

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULP SAWERIGADING PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh:

Andi Adliawati As'ad
201720091

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 29 Juli 2021

Pembimbing I,



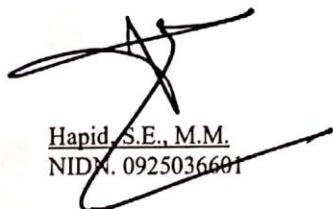
Muhammad Kasran, S.E., M.M.
NIDN. 0922068303

Pembimbing II, ✓



Edi Maszudi, S.IP., M.M
NIDN. 0912067603

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo,



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua,
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN PT. PLN ULP SAWERIGADING PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh:

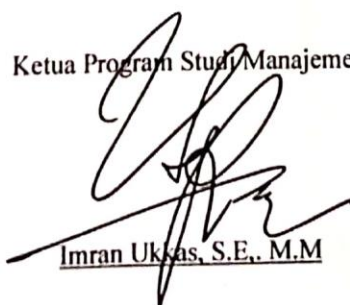
Andi Adliawati As'ad**201720091**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 29 Juli 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji: Muhammad Kasran, S.E., M.M. (.....)
2. Penguji: Ahmad Suardi, SE., M.M (.....)
3. Penguji: Saharuddin, SE., M.M (.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Uksas, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN ORINISIL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Adliawati As'ad

N I M : 201720091

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN ULP Sawerigading Palopo**. Adalah sebenar-benarnya hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebahagian dari Skripsi dan karya ilmiah orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan saya).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 26 Agustus 2021

Pembuat Pernyataan


10000
METERAI
TEMPEL
D89A.K570854443

Andi Adliawati As'ad

201720091

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Andi Adliawati As'ad
2. Tempat Tanggal Lahir : Palopo, 26 Desember 1998
3. Agama : Islam
4. Alamat : Jln. Sungai Pareman No. 5
5. RT/RW : 003/001 Sabbamparu
6. Email : andiadliawati0833@gmail.com

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Muhammad As'ad Rasjid
2. Nama Ibu : Nina Andriani

3. Pendidikan

1. SDN 483 Andi Pattiware : Tamat Tahun 2011
2. SMP Negeri 7 Palopo : Tamat Tahun 2014
3. SMA Negeri 1 Palopo : Tamat Tahun 2017

4. Pengalaman Organisasi / Pekerjaan

1. HMJ Manajemen

MOTTO

“Tetaplah berbuat baik walaupun yang lain memperlakukan tidak baik”

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan”**. Skripsi ini sebagai syarat untuk menempuh ujian guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu bantuan yang bersifat moril maupun bantuan yang bersifat materil sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Muhammad Kasran, S.E., M.M. selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberi arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Edi Maszudi., S.IP., M.M. selaku pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

6. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhammadiyah Palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Untuk kedua orang tua ku dan saudara-saudara ku, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Teman-teman manajemen A3, terima kasih untuk semuanya selama 3,5 tahun yang kita lalui, suka dan duka selama masa perkuliahan, terimah kasih keceriaan yang selalu berkenang di manajemen A3.
10. Untuk andi ade pratama terima kasih atas bantuannya selama ini dalam mengerjakan skripsi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORINISIL.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
1.4.1 Manfaat Praktis.....	3
1.4.2. Manfaat Teoritis.....	3
1.5. Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Kepemimpinan.....	5
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	5

2.1.2. Teori Kepemimpinan.....	6
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.4. Faktor- Faktor Kepemimpinan.....	8
2.1.5. Indikator Kepemimpinan.....	9
2.2. Semangat Kerja.....	10
2.2.1. Pengertian Semangat Kerja.....	10
2.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	11
2.2.3. Indikasi Turunnya Semangat Kerja.....	12
2.2.4. Indikator Untuk Mengatur Semangat Kerja.....	12
2.2.5. Cara Untuk Meningkatkan Semangat Kerja.....	14
2.3. Kinerja Karyawan.....	15
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.3.2. Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.4. Penelitian Terdahulu.....	18
2.5. Kerangka Konseptual.....	21
2.6. Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	24
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.4 Populasi dan Sampel.....	25
3.5. Uji Validitas dan Reabilitas.....	25
3.6. Metode Analisis.....	26
3.7. Definisi Operasional.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Hasil Penelitian.....	34
4.2 Visi Dan Misi.....	35
4.3 Analisis Deskriptif Data.....	35
4.4 Uji Instrument.....	37
4.5 Uji Data.....	40
4.5.1 Uji Validitas.....	40
4.5.2 Uji Reabilitas.....	41
4.6 Analisis Jalur.....	42
4.6.1 Pengujian Sub Struktural 1.....	43
4.6.2 Pengujian Sub Struktural II.....	44
4.6.3 Persamaan Regresi Sub StrukturalII1.....	47
4.7 Menghitung Jalur.....	49
4.7.1 Pengaruh Langsung.....	49
4.7.2 Pengaruh Tidak Langsung.....	49
4.8 Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran.....	55
DAFTAR RUJUKAN.....	56
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 3. Uji Instrument Variabel Kepemimpinan.....	37
Tabel 4. 4. Uji Instrument Variabel Semangat Kerja.....	38
Tabel 4. 5. Uji Instrument Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4. 6. Uji Validitas.....	40
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reabilitas.....	42
Tabel 4. 8. Uji t Pengujian Sub Struktural 1.....	43
Tabel 4. 9. Uji F Pengujian Sub Struktural II.....	45
Tabel 4. 10. Uji t Pengujian Sub Struktural II.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 3. 1 Model Struktur Hubungan Antar Variabel.....	29
Gambar 3. 2 Diagram Jalur Hubungan Antara X dengan Y.....	30
Gambar 4. 1. Analisis Jalur.....	42
Gambar 4. 2. Pengujian Sub Struktural 1.....	43
Gambar 4. 3. Pengujian Sub Struktural II.....	44
Gambar 4. 4. Uji Persamaan Regresi Sub Struktural I.....	47
Gambar 4. 5. Sub Struktural 2.....	48
Gambar 4. 6. Hasil Perhitungan Jalur	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	64
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	68
Lampiran 4. Uji Validitas.....	69
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	70
Lampiran 6. Uji t Pengujian Sub Struktural I.....	70
Lampiran 7. Uji F Pengujian Sub Struktural II.....	71
Lampiran 8. Uji t Pengujian Sub Struktural II.....	71

ABSTRACT
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULP SAWERIGADING PALOPO**

Oleh:

Andi Adliawati As'ad
201720091

This study aims to determine: (1). The influence of leadership on employee performance. (2). The influence of leadership on morale (3). The effect of morale on employee performance (4). The influence of leadership on morale and employee performance at PT PLN ULP Sawerigading Palopo. The research method is quantitative with a causal or causal nature with path analysis techniques. The population is all employees, totaling 50 employees with a sample of 50 employees using a questionnaire. The results of this study indicate that: (1). The results of the T test show that the leadership variable simultaneously has no positive and significant effect on employee performance. (2). The results of the T test show that the leadership variable has a positive and significant effect on work morale. (3). The results of the T test show that the variable of morale does not have a positive and significant effect on employee performance. (4). The results of the f test indicate that the leadership variable has a positive and significant effect on employee morale and performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (2). Pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja (3). Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan (4). Pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan pada PT PLN ULP Sawerigading Palopo. Metode penelitian adalah kuantitatif yang bersifat sebab akibat atau kausal dengan teknik analisis jalur (*path analysis*). Populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 50 karyawan dengan sampel 50 karyawan dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1). Hasil uji T menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan secara simultan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2). Hasil uji T menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. (3). Hasil uji T menunjukkan bahwa variabel semangat kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4). Hasil uji f menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan.

Andi Adliawati

skripsi radaaaaa.docx

Sources Overview

40%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 sinta.unud.ac.id INTERNET	9%
2 repository.ub.ac.id INTERNET	4%
3 text-id.123dok.com INTERNET	2%
4 id.123dok.com INTERNET	2%
5 repository.usd.ac.id INTERNET	2%
6 kumpulanskripsiekonomi.blogspot.com INTERNET	2%
7 www.scribd.com INTERNET	2%
8 core.ac.uk INTERNET	2%
9 lib.unnes.ac.id INTERNET	1%
10 ejournal.pnp.ac.id INTERNET	1%
11 es.scribd.com INTERNET	1%
12 Repository.umy.ac.id INTERNET	1%
13 repository.umpalopo.ac.id INTERNET	1%



14	sleekr.co INTERNET	1%
15	www.library.upnvj.ac.id INTERNET	1%
16	eprints.ums.ac.id INTERNET	<1%
17	digilib.iain-palangkaraya.ac.id INTERNET	<1%
18	media.neliti.com INTERNET	<1%
19	docobook.com INTERNET	<1%
20	Dwi Ariestianah, Zunaidah Zunaidah, Omar Hendro. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Yang Berda..." CROSSREF	<1%
21	idoc.pub INTERNET	<1%
22	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
23	123dok.com INTERNET	<1%
24	endjhoey.blogspot.com INTERNET	<1%
25	repository.uin-suska.ac.id INTERNET	<1%
26	ejournal.uin-malang.ac.id INTERNET	<1%
27	id.scribd.com INTERNET	<1%
28	thesis.binus.ac.id INTERNET	<1%
29	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- Publications

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 25 words).

Excluded sources:

- None