



Skripsi 2.docx
 Aug 20, 2021
 8042 words / 54261 characters

YUSUF

Skripsi 2.docx

Sources Overview

39%

OVERALL SIMILARITY

1	etheses.iainponorogo.ac.id INTERNET	6%
2	pt.scribd.com INTERNET	5%
3	www.scribd.com INTERNET	4%
4	docplayer.info INTERNET	3%
5	eprints.unpam.ac.id INTERNET	2%
6	manghot.blogspot.com INTERNET	2%
7	repository.unpas.ac.id INTERNET	2%
8	repositori.umsu.ac.id INTERNET	2%
9	www.lokerpt.com INTERNET	1%
10	anzdoc.com INTERNET	1%
11	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
12	www.bmzulkamain.com INTERNET	<1%
13	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
14	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
15	digilib.unhas.ac.id INTERNET	<1%
16	library.giciku.ac.id INTERNET	<1%
17	repository.uinjkt.ac.id INTERNET	<1%

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

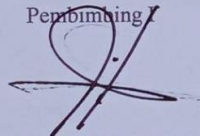
**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE
CABANG KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Yusuf
201720003**

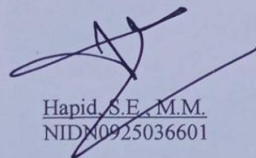
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 26 agustus 2021

Pembimbing I



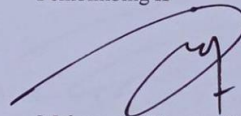
Saharuddin, S.E., M.M.
NIDN. 0920127701

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah palopo



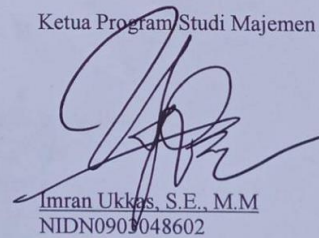
Hapid, S.E., M.M.
NIDN 0925036601

Pembimbing II



Muhammad Kasran, S.E., M.M.
NIDN. 0922068303

Ketua Program/Studi Majemen



Imran Ukkes, S.E., M.M.
NIDN0901048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE CABANG PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

Yusuf
201720003

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji : Saharuddin, S.E., M.M.

(.....)

Penguji : Indra Kusdianto, S.E., M.M.

(.....)

Penguji : Jumawan Jasman, S.E., M.M.

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yusuf

Nim : 201720003

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa sripsi dengan judul :

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE CABANG KOTA PALOPO

(Studi pada mahasiswa manajemen kosentrasi sumber daya manusia)

Skripsi ini adalah benar-benar karya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kapada penulis aslinya.

Palopo, maret 2021
Yang Memberi Pernyataan


Yusuf
201720003



PRAKATA

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatu

Puji dan syukur penulis hanturkan kehadirat Allah SWT, karna dengan berkah dan limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis skripsi ini, dapat terselesaikan skripsi yang berjudul” PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE CABANG KOTA PALOPO” merupakan salah satu tugas dan persyaratan yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan pendidikan pada jenjang strata satu (S1) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palopo.

Salam dan solawat atas baginda Rasulullah Muhammad SAW. Manusia pilihan terbaik dalam peradaban zaman dikarenakan perjuangan beliau membawa panji risalah suci islam dari zaman jahiliyah menuju zaman yang bertaburkan aroma bunga virdaus. Semoga suci tauladan beliau senantiasa mewarnai dan menafasi segala derap langkah aktivitas kita.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari berbagai kesulitan dan rintangan, namun berkat dukungan dan bantuan baik material maupun moril dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Proses penelitian ini telah memberikan pengalaman dan pelajaran yang sangat berarti kepada penulis tentang arti perjuangan, cobaan, tantangan dan kesabaran yang selalu menghampiri penulis disetiap tahapan penulisan ini. Oleh karena itu,

melalui kesempatan ini, sepatutnya penulis menghanturkan ucapan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas keterlibatannya secara ilahiyah
2. Untuk kedua orang tua saya (Bapak Waris dan Ibu Murni) beserta keluarga saya yang telah mendoakan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Salju S.E.,M.M selaku rector Universitas Muhammadiyah Palopo, peluang untuk mengikuti proses perkuliahan pada program stidi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Imran Ukkas S.E.,M.M selaku ketua prodi jurusan manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Saharuddin S.E.,M.M selaku pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Muhammad Kasran S.E.,M.M selaku pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf akademik yang selalu memberikan fasilitas dan ilmu pada penelitian sehingga menunjang dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih kepada Sahabat-sahabat (Supardi, Fitrahayu, Amiruddin D dan Nurmayana) atas keterlibatannya dalam memberikan sumbangsi pemikiran hingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 ruang lingkup dan batasan penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Telaah Pelatihan.....	7
2.2 Telaah Pengembangan Karir	11
2.3 Telaah Kinerja Karyawan.....	17
2.4 Penelitian terdahulu	22
2.5 Kerangka Konseptual	28
2.6 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel.....	30
3.4 Jenis dan Sumber Data	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Definisi Operasional	32
3.7 Instrument Penelitian	32
3.8 Analisa data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Desain Penelitian	39
4.2 Deskriptif Data	41
4.3 Hasil Penelitian	44

4.4 Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran	54
DAFTAR RUJUKAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.6 Definisi Operasi Variabel Penelitian	33
Tabel 3.7 Skala Pengukuran Variabel Pelatihan Dan Pengembangan Karir	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Valiitas	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.8 Uji Parsial (Uji T).....	47
Tabel 4.9 Hasil Analisi Regresi Linear Berganda.....	49
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi (Uji-R ²).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 kerangka konseptua	28
Gambar 4.1.3 Struktur Organisasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner.....	59
Lampiran 2 Tabulasi Data dan hasil Keusioner	63
Lampiran 3 Uji Validitas	66
Lampiran 4 Uji Regresi Linear Berganda.....	72
Lampiran 5 rTabel.....	74
Riwayat Hidup.....	76

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Pelatihan adalah suatu proses yang sistematis dari organisasi untuk mengembangkan keterampilan individu, kemampuan, pengetahuan atau sikap yang dapat merubah perilaku karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Pengembangan karir adalah suatu proses berkesinambungan yang dilalui individu melalui upaya-upaya pribadi dalam rangka mewujudkan tujuan perencanaan karirnya yang disesuaikan dengan kondisi organisasi. Kinerja karyawan adalah hasil dari sebuah pekerjaan yang ditugaskan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel ini dengan teknik full sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa: pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Utama Finance Cabang Kota palopo. Pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Utama Finance Cabang Kota palopo.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between training and career development on employee performance. Training is a systematic process of the organization to develop individual skills, abilities, knowledge or attitudes that can change employee behavior to achieve company goals that have been set. Career development is a continuous process that individuals go through through personal efforts in order to realize the goals of career planning that are adapted to organizational conditions. Employee performance is the result of an assigned job in an organization or company. This research is a type of quantitative research. The sampling technique used is full sampling technique. The data collection technique used a questionnaire while the data analysis used multiple linear regression analysis. Based on the results of the research conducted, it can be concluded that: training has a significant effect on employee performance at PT. Mandiri Utama Finance Palopo City Branch. Career development has a significant effect on employee performance. Training and career development together have a significant effect on employee performance at PT. Mandiri Utama Finance Palopo City Branch.

Keywords: *Training, Career Development, Employee Performance.*