

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan PT. Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo

Di, _

Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dalam rangka melengkapi data-data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas akhir ini, sebelumnya saya menyampaikan ucapan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam membantu mengisi data dan menjawab pertanyaan-pertanyaan di bawah ini. Kuesioner dalam penelitian ini berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo”**.

Demikian penyampaian ini saya ucapkan dan terima kasih banyak atas bantuan dan kerjasamanya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya

Muhammad Ichsan
NIM: 201720107

Karakteristik Responden

1. Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Berikan tanda centang (✓) pada pernyataan dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

Identitas Responden

1. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia :Tahun
3. Pendidikan terakhir :
4. Lama bekerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Adapun keterangan kuesioner yang tergolong 5 skala likert

1. STS: sangat tidak setuju : Diberikan nilai skor 1
2. TS: tidak setuju : Diberikan nilai skor 2
3. N: netral : Diberikan nilai skor 3
4. S: setuju : Diberikan nilai skor 4
5. SS: sangat setuju : Diberikan nilai skor 5

1. Budaya Organisasi (X)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum dari pada kepentingan pribadi/kelompok.					
2	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					
3	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama.					
4	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
5	Setiap pekerjaan selesai kita mengevaluasi masalah yang ada di perusahaan.					
6	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan					

2. Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya.					
2	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi.					
3	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik.					

- 4 Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.
- 5 Saya merasa bahwa pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan.

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai target yang ditentukan perusahaan.					
2	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
3	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
5	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

X1						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	4	27
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	4	27
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23

X2					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	3	5	5	5	22
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	3	5	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	3	5	5	5	22
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22

Y						
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y	Total_XY
5	5	5	5	5	25	76
5	5	5	5	5	25	80
5	5	5	5	5	25	80
4	4	4	4	4	20	64
4	3	3	4	5	19	64
5	5	5	5	5	25	80
5	5	5	5	5	25	78
5	4	4	4	4	21	67
4	4	4	4	4	20	70
4	4	4	4	4	20	69
5	5	5	5	5	25	76
5	5	5	5	5	25	80
5	5	5	5	5	25	80
4	4	4	4	4	20	64
4	3	3	4	5	19	64
5	5	5	5	5	25	80
5	5	5	5	5	25	78
5	4	4	4	4	21	67
4	4	4	4	4	20	70
4	4	4	4	4	20	69
5	5	5	5	5	25	80
5	5	5	5	5	25	78
5	4	4	4	4	21	67
4	4	4	4	4	20	70
4	4	4	4	4	20	69
5	5	5	5	5	25	76
5	5	5	5	5	25	80
5	5	5	5	5	25	80
4	4	4	4	4	20	64
4	3	3	4	5	19	64

Y.2	Pearson Correlation	,699**	,800**	1	1,000**	,905**	,492**	,950**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,006	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,699**	,800**	1,000**	1	,905**	,492**	,950**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,006	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,863**	,816**	,905**	,905**	1	,816**	,984**	,944**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,814**	,583**	,492**	,492**	,816**	1	,723**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,006	,006	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,828**	,884**	,950**	,950**	,984**	,723**	1	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_XY	Pearson Correlation	,867**	,778**	,921**	,921**	,944**	,681**	,948**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Tabel 4.7 Uji Reabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,941	16

Lampiran 6 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-6,338	2,948		-2,150	,041
	Budaya Organisasi	,366	,107	,382	3,437	,002
	Disiplin Kerja	,827	,152	,604	5,434	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Koefisien Determinasi

Tabel 4.9 Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,884 ^a	,781	,765	1,252	,781	48,203

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi

Lampiran 8 Uji T (Uji Parsial)

Tabel 4.10 Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		

1	(Constant)	-6,338	2,948		-2,150	,041
	Budaya Organisasi	,366	,107	,382	3,437	,002
	Disiplin Kerja	,827	,152	,604	5,434	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Uji F (Uji Simultan)

Tabel 4.11 Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151,164	2	75,582	48,203	,000 ^b
	Residual	42,336	27	1,568		
	Total	193,500	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi