

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

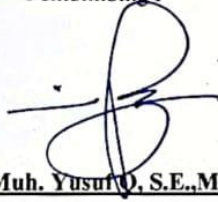
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO

disusun dan diajukan oleh

Rahmansyah
201720088

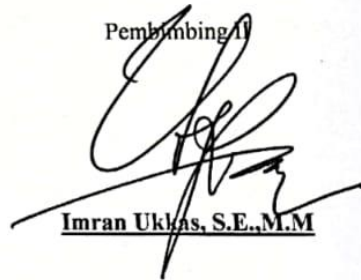
telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi/tesis
Pada tanggal 26 Agustus 2021

Pembimbing I



Dr. Muh. Yusuf Q., S.E., M.M

Pembimbing II



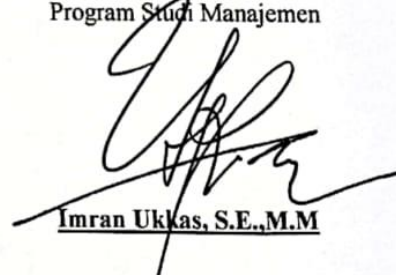
Imran Ukhas, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

Rahmansyah
201720088

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji	: Dr. Muh. Yusuf Q, S.E.,M.M	(.....)
Penguji	: Suparni Sampetan, S.E.,M.M	(.....)
Penguji	: Abid Ramadhan, S.E.,M.Ak	(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Inran Ukkas, S.E.,M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya Rahmansyah menyatakan bahwa skripsi dengan judul.

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO

Dengan ini saya mengatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 31 Agustus 2021

Yang memberi pernyataan

Rahmansyah
NIM. 201720088

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillahirabbil'alamin penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat limpahan rahmat, hidayah dan karunianya sehingga mampu menyelesaikan peneliti dan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan di Univeristas Muhammadiyah Palopo**”. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW yang kita nantikan di akhir kelak nanti.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk meraih gelar sarjana Strata Satu (S1) Pada program studi Managemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari dukungan dan bimbingan penuh dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo
3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Bapak Muh.Yusuf Q, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi sehingga dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi sehingga dapat menyelesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen, karyawan dan staf Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah banyak memberi ilmu pengetahuan dan bantuan yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
7. Untuk kedua Orang Tuaku Tercinta yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya (Ayahanda dan Ibunda) yang tanpa hentinya selalu mendoakan, memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menimba ilmu dan kedua saudariku (Fitri dan Sahira) yang selalu menemani dan menhibur penulis agar semangat dan mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman Seperjuangan dari Manajemen A3 dan A2 (2017) yang telah bersama selama 4 tahun di bangku kuliah ini yang memiliki begitu banyak cerita, suka dan duka, canda dan tawa, dan segala hal yang tidak akan mudah begitu terlupakan, dan teman-teman KKN posko III Terimakasih atas waktu dan kesempatan memberikan masukan-masukannya.

Semoga kebaikan mereka mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah SWT.

Aamiin ya rabbal'amin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun supaya bertambahnya pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembacanya.

Palopo, 31 Agustus 2021

Rahmansyah
NIM. 201720088

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan. Variabel yang digunakan penelitian ini, yaitu variabel independen (kepemimpinan dan motivasi kerja) sedangkan variabel dependen (kinerja dosen dan tenaga kependidikan). Penelitian ini dilakukan di Universitas Muhammadiyah Palopo dengan mengambil populasi dosen dan tenaga kependidikan dari Universitas Muhammadiyah Palopo. Jenis penelitian digunakan adalah pendekatan kuantitatif deskriptif dengan menggunakan metode survey. Populasi penelitian adalah dosen dan tenaga kependidikan Universitas Muhammadiyah Palopo. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Probability sampling* yaitu teknik sampling peluang yang sama bagi seluruh anggota populasi untuk dipilih. Penentuan jumlah sampel menggunakan rumus *Slovin*. Jumlah sampel yang data berhasil diolah sebanyak 50 orang. Teknik analisis yang digunakan penelitian adalah regresi linear berganda menggunakan program SPSS Versi 22. Hasil dari pengujian hipotesis penelitian ini secara parsial ditunjukkan nilai t hitung untuk variabel kepemimpinan dan motivasi kerja Jadi, hasil uji t membuktikan secara parsial variabel kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan Universitas Muhammadiyah Palopo. Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan. Berdasarkan hasil uji F (simultan) menunjukkan variabel kepemimpinan dan variabel motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja dosen dan tenaga kependidikan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan.

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect to leadership and work motivation on the performance to lecturers and education staff. The variables used in this study, namely the independent variable (leadership and work motivation) while the dependent variable (performance to lecturers and educations staff). This research was conducted by taking the population to lecturers and educations staff from the University to Muhammadiyah Palopo. The type to research used is descriptive quantitative approach using survey method. The research population is lecturers and educations staff to Muhammadiyah Palopo. The sampling technique used is probability sampling method, which is a sampling technique with equal opportunity for all members to the populations to be selected. Determination to the number to samples using the Slovin formula. The number to samples whose data was successfully processed was 50 people. The analytical technique used in this study is multiple linear regression using the SPSS Version 22 program. The result to testing hypothesis to this study are partially shown the t value for the variable to leadership and work motivation. Education at Muhammadiyah University to Palopo. While the work motivation variable effects the performance to lecturers and education staff. Based on the result to the F (simultaneous) test, it show that the leadership and work motivation variables simultaneously affect the performance to lecturers and education staff.

Keyboard: *Leadership, Work Motivation, and Performance to Lecturers and staff Education.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iii
PRAKATA	iv
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Teori Perilaku Beralasan (<i>Theory of Reasoned Action</i>).....	8
2.2 Kepemimpinan	9
2.3 Ciri-ciri Kepemimpinan	10
2.4 Jenis-jenis Kepemimpinan	11
2.5 Nilai-nilai Kepemimpinan.....	12
2.6 Indikator Kepemimpinan	12
2.7 Motivasi Kerja.....	13
2.8 Bentuk-bentuk Motivasi Kerja.....	14
2.9 Indikator Motivasi Kerja	14
2.10 Kinerja Pegawai	15
2.11 Indikator Kinerja Pegawai.....	15
2.12 Dosen dan Tenaga Kependidikan.....	16
2.13 Penelitian Terdahulu	16
2.14 Kerangka Konseptual	22
2.15 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.4 Jenis dan Sumber Data	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	29
3.7 Instrumen Penelitian.....	30

3.8 Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Hasil Penelitian	36
4.2 Deskripsi Responden.....	41
4.3 Deskriptif Statistik	44
4.4 Hasil dan Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR RUJUKAN	60
LAMPIRAN.....	62
BIODATA PENULIS.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Hasil Penelitian	17
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert	30
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Kolmogorof-Smirnov	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Linear Berganda	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (T)	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan (F).....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1 Histogram	46
Gambar 4.2 Normal P-Plot.....	47