

## **LAMPIRAN**

## **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT.PLN ULP SAWERIGADING PALOPO**

Assalamualaikum Wr Wb.

Kepada Bapak/Ibu/Saudara responden yang saya hormati.

Saya adalah salah satu mahasiswi jurusan Manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Skripsi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang “Pengaruh Kepemimpinan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan PT. PLN ULP Sawerigading Palopo”. Pada kesempatan ini saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i agar kiranya berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dalam penelitian ini tidak akan disalahgunakan melainkan hanya untuk kepentingan akademis.

Atas partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan banyak-banyak terimakasih

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama (boleh dikosongkan) : .....

Jabatan : .....

Usia saat ini : .....

Jenis Kelamin :.....

Lama Bekerja : .....

Pendidikan Terakhir : .....

## Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pertanyaan-pertanyaan dengan baik.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai persepsi anda dengan memberikan tanda checklist (V) pada kolom yang tersedia.
3. Isilah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnya sesuai dengan apa yang anda rasakan.

## Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

KS : Kurang Setuju (Skor 3)

S : Setuju (Skor 4)

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

**Variabel Kepemimpinan (X1)**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Atasan saya memberikan sugesti bahwa pentingnya menjalin hubungan baik dengan sesama agar mencapai tujuan bersama					
2	Atasan saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta saya menyelesaikan tugas dengan sebaik baiknya					
3	Ketika memberikan tugas atasan saya berlaku adil sehingga semua karyawan mendapatkan tugas untuk diselesaikan dengan sebaik mungkin					
4	Ketika memberikan tugas atasan saya memberitahu semua karyawan agar menciptakan rasa aman dan tidak merusak hubungan					
5	Biasanya setelah atasan saya memberikan tugas tak lupa atasan saya memberikan dukungan agar mencapai tujuan bersama					

**Variabel Semangat Kerja (X2)**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya tidak absen dalam bekerja sama untuk memenuhi kebutuhan yang menjadi tujuan					
2	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya sudah merasa nyaman dengan pekerjaan saya saat ini					
4	Ada rasa puas dalam hati apabila saya selesai dengan baik dan benar					
5	Saya biasa datang lebih awal dari waktu yang telah di tentukan					

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik, teliti, rapi, dan tepat waktu					
2	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah yang melebihi standar					
3	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan instruksi yang diberikan					
4	Saya rajin menjalankan pekerjaan yang diberikan pimpinan kepada saya					
5	Kepercayaan bidang yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan dapat meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap karyawan					

## Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden

X1					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X
4	4	4	4	4	20
1	4	4	4	5	18
1	4	4	4	4	17
4	4	3	5	4	20
5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
4	4	5	4	5	22
4	4	4	5	5	22
5	4	4	5	5	23
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
5	4	4	5	4	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	5	21
5	5	4	5	5	24
4	5	5	4	4	22
4	4	5	4	4	21
5	3	5	5	5	23
4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	5	3	5	22
4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	4	22
5	4	5	4	5	23
3	5	4	4	4	20
5	4	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23

4	4	4	4	3	19
5	4	4	4	5	22
3	4	4	5	3	19
4	4	4	4	4	20
2	4	5	4	5	20
3	4	3	4	4	18
4	5	5	4	5	23
3	5	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	5	4	3	20
3	5	4	5	5	22
5	3	4	4	3	19
3	5	5	5	5	23

Y1					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
1	3	4	4	4	16
2	5	5	4	4	20
2	4	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
4	4	5	5	4	22
4	5	4	5	5	23
4	4	3	4	3	18
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21
4	5	4	5	5	23
2	4	4	4	4	18
1	5	4	4	5	19
4	4	5	5	4	22
2	5	5	5	5	22
2	5	4	5	5	21
1	4	4	4	4	17
1	5	5	5	5	21
1	3	4	4	4	16
2	4	4	3	3	16
2	4	4	3	4	17

1	4	4	5	5	19
1	4	4	4	5	18
5	5	4	4	5	23
5	5	3	5	5	23
5	5	4	5	4	23
4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	5	22
4	4	5	4	4	21
5	4	4	5	5	23
4	5	4	5	4	22
4	5	5	4	5	23
5	4	4	5	4	22
4	5	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
4	4	5	5	5	23
3	4	4	3	3	17
4	4	3	3	4	18
5	5	4	4	4	22
4	4	4	3	4	19
4	5	4	5	4	22
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	4	17
3	5	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	5	4	4	4	21
5	5	4	5	5	24

Y2						
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2	total_xy
4	4	4	4	5	21	57
1	4	4	4	4	17	55
4	2	4	4	4	18	53
4	3	4	3	4	18	57
4	4	4	4	4	20	64
4	2	2	4	4	16	56
5	2	4	4	5	20	65
5	5	5	4	4	23	67
5	5	5	5	5	25	69
3	3	4	4	4	18	56

4	4	5	4	5	22	67
4	2	4	4	5	19	62
4	4	4	4	5	21	66
4	5	4	4	4	21	62
4	5	5	5	5	24	64
4	4	4	5	5	22	69
4	4	5	5	5	23	66
4	4	4	4	4	20	63
4	4	5	5	4	22	63
4	4	4	5	5	22	66
4	5	5	4	4	22	61
5	5	5	4	4	23	63
4	3	4	4	4	19	57
5	5	4	4	4	22	65
4	4	4	4	5	21	61
4	4	3	4	4	19	63
5	5	4	4	3	21	67
5	3	5	4	4	21	63
4	4	3	5	5	21	70
5	4	5	4	5	23	67
4	5	5	5	4	23	64
4	4	5	4	4	21	66
5	5	4	5	5	24	69
4	4	5	4	4	21	64
5	5	4	5	5	24	69
4	5	4	5	4	22	68
4	4	4	4	4	20	60
5	5	4	5	5	24	69
4	4	4	4	4	20	56
4	4	4	3	4	19	57
4	4	4	4	4	20	62
3	3	4	4	4	18	55
5	5	4	3	5	22	67
4	4	5	4	4	21	61
4	4	4	3	5	20	62
3	3	4	5	4	19	55
4	4	3	4	4	19	59
4	4	5	5	4	22	66
4	3	4	5	4	20	60
4	4	4	3	5	20	67

**Lampiran 3. Karakteristik Responden****Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-laki	41	82
Perempuan	9	18
Total	50	100

**Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Frekuensi	Persentase (%)
20-30	17	34
31-40	25	50
41-50	8	16
Total	50	100

#### Lampiran 4. Uji Validitas

**Tabel 4. 3. Uji Validitas**

No	Variabel	Item pernyataan	r-hitung	r-tabel	keterangan
1.	Kepemimpinan	X1.1	0,564	0,279	Valid
		X1.2	0,348	0,279	Valid
		X1.3	0,399	0,279	Valid
		X1.4	0,263	0,279	Tidak Valid
		X1.5	0,452	0,279	Valid
2.	Semangat kerja	Y1.1	0,315	0,279	Valid
		Y1.2	0,373	0,279	Valid
		Y1.3	0,393	0,279	Valid
		Y1.4	0,713	0,279	Valid
		Y1.5	0,527	0,279	Valid
3	Kinerja karyawan	Y2.1	0,593	0,279	Valid
		Y2.2	0,571	0,279	Valid
		Y2.3	0,271	0,279	Tidak Valid
		Y2.4	0,358	0,279	Valid
		Y2.5	0,461	0,279	Valid

## Lampiran 5. Uji Reliabilitas

**Tabel 4. 4. Hasil Uji Reabilitas**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.612	13

## Lampiran 6. Uji t Pengujian Sub Struktural 1

**Tabel 4. 5. Uji t Pengujian Sub Struktural 1**

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	15.855	3.194		4.964	.000
	Kepemimpinan	.270	.185	.206	1.455	.152

a. Dependent Variable: Semangat\_Kerja

## Lampiran 7. Uji F Pengujian Sub Struktural II

**Tabel 4. 6. Uji F Pengujian Sub Struktural II**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	55.228	2	27.614	15.829	.000 <sup>b</sup>
	Residual	81.992	47	1.745		
	Total	137.220	49			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Semangat\_Kerja, Kepemimpinan

## Lampiran 8. Uji t Pengujian Sub Struktural II

**Tabel 4. 7. Uji t Pengujian Sub Struktural II**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.470	2.268		1.971	.055
	Kepemimpinan	.526	.109	.555	4.819	.000
	Semangat_Kerja	.154	.083	.213	1.852	.070

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan