

LEMBAR PERSETUJUAN**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MAHARANI SYAM GROUP SOROWAKO**

Di susun dan diajukan oleh

Irawati Ansar

201720119

Telah diperiksa dan disetujui untuk di uji

Pembimbing I


Suparni Sampetan, S.E., M.M
NIDN :09240686101

Tanggal 19/04/2021

Pembimbing II


Suhandra Makkasau, S.E., M.M
NIDN :0909108501

Tanggal 19/04/2021

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN:0903048602

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

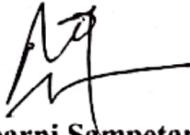
**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MAHARANI SYAM GROUP SOROWAKO**

Disusun dan diajukan oleh

**Irawati Ansar
201720119**

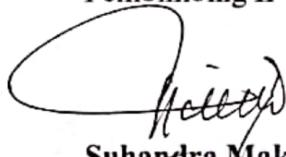
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 26 Agustus 2021

Pembimbing I


Suparni Sampetan, S.E.,M.M

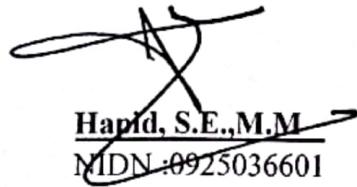
NIDN: 0924068601

Pembimbing II

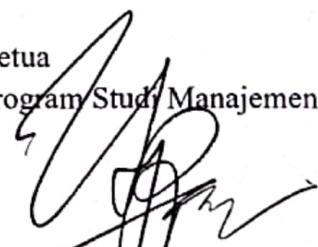

Suhendra Makkasan, S.E.M.M

NIDN : 0909108501

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo


~~Hapid, S.E.,M.M~~
~~NIDN : 0925036601~~

Ketua
Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E.,M.M
NIDN : 0903048602

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MAHARANI SYAM GROUP SOROWAKO**

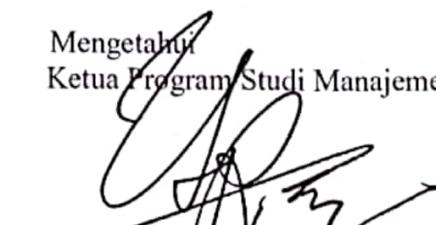
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Suparni Sampetan, S.E.,M.M (.....)
2. Penguji : DR. Salju, S.E.,M.M (.....)
3. Penguji : Rahmad Solling Hamid, S.E.,M.M (.....)



Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E.,M.M
NIDN: 0908048602

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : IRAWATI ANSAR

Nim : 201720119

Program Studi : MANAJEMEN SDM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul: **Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Maharani Syam Group Sorowako.** Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebahagian dari skripsi dan karya tulis ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 26 Agustus 2021
Pembuat Pernyataan





PROFESIONAL SECURITY GUARD SERVICE

007 TOTAL PROTECTION

PT. MAHARANI SYAM GROUP

Office : Jl. Gunung Tambora No. 25 Sorowako, Telp. (0475) 221567, HP. 0811424287
Branch Office : CITRA SUDIANG INDAH Blok Y6/9 Makassar Telp. 0411-4813117
email;syam_amran@yahoo.com



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syamriadi Sabir
Jabatan : Project Manager
Perusahaan : PT.MAHARANI SYAM GROUP
Alamat : Jln.Gunung Tambora No.33 Desa Nikkel Kab. Luwu Timur

Dengan ini menerangkan bahwa, :

Nama : Irawati Ansar
Nim : 201720119
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Universitas : Muhammadiyah Palopo

Telah melakukan penelitian di kantor PT. MAHARANI SYAM GROUP pada tanggal 20 Juni 2021 untuk penyusunan skripsi dengan judul : PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.MAHARANI SYAM GROUP

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Sorowako, 19 Agustus 2021

PT MAHARANI SYAM GROUP

Syamriadi Sabir
Project Manager

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : IRAWATI ANSAR.
2. Tempat Tanggal Lahir : TATOR, 01 JUNI 1998.
3. Agama : ISLAM.
4. Pekerjaan : MAHASISWA.
5. Alamat Rumah : DESA LENGKONG.
6. No. Telp/ Hp : 085242969720.

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : ANSAR. S.
2. Nama Ibu : RAHMAWATI.

3. Pendidikan

1. SDN 479 Lengkong : Tamat tahun 2011.
2. SMPN 2 Bua : Tamat tahun 2014.
3. SMKN 1 Bua : Tamat tahun 2017.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maharani Syam Group Sorowako. Dapat terselesaikan dengan bimbingan, arahan dan perhatian dan tepat pada waktunya.

Shalawat serta salam tak lupa kita curahkan atas junjungan Nabi besar kita Muhammad Saw sebagai suri tauladan kita dan semua umat Islam selaku para pengikutnya. Semoa kita menjadi pengikutnya yang senantiasa mengamalkan ajarannya dan meneladani akhlaknya hingga akhir hayat kita.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala, semua kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Salju, SE.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, SE.,MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Bapak Suparni Sampetan, SE.,MM selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesaiya skripsi ini.
5. Bapak Suhandra Makkasau, SE.,MM selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesaiya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhanmmadiyah palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Kedua orang tuaku tercinta Ansar dan Rahmawati yang selalu mendoakan dengan penuh ketulusan, yang selalu memberikan kasih sayang dengan tulus, dan yang selalu memberikan yang terbaik pagi penulis.
9. Saudaraku Hasnia dan keluargaku yang selalu memberikan semangat dan dorongan, baik dalam bentuk moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian ini.
10. Sahabat seperjuangan di kala suka dan duka selama perkuliahan kompi lima (Era Ashari, Ega Yatri, Nurul Indahsari, Selviyanti Abdulllah).
11. Untuk Ayudya Chaerani, M.Nizar, Fousal Hidayat terimakasih atas bantuannya selama ini yang setia menemani dalam melakukan penelitian.

12. Teman-teman seperjuangan Manajemen A4, terimakasih untuk semuanya, yang telah berjuang bersama dan saling memberikan semangat dan bantuan satu sama lain.
13. Semua pihak yang telah membantu demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasi sebesar-besarnya Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritikan yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dan menerima dengan sepenuh hati. Tiada imbalan yang diberikan oleh penulis, hanya kepada Allah SWT penulis menyerahkan segalanya dan semoga bantuan yang diberikan selama ini bernilai ibadah disisi-Nya Aamiin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, 26 Agustus 2021
Penulis

Irawati Ansar
Nim : 201720119

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSRTARK.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 10
2.1. <i>Grand Theory</i>	10
2.2.Landasan Teori.....	11
2.1.1. Kompetensi	11
2.1.2. Disiplin Kerja	16
2.1.3. Kinerja Karyawan	20
2.3. Penelitian Terdahulu	25
2.4. Kerangka Konseptual	27
2.5. Hipotesis.....	28
 BAB III METODE PENELITIAN	 30
3.1. Desain Penelitian.....	30
3.2. Tempat Dan Waktu Penelitian	30

3.3. Populasi Dan Sampel	30
3.4. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
3.5. Jenis Dan Sumber Data	32
3.5.1. Data Primer	32
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6.1 Kuesioner	33
3.6.2 Wawancara.....	33
3.7. Defenisi Operasional.....	34
3.8. Instrumen Penelitian	35
3.8.1 Uji Validitas	35
3.8.2 Uji Realibilitas	35
3.9. Teknik Analisis Data	35
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.9.2 Koefisiensi Korelasi Dan Determinasi.....	36
3.10. Pengujian Hipotesis	38
3.10.1 Uji T	38
3.10.2 Uji F	38
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	40
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Maharani Syam Group Sorowako	40
4.1.2. Visi dan misi PT. Maharani Syam Group Sorowako.....	41
4.1.3. Produk jasa yang ditawarkan	42
4.1.4. Struktur organisasi PT. Maharani Syam Group sorowako.....	43
4.2. Hasil penelitian.....	43
4.3. Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP.....	54
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran.....	58
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1. Pengukuran Skala Likert.....	33
Tabel 3.2. Defenisi Operasional.....	34
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel 4.4. Uji Validitas	45
Tabel 4.5. Uji Realinilitas	47
Tabel 4.6. Uji Regresi Linear Berganda.....	48
Tabel 4.7. Uji R ² (Determinasi).....	49
Tabel 4.8. Uji T (Parsial).....	50
Tabel 4.9. Uji F (Simultan)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	60
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden	63
Lampiran 3 Karakteristik Jawaban Responden.....	68
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	69
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	72
Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
Lampiran 8 Uji T (Parsial).....	75
Lampiran 9 Uji F (Simultam)	75

INTISARI

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHARANI SYAM GROUP SOROWAKO

Oleh :

Irawati Ansar

Nim: 201720119

Dosen Pembimbing :

Suparni Sampetan. S.E.,MM

Suhandra Makkasau. S.E., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Maharani Syam Group Sorowako. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada Karyawan PT. Maharani Syam Group Sorowako. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 64 orang responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *slovin* dengan pengukuran *skala likert*. Data yang di proses melalui program *Spss versi 22* dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Kemudian pada hasil uji f membuktikan kompetensi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan melihat nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu ($253,247 > 3,15$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Variabel kompetensi merupakan variabel yang memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan pada PT. Maharani Syam Group Sorowako.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Keraja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of competence and work discipline on employee performance at PT. Maharani Syam Group Sorowako. This study uses a quantitative approach and the use of primary data through the distribution of questionnaires to employees of PT. Maharani Syam Group Sorowako. The population in this study were 64 respondents with the sampling technique using the Slovin formula with Likert scale measurements. The data is processed through the SPSS version 22 program with multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that competence has a positive and significant effect on employee performance, while work discipline has no effect on employee performance. From the results of the t test proves that competence has a partial effect on employee performance, work discipline does not have a partial effect on employee performance. Then on the results of the f test to prove that competence and work discipline simultaneously affect employee performance by looking at the Fcount value greater than Ftable, namely ($253,247 > 3,15$) with a significance value of $0.000 < 0.05$. The competence variable is the variable that has the greatest influence on the performance of employees at PT. Maharani Syam Group Sorowako.

Keywords: *Competence, Work Discipline and Employee Performance*