

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

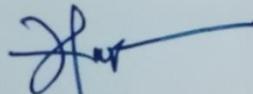
**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAKASSAR
RAYA MOTOR CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Juniati
201720038

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 30 september 2021

Pembimbing I,



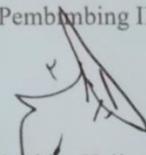
Haedar, S.E., M.M.
NIDN. 0905097001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



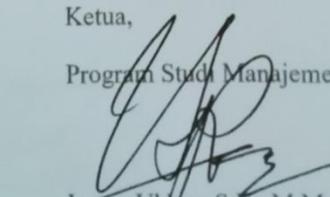
Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Pembimbing II,



Ibrahim Halim, S. Pd.I., M.Pd.I
NIDN.09251176602

Ketua,
Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH STRES, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

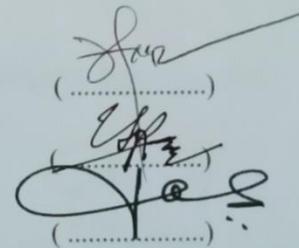
Juniati

201720038

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 30 september 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

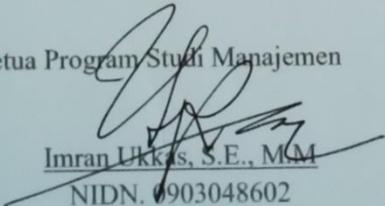
Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Haedar, S.E.,M.M.
2. Penguji : Imran Ukkas, S.E.,M.M
3. Penguji : Halim Usman, SE, M.Si



(.....)
(.....)
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Juniati

Nim : 201720038

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH STRES, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA TOYOTA PALOPO**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo 20 September 2021

Juniati
Nim, 201720038

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

- a. Nama : Juniati
- b. Tempat Tanggal Lahir : Karang-karangan, 17 September 1999
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswa
- e. Alamat Rumah/Hp : Karang-karangan/085340793723

2. Nama Orang Tua

- a. Ayah : Maming
- b. Ibu : Nari

3. Pendidikan

- a. SDN 250 Karang-Karangan, Tamat Tahun 2011
- b. SMP Negeri 2 Bua , Tamat Tahun 2014
- c. SMA Negeri 1 Bua, Tamat Tahun 2017

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah Swt. Yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta hidayahnya yang telah diberikan kepada peneliti yaitu selaku saya sendiri sehingga dalam penyusunan skripsi saya ini yang berjudul **“Pengaruh Stres, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hadji Kalla Toyota Palopo”** dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan sesuai dengan harapan.

Salawat dan salam atas junjungan Rasulullah Saw., keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Nabi yang diutus Allah Swt. Sebagai uswatun hasanah bagi seluruh alam semesta. Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi kesulitan. Namun dengan ketabahan dan kekuatan saya yang disertai dengan doa, bantuan, petunjuk, dan dorongan dari berbagai pihak terdekat saya, sehingga alhamdulillah skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen, Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Sealnjutnya, peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, yaitu antara lain:

1. Kedua Orangtua saya bapak Maming dan ibu Nari yang merupakan guru pertama dan utama saya di dunia ini yang begitu sangat berharga dalam hidup saya, segala kesuksesan yang kuraih sampai saat ini adalah berkat dari kalian. Terimakasih banyak atas dukungan dan doanya selama ini, semoga Allah SWT selalu melindungi bapak dan ibu
2. Saudara saya yang juga berjasa dalam hidup saya, yang telah banyak membantu dan mendukung penuh dari awal pendidikan saya sampai saat ini, serta keluarga besar saya terima kasih juga atas dukungannya.
3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak Haedar, SE, MM, selaku dosen pembimbing pertama dan bapak Ibrahim Halim, S. Pd.I., M.Pd.I selaku pembimbing kedua saya, yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan fikiran untuk membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Pimpinan dan karyawan (i) PT. Hadji Kalla Toyota Palopo.

9. Sahabat-sahabat saya yaitu Yuli Wulandari, S.M, Sulastri, S.M, dan Vonni Samsuti, S.M, terima kasih atas bantuan, motivasi serta dukungannya selama ini. Semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar dan kesuksesan masing-masing.
10. Dan teruntuk diri saya sendiri, terimakasih telah menjadi seorang perempuan yang kuat dalam menjalani proses perkuliahan dari awal maba hingga sekarang yang tidak pernah menyerah dalam keadaan apapun. Disaat rasa malas saya datang berkat adanya diri saya sendiri yang mendorong saya untuk terus maju dan tidak mengeluh dengan kesulitan yang saya alami sehingga tugas akhir saya ini bisa selesai dengan baik.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Stres Kerja.....	6
2.1.1 Pengertian Stres kerja.....	6
2.1.2 Indikator Stres	6
2.1.3 Penyebab Stres	7
2.1.4 Akibat-akibat Stres.....	7
2.1.5 Konsekuensi Stres	8
2.2 Motivasi Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	9

2.2.2 Indikator Motivasi	10
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi Motivasi	10
2.2.4 Tujuan Motivasi	11
2.3 Kompensasi	11
2.3.1 Pengertian Kompensasi	11
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	12
2.3.3 Tujuan Kompensasi	13
2.3.4 Indikator Kompensasi	14
2.3.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	14
2.4 Kinerja Karyawan	15
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	16
2.4.3 Karakteristik Kinerja Karyawan	16
2.4.4 Mengukur Kinerja Karyawan	17
2.4.5 Indikator Kinerja Karyawan	18
2.5 Penelitian Terdahulu	19
2.6 Kerangka Konseptual	25
2.7 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel	28
3.4 Jenis dan Sumber Data	29
3.4.1 Data Primer	29
3.4.2 Data Sekunder	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	29
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30

3.7 Instrumen Penelitian.....	31
3.7.1 Uji Validitas	32
3.7.2 Uji Reliabilitas	32
3.8 Analisis Data	33
3.8.1 Analisis Linear Berganda.....	33
3.8.2 Uji parsial (Uji T)	33
3.8.3 Uji serempak (Uji F)	34
3.8.4 Koefisien determinasi simultan (R ²)	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Sejarah PT Hadji Kalla Toyota Palopo	35
4.2 Visi dan Misi PT Hadji Kalla Toyota Palopo	38
4.2.1 Visi	38
4.2.2 Misi	38
4.3 Struktur Organisasi PT Hadji Kalla Toyota Palopo.....	38
4.4 Karakteristik Responden	40
4.5 Uji Kualitas Data.....	41
4.5.1 Hasil Uji Validitas.....	41
4.5.2 Hasil Uji Reabilitas	43
4.6 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda	44
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45
4.8 Hasil Uji Hipotesis	46
3.8.1 Hasil uji signifikan parsial (t).....	46
3.8.2 Hasil uji signifikan serempak (f).....	47
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	49
BAB V PENUTUP.....	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR RUJUKAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 2.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	46
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Uji Signifikan Serempak (Uji f)	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Hadji Kalla Toyota Palopo	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	59
Lampiran 3 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	68
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	69
Lampiran 5 Hasil Uji Raliabilitas	71
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	72
Lampiran 7 Hasil Uji coefisien Determinasi	73
Lampiran 8 Hasil Uji T	73
Lampiran 9 Hasil Uji F	73
Lampiran 10 t tabel,	74
Lampiran 11 r tabel	75
Lampiran 12 f tabel	76
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian.....	77
Lampiran 14 Surat Persetujuan Izin Meneliti	78

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Stres, Motivasi Kerja, dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Palopo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif menggunakan data primer/sekunder. Metode pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 64 karyawan melalui uji t (parsial). Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Stres (X1) berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Stres, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

Abstract

This study aims to determine whether Stress, Motivation, and Compensation have a significant effect on employee performance at PT. Hadji Kalla Toyota Palopo. The research method used is a quantitative method using primary/secondary data. The data collection method used a questionnaire survey to 64 employees through t test (partial). The results showed that Stress (X1) has a negative effect on employee performance. Motivation (X2) has a significant effect on employee performance. Compensation (X3) has a significant effect on employee performance.

Keywords : Stress, Motivation, Compensation, and Employee Performance.