

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASERA TIRTA
POSIDONIA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh


**Vonni Samsuti
201720016**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 26 Agustus 2021

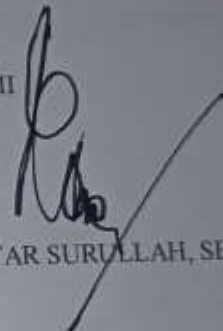
Pembimbing I


Drs. PASONI MUSTAFA MUHANI, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo


HAPID, S.E., M.M.

Pembimbing II


Dr. MUCHTAR SURULLAH, SE., MSi

Ketua Program Studi Manajemen


IMBAN UKKAS, SE., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASERA TIRTA
POSIDONIA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

VONNI SAMSUTI
201720016

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji : Drs. PASONI MUSTAFA MUHANI, M.M

(.....)

Penguji : AHMAD SUARDI, SE, MM

(.....)

Penguji : DR.SAPAR, SE, MSi

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

IMRAN UKKAS, SE., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vonni Samsuti

Nim : 201720016

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO

(Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia)

Skripsi benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, Agustus 2021
Yang Memberi Pernyataan

Vonni Samsuti
Nim 201720016

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Vonni Samsuti
2. Tempat Tanggal Lahir : Balambang, 24 Februari 1999
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah : Balambang

2. Nama Orang Tua

1. Ayah : Samsuti
2. Ibu : Rosmawati

3. Pendidikan

1. SD NEGERI 64 BALAMBANG Tamat Tahun 2011
2. SMP NEGERI 2 BUA Tamat Tahun 2014
3. SMA NEGERI 1BUA Tamat Tahun 2017

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah Swt., yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karur dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asera Tirta Posidonia Palopo” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Drs. Pasoni Mustafa, M.M, selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Muchtar Surullah, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teristimewa kedua orang tua saya, bapak ibu terima kasih untuk semua yang kalian berikan kepada saya selama menempuh perkuliahan, segala kesuksesan yang saya raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap sujud malam kalian, dan usaha yang begitu sulit kalian tempuh untuk memberikan apa yang saya butuhkan, terima kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untuk selama ini, semoga Allah Swt., memberikan umur yang panjang untuk kalian, Amin.
7. Saudara-saudara saya dan keluarga besar saya yang selama ini telah membantu saya dan terima kasih untuk kalian semua telah menjadi keluarga yang terbaik untuk saya dan selalu mendoakan saya sampai saat ini.
8. Sahabat-sahabat yaitu Sulpiani Pandari, Perawanti, dan Nadila Ashar terima kasih untuk kalian yang selalu ada ketika saya dalam keadaan sulit.
9. Teman-teman seperjuangan saya yang siap selalu membantu dan mendukung, terima kasih untuk bantuan kalian dan doa-doa kalian.
10. Diri saya sendiri, terima kasih telah menjadi perempuan yang kuat, tak mudah putus asa, tidak mudah menyerah, dan tidak mengenal kata lelah di kala waktu rasa malas datang berkat dorongan dari dalam diri saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.1.2 Indikator Kinerja	8
2.1.3 Karakteristik Kinerja Karyawan	9
2.1.4 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.1.5 Dimensi Kinerja Karyawan.....	12
2.1.6 Manfaat Penilaian Kinerja.....	14
2.1.7 Penilaian Kinerja.....	14
2.1.8 Cara Meningkatkan Kinerja	15
2.1.9 Proses Penilaian Kinerja	16
2.1.10 Tanggung Jawab Penilaian.....	16
2.2 Pengembangan Karir	17
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	17
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	18
2.2.3 Prinsip Dalam Pengembangan Karir	20
2.2.4 Manfaat Pengembangan Karir.....	21
2.2.5 Faktor-faktor Pengembangan Karir.....	22
2.2.6 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	23

2.2.7	Tanggung Jawab Pengembangan Karir.....	24
2.3	Motivasi.....	26
2.3.1	Pengertian Motivasi.....	26
2.3.2	Tujuan Motivasi.....	27
2.3.3	Teori Motivasi.....	27
2.3.4	Jenis Motivasi.....	30
2.3.5	Metode Motivasi.....	31
2.3.6	Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	32
2.3.7	Faktor-Faktor Motivasi.....	33
2.3.8	Indikator Motivasi.....	35
2.4	Penelitian Terdahulu.....	36
2.5	Kerangka Konseptual.....	48
2.6	Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III	METODE PENELITIAN.....	50
3.1	Desain Penelitian.....	50
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	50
3.3	Populasi dan Sampel.....	51
3.4	Jenis Sumber Data.....	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	53
3.7	Instrumen Penelitian.....	57
3.8	Uji Analisis Data.....	60
3.9	Uji Hipotesis.....	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	65
4.2	Deskripsi Responden.....	72
4.3	Deskripsi Variabel.....	75
4.4	Hasil Penelitian.....	79
4.5	Pembahasan.....	84
BAB V	PENUTUP.....	86
5.1	Simpulan.....	86
5.2	Saran.....	86
DAFTAR RUJUKAN.....		88
LAMPIRAN.....		91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	53
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 3.3 Hasil Uji Realibilitas.....	59
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	72
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Pengembangan Karir (X1)	75
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Motivasi (X2)	76
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	80
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	81
Tabel 4.10 Hasil Uji f.....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Asera Tirta Posidonia	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2: Hasil Perhitungan Kuesioner Pengembangan Karir (X1), Motivasi (X2), dan Kinerja Karyawan (Y)	96
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas	104
Lampiran 4: Hasil Uji Realibilitas	108
Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	109
Lampiran 6: Hasil Uji t	110
Lampiran 7: Hasil Uji f	110
Lampiran 8: Hasil Uji Koefisien Determinasi	110

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. Data yang digunakan yaitu data primer, metode pengambilan data menggunakan survey kuesioner kepada 65 karyawan di PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data terkumpul, kemudian data diolah menggunakan aplikasi SPSS (*Statistic product and survey salution*) versi 22. Hasil penelitian ini melalui uji t pengembangan karir (X1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan pengujian hipotesis berdasarkan $T_{hitung} 1,260 < T_{tabel} 1,998972$ dengan nilai signifikan $0,212 > 0,05$, motivasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $T_{hitung} 4,081 > T_{tabel} 1,998972$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian uji f variabel independen pengembangan karir (X1) dan motivasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen kinerja karyawan (Y) menunjukkan hasil perhitungan statistik $F_{hitung} > F_{tabel} 19,384 > 3,14525$ dengan nilai $Sig 0,000^b < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa pengembangan karir dan motivasi mempunyai pengaruh sebesar 36,5% sedangkan sisanya 63,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengembangan karir, motivasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aim to determine the effect of career development and motivation on the performance of PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. The data used are primary data, data collection method usinga questionnaire survey to 65 employees at PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, after the data is processed using the SPSS (Statistics product and survey salution) application version 22. The results of this study through the career developeoment t test (X1) have no positive and significant effect on employee performance which is indicated by hypothesis testing based on t count $1.260 < t$ table 1.998972 with a significant effect on employee performance with a t value of $0.212 > 0.05$, motivation (X2) has a positive anf significant effect on employee performance with a value of t count $4.081 > t$ table 1.998972 with a significant value $0.000 < 0.05$. the resuts of the f-test of the independent career development variables (X1) and motivation (X2) simultaneously affect the dependent variable of employee performance (Y) showing the results of statistical calculations F arithmetic $> F$ table $19.384 > 3.14525$ wuth a sig value of $0.000 < 0.05$. the coefficient of determination (R^2) shows that the influence of career development and motivation has an effect of 36,5% while the remaining 63.5% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Career development, motivation, and employee performance