

PRAKATA

Bismillahirrahmanirahim,

Assalamualikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi panutan dan contoh dalam kehidupan sehari-hari, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independen Auditor Internal Pada Pemerintah Daerah Di Luwu Raya”** Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tuaku, yaitu Bapak Kamaruddin dan Ibu Surya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan moril dan material, semangat, motivasi kepada penulis selama menjalankan studi dan menyelesaikan skripsi ini.

2. Saudara-saudariku yaitu Okhy, Sutrisno, Aryo Prasetyo, Muhammad Alfin, Adnan Ardani dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan moril dan material, semangat, motivasi kepada penulis selama menjalankan studi dan menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Halim Usman, S.E., M.Si, CSRS, CSRA, selaku Ketua Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Ibu Zikra Supri, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, ilmu, dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Harmita Sari, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, ilmu, dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen-dosen pengajar yang selama ini telah memberikan bimbingan dan pengarahan terhadap saya selama masa perkuliahan di kampus.
9. Teman-teman Angkatan 2017 terkhusus untuk Akuntansi A3 Universitas Muhammadiyah Palopo yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas persaudaraan dan kebersamaan yang selama ini dilewati bersama-sama selama proses perkuliahan.

10. Kawan seperjuangan dari SMK hingga kuliah, Ummul Haira Asmar, Anita, dan Nurfadilla Tahir. Yang selalu memberikan support, pendengar segala keluhan kesahku, pemberi nasehat dan motivasi terkait asmara dan cita-cita, serta pemberi segala keceriaan selama ini,
11. Teman-teman yang menemani kala suka dan duka yaitu Harun Alrasyid, Muhammad Ridwan, Andi Muhammad Haerul, Muhammad Rifai Mashuri, Salsabila, Suciani Yasim, dan Khafifah yang selama ini banyak memberikan semangat selama proses perkuliahan sampai tahap penyelesaian tugas akhir.

Penulis juga menyadari bahwa karena kemampuan penulis yang terbatas, tulisan ini tidak sempurna. Karena itu, saya menantikan semua saran dan pemikiran lebih lanjut dari penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, 2 September 2021

Sukma
201730074

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAM PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Peran.....	8
2.2 Konflik Peran.....	10
2.3 Ambiguitas Peran.....	11
2.4 Komitmen Independen.....	12
2.5 Penelitian Terdahulu	13
2.6 Kerangka Konseptual.....	18
2.7 Hiotesis	19
2.7.1 Pengaruh konflik peran terhadap komitmen independen auditor internal.....	19
2.7.2 Pengaruh ambiguitas peran terhadap komitmen independen Auditor internal	20
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.3.1 Populasi.....	22
3.3.2 Sampel.....	23
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	23

3.4.1 Jenis data.....	23
3.4.2 Sumber data	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.6 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	24
3.6.1 Variabel independen	25
3.6.2. Variabel dependen	26
3.7 Instrumen Penelitian	27
3.8 Analisis Data.....	28
3.8.1 Uji Statistik Deskriptif	28
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	28
3.8.2.1 Uji validasi.....	29
3.8.2.2 Uji reliabilitas	29
3.8.3 Uji Hipotesis	30
3.8.3.1 Uji signifikansi variabel (uji statistik t)	30
3.8.3.2 Uji koefisien determinasi (R ²)	30
3.8.3.3 Uji signifikansi simultan (uji statistik f).....	31
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	33
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	33
4.2 Deskripsi Data	43
4.3 Hasil Penelitian.....	44
4.3.1 Uji Statistik Deskriptif	45
4.3.2 Uji Kualitas Data.....	52
4.3.2.1 Uji validitas	52
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.3.3 Uji Hipotesis	54
4.3.3.1 Uji signifikansi variabel (Uji statistik t)	54
4.3.3.2 Uji koefisien determinasi (r ²).....	55
4.3.3.3 Uji signifikansi simultan (f).....	55
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda	56
4.2 Pembahasan	58
4.2.1 Konflik Peran (X1) Terhadap Komitmen Independen (Y)	58
4.2.2 Ambiguitas Peran (X2) Terhadap Komitmen Independen (Y).....	59
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Daftar Populasi Penelitian.....	22
Tabel 3.2 Indikator Pengukuran Variabel Independen	25
Tabel 3.3 Indikator Pengukuran Variabel Dependen	26
Tabel 3.4 Alternatif Jawaban dengan Skala Likert	28
Tabel 4.1 Pengumpulan Data Primer Penelitian	44
Tabel 4.2 Deskripsi Item Pertanyaan Konflik Peran.....	45
Tabel 4.3 Deskripsi Item Pertanyaan Ambiguitas Peran	47
Tabel 4.4 Deskripsi Item Pertanyaan Koimtmn Independen	50
Tabel 4.5 Uji Validitas	52
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.7 Uji Statistik t	54
Tabel 4.8 Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.9 Uji Statistik f.....	56
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 4.1 Struktus Organisasi Inspektorat Kota Palopo	36
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Luwu	39
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Luwu Utara	41
Gambar 4.4 Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Luwu Timur	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	72
Lampiran 3 Hasil Uji Deskriptif	79
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	93
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	95
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	97
Lampiran 8 Hasil Uji Turnitin.....	101

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh konflik peran dan ambiguitas peran terhadap komitmen independen auditor internal. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Inspektorat se-Luwu Raya. Jenis data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan Statistical Packages For Social Science (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik peran dan ambiguitas peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen independen auditor internal.

Kata Kunci: konflik peran, ambiguitas peran, komitmen independen.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of role conflict and role ambiguity on the independent commitment of internal auditors. The population and sample in this study are auditors who work at Inspectorate Offices throughout Luwu Raya. This type of research data uses primary data in the form of a questionnaire. Data analysis used multiple linear regression analysis using Statistical Packages For Social Science (SPSS). The results showed that role conflict and role ambiguity had a positive and significant effect on the independent commitment of the internal auditors.

Keywords: *role conflict, role ambiguity, independent commitment.*