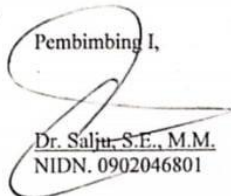


LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA BUKAE
KABUPATEN LUWU UTARA

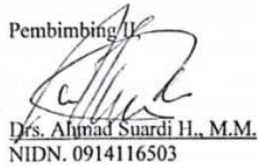
disusun dan diajukan oleh

Hayani Majid
201620039

telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

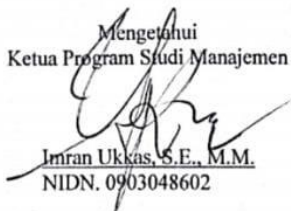
Pembimbing I,

Dr. Salju, S.E., M.M.
NIDN. 0902046801

Tanggal 27/10/2020

Pembimbing II,

Drs. Ahmad Suardi H., M.M.
NIDN. 0914116503

Tanggal 27/10/2020

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA BUKAE
KABUPATEN LUWU UTARA

disusun dan diajukan oleh

Hayani Majid
201620039


Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 5 November 2020

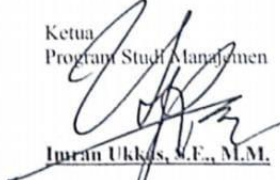
Rembimbing I

Dr. Salju, S.E., M.M.

Pembimbing II

Drs. Ahmad Suardi H., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Hamid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen

Imran Ukki, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA BUKAE
KABUPATEN LUWU UTARA

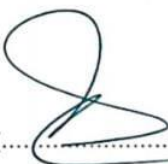
disusun dan diajukan oleh

Hayani Majid
201620039

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 5 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M.



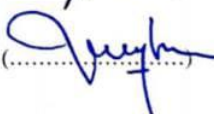
(.....)

Penguji : Dr. Antong, S. E., M. Si.



(.....)

Penguji : Dr. Muhammad Aqsa, S. Kom., M. Si.



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran H. Khas, S.E., M.M.
NIDN. 09/3048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA BUKAE KABUPATEN LUWU UTARA

dan diajukan untuk diuji pada tanggal Oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, Oktober 2020
Yang memberi pernyataan



Hayani Majid

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua atas segala perhatian, pengorbanan, kasih sayang serta doa restunya yang luar biasa buat keberhasilan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Demikian pula dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing Pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Ahmad Suardi H., M.M. selaku dosen Pembimbing Kedua yang telah mengorbankan waktunya tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr.Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak/Ibu Penguji 1, Penguji 2 dan Penguji 3 di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak/Ibu Pimpinan atau Direktur Institusi Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya. Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, Oktober 2020

Hayani Majid

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Gaya Kepemimpinan	7
2.2 Motivasi	14
2.3 Semangat Kerja.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Konseptual.....	27
2.6 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
3.7 Instrumen Penelitian	34
3.8 Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil Penelitian	37

4.2 Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP	59
5.1 Simpulan	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR RUJUKAN.....	60
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Table 3.1 Definisi Operasional	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.5 Sebaran jawaban responden	45
Tabel 4.6 Sebaran jawaban responden	46
Tabel 4.6 Sebaran jawaban responden	46
Tabel 4.7 Uji validitas variabel gaya kepemimpinan.....	47
Tabel 4.8 Uji validitas variabel motivasi	48
Tabel 4.9 Uji validitas variabel semangat kerja	48
Tabel 4.10 Uji reliabilitas.....	49
Tabel 4.11 Regresi linear berganda.....	50
Tabel 4.12 Koefisien determinasi	51
Tabel 4.13 Uji T	52
Tabel 4.14 Uji F	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	62
Lampiran 2. Master Tabel.....	66
Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS.....	72

DAFTAR SINGKATAN

- SDM : Sumber Daya Manusia
MSDM : Manajemen Sumber Daya Manusia
PT : Perseroan Terbatas

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. Populasi sekaligus sampel yang dipilih dalam penelitian adalah semua karyawan PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara sebanyak 53 orang, yang diambil menggunakan total sampling. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah angket (kuesioner), wawancara, dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. Motivasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. Gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, semangat kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style and motivation on employee morale at PDAM Tirta Bukae, North Luwu Regency. The population as well as the sample selected in the study were all 53 employees of PDAM Tirta Bukae, Luwu Utara Regency, who were drawn using total sampling. The data collection method in this research is a questionnaire (questionnaire), interview, and literature study. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that the leadership style had a positive effect on employee morale at PDAM Tirta Bukae, Luwu Utara Regency. Motivation has a positive effect on employee morale at PDAM Tirta Bukae, North Luwu Regency. Leadership style and motivation simultaneously affect employee morale at PDAM Tirta Bukae, North Luwu Regency.

Key words: *leadership style, motivation, spirit at work*

