

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## **Lampiran 1: Kuesioner Penilaian**

### **KUESIONER PENILAIAN PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO**

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden.

Umur :

Lama bekerja :

Jenis kelamin :

Pendidikan terakhir :

#### **Petunjuk pengisian**

- 1) Jawablah pernyataan ini dengan benar.
- 2) Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
- 4) Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penelitian:

5 = Sangat Baik(SB)

4 = Baik (B)

3 = Cukup Baik (CB)

2 = Tidak Baik (TB)

1 = Sangat Tidak Baik (STB)

### **Pengembangan Karir (X1)**

No	Pernyataan	SB	B	CB	TB	STB
<b>A</b>	<b>Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Karyawan merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan atau golongan					
2	Karyawan merasa promosi yang diberikan perusahaan didasarkan pada pertimbangan yang objektif dan rasional					
<b>B</b>	<b>Kepedulian Para Atasan Langsung</b>					
3	Karyawan memiliki hubungan yang baik dengan atasan atau teman kerja untuk mendukung pengembangan karir karyawan					
4	Karyawan merasa atasan memiliki peran penting dalam peningkatan karir karyawan					
<b>C</b>	<b>Informasi tentang berbagai peluang promosi</b>					
5	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap karyawan					
6	Peluang karir yang diumumkan secara terbuka bagi karyawan					
<b>D</b>	<b>Adanya Minat Untuk Dipromosikan</b>					
7	Karyawan memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di perusahaan					
8	Program pengembangan karir (misal: pendidikan dan pelatihan) yang					

	diberikan perusahaan membuat karyawan ingin terus mengembangkan karir karyawan					
<b>D</b>	<b>Tingkat Kepuasan</b>					
9	Karyawan sudah merasa puas dengan posisi atau jabatan yang karyawan miliki saat ini					
10	Jabatan yang karyawan duduki sudah sesuai dengan keinginan karyawan					

### Motivasi (X2)

No	Pernyataan	SB	B	CB	TB	STB
<b>A</b>	<b>Fisiologi</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Karyawan sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan hidup terpenuhi					
2	Karyawan sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan untuk keluarga terpenuhi					
<b>B</b>	<b>Kebutuhan Akan Rasa Aman</b>					
3	Karyawan senang bekerja karena didukung oleh suasana lingkungan yang nyaman					
4	Rekan-rekan kerja sangat menyenangkan dan membuat karyawan bekerja lebih nyaman					
<b>C</b>	<b>Kebutuhan untuk Disukai</b>					
5	Pimpinan sangat memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang karyawan kerjakan					
6	Pimpinan tidak membeda-bedakan karyawan dan semuanya mendapatkan perhatian yang sama					
<b>D</b>	<b>Kebutuhan Harga Diri</b>					
7	Pimpinan selalu memperlakukan karyawannya dengan baik dan sopan					
8	Pimpinan sangat memperhatikan dan menghargai prestasi yang didapatkan karyawannya					
<b>E</b>	<b>Kebutuhan Pengembangan Diri</b>					

9	Pimpinan selalu memberikan dukungan penuh kepada karyawannya untuk mengembangkan diri					
10	Pimpinan memfasilitasi untuk pengembangan diri karyawannya					

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SB	B	CB	TB	STB
<b>A</b>	<b>Kepemimpinan</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Saya bersedia menerima masukan dari bawahan					
2	Saya bersedia menerima perubahan yang terjadi dalam pelaksanaan pekerja					
<b>B</b>	<b>Kualitas</b>					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
4	Saya bekerja tepat sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
<b>C</b>	<b>Tanggung Jawab</b>					
5	Saya selalu siap sedia untuk hadir ketika perusahaan membutuhkan					
6	Saya tetap bekerja dengan baik walaupun atasan tidak berada di tempat kerja					
<b>D</b>	<b>Kerja Sama</b>					
7	Saya mempunyai kemauan untuk bekerja sama dengan tim dalam bekerja					
8	Saya mampu bekerja sama dengan tim dalam bekerja					



24	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
25	2	1	2	5	5	4	4	2	2	4	31
26	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
27	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	38
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
30	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	42
31	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	42
32	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
33	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	36
34	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
35	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
36	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
37	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
39	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	41
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
42	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
43	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	39
44	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
45	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
46	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	39
47	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	35
48	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	37
49	4	4	3	4	5	3	4	3	3	4	37

50	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
51	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
52	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
53	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
54	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
56	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
57	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
58	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
59	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36
60	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
61	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
62	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
63	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
64	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

### Motivasi (X2)

No Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
1	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	43
2	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	43
3	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	42
4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	37
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	42
6	4	4	3	3	5	5	5	3	3	4	40
7	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	39



8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
10	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	45
11	3	4	4	4	5	5	5	3	4	3	43
12	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	40
13	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	39
14	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	40
15	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	39
16	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	41
17	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	47
18	3	4	3	5	3	5	3	5	3	3	39
19	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	48
20	5	4	4	2	3	4	5	3	5	4	41
21	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	46
22	4	3	4	3	5	4	4	3	3	3	39
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
24	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	47
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	50
27	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	50
29	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	43
30	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	49
31	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	44
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	41

34	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	44
35	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	44
36	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
38	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	41
39	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	43
40	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	45
41	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	39
42	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	43
43	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	41
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	42
45	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	36
46	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	41
47	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
48	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	40
49	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	40
50	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	38
51	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
53	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	36
54	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	40
55	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	38
56	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
57	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
58	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	35
59	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	34

60	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	36
61	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
62	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
63	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	40
64	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	46
65	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	45

### Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total Y
1	4	4	3	4	4	3	4	4	30
2	4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	4	4	3	4	4	3	3	3	28
4	4	4	3	4	4	3	3	3	28
5	3	4	2	4	4	3	3	3	26
6	3	3	3	3	5	3	4	4	28
7	3	3	4	4	4	4	3	3	28
8	4	4	3	4	4	3	3	3	28
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	3	3	30
11	4	4	4	4	5	4	3	3	31
12	4	4	4	4	4	3	3	3	29
13	4	4	4	4	4	4	3	3	30
14	4	4	4	4	3	4	4	4	31
15	4	4	4	4	4	3	4	4	31
16	4	4	3	4	4	3	3	3	28
17	4	4	4	4	4	3	4	4	31

18	2	3	2	3	3	3	3	3	22
19	5	5	5	5	4	4	3	3	34
20	5	5	5	4	5	5	4	4	37
21	5	4	5	4	5	4	4	4	35
22	4	4	4	3	4	3	3	3	28
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	4	4	4	2	5	4	4	4	31
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	5	4	5	4	5	5	36
27	4	4	3	3	5	4	3	3	29
28	5	5	5	5	5	5	4	4	33
29	5	5	5	5	5	4	5	5	39
30	4	4	4	4	5	4	5	5	35
31	4	4	5	4	5	4	4	4	34
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	3	4	4	4	4	4	4	31
34	4	4	5	3	4	4	4	4	32
35	4	4	4	4	4	4	3	3	30
36	4	4	3	4	4	4	4	4	31
37	4	4	3	4	4	4	4	4	31
38	4	4	4	4	4	3	3	3	29
39	3	3	4	4	4	4	4	4	30
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	3	4	4	3	3	3	28
42	4	3	4	4	4	3	4	4	30
43	4	4	3	4	4	3	3	3	28



### Lampiran 3: Hasil Uji Validitas

#### Pengembangan Karir (X1)

Correlations		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.754**	.182	-.144	-.180	-.033	-.052	.155	.238	-.149	.304*
	Sig. (2-tailed)		.000	.146	.251	.151	.792	.681	.217	.057	.238	.014
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.754**	1	.255*	-.117	-.146	-.027	-.042	.284*	.288*	-.028	.401**
	Sig. (2-tailed)	.000		.040	.355	.247	.831	.740	.022	.020	.827	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.182	.255*	1	.490**	.505**	.242	.232	.363**	.202	.335**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.146	.040		.000	.000	.052	.063	.003	.107	.006	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	-.144	-.117	.490**	1	.587**	.294*	.364**	.089	.032	.237	.538**
	Sig. (2-tailed)	.251	.355	.000		.000	.017	.003	.482	.800	.057	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson Correlation	-.180	-.146	.505**	.587**	1	.019	.338**	.014	-.204	.245*	.436**
	Sig. (2-tailed)	.151	.247	.000	.000		.884	.006	.912	.103	.049	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.6	Pearson Correlation	-.033	-.027	.242	.294*	.019	1	.438**	.475**	.453*	.466**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.792	.831	.052	.017	.884		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.7	Pearson Correlation	-.052	-.042	.232	.364**	.338**	.438**	1	.273*	.164	.213	.541**
	Sig. (2-tailed)	.681	.740	.063	.003	.006	.000		.028	.191	.088	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.8	Pearson Correlation	.155	.284*	.363**	.089	.014	.475**	.273*	1	.444*	.338**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.217	.022	.003	.482	.912	.000	.028		.000	.006	.000



X2.5	Pearson Correlation	.331**	.375**	.410**	.400*	1	.279*	.431**	.447**	.404**	.239	.671**
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.001	.001		.024	.000	.000	.001	.055	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.6	Pearson Correlation	.048	.232	.241	.170	.279*	1	.291*	.345**	-.034	-.061	.419**
	Sig. (2-tailed)	.704	.063	.053	.175	.024		.019	.005	.787	.627	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.7	Pearson Correlation	.379**	.217	.338**	.099	.431**	.291*	1	.357**	.413**	.281*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.002	.082	.006	.433	.000	.019		.004	.001	.024	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.8	Pearson Correlation	.078	.270*	.339**	.489*	.447**	.345**	.357**	1	.248*	.336**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.538	.030	.006	.000	.000	.005	.004		.046	.006	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.9	Pearson Correlation	.525**	.433**	.520**	.329*	.404**	-.034	.413**	.248*	1	.663**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.001	.787	.001	.046		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.10	Pearson Correlation	.380**	.390**	.386**	.347*	.239	-.061	.281*	.336**	.663**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.005	.055	.627	.024	.006	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TOTALX2	Pearson Correlation	.664**	.706**	.747**	.648*	.671**	.419**	.588**	.611**	.703**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Kinerja Karyawan (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.710**	.534**	.489**	.391**	.436**	.383**	.383**	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.002	.002	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2	Pearson Correlation	.710**	1	.243	.493**	.322**	.344**	.282*	.282*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000		.051	.000	.009	.005	.023	.023	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3	Pearson Correlation	.534**	.243	1	.340**	.425**	.574**	.424**	.424**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051		.006	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4	Pearson Correlation	.489**	.493**	.340**	1	.093	.316*	.300*	.300*	.547**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.461	.010	.015	.015	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.5	Pearson Correlation	.391**	.322**	.425**	.093	1	.270*	.366**	.366**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.461		.029	.003	.003	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.6	Pearson Correlation	.436**	.344**	.574**	.316*	.270*	1	.449**	.449**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.010	.029		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.7	Pearson Correlation	.383**	.282*	.424**	.300*	.366**	.449**	1	1.000**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.002	.023	.000	.015	.003	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.8	Pearson Correlation	.383**	.282*	.424**	.300*	.366**	.449**	1.000**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.002	.023	.000	.015	.003	.000	.000		.000

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TOTALY	Pearson	.740**	.589**	.738**	.547**	.557**	.682**	.788**	.788**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4: Hasil Uji Realibilitas

### Uji Realibilitas Pengembangan Karir (X1)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	10

### Uji Realibilitas Motivasi (X2)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	10

**Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	8

**Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.816	4.157		1.640	.106
	Pengembangan Karir (X1)	.159	.126	.158	1.260	.212
	Motivasi (X2)	.416	.102	.512	4.081	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Lampiran 6: Hasil Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.816	4.157		1.640	.106
	Pengembangan Karir (X1)	.159	.126	.158	1.260	.212
	Motivasi (X2)	.416	.102	.512	4.081	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Lampiran 7: Hasil Uji f

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	253.944	2	126.972	19.384	.000 <sup>b</sup>
	Residual	406.117	62	6.550		
	Total	660.062	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Pengembangan Karir (X1)


## Lampiran 8: Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.620 <sup>a</sup>	.385	.365	2.55935

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Pengembangan Karir (X1)

## Lampiran 9 : Surat Izin Penelitian

 MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA  
MASYARAKAT (LPPM)  
Ll. 7 Gedung MCC Universitas Muhammadiyah Palopo  
Jl. Jend. Sudirman Km. 03 Balaru, Kota Palopo (91931) – Telp/Fax: (0471) 274327

Nomor Lampiran Perihal : 312/III.3.AU/LPPM/F/2021  
Palopo, 30 Juni 2021

Kepada Yth,  
**Kepala Dinas Perizinan dan Penanaman Modal Kota Palopo**  
Di \_\_\_\_\_  
**Tempat**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.


Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan studi Strata Satu (S.1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo diwajibkan menyusun karya ilmiah (Skripsi) sebagai salah satu syarat penyelesaian studi. Oleh karena itu, mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian untuk memperoleh data yang valid guna mendukung dan terlaksananya penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan maksud tersebut, mohon kiranya diberikan izin meneliti, kepada

Nama	: Voni Samsuti
Stambuk/NIRM	: 201720016
Jenis Kelamin	: Perempuan
Jurusan/Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: FEB
Alamat	: Balambang, Kab. Luwu
No. Hp.	: 082188771365

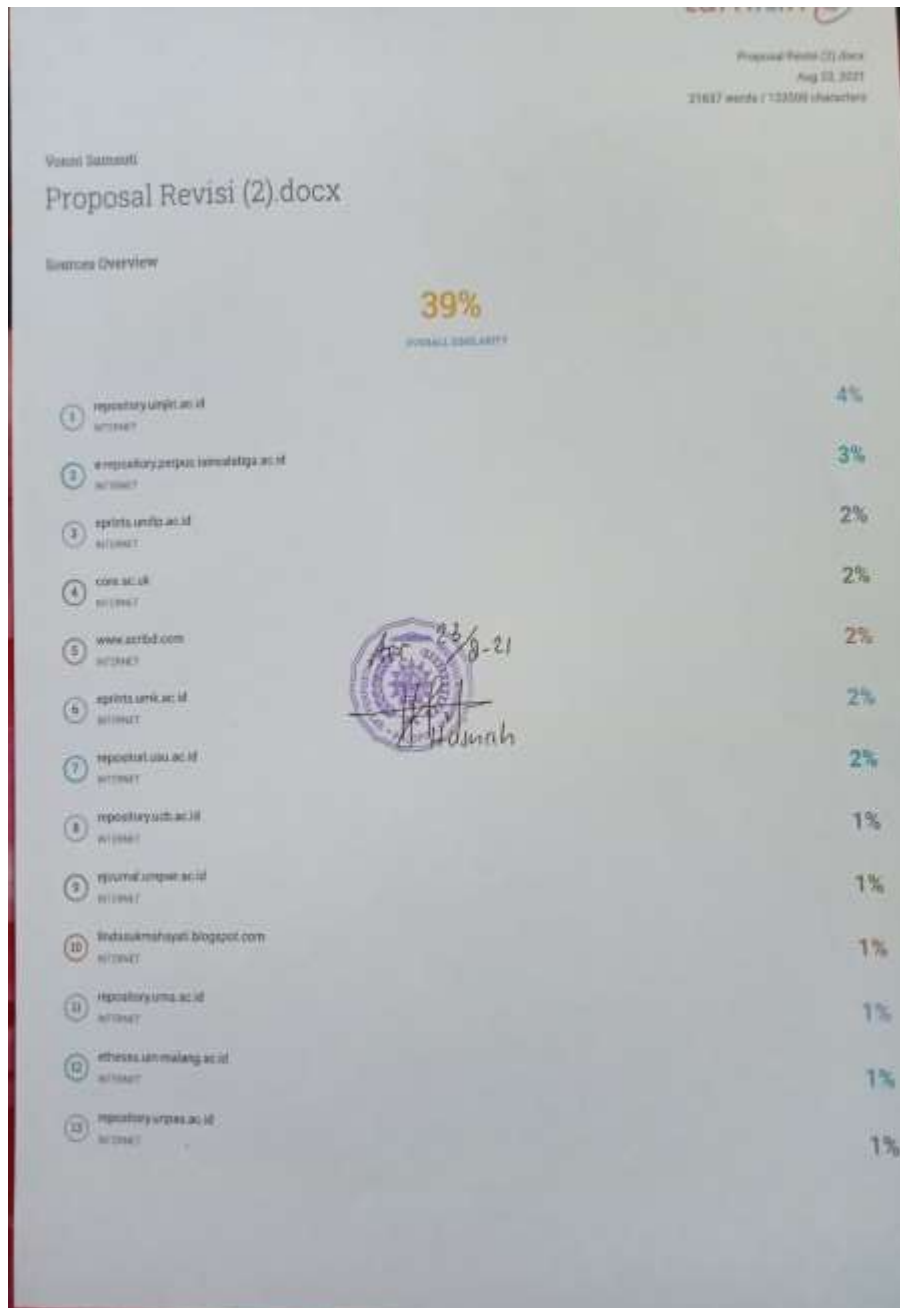
Mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin penelitian untuk penulisan Skripsi dengan judul **"Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Asera Tirta Posidonia Palopo"**

Demikian permohonan dari kami, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu' Alaikumi Wr. Wb.

  
**Goso, S.E., M.M**  
NIDN: 0912067603

## Lampiran 10 : Hasil Uji Turnitin



14	repository.unpam.ac.id INTERNET	1%
15	repository.unta.ac.id INTERNET	<1%
16	repository.unpalapa.ac.id INTERNET	<1%
17	www.slideshare.net INTERNET	<1%
18	docobook.com INTERNET	<1%
19	sprints.uny.ac.id INTERNET	<1%
20	repository.unmuhember.ac.id INTERNET	<1%
21	download.garuda.ricelidiki.go.id INTERNET	<1%
22	pt.scribd.com INTERNET	<1%
23	repository.unsu.ac.id INTERNET	<1%
24	ojs.unud.ac.id INTERNET	<1%
25	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
26	jurnal.stanis.ac.id INTERNET	<1%
27	repositori.unsida.ac.id INTERNET	<1%
28	media.neliti.com INTERNET	<1%
29	epintalib.ummg.ac.id INTERNET	<1%
30	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id INTERNET	<1%
31	www.seputarpengetahuan.co.id INTERNET	<1%
32	core.kmi.open.ac.uk INTERNET	<1%
33	docplayer.info INTERNET	<1%
34	jurnal.unpand.ac.id INTERNET	<1%

35	waqfu.com INTERNET	<1%
36	repository.umlag-sty.ac.id INTERNET	<1%
37	www.ejournal.adbitema.fkip-unmul.ac.id INTERNET	<1%
38	akademik.uhn.ac.id INTERNET	<1%
39	geangsblog.blogspot.com INTERNET	<1%
40	repository.upstegal.ac.id INTERNET	<1%
41	www.journals.ingte.com INTERNET	<1%
42	diglib.esungpu.ac.id INTERNET	<1%
43	upy.ac.id INTERNET	<1%
44	nisaasriamalia.blogspot.com INTERNET	<1%
45	text.id.123dok.com INTERNET	<1%
46	ejournal.stiepenbnas.ac.id INTERNET	<1%
47	jurnal.unmuhember.ac.id INTERNET	<1%
48	www.researchgate.net INTERNET	<1%
49	repository.unib.ac.id INTERNET	<1%

**Excluded search repositories:**

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

**Excluded from Similarity Report:**

- Small Matches (less than 25 words).

**Excluded sources:**

- None