

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1 : **Kuesioner Penelitian**

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGELAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. SUMBER
GRAHA SEJAHTERA CABANG LUWU

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden yang sayahormati.

Saya adalah salah satu mahasiswi jurusan Manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir yaitu Skripsi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mempelajari lebih lanjut tentang **“Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu”**. Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i pada kesempatan ini untuk kiranya berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Dan yang diperoleh dalam penelitian ini tidak akan disalahgunakan melainkan hanya untuk kepentingan akademis.

Atas partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan banyak-banyak terima kasih.

Hormat Peneliti,

Armadani

201720105

Identitas responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :Laki-laki Perempuan

Lama bekerja:

Pendidikan terakhir :

Petunjuk pengisian

1. Isilah data diri anda sebelum melakukan pengisian kuesioner.
2. Beri tanda (√) pada satu pilihan jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.
3. Pilihanya satu jawaban untuk setiap pertanyaan.
4. Keterangan :
 - 4 = Sangat Setuju (SS)
 - 3 = Setuju (S)
 - 2 = Netral (N)
 - 1 = Tidak Setuju (TS)
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Pelatihan (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dengan adanya pelatihan, saya dapat menambah ilmu dan wawasan dalam bekerja.					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang yang saya kerjakan dan tugas bidang lainnya.					
3.	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi.					
4.	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
5.	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan sasaran pelatihan yang ingin dicapai.					
6.	Pelatihan dan dukungan selama ini menggunakan fasilitas yang baik.					

Variabel Pengalaman Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Lama waktu saya bekerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja.					
2	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
3.	Pengalaman bekerja saya banyak memberikan keahlian dan keterampilan kerja yang sangat relative tinggi.					
4.	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.					

5.	Sebelum saya bekerja disini, saya banyak mempunyai pengalaman kerja ditempat sebelumnya.					
6.	Pekerjaan yang dilimpahkan kepada saya pernah dialami sebelumnya.					

Variabel Produktivitas Karyawan(Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
2	Saya berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai.					
3	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					
4	Saya berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menja ditanggung jawab saya.					
6.	Kondisi diperusahaan membuat semangat kerja yang baik.					

Lampiran 2 : Rekapulasi Jawaban Responden

X1						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1

5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	5	28
4	4	5	4	5	5	27
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	5	25
4	4	5	4	4	4	25
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	4	29
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	4	5	28
5	4	4	5	5	5	28
5	5	4	5	5	5	29
4	5	5	4	4	5	27
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	4	23
5	4	5	5	5	5	29
5	4	4	4	5	3	25
5	5	3	4	2	5	24
5	4	4	5	4	5	27

4	5	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30

4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
4	4	3	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	5	5	5	29
4	5	4	5	5	4	27
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	4	2	5	24
5	3	5	5	5	4	27
5	3	5	5	5	4	27

X2						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	4	5	5	5	4	28
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	4	28
5	4	4	5	5	5	28
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	4	5	4	28
4	4	2	4	5	3	22
4	4	5	5	5	4	27
4	5	5	5	5	4	28
4	4	5	4	5	4	26
4	4	5	4	5	4	26
5	5	5	4	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	4	28
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	5	5	29
3	3	4	4	4	4	22
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	4	5	26
5	5	4	4	5	4	27
5	5	3	5	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	5	29
3	3	4	4	4	4	22

5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
3	4	4	3	4	3	21
4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	4	5	4	28
5	5	4	4	4	4	26
4	4	5	5	4	4	26
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	4	29
4	4	3	4	4	4	23
5	5	4	4	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

Y						
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	3	4	4	24
5	5	4	4	5	5	28
5	4	4	5	5	4	27
5	4	5	5	5	4	28
4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	5	5	4	26
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	5	27
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	4	28
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	3	25
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	28
5	4	4	3	4	5	25
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	3	25

5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	4	26
3	3	4	4	4	3	21
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	4	4	26
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	3	28

Lampiran 3 : **Karakteristik Responden**

Tabel 4.1

Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis kelamin	Frekuensi	Presentasi%
Laki-laki	35	70
Perempuan	15	30
Total	50	100

Tabel 4.2

Karakteristik responden berdasarkan usia

Usia	Frekuensi	Presentase%
21-30	16	32
31-40	22	54
41-50	12	14
Total	50	100

Lampiran 4 : Uji Validitas pelatihan, pengalaman kerja, produktivitas karyawan

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Pelatihan
X1.1	Pearson Correlation	1	.347*	.314*	.580**	.206	.373**	.675**
	Sig. (2-tailed)		.014	.027	.000	.151	.008	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.347*	1	.166	.312*	.029	.395**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.014		.250	.027	.842	.005	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.314*	.166	1	.491**	.445**	.218	.699**
	Sig. (2-tailed)	.027	.250		.000	.001	.129	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.580**	.312*	.491**	1	.493**	.266	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.000		.000	.062	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.206	.029	.445**	.493**	1	.075	.619**
	Sig. (2-tailed)	.151	.842	.001	.000		.606	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.373**	.395**	.218	.266	.075	1	.584**
	Sig. (2-tailed)	.008	.005	.129	.062	.606		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
pelatihan	Pearson Correlation	.675**	.558**	.699**	.779**	.619**	.584**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Pengalamankerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.570**	.259	.423**	.503**	.456**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.069	.002	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.570**	1	.305*	.298*	.510**	.383**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000		.031	.035	.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.259	.305*	1	.433**	.295*	.320*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.069	.031		.002	.037	.024	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.423**	.298*	.433**	1	.455**	.483**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.002	.035	.002		.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.503**	.510**	.295*	.455**	1	.283*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.037	.001		.046	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.456**	.383**	.320*	.483**	.283*	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.024	.000	.046		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Pengalaman kerja	Pearson Correlation	.757**	.719**	.644**	.730**	.688**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Produktivitas karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.303*	.233	.295*	.400**	.396*	.642**
	Sig. (2-tailed)		.032	.103	.038	.004	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.303*	1	.623**	.322*	.372**	.359*	.706**
	Sig. (2-tailed)	.032		.000	.023	.008	.010	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.233	.623**	1	.466**	.435**	.265	.696**
	Sig. (2-tailed)	.103	.000		.001	.002	.063	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.295*	.322*	.466**	1	.576**	.254	.681**
	Sig. (2-tailed)	.038	.023	.001		.000	.075	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.400**	.372**	.435**	.576**	1	.581*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.004	.008	.002	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	.396*	.359*	.265	.254	.581**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.004	.010	.063	.075	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Produktivitas karyawan	Pearson Correlation	.642**	.706**	.696**	.681**	.786**	.699*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Lampiran 5 : Uji Reliabilitas Pelatihan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Karyawan.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	22.68	3.773	.532	.653
X1.2	22.82	3.865	.338	.704
X1.3	22.88	3.373	.496	.655
X1.4	22.66	3.576	.674	.617
X1.5	22.90	3.520	.359	.708
X1.6	22.86	3.796	.370	.694

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22.82	4.069	.613	.743
X2.2	22.84	4.260	.569	.755
X2.3	22.78	4.298	.435	.792
X2.4	22.82	4.232	.585	.751
X2.5	22.66	4.637	.569	.760
X2.6	22.98	4.347	.538	.762

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	22.94	4.058	.448	.776
Y1.2	22.98	3.938	.545	.750
Y1.3	22.92	4.157	.561	.749
Y1.4	22.94	4.017	.513	.758
Y1.5	22.86	4.000	.688	.723
Y1.6	23.06	3.813	.510	.762

Lampiran 6 : Uji analisis regresi linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.688	2.580		1.429	.160
	pelatihan	.476	.136	.452	3.493	.001
	pengalamankerja	.396	.124	.411	3.180	.003

a. Dependent Variable: produktivitaskaryawan

Lampiran 7 : Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.805 ^a	.649	.634	1.422	.649	43.402	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), pengalamankerja, pelatihan

Lampiran 8 : Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.688	2.580		1.429	.160
	Pelatihan	.476	.136	.452	3.493	.001
	pengalamankerja	.396	.124	.411	3.180	.003

a. Dependent Variable: produktivitaskaryawan

Lampiran 9 : Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	175.432	2	87.716	43.402	.000 ^b
	Residual	94.988	47	2.021		
	Total	270.420	49			

a. Dependent Variable: produktivaskaryawan

b. Predictors: (Constant), pengalamankerja, pelatihan