

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI
FINANCE CABANG KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Muhammad Ichsan
201720107

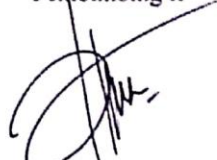
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 14 Oktober 2021

Pembimbing I,



Ahmad Suardi, S.E., M.M.

Pembimbing II



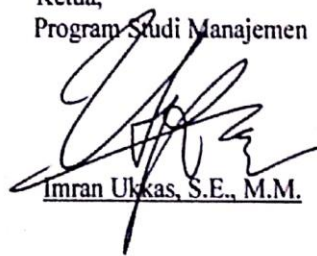
Zikra Supri, S.E.M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua,
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI
FINANCE CABANG KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh:

Muhammad Ichsan
201720107

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 14 Oktober 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Ahmad Suardi, S.E., M.M.

()

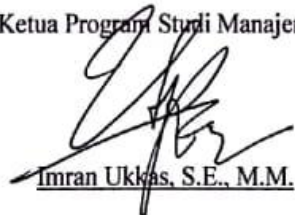
2. Penguji : Hapid, S.E., M.M.

()

3. Penguji : Andika Rusli, S.E., M.Si.

()

Ketua Program Studi Manajemen

()
Imran Ukhas, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Ichsan

NIM : 201720107

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI FINANCE CABANG
KOTA PALOPO adalah benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan
plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain.
Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia
menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan
bilamana diperlukan.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

- a. Nama Lengkap : Muhammad Ichsan
- b. Tempat Tanggal Lahir : Se'pon, 21 Mei 1998
- c. Agama : Islam
- d. Alamat Rumah : Desa Se'pon, Kec. Lamasi

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Lapapa
- b. Nama Ibu : Masnia

3. Pendidikan

- a. MI 27 Lamasi : Tamat Tahun 2009
- b. SMP Negeri 1 Lamasi : Tamat Tahun 2012
- c. SMA Negeri 1 Walenrang : Tamat Tahun 2015

4. Pengalaman Organisasi/Pekerjaan

- a. –
- b. –

MOTTO

“Hidup terlalu singkat jika hanya untuk mengeluh. Berusaha, percaya diri, dan berdoa, maka akan ada solusi untuk setiap masalah”.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana S1 manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak, baik itu moral maupun bantuan bersifat material sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas MuhammadiyahPalopo.
3. Bapak Ahmad Suardi, S.E.,M.M. selaku pembimbing I yang selalu memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Ibu Zikra Supri, S.E.M.Si. selaku pembimbing II yang selalu memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak Imran Ukkas., S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak dan Ibu dosen yang selalu sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan Ibu staf pengelolah di Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Terkhusus untuk orang tua saya dan saudara-saudara saya, yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Kepada sahabat seperjuangan saya di Universitas Muhammadiyah Palopo, Andi Ade Pratama, Adnan Suryantara, Rahmansyah, Muh. Zyainul, Widia, Andi Adliawati As'ad, Pilda Pageno, Nurul Indah Sari, Era Ashari, ucapan terima kasih atas bantuannya selama ini dan terima kasih telah menjadi teman yang memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen A3 dan Manajemen A4, terima kasih untuk 3,5 tahun yang kita lalui. Suka dan duka selama masa perkuliahan, terimah kasih keceriaan yang selalu berkenang di Manajemen A3 dan di Manajemen A4.
11. Untuk teman-teman angkatan 2017 Universitas Muhammadiyah Palopo, terima kasih untuk semuanya semoga kelak kita bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa. Penulis menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi yang merupakan hasil perjuangan keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua aamiin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Palopo, 20-09-2021

Muhammad Ichsan
NIM : 201720107

DAFTAR ISI

<u>HALAMAN SAMPUL</u>	i
<u>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</u>	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINAL	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
<u>DAFTAR TABEL</u>	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK	xiv
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1. Latar Belakang</u>	1
<u>1.2. Rumusan Masalah</u>	6
<u>1.3. Tujuan Penelitian</u>	6
<u>1.4. Manfaat Penelitian</u>	7
<u>1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian</u>	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	9
<u>2.1. Pengertian Budaya Organisasi</u>	9
<u>2.1.1. Karakteristik Budaya Organisasi</u>	10
<u>2.1.2. Fungsi Budaya Organisasi</u>	12
<u>2.1.3. Pembentukan Budaya Organisasi</u>	14
2.2. Pengertian Disiplin Kerja.....	15
<u>2.2.1. Pembinaan Disiplin Kerja</u>	16
<u>2.2.2. Bentuk Disiplin Kerja</u>	17
<u>2.2.3. Indikator Disiplin Kerja</u>	19
2.3. Pengertian Kinerja Karyawan	19
<u>2.4. Penelitian Terdahulu</u>	22
2.5. Kerangka Konseptual.....	22
2.6. Hipotesis	23

<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	24
<u>3.1. Desain Penelitian</u>	24
<u>3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian</u>	24
<u>3.3. Populasi dan Sampel</u>	24
<u>3.4. Jenis Data dan Sumber Data</u>	25
<u>3.4.1. Jenis Data</u>	25
3.4.2. Sumber data	25
<u>3.5. Teknik Pengumpulan Data</u>	25
<u>3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional</u>	26
<u>3.6.1. Variabel Penelitian</u>	26
<u>3.6.2. Definisi Operasional</u>	27
<u>3.7. Instrumen Penelitian</u>	29
3.8. Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Gambaran Umum.....	33
4.1.1. Sejarah Umum	33
4.1.2. Visi dan Misi.....	34
4.1.3. Struktur Organisasi	35
4.2. Hasil Penelitian	35
4.2.1. Analisis Deskriptif Data.....	35
4.2.2. Analisis Karakteristik Responden.....	35
4.3. Uji Instrumen	37
4.4. Uji Data.....	40
4.4.1. Uji Validitas	40
4.4.2. Uji Reabilitas	41
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	41
4.6. Koefesien Determinasi.....	42
4.7. Uji T (Uji Parsial)	43
4.8. Uji F (Uji Simultan).....	44
4.9. Pembahasan	45
BAB V PENUTUP	48
5.1. Simpulan	48
5.2. Saran	49
<u>DAFTAR RUJUKAN</u>	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Operasional	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Variabel (X1) Budaya Organisasi.....	37
Tabel 4.4 Deksriptif Responden Variabel (X2) Disiplin Kerja	38
Tabel 4.5 Deksriptif Responden Variabel (Y) Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.6 Uji Validitas	41
Tabel 4.7 Uji Reabilitas	42
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4.9 Uji Determinasi.....	43
Tabel 4.10 Uji T	44
Tabel 4.11 Uji F	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Budaya Organisasi	14
Gambar 2. Kerangka Konseptual	23

ABSTRACT

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. FINANSIA MULTI FINANCE PALOPO BRANCH

By:

Muhammad Ichsan

Advisory lecturer:

Ahmad Suardi, S.E.,M.M.

Zikra Supri, S.E.M.Si.

The objectives of this study are: (1) Organizational Culture has an effect on employee performance where the results of this study indicate that organizational culture has a significant effect on employee performance. The T test shows that the calculated T value is 3.437 which is greater than the T table value of 2.05183. This means that organizational culture has a significant effect on employee performance. (2) Work Discipline has an effect on employee performance where the results of this study indicate that work discipline has a significant effect on employee performance. The T test shows that the calculated T value is 5.434 which is greater than the T table value of 2.05183. This means that work discipline has a significant effect on employee performance. (3) Employee Performance, the results of the study show that the calculated F value is 48.203 while the F table is seen at a probability level of 0.05 $df_1 = \text{variable} - 1 = 3 - 1$ and $df_2 = \text{number of samples} - 3 = 30 - 3 = 27$ so that F table 19,45871. Thus F count is greater than F table so that there is a significant influence between organizational culture and work discipline on employee performance.

Keywords: Organizational culture, work discipline, and employee performance.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI FINANCE CABANG KOTA PALOPO

Oleh:

Muhammad Ichsan

Dosen Pembimbing:

Ahmad Suardi, S.E.,M.M.

Zikra Supri, S.E.M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji T menunjukkan bahwa nilai T hitung sebesar 3,437 lebih besar dari nilai T tabel 2,05183. Artinya budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji T menunjukkan bahwa nilai T hitung sebesar 5,434 lebih besar dari nilai T tabel 2,05183. Artinya disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Kinerja Karyawan , hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 48,203 sedangkan F tabel dilihat pada taraf probabilitas 0,05 $df_1 = \text{variabel} - 1 = 3-1$ dan $df_2 = \text{jumlah sampel} - 3 = 30-3 = 27$ sehingga F tabel 19,45871. Dengan demikian F hitung lebih besar dari F tabel sehingga ada pengaruh signifikan antara budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

Muh. Ichsan
Skripsi (1).docx

Sources Overview

40%

OVERALL SIMILARITY

1	core.ac.uk INTERNET	12%
2	docobook.com INTERNET	5%
3	repository.uinsu.ac.id INTERNET	3%
4	repository.unhas.ac.id INTERNET	3%
5	www.scribd.com INTERNET	2%
6	repository.iainpalopo.ac.id INTERNET	2%
7	repository.uin-suska.ac.id INTERNET	2%
8	ekobis.stieriau-akbar.ac.id INTERNET	1%
9	repository.umpalopo.ac.id INTERNET	1%
10	repositori.umsu.ac.id INTERNET	1%
11	text-id.123dok.com INTERNET	<1%
12	ejournal.unesa.ac.id INTERNET	<1%
13	repository.ub.ac.id INTERNET	<1%
14	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
15	openjournal.unpam.ac.id INTERNET	<1%
16	ejournal.stiedewantara.ac.id INTERNET	<1%
17	eprints.umk.ac.id INTERNET	<1%



18	123dok.com INTERNET	<1%
19	e-repository.perpus.lainsalatiga.ac.id INTERNET	<1%
20	repository.lainbengkulu.ac.id INTERNET	<1%
21	www.docstoc.com INTERNET	<1%
22	media.neliti.com INTERNET	<1%
23	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
24	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
25	id.123dok.com INTERNET	<1%
26	eprints.undip.ac.id INTERNET	<1%
27	docplayer.info INTERNET	<1%
28	e-jurnal.stie-ibek.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- Submitted Works
- Publications
- Crossref
- Crossref Posted Content

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words).

Excluded sources:

- None