

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WULING MOTOR'S
KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Achmad Dirga Mulyadi
NIM : 201720087

Telah Dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 26 Agustus 2021

Pembimbing I



Muhammad Kasran, S.E., M.M
NIDN. 0922068303

Pembimbing II



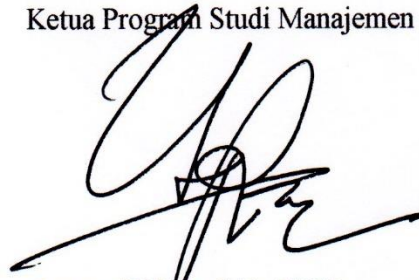
Ahmad Suardi H S.E., M.M
NIDN. 0914116503

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN. 0925036601

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WULING MOTOR'S
KOTA PALOPO**

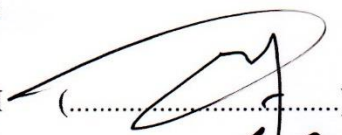


Disusun dan diajukan oleh :

ACHMAD DIRGA MULYADI

201720087

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo .

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|------------------------------|---|
| 1. Penguji | : Muhammad Kasran, S.E., M.M | () |
| 2. Penguji | : Imran Ukkas, S.E., M.M | () |
| 3. Penguji | : I Ketut Patra, S.E., M.Si | () |

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Achmad Dirga Mulyadi
NIM : 201720087
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WULING MOTOR'S
KOTA PALOPO**

Skripsi ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, 26 Agustus 2021

Yang Membuat Pernyataan



Achmad Dirga Mulyadi
201720087

PRAKATA



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh....

Alhamdulillah *robbil 'alamin*, puji syukur kepada Allah SWT atas kesehatan, rahmat, serta ilmu-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wuling Motor’s Kota Palopo”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu, karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak H. Mulyadi, S.E dan Ibu Dra. Hamda, selaku orang tua yang telah mendidik dan membantu memilah menimba ilmu kepada penulis.
3. Bapak Dr.Salju, S.E., M.M , selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kota Palopo.

5. Bapak Kasran, S.E., M.M , selaku Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan arahan, saran dan motivasi kepada penulis.
6. Bapak Ahmad Suardi. H, S.E., M.M, selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan arahan, saran dan motivasi kepada penulis.
7. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Segenap Dosen Program Studi Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Bapak dan Ibu staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administratif.
10. Seluruh teman-teman Manajemen B1 angkatan 2017 atas semua dukungan dan semangatnya.
11. Untuk saudara-saudaraku tercinta, Nurlaeli Mulyadi, S.An, Achmad Fadil Mulyadi, S.Ak, dan Nur Afifah Kumalasari Mulyadi, S.Ak, yang selalu menyemangati, mendoakan, memberi saran dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk kemenakanku tercinta Athirah Putri Ramadhani (Ichickepu) yang selalu menghibur dan memberikan motivasi kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memeberikan bantuan dan dukungan moril kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharpkan saran serta kritik demi kesempurnaan dan perbaikan sehingga

akhirnya laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penenrapan dilapangan, serta bisa dikembangkan lebih lanjut.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Palopo, 26 Agustus 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Achmad Dirga Mulyadi', written in a cursive style.

Achmad Dirga Mulyadi

NIM: 201720087

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	3
1.3.Tujuan Penelitian.....	4
1.4.Manfaat Penelitian.....	4
1.5.Sistematika Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Disiplin Kerja	6
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	6
2.1.2 Indikator Disiplin Kerja	7
2.2. Kompensasi	8
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.2.2 Tujuan Kompensasi	9
2.2.3 Indikator Kompensasi	9
2.3. Kinerja Karyawan	10
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.4. Penelitian Terdahulu.....	12
2.5. Kerangka Konseptual	16
2.6. Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1.Desain Penelitian	18
3.2.Lokasi Dan Waktu Penelitian	18
3.3.Populasi Dan Sampel.....	19
3.4.Jenis dan Sumber Data	19
3.5.Teknik Pengumpulan Data	19
3.5.1 Kuesioner	19
3.5.2 Observasi	20
3.5.3 Wawancara	20

3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	20
3.6.1	Variabel Penelitian	20
3.6.2	Definisi Operasional	21
3.7	Metode Analisis Data	23
3.7.1	Uji Kualitas Data	23
3.7.1.1	Uji Validitas	23
3.7.1.2	Uji Reliabilitas.....	23
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	24
3.7.2.1	Uji Persamaan Regresi Bergandang	24
3.7.2.2	Uji Determinasi (<i>Adjusted R2</i>)	25
3.8	Uji Hipotesis	25
3.8.1	Uji Statistik T (Uji Parsial)	25
3.8.2	Uji Statistik F (Uji Simultan).....	26
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1	Hasil Penelitian	27
4.1.1.	Gambaran Umum Tempat Penelitian	27
4.1.2.	Visi dan Misi	28
4.1.2.1	Visi.....	28
4.1.2.2	Misi.....	28
4.1.3.	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	28
4.2	Karakteristik Responden	33
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	34
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	34
4.3	Hasil Penelitian	35
4.3.1	Uji Statistik Desriptif	35
4.3.2	Uji Validitas	36
4.3.3	Uji Reliabilitas	38
4.4	Karakteristik Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	39
4.4.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1)	41
4.4.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2)	42
4.4.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.4.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
4.4.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4.4.6	Uji T (Uji Parsial)	49
4.4.7	Uji F (Uji Simultan)	52

BAB V PENUTUP	53
4.1 Kesimpulan	53
4.2 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	23
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	34
Tabel 4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif	35
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas	37
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1).....	41
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2).....	42
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Berganda	46
Tabel 4.11	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	49
Tabel 4.12	Hasil Uji t (Uji Parsial)	51
Tabel 4.13	Hasil Uji F (Uji Simultan)	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	29

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Wuling Motor's Palopo . Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Wuling Motor's kota Palopo, Metode yang digunakan dalam pengambilan sampling menggunakan teknik sampel jenuh (*total sampling*). Yaitu seluruh populasi mewakili sampel. Hal ini sesuai dengan pendapat (Arikunto, 2008) dalam Adriyana bahwa: Apabila subjek penelitian kurang dari 100, lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Dengan demikian, maka jumlah anggota sampel penelitian sama dengan jumlah anggota populasi, sebanyak 22 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner , observasi, dan wawancara. Uji coba instrumen dalam penelitian ini di analisis dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wuling Motor's Palopo, dengan tingkat disiplin kerja dan kompensasi untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar 63,9%, sedangkan sisanya sebesar 36,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline and compensation either partially or simultaneously on the performance of PT. Wuling Motor's Palopo employees. This research is quantitative descriptive. The population in this study were all employees of PT. Wuling Motor's Palopo city. The method used in sampling was using a saturated sample technique (total sampling). That is, the entire population represents the sample. This is in accordance with the opinion (Arikunto, 2008) in Adriyana that: If the research subjects are less than 100, it is better to take all of them so that the research is a population study. Thus, the number of members of the research sample is the same as the number of members of the population, as many as 22 employees. Data collection techniques used in this study were questionnaires, observations, and interviews. The test instrument in this study was analyzed using the validity and reliability test of the data analysis technique in this study, namely multiple linear regression analysis. The results showed that work discipline and compensation together had a significant effect on the performance of employees of PT. Wuling Motor's Palopo, with the level of work discipline and compensation to explain employee performance is 63.9%, while the remaining 36.1% is explained by other variables not discussed in this study.

Keywords: *Work Discipline, Compensation and Employee Performance*

Achmad Dirga

SKRIPSI ACHMAD DIRGA MULYADI FIX.docx

Sources Overview

3%

OVERALL SIMILARITY

1	repo.iain-tulungagung.ac.id INTERNET	<1%
2	ejournal.unhi.ac.id INTERNET	<1%
3	eprints.umm.ac.id INTERNET	<1%
4	www.scribd.com INTERNET	<1%
5	text-id.123dok.com INTERNET	<1%
6	123dok.com INTERNET	<1%
7	repository.ump.ac.id INTERNET	<1%
8	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
9	ejournal.uniska-kediri.ac.id INTERNET	<1%
10	eprints.uny.ac.id INTERNET	<1%



Excluded search repositories:

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words).