

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

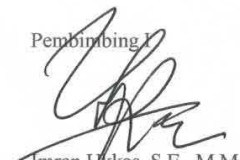
**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT.
ASTRA INTERNATIONAL TBK. HONDA SALES
OPERATION MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

Fatima
201720128

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 08 Juli 2021

Pembimbing I



Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN.0903048602

Pembimbing II



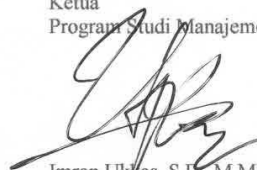
Drs. Lanteng Bustami, M.M
NIDN.0915095201

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN.0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
PT. ASTRA INTERNATIONAL TBK. HONDA SALES
OPERATION MASAMBA**

Disusun dan diajukan oleh

Fatima
201720128

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 08 Juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M

()

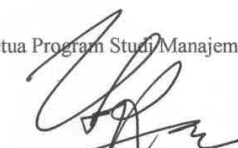
2. Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M

()

3. Penguji : Dr. Sapar, S.E., M.Si

()

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN.0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. ASTRA
INTERNATIONAL TBK. HONDA OPERATION MASAMBA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 02 Juni 2021
Yang memberi pernyataan



(201720128)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Fatima
2. Tempat Tanggal Lahir : Kapidi, 20 September 1998
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/Telp : Desa. Kapidi, Kecamatan. Mappedeceng.
: 0812 4270 0352

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Amiruddin
2. Nama Ibu : Masrati

3. Pendidikan

1. SD Negeri 117 Cendana Putih II, Tamat tahun 2010
2. SMP Negeri 1 Mappedeceng, Tamat tahun 2013
3. SMA Negeri 1 Mappedeceng, Tamat tahun 2016

4. Pengalaman Organisasi

1. Himpunan Mahasiswa Kreatif
2. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat penyelesaian penulisan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Astra International Tbk. Honda Sales Operation Masamba**”. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah pengetahuan dan wawasan, terkhusus tentang masalah yang dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama menyusun skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

- 1) Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pertama sekaligus Ketua Prodi Manajemen yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 2) Bapak Drs. Lanteng Bustami, M.M selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 3) Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

- 4) Terkhusus kepada yang tercinta kedua orang tua yang telah banyak berkorban dalam mengasuh, mendidik, mendukung dan mendoakan penulis dengan penuh kasih sayang yang tulus dan ikhlas.
- 5) Kepada saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan doa dan dorongan, serta mendukung baik secara moril maupun secara materi, selama penulis mengikuti kuliah.
- 6) Teruntuk rekan-rekan sahabat serta teman-teman yang ada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Palopo yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
- 7) Terimakasih untuk diri sendiri yang begitu luar biasa, skripsi ini menjadi salah satu pembuktian terhadap diri sendiri bahwa penulis mampu menyelesaikan dengan baik.
- 8) Serta semua pihak yang patut mendapatkan ucapan terimakasih yang tak sempat penulis sebutkan namanya satu persatu dalam tulisan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Namun dengan kekurangan tersebut, penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan berguna bagi siapapun yang membaca. Kebenaran dan kesempurnaan hanya milik Allah SWT.

Palopo, 2 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PTAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Produktivitas Kerja.....	6
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja	6
2.1.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja.....	7
2.1.3. Indikator Produktivitas Kerja	8
2.2. Penilaian Kinerja.....	9
2.2.1. Pengertian Penilaian Kinerja	10

2.2.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja	10
2.2.3.	Kriteria Penilaian Kinerja	10
2.2.4.	Indikator Penilaian Kinerja	12
2.3.	Motivasi Kerja.....	13
2.3.1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	15
2.3.2.	Teori-Teori Motivasi Kerja	15
2.3.3.	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	15
2.3.4.	Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.4.	Penelitian Terdahulu	18
2.5.	Kerangka Konseptual.....	27
2.6.	Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1.	Desain Penelitian	30
3.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.3.	Populasi dan Sampel	31
3.3.1.	Populasi	31
3.3.2.	Sampel	31
3.4.	Jenis dan Sumber Data.....	31
3.4.1.	Data Primer	32
3.4.2.	Data Sekunder	33
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.6.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.6.1.	Variabel Penelitian.....	34
3.6.2.	Definisi Operasional.....	35
3.7.	Instrumen Penelitian	36
3.8.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	37
3.8.1.	Uji Validitas.....	37
3.8.2.	Uji Reliabilitas.....	37
3.9.	Analisis Data	38

3.9.1. Uji Regresi Berganda	38
3.9.2. Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian	42
4.2 Pembahasan	51
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Simpulan	54
5.2 Saran.....	55
DAFTAR RUJUKAN	56
LAMPIRAN PENELITIAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	35
Tabel 3.2 Uji Validitas	37
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.7 Uji Regresi Berganda	49
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Parsial.....	50
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Simultan	51
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Koefesien Determinasi.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden.....	66
Lampiran 3. Uji Validitas.....	70
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	73
Lampiran 5. Uji Regresi Linear Berganda.....	74

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penilaian kinerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Astra International Tbk Honda Sales Operation Masamba. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 responden dan metode penentuan sampel menggunakan metode penentuan sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji regresi linear berganda. Hasil uji simultan (Uji F) yaitu penilaian kinerja (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha < 0,05$. Dan untuk pengujian secara parsial yaitu penilaian kinerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ditunjukkan dengan tingkat signifikan $0,063 > 0,05$, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ditunjukkan dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa penilaian kinerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sehingga hipotesis 1 ditolak. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sehingga hipotesis 2 diterima. Dan penilaian kinerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sehingga hipotesis 3 diterima.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of performance appraisal and work motivation on employee productivity at PT. Astra International Tbk Honda Sales Operation Masamba. The population and sample in this study were 40 respondents and the sampling method used the saturated sample determination method, where the entire population was sampled. The data analysis method used is multiple linear regression test. Simultaneous test results (F test) namely performance appraisal (X1) and work motivation (X2) simultaneously have a significant effect on employee work productivity, with a significant value of $0.000 <$ when compared to the 5% alpha level. And for the partial test, the performance appraisal does not have a significant effect on employee work productivity, indicated by a significant level of $0.063 > 0.05$, work motivation has a significant effect on employee work productivity indicated by a significant level of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that the performance appraisal has no significant effect on employee productivity, so hypothesis 1 is rejected. Work motivation has a significant effect on employee work productivity, so hypothesis 2 is accepted. Dam performance appraisal and work motivation simultaneously have a significant effect on employee productivity, so hypothesis 3 is accepted.

Keywords: Performance Assessment, Work Motivation, Work Productivity.



skripsi fatima revisi pembimbing fix sekali mi ini.rtf
Jul 5, 2021
12656 words / 77374 characters

Fatima

skripsi fatima revisi pembimbing fix sekali mi ini.rtf

Sources Overview

24%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 repository.umpalopo.ac.id INTERNET	4%
2 www.researchgate.net INTERNET	2%
3 www.scribd.com INTERNET	2%
4 id.123dok.com INTERNET	<1%
5 journals.unihaz.ac.id INTERNET	<1%
6 docobook.com INTERNET	<1%
7 pt.scribd.com INTERNET	<1%
8 digitlib.unila.ac.id INTERNET	<1%
9 repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
10 fenipangestu.wordpress.com INTERNET	<1%
11 e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
12 plj.ac.id INTERNET	<1%
13 core.ac.uk INTERNET	<1%



14	jimfeb.ub.ac.id INTERNET	<1%
15	digilibadmin.unismuh.ac.id INTERNET	<1%
16	eprints.ums.ac.id INTERNET	<1%
17	www.pengadaanbarang.co.id INTERNET	<1%
18	www.journalocs.ac.uk INTERNET	<1%
19	www.docstoc.com INTERNET	<1%
20	www.openjournal.unpam.ac.id INTERNET	<1%
21	ejurnal.untag-smd.ac.id INTERNET	<1%
22	eprints.umm.ac.id INTERNET	<1%
23	repository.uin-suska.ac.id INTERNET	<1%
24	jasaoperator.blogspot.com INTERNET	<1%
25	repository.stiedewantara.ac.id INTERNET	<1%
26	adoc.pub INTERNET	<1%
27	repositori.umsu.ac.id INTERNET	<1%
28	text-id.123dok.com INTERNET	<1%
29	ejournal.lupi.edu INTERNET	<1%
30	es.scribd.com INTERNET	<1%
31	nurchayatiblog.wordpress.com INTERNET	<1%
32	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%
33	repository.ummat.ac.id INTERNET	<1%
34	www.linovhr.com INTERNET	<1%

35	e-jurnal.stie-ibek.ac.id	INTERNET	<1%
36	etheses.uin-malang.ac.id	INTERNET	<1%
37	repository.uinjkt.ac.id	INTERNET	<1%
38	anzdoc.com	INTERNET	<1%
39	lib.unnes.ac.id	INTERNET	<1%
40	jurnal.untagsmg.ac.id	INTERNET	<1%
41	m.brillo.net	INTERNET	<1%
42	riset.unisma.ac.id	INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- Publications

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words).

Excluded sources:

- None