

## HALAM PENGESAHAN SKRIPSI

## SKRIPSI

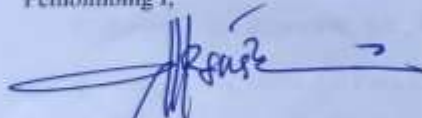
PENGARUH BUDAYA ETIS ORGANISASI DAN ORIENTASI  
ETIKA TERHADAP SENSITIVITAS ETIKA AUDITOR  
(Studi Pada Kantor Inspektorat Se-Luwu Raya)

disusun dan diajukan oleh

Ramlah Gustan  
201730115

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 26 agustus 2021

Pembimbing I,



Dr. Rismawati Sudirman, S.E., MSA, CSRS, CSRA, CSP  
NIDN. 0929127601

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M  
NIDN. 0923036601

Pembimbing II,



Imran Ulhas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

Ketua Program Studi Akuntansi



Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS., CSRA  
NIDN. 0909078705

**HALAM PENGESAHAN PENGUJI****SKRIPSI****PENGARUH BUDAYA ETIS ORGANISASI DAN ORIENTASI  
ETIKA TERHADAP SENSITIFITAS ETIKA AUDITOR (Studi  
Pada Kantor Inspektorat se-Luwu Raya)**

Disusun dan diajukan oleh

Ramlah Gustan  
201730115

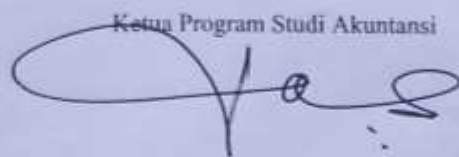
Tealah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

1. Penguji : Dr. Rismawati, S.E., MSA., CSRS., CSRA., CSP
2. Penguji : A. Dahri Adi Patra I.S, SE., M.Si
3. Penguji : Dr. Salju, SE., MM



Ketua Program Studi Akuntansi



Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS., CSRA  
NIDN. 0909078705

### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ETIS ORGANISASI DAN ORIENTASI ETIKA  
TERHADAP SENSITIVITAS ETIK AUDITOR (Studi Pada Kantor  
Inspektorat se-Luwu Raya)**

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 26 Agustus 2021, adalah hasil karya saya. Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulis saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah di berikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 08 September 2021  
Yang Memberi Pernyataan



Ramlah Gusman  
201730115

## BIODATA PENULIS

### A. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Ramlah Gustan
2. Tempat Tanggal Lahir : Lero Menralo, 03 januari 1999
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Btp Bogar Blok B
5. E-mail : ramlahgustan9@gmail.com
6. Kontak Pribadi : 082312522157

### B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 103 Lero. M (2005-2011)
2. SMPN 2 Parengki (2011-2014)
3. SMA 4 Pinrang (2014-2017)
4. Universitas Muhammadiyah Palopo (2017-2021)

### C. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Gustan
2. Nama Ibu : Rukayah

## PRAKATA

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamualikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

*Alhamdulillah rabbil'alamiin*, segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi panutan dan contoh dalam **kehidupan “Pengaruh Budaya Etis Organisasi Dan Orientasi Etika Terhadap Sensitivitas Etika Auditor (Studi pada Kantor Inspektorat Se-Luwu Raya).”** Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Gustan dan Ibu Rukayah yang selalu setia mendoakan saya tanpa henti dan memberikan dukungan moral, semangat motivasi kepada penulis selama menjalan studi dari semester wala sampai sidang skripsi.
2. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
3. Bapak hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo dan sekaligus sebagai dosen pembimbing akademik.

4. Bapak Halim Usman, S.E., M.Si, CSRS, CSRA, selaku Ketua Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Ibu Dr. Rismawati Sudirman, S.E., MSA., CSRS., CSRA., CSP, selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan memberikan bimbingan, ilmu, dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah meluangkan waktu, mengajar, memberikan bimbingan, ilmu, dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Andi Dahri Adi Patra LS, SE., M.Si dan Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku dosen penguji proposal dan Skripsi ini.
8. Seluruh dosen-dosen pengajar yang selama ini telah memberikan bimbingan dan pengarahan terhadap saya selama masa perkuliahan di kampus.
9. Teruntuk kakak ku Irfan Gustan dan Imran Gustan Terima kasih sudah jadi support system terbaik selama ini, mendengar keluh kesah selama awal kuliah sampai akhir kuliah dan memberikan masukan yang baik.
10. Teruntuk semua keluarga besar, terima kasih sudah mendoakan, memberikan motivasi dan masukan selama ini.
11. Teruntuk teman ku Yuyun Lestari, Nurul Azizah Muslimin, Devi Permata Sari, dan Khoirun Nisa, terimakasih sudah menjadi teman suka duka, menjadi support system yang baik selama ini.

12. Teman seperjuangan saya Ara Atika dan Hesti terima kasih atas semangat dan bantuannya selama menyelesaikan skripsi.
13. Teman-teman Angkatan 2017 terkhusus untuk teman kelasku dari awal semester hingga akhir, kelas Akuntansi A2 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas persaudaraan dan kebersamaan yang selama ini dilewati bersama-sama selama proses perkuliahan.

Semoga amal kebaikan yang telah diberikan dari semua pihak dengan penuh ketulusan menjadi pahala dan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini.

Palopo, 08 september 2021

Ramlah Gustan  
201730115

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>BODATA PENULIS</b> .....	<b>v</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	10
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Etika .....	12
2.1.1 Pengertian Etika .....	12
2.1.2 Tujuan Etika .....	14
2.1.3 Klasifikasi Etika .....	14
2.2 Budaya Etis Organisasi .....	15
2.2.1 Pengertian Budaya Etis Organisasi .....	15
2.2.2 Karakteristik Budaya Etis Organisasi .....	16
2.2.3 Manfaat Budaya Etis Organisasi .....	17
2.2.4 Indikator Budaya Etis Organisasi.....	17
2.3 Orientasi Etika.....	18
2.3.1 Pengertian Orientasi Etika.....	18
2.3.2 Karakteristik Orientasi Etika.....	19
2.3.3 Indikator Orientasi Etika .....	20
2.4 Sensitivitas Etika .....	21
2.4.1 Pengertian Sensitivitas Etika.....	21
2.4.2 Ciri-ciri Sensitivitas Etika .....	23



2.4.3 Indikator Sensitivitas Etika .....	23
2.5 Penelitian Terdahulu .....	23
2.6 Kerangka Konseptual .....	29
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Lokasi dan Waktu.....	32
3.3 Populasi dan Sampel .....	33
3.3.1 Populasi .....	33
3.3.2 Sampel .....	33
3.4 Jenis Sumber Data .....	34
3.4.1 Jenis Data.....	34
3.4.2 Sumber Data .....	34
3.5 Teknik Analisa Data .....	35
3.6 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional .....	36
3.6.1 Variabel Dependen .....	36
3.6.2 Variabel Independen.....	36
3.7 Instrumen Penelitian .....	38
3.7.1 Uji Validitas.....	38
3.7.2 Uji Reabilitas .....	39
3.8 Analisa Data.....	39
3.8.1 Analisa Regresi Linear Berganda .....	40
3.8.2 Uji Statistik.....	41
3.9 Alat Analisis .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran umum Penelitian .....	44
4.2 Deskripsi Data .....	55
4.2.1 Karakteristik .....	55
4.2.2 Data Responden.....	55
4.3 Hasil Penelitian.....	63
4.3.1 Uji Kualitas Data .....	63
4.3.1.1 Validitas.....	63
4.3.1.2 Reabilitas .....	65
4.3.2 Uji Analisa Regresi Linear Berganda .....	66
4.3.4 Uji Statistik .....	68
4.3.4.1 Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	68
4.3.4.2 Uji Signifikan Simultan (F) .....	68
4.3.4.3 Uji Signifikansi Variabel (t) .....	69
4.4 pembahasan.....	70
4.4.1 Budaya Etis Organisasi (X1) Berpengaruh terhadap sensitivitas etika auditor.....	70

4.4.2 Orientasi Etika (X2) tidak berpengaruh terhadap sensitivitas etika auditor.....	71
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan .....	74
5.2 Saran .....	75
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>80</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 4.1 Pengumpulan Data Primer Penelitian.....	55
Tabel 4.2 Data responden .....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas .....	64
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas .....	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Determinan ( $R^2$ ).....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji F .....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji T .....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis .....	70

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Inspektorat Palopo .....	47
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Inspektorat Luwu.....	50
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Inspektorat Luwu Utara.....	52
Gambar 4.4 Struktur organisasi Inspektorat Luwu Timur .....	54

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner .....	81
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	86
Lampiran 3 Deskripsi Data.....	93
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	94
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	100
Lampiran 6 Uji Analisa Linear Berganda .....	101
Lampiran 7 R Tabel.....	102
Lampiran 8 F Tabel .....	103
Lampiran 9 T table .....	104

**DAFTAR SINGKATAN**

APIP	Aparat Pengawas Intern Pemerintah
BPK	Badan Penyelidik Keuangan Daerah
Kemendes PDTT	Kementerian Desa Tertinggal dan Transmigrasi
SPSS	<i>Statistical Product and Service Solution</i>
WTP	Wajar Tanpa Pengecualian
BAWASDA	Badan Pengawas Daerah
ITWILKAB	Inspektorat Wilayah Kabupaten

## INTISARI

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, tujuannya yaitu untuk mengetahui budaya etis organisasi dan orientasi etika berpengaruh terhadap sensitivitas etika pada kantor inspektorat se-luwu raya. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Adapun alat analisisnya menggunakan SPSS. Hasil dari uji ini menunjukkan bahwa variabel budaya etis organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap sensitivitas etika auditor, sedangkan orientasi etika berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap orientasi etika auditor.

**Kata Kunci :** Budaya Etis Organisasi, Orientasi Etika, Dan Sensitivitas Etika Auditor

## **ABSTRACT**

*This study uses a quantitative research type, the aim is to find out tge ethical culture of the organization and the ethical orientation of the influenceon ethical sensitivity at the inspectorate offices throughout luwu raya. The sampling technique used was a type of samplingtechnique. Analysis tool uses SPSS. The results of this test indicate that. The organizational ethical culture variable has a positive and significant effect on auditor ethical sesitivity while ethical orientation has a negative and insignificant effect on auditor ethical orientation.*

**Keywords :** *Organizational Ethical Culture, Ethical Organization, and Ethical Sensitivity Auditor.*