6	1,6
	S	18	29	29	30,6
	SS	43	69,4	69,4	100
	Total	62	100	100	

X_{1.2}					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	3	4,8	4,8	4,8
	S	17	27,4	27,4	32,3
	SS	42	67,7	67,7	100
	Total	62	100	100	

X_{1.3}					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	2	3,2	3,2	3,2
	S	18	29	29	32,3
	SS	42	67,7	67,7	100
	Total	62	100	100	

X_{1.4}					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	4	6,5	6,5	8,1
	S	20	32,3	32,3	40,3
	SS	37	59,7	59,7	100
	Total	62	100	100	

X_{1.5}					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	3	4,8	4,8	6,5
	S	17	27,4	27,4	33,9
	SS	41	66,1	66,1	100
	Total	62	100	100	

Variabel pengembangan karir (X₂)

Frequencies

Pengembangan Karir					
<i>X₂</i>		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
X _{2.6}	STS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	4	6,5	6,5	8,1
	S	27	43,5	43,5	51,6
	SS	30	48,4	48,4	100
	Total	62	100	100	
X _{2.7}	KS	1	1,6	1,6	1,6
	S	23	37,1	37,1	38,7
	SS	38	61,3	61,3	100
	Total	62	100	100	
X _{2.8}	TS	3	4,8	4,8	4,8
	KS	11	17,7	17,7	22,6
	S	28	45,2	45,2	67,7
	SS	20	32,3	32,3	100
	Total	62	100	100	
X _{2.9}	KS	4	6,5	6,5	6,5
	S	18	29	29	35,5
	SS	40	64,5	64,5	100
	Total	62	100	100	
X _{2.10}	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	4	6,5	6,5	8,1
	S	26	41,9	41,9	50
	SS	31	50	50	100
	Total	62	100	100	

Frequency Table

X2.6					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	4	6,5	6,5	8,1
	S	27	43,5	43,5	51,6
	SS	30	48,4	48,4	100
	Total	62	100	100	

X2.7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	1	1,6	1,6	1,6
	S	23	37,1	37,1	38,7
	SS	38	61,3	61,3	100
	Total	62	100	100	

X2.8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	TS	3	4,8	4,8	4,8
	KS	11	17,7	17,7	22,6
	S	28	45,2	45,2	67,7
	SS	20	32,3	32,3	100
	Total	62	100	100	

X2.9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	4	6,5	6,5	6,5
	S	18	29	29	35,5
	SS	40	64,5	64,5	100
	Total	62	100	100	

X2.10					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	4	6,5	6,5	8,1
	S	26	41,9	41,9	50
	SS	31	50	50	100
	Total	62	100	100	

Variabel kinerja karyawan (Y)
Frequencies

		Kinerja			
Y		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Y.1	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	2	3,2	3,2	4,8
	S	31	50	50	54,8
	SS	28	45,2	45,2	100
	Total	62	100	100	
Y.2	KS	5	8,1	8,1	8,1
	S	24	38,7	38,7	46,8
	SS	33	53,2	53,2	100
	Total	62	100	100	
Y.3	KS	2	3,2	3,2	3,2
	S	15	24,2	24,2	27,4
	SS	45	72,6	72,6	100
	Total	62	100	100	
Y.4	KS	4	6,5	6,5	6,5
	S	19	30,6	30,6	37,1
	SS	39	62,9	62,9	100
	Total	62	100	100	
Y.5	KS	3	4,8	4,8	4,8
	S	26	41,9	41,9	46,8
	SS	33	53,2	53,2	100
	Total	62	100	100	

Frequency Table

		Y.1			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	KS	2	3,2	3,2	4,8
	S	31	50	50	54,8
	SS	28	45,2	45,2	100
	Total	62	100	100	

		Y.2			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	5	8,1	8,1	8,1
	S	24	38,7	38,7	46,8
	SS	33	53,2	53,2	100
	Total	62	100	100	

		Y.3			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	2	3,2	3,2	3,2
	S	15	24,2	24,2	27,4
	SS	45	72,6	72,6	100
	Total	62	100	100	

		Y.4			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	4	6,5	6,5	6,5
	S	19	30,6	30,6	37,1
	SS	39	62,9	62,9	100
	Total	62	100	100	

		Y.5			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	KS	3	4,8	4,8	4,8
	S	26	41,9	41,9	46,8
	SS	33	53,2	53,2	100
	Total	62	100	100	

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Variabel kepemimpinan (X₁)

		<i>Correlations</i>					
X ₁		X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Kepemimpinan (X ₁)
X _{1.1}	<i>Pearson Correlation</i>	1	,491**	,482**	,496**	,418**	,789**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{1.2}	<i>Pearson Correlation</i>	,491**	1	,530**	,450**	,546**	,828**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{1.3}	<i>Pearson Correlation</i>	,482**	,530**	1	0,129	,403**	,693**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000		0,319	0,001	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{1.4}	<i>Pearson Correlation</i>	,496**	,450**	0,129	1	0,192	,630**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000	0,319		0,136	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{1.5}	<i>Pearson Correlation</i>	,418**	,546**	,403**	0,192	1	,702**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,001	0,000	0,001	0,136		0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Kepemimpinan (X ₁)	<i>Pearson Correlation</i>	,789**	,828**	,693**	,630**	,702**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel pengembangan karir (X₂)

		<i>Correlations</i>					
X ₂		X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	Pengembangan Karir (X ₂)
X _{2.6}	<i>Pearson Correlation</i>	1	,536**	,448**	,439**	,623**	,825**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{2.7}	<i>Pearson Correlation</i>	,536**	1	,407**	,579**	,378**	,773**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000		0,001	0,000	0,002	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{2.8}	<i>Pearson Correlation</i>	,448**	,407**	1	,337**	0,215	,662**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,001		0,007	0,093	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{2.9}	<i>Pearson Correlation</i>	,439**	,579**	,337**	1	,410**	,736**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000	0,007		0,001	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
X _{2.10}	<i>Pearson Correlation</i>	,623**	,378**	0,215	,410**	1	,709**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,002	0,093	0,001		0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Pengembangan Karir (X ₂)	<i>Pearson Correlation</i>	,825**	,773**	,662**	,736**	,709**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel kinerja karyawan (Y)

		<i>Correlations</i>					
Y		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja (Y)
Y.1	<i>Pearson Correlation</i>	1	,626**	,439**	,386**	,649**	,770**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		0,000	0,000	0,002	0,000	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Y.2	<i>Pearson Correlation</i>	,626**	1	,546**	,429**	,788**	,840**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Y.3	<i>Pearson Correlation</i>	,439**	,546**	1	,625**	,570**	,774**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Y.4	<i>Pearson Correlation</i>	,386**	,429**	,625**	1	,676**	,763**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,002	0,001	0,000		0,000	0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Y.5	<i>Pearson Correlation</i>	,649**	,788**	,570**	,676**	1	,911**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62
Kinerja (Y)	<i>Pearson Correlation</i>	,770**	,840**	,774**	,763**	,911**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	<i>N</i>	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Kepemimpinan (X₁)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
<i>Cases</i>	<i>Valid</i>	62	100,0
	<i>Excluded^a</i>	0	,0
	<i>Total</i>	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
,777	,779	5

Variabel pengembangan karir (X₂)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
<i>Cases</i>	<i>Valid</i>	62	100,0
	<i>Excluded^a</i>	0	,0
	<i>Total</i>	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
,793	,795	5

Variabel kinerja karyawan (Y)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
<i>Cases</i>	<i>Valid</i>	62	100,0
	<i>Excluded^a</i>	0	,0
	<i>Total</i>	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
,871	,870	5

Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Regression
Variables Entered/Removed^a

<i>Model</i>	<i>Variables Entered</i>	<i>Variables Removed</i>	<i>Method</i>
1	Pengembangan Karir (X ₂), Kepemimpinan (X ₁) ^b	.	Enter

a. *Dependent Variable:* Kinerja karyawan (Y)

b. *All requested variables entered.*

Model Summary

<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	,598 ^a	,357	,336	2,77467

a. *Predictors:* (Constant), Pengembangan Karir (X₂),
Kepemimpinan (X₁)

ANOVA^a

<i>Model</i>		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	252,692	2	126,346	16,411	,000 ^b
	<i>Residual</i>	454,230	59	7,699		
	<i>Total</i>	706,923	61			

a. *Dependent Variable:* Kinerja karyawan (Y)

b. *Predictors:* (Constant), Pengembangan Karir (X₂),
Kepemimpinan (X₁)

Coefficients^a

<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	3,915	2,114		1,852	,069
	Kepemimpinan (X ₁)	,294	,177	,256	1,662	,102
	Pengembangan Karir (X ₂)	,409	,164	,384	2,493	,016

a. *Dependent Variable:* Kinerja karyawan (Y)

Lampiran 7 r tabel, t tabel dan f tabel

Tabel r untuk df = 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel t untuk df = 41-80

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Tabel f untuk df = 46-62

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79

86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 8 Karakteristik Responden

Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-Laki	37	59,7
2	Perempuan	25	40,3
Total		62	100

Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan

No	Tingkat pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	SMA/SMK/ALIYAH	42	67,7
2	D2	1	1,6
3	D3	4	6,5
4	S1	15	24,2
Total		62	100

Karakteristik responden berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Di bawah 25 tahun	11	17,7
2	25 - 35 tahun	47	75,8
3	36 – 45 tahun	4	6,5
Total		62	100

Karakteristik responden berdasarkan lamanya masa kerja

No	Lamanya bekerja	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	1 – 5 tahun	47	75,8
2	5 – 10 tahun	15	24,2
Total		62	100

Lampiran 9 Struktur Jabatan PT.Comindo Mitra Sulawesi

<i>SUPPORT BO (BACK OFFICE)</i>	
SDM	JUMLAH
<i>General Manager</i>	1
<i>Manager Support</i>	1
<i>Team Leader Sales</i>	1
<i>Team Leader Support</i>	2
<i>Team Sales Tactical (McD)</i>	2
<i>Team Finance & GA</i>	2
Total	9

<i>TEAM SUPPORT</i>	
SDM	JUMLAH
<i>HRD</i>	1
<i>Aktivasi</i>	2
<i>Call Center</i>	1
<i>Admin Direct Sales</i>	2
<i>Support</i>	2
<i>SFA</i>	0
<i>Driver</i>	2
<i>Office Boy</i>	1
<i>Office Girl</i>	1
Total	12

<i>TDC PALOPO</i>	
SDM	JUMLAH
<i>Manager TAP A</i>	1
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	10
<i>Sales Promotor</i>	1
<i>Channel Support</i>	2
<i>SCC/Youth Buddy</i>	4
<i>TSA/DPE</i>	2
<i>Team Pelayanan</i>	3
<i>Staff Admin</i>	2
Total	25

RETAIL SHOP WALMAS	
SDM	JUMLAH
<i>Team Leader Sales</i>	1
<i>Sales Force</i>	3
<i>Team Pelayanan</i>	2
Total	6

TDC MASAMBA	
SDM	JUMLAH
<i>Manager</i>	1
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	6
<i>Sales Promotor</i>	1
<i>Channel Support</i>	1
<i>SCC/Youth Buddy</i>	2
<i>TSA/DPE</i>	1
<i>Team Pelayanan</i>	4
<i>Staff Admin</i>	3
Total	19

RETAIL SHOP MANGKUTANA	
SDM	JUMLAH
<i>Team Leader Sales</i>	1
<i>Sales Force</i>	4
<i>Team Pelayanan</i>	1
<i>Staff Admin</i>	2
<i>SCC/Youth Buddy</i>	0
Total	8

TDC BELOPA	
SDM	JUMLAH
<i>Manager</i>	1
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	6
<i>Sales Promotor</i>	2
<i>Channel Support</i>	2
<i>SCC/Youth Buddy</i>	4
<i>TSA/DPE</i>	1
<i>Team Pelayanan</i>	2
<i>Staff Admin</i>	2
Total	20

RETAIL SHOP PADANG SAPP	
SDM	JUMLAH
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	2
<i>Team Pelayanan</i>	1
Total	3

TDC SOROAKO	
SDM	JUMLAH
<i>Manager</i>	1
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	4
<i>Sales Promotor</i>	0
<i>Channel Support</i>	1
<i>SCC/Youth Buddy</i>	1
<i>TSA/DPE</i>	1
<i>Team Pelayanan</i>	1
<i>Staff Admin</i>	1
Total	10

RETAIL SHOP MALILI	
SDM	JUMLAH
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	4
<i>Sales Promotor</i>	1
<i>SCC/Youth Buddy</i>	2
<i>TSA/DPE</i>	1
<i>Team Pelayanan</i>	1
<i>Staff Admin</i>	2
Total	11

TDC RANTEPAO	
SDM	JUMLAH
<i>Manager TAP B</i>	1
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Sales Force</i>	9
<i>Sales Promotor</i>	1
<i>Channel Support</i>	1
<i>SCC/Youth Buddy</i>	2
<i>TSA/DPE</i>	2
<i>Team Pelayanan</i>	2
<i>Staff Admin</i>	4
Total	22

RETAIL SHOP MAKALE	
SDM	JUMLAH
<i>Team Leader Sales</i>	0
<i>Team Leader Support</i>	1
<i>Sales Force</i>	5
<i>Sales Promotor</i>	1
<i>Channel Support</i>	1
<i>SCC/Youth Buddy</i>	2
<i>TSA/DPE</i>	1
<i>Team Pelayanan</i>	2
<i>Staff Admin</i>	2
Total	15

TDC ENREKANG	
SDM	JUMLAH
<i>Team Leader Sales</i>	1
<i>Sales Force</i>	5
<i>Sales Promotor</i>	0
<i>Channel Support</i>	1
<i>SCC/Youth Buddy</i>	0
<i>TSA/DPE</i>	0
<i>Team Pelayanan</i>	2
<i>Staff Admin</i>	1
Total	10