

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. MAKASSAR RAYA
MOTOR CABANG PALOPO**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir di Fakultas Ekonomi
Dan

Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo, bersama dengan ini saya:

Nama : Sulastri

Jurusan: Manajemen Sumber daya manusia (SDM)

Prodi : Manajemen

Saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang akan saya lakukan dengan judul Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo”.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi kuesioner ini sangat menentukan penelitian yang saya lakukan.

Perlu saya sampaikan bahwa penelitian ini bersifat dan bertujuan akademis atau keilmuan semata dan hasil penelitian atau laporan tidak disebarluaskan. Besar harapan saya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner ini dengan lengkap. Atas perhatian dan kerjasamanya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Sulastri

Nim : 201720040

Identitas Responden

Mohon dijawab sesuai dengan situasi sebenarnya, isilah titik-titik dibawah ini!

1. Nama :(bisa tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan :
4. Jabatan :
5. Umur :Tahun
6. Lama bekerja : Tahun.....Bulan
7. Alamat email :

Daftar Kuesioner

Silahkan memberikan jawaban berdasarkan pengalaman dan pengetahuan Bapak/Ibu selaku auditor. Besarnya signifikansi yang setiap butir dari setiap pengaruh yang dapat anda nyatakan dengan cara memberikan *checklist* () pada angka jawaban yang dianggap paling tepat. Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, jawaban yang dapat diberikan pada pilihan jawaban yang paling mendekati skor jawaban adalah sebagai berikut:

- SS : Sangat setuju dengan skor jawaban (5)
- S : Sangat setuju dengan skor jawaban (4)
- R : Rata-rata dengn skor jawaban (3)
- TS : Tidak setuju dengan skorjawaban (2)
- STS: Sangat tidak setuju dengan skor jawaban (1)

A. Pengaruh Kompetensi (X1)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kompetensi.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pengetahuan						
1.	Saya memiliki pengetahuan yang mendukung pekerjaan.					
Pemahaman						
2	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya.					
Kemampuan						
3	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab.					
Nilai						
4	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik.					

B. Pengaruh Motivasi Kerja (X2)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap motivasi kerja

	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Dorongan Mencapai Tujuan						
1.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja dikantor ini diakui oleh atasan.					
Semangat Kerja						
2	Saya selalu bersemangat ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya menyelesaikan tugas-tugas yang					
Inisiatif						
3	Saya selalu melakukan inisiatif dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan					
Tanggung Jawab						
4	saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					

C. Kinerja Karyawan (Y)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat bapak/ibu terhadap kinerja karyawan.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan pekerjaan.					
Kuantitas						
2	Saya mendapatkan beban kerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
Ketepatan Waktu						
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Efektivitas						
4	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah secara efektivitas dari pekerjaan.					

Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden

Kompetensi (X1)

Nomor Responden	Kompetensi				Jumlah
	Item X1.1	Item X2.2	Item X3.3	Item X4.4	
1	4	4	4	4	16
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	5	4	5	4	18
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	4	19
10	5	5	4	4	18
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	5	4	4	4	17
15	4	3	5	4	16
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16

19	4	2	4	4	14
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	5	4	5	5	19
23	5	4	5	5	19
24	5	4	5	5	19
25	4	4	5	4	17
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	5	4	4	17

Motivasi kerja (X2)

Nomor Responden	Motivasi Kerja				Jumlah
	Item X1.1	Item X2.2	Item X3.3	Item X4.4	
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	5	5	5	4	19
9	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	5	4	4	17
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16

19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	5	5	4	18
22	4	5	5	5	19
23	4	5	5	4	18
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	5	20
28	4	4	4	4	16

Kinerja Karyawan (y)

Nomor Responden	Kinerja karyawan				Jumlah
	Item X1.1	Item X2.2	Item X3.3	Item X4.4	
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	5	5	18
8	4	4	4	5	17
9	4	4	4	5	17
10	5	4	3	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	3	3	14
14	4	5	4	5	18
15	5	4	4	4	17
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16

19	4	4	4	4	16
20	5	4	5	5	19
21	5	4	5	5	19
22	5	4	5	5	19
23	5	4	5	5	19
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	5	5	18
27	5	5	5	5	20
28	4	4	4	4	16

Lampiran 3: Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (responden)	Persentase (%)
1	Laki-laki	15	54%
2	Perempuan	13	46%
	Total	28	100%

Sumber: Data responden yang diolah 2021

Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah (responden)	Persentase (%)
1	21-30	21	75%
2	31-40	6	21%
3	41-50	1	4%
	Total	28	100%

Sumber: Data responden yang diolah 2021

Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah (responden)	Persentase (%)
1	SMA/SMK	8	29%
2	DIII/DIV	6	21%
3	S1	14	50%
4	Total	28	100%

Sumber: Data responden yang diolah 2021

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas

Kompetensi (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Kompetensi
X1.1	Pearson Correlation	1	,474*	,689**	,701**	,885**
	Sig. (2-tailed)		,011	,000	,000	,000
	N	28	28	28	28	28
X1.2	Pearson Correlation	,474*	1	,233	,332	,696**
	Sig. (2-tailed)	,011		,233	,084	,000
	N	28	28	28	28	28
X1.3	Pearson Correlation	,689**	,233	1	,701**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000	,233		,000	,000
	N	28	28	28	28	28
X1.4	Pearson Correlation	,701**	,332	,701**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,084	,000		,000
	N	28	28	28	28	28
Kompetensi	Pearson Correlation	,885**	,696**	,790**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	28	28	28	28	28

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (X2)**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Kinerja Karyawan
X2.1	Pearson Correlation	1	,593**	,645**	,708**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000
	N	28	28	28	28	28
X2.2	Pearson Correlation	,593**	1	,919**	,593**	,912**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,001	,000
	N	28	28	28	28	28
X2.3	Pearson Correlation	,645**	,919**	1	,645**	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	28	28	28	28	28
X2.4	Pearson Correlation	,708**	,593**	,645**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000
	N	28	28	28	28	28
Motivasi	Pearson Correlation	,820**	,912**	,937**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (y)**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Kinerja Karyawan
X2.1	Pearson Correlation	1	,593**	,645**	,708**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000
	N	28	28	28	28	28
X2.2	Pearson Correlation	,593**	1	,919**	,593**	,912**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,001	,000
	N	28	28	28	28	28
X2.3	Pearson Correlation	,645**	,919**	1	,645**	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	28	28	28	28	28
X2.4	Pearson Correlation	,708**	,593**	,645**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000
	N	28	28	28	28	28
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,820**	,912**	,937**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5: Hasil Uji Reabilitas

Kompetensi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12,68	1,411	,780	,641
X1.2	12,93	1,550	,389	,870
X1.3	12,68	1,560	,621	,723
X1.4	12,82	1,634	,698	,700

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	12,75	1,380	,708	,886
X2.2	12,57	1,069	,818	,847
X2.3	12,61	1,062	,870	,822
X2.4	12,75	1,380	,708	,886

Kinerja Karyawan (y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	12,68	1,485	,500	,759
Y.2	12,86	1,831	,385	,806
Y.3	12,75	1,083	,720	,637
Y.4	12,61	1,062	,767	,605

Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,486	2,902		,168	,868
	Kompetensi	,320	,124	,341	2,583	,016
	Motivasi	,652	,137	,629	4,768	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 : Hasil Uji Coefficients Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,758 ^a	,574	,540	1,019

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompetensi

Lampiran 8 : Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,486	2,902		,168	,868
	Kompetensi	,320	,124	,341	2,583	,016
	Motivasi	,652	,137	,629	4,768	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 : Hasil Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35,007	2	17,503	16,858	,000 ^b
	Residual	25,958	25	1,038		
	Total	60,964	27			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompetensi

Lampiran 10 : t tabel, r tabel, f tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002	
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	

Tabel r untuk df = 1 – 50

df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

Df untuk penye but(N	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98

Lampiran 11 : Surat Izin Penelitian





PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Alamat : Jl. K.H.M. Hasyim No.5 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpn : (0471) 326048

ASLI

IZIN PENELITIAN

NOMOR : 498/IP/DPMPTSP/VIII/2021

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
2. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Peraturan Mendagri Nomor 3 Tahun 28 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Yang Diberikan Pelimpahan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

MEMBERIKAN IZIN KEPADA

Nama	: SULASTRI
Jenis Kelamin	: Perempuan
Alamat	: Jl. Andi Kambo Kota Palopo
Pekerjaan	: Mahasiswa
NIM	: 201720040

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul :

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAKASSAR RAYA MOTOR CABANG PALOPO

Lokasi Penelitian	: PT. MAKASSAR RAYA MOTOR CABANG PALOPO
Lamanya Penelitian	: 05 Agustus 2021 s.d. 05 September 2021

DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
2. Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo
 Pada tanggal : 10 Agustus 2021
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP






MUH. IHSAN ASHARUDDIN, S.STP, M.Si
 Rangkap: Pembina Tk.I
 NIP. 19780611 199612 1 001

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Sel.
2. Walikota Palopo
3. Dandim 1403 SW/ta
4. Kapolres Palopo
5. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
6. Kepala Badan Kesbang Kota Palopo
7. Kepala Bidang Inspeksi Pelaksanaan penelitian

Lampiran 12 : Surat Persetujuan Izin Meneliti



PT. MAKASSAR RAYA MOTOR
 Daihatsu Dealer Untuk Sulawesi Selatan, Tengah & Tenggara



DAIHATSU

Palopo, 04 Agustus 2021

Nomor : 001/MRM_PLP/VIII/2021
 Lamp. : -
 Perihal : Persetujuan Penelitian

Kepada Yth,
 Ketua Lembaga Penelitian
 dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)
 Universitas Muhammadiyah Palopo
 Jl. Jend. Sudirman
 Di -
 Palopo

Berdasarkan surat dari Universitas Muhammadiyah Palopo Nomor : 397/III.3.AU/LPPM/F/2021, perihal izin penelitian.

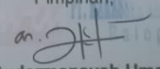
Berdasarkan maksud diatas, maka kami menyambut baik peserta penelitian, yaitu:

1. Sulastri

Untuk melaksanakan Penelitian di PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo, dengan catatan:

1. Berpenampilan Rapi dan Sopan
2. Siap mengikuti semua aturan yang berlaku di PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo
3. Jika terjadi hal-hal yang menyimpang dari pelaksanaan penelitian, maka izin akan dicabut kembali tanpa memberikan penilaian pengesahan penelitian yang sedang dan telah dilaksanakan.

Demikian di sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Pimpinan,

Sudarmansyah Umar, S.Si

Branch Office :
 Jl. Andi Kombo No. 113
 Palopo Sulawesi Selatan
 Telp. (0471) 3311100 Fax. 3311060