HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF, KONDISI KERJA, DAN FASILITAS PELAYANAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ANDI JEMMA MASAMBA

Disusun dan diajukan oleh

Irwan
201620173

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 05 November 2020

Pembimbing I	Pembimbing II
Saharuddin, S.E., M.M.	**Dr. Suhardi M Anwar, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo	Ketua Program Studi Manajemen
Hapid, S.E., M.M	**Imran Ukkas, S.E., M.Si**

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF , KONDISI KERJA DAN FASILITAS PELAYANAN TERHADAP PRODUKTIVIAS KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM ANDI DJEMMA MASAMBA

Disusun dan diajukan oleh

Irwan
201620173

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 05 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Saharuddin, S.E., M.M. (.....)
2. Penguji : Rahmad Solling Hamid, S.E, MM (.....)
3. Penguji : Dr. Muhammad Yusuf Q, S.E., M.M (.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, SE., M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH INSENTIF, KONDISI KERJA, DAN FASILITAS PELAYANAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM ANDI DJEMMA MASAMBA

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 05 November 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga mengatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis ini, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dana atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut diatas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagian hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo,
Yang memberi pernyataan

Irwan
201620173

BIODATA PENULIS

a. Data Pribadi

4.1.1 Nama Lengkap : Irwan

4.1.2 Tempat Tanggal Lahir: Masaru, 16 Mei 1998

4.1.3 Jenis Kelamin : Laki-laki

4.1.4 Alamat : Desa Pombakka Kec Masamba

4.1.5 Pekerjaan : -

4.1.6 E-mail : irwanstiem16@gmail.com

4.1.7 Kontak Pribadi : 082343145705

b. Riwayat Pendidikan

2.1 SDN 220 Pombakka (2004-2010)

2.2 SMPN 6 Masamba (2011-2013)

2.3 SMAN 2 Masamba (2014-2016)

c. Pengalaman Organisasi

1. IMM Luwu Utara
2. -
3. -

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan judul **"Pengaruh insentif, kondisi kerja, dan fasilitas pelayanan terhadap produktivitas kerja karyawan di RSUD Andi Djemma Masamba".** Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penyelesaian tulisan ini telah mendapat banyak bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan. Sehingga dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungannya. Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya.

Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga pulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin

Masamba, Oktober 2020

Penulis

Irwan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL ..... **i**
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ..... **ii**
HALAMANPENGESAHANPENGUJI ..... **iii**
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **iv**
BIODATA PENULIS… ..... **v**
PRAKATA ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **viii**
DAFTAR GAMBAR ..... **ix**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **x**
ABSTRACT ..... **xi**

BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 5
1.3 Tujuan Penelitian 5
1.4 Manfaat Penelitian 6
1.4.1 Manfaat Teoritis 6
1.4.2 Manfaat Praktis 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **9**
2.4 Insentif 9
2.5 Kondisi Kerja 14
2.6 Fasilitas Pelayanan Bagi Karyawan 18
2.7 Produktivitas Kerja Karyawan 23
2.8 Penelitian Terdahulu 29
2.9 Kerangka Konseptual 32
2.10 Hipotesis 33

BAB III METODE PENELITIAN **34**
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 34
3.2 Jenis dan Sumber Data 34
3.3 Populasi dan Sampel 34
3.4 Metode Pengumpulan Data 35
3.5 Uji Validitas dan Reabilitas 37
3.6 Metode Analisis Data 38
3.7 Definisi Operasional 40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **42**
4.1 Hasil Penelitian 42
4.1.1 Gambaran Obyek Penelitian 42
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden 46
4.1.3 Hasil Uji Vailiditas 49
4.1.4 Hasil Uji Reliabilitas 51

4.1.5 Hasil Analisis Regresi Berganda 51
4.1.6 Hasil Analisis Uji t 53
4.1.7 Hasil Analisis Uji F 54
4.1.8 Hasil Analisis Koefisien Determinasi 55
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian 56
4.2.1 Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Rumah Sakit Andi Jemma Masamba 56
4.2.2 Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Rumah Sakit Andi Jemma Masamba 57
4.2.3 Pengaruh Fasilitas Pelayanan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Rumah Sakit Andi Jemma Masamba 58

BAB V PENUTUP 61
5.1 Simpulan 61
5.2 Saran 62

DAFTAR RUJUKAN 63

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 29
Tabel 3.1 Defenisi Operasioanal 40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin 46
Tabel 4.2 Usia..... 47
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir 48
Tabel 4.4 Lama Bekerja 49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas 50
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas 51
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 51
Tabel 4.8 Coefficients[a] 53
Tabel 4.9 ANOVA[b] 55
Tabel 4.10 Model Summary[b]..... 56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 67
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Data Kuesioner 70
Lampiran 3. Karakteristik Responden 73
Lampiran 4. Data SPSS Penelitian 75
Lampiran 5. Surat Penelitian 82

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif, kondisi kerja, dan fasilitas pelayanan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada penelitian ini obyek yang diambil yaitu Rumah Sakit Andi Djemma Masamba. Penelitian ini merupakaan penelitian dengan pendekatan kuantitatif,data yang digunakan primer dengan variabel independen yaitu Insentif (X_1), Kondisi Kerja (X_2), Fasilitas Pelayanan (X_3), dan variabel dependen adalah Produktivitas kerja karyawan (Y). Jumlaah sampel dalam penelitiaan ini berkisaran 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. UjiR^2,Uji T dan Uji F. Hasil dari penelitian ini adalah variabel X_1, koefisien regresi = 0,465. Nilai ini lebih kecil dari 0,05, maka disimpulkan bahwa variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawaan. Variabel X_2, koefisien regresi = 0,312. Nilai ini lebih kecil dari 0,05, maka disimpulkan bahwa kondi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel X_3, koefisien regresi = 0,140. Nilai ini lebih besar dari 0,05, maka fasilitas pelayanan tidak berpengruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kesimpilan hasil penelitian, Insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Kondisi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan Fasilitas pelayanan tidak berpengaruh secara signifikan terhdap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Insentif, Kondisi Kerja, Fasilitas Pelayanan, Produktivitas Kerja

turnitin

SKRIPSI IRWAN TURNITIN.docx
Nov 2, 2020
5892 words / 37594 characters

Irwan

SKRIPSI IRWAN TURNITIN.docx

Sources Overview

38%
OVERALL SIMILARITY

1	id.scribd.com INTERNET	8%
2	digilib.uinsby.ac.id INTERNET	4%
3	www.scribd.com INTERNET	3%
4	repo.darmajaya.ac.id INTERNET	3%
5	journal.stiem.ac.id INTERNET	3%
6	docobook.com INTERNET	2%
7	repository.usu.ac.id INTERNET	1%
8	eprints.uny.ac.id INTERNET	1%
9	eprints.stainkudus.ac.id INTERNET	1%
10	media.neliti.com INTERNET	<1%
11	digilib.esaunggul.ac.id INTERNET	<1%
12	www.coursehero.com INTERNET	<1%
13	repository.radenintan.ac.id INTERNET	<1%
14	ilmumanajemenindustri.com INTERNET	<1%
15	ejournal.uniska-kediri.ac.id INTERNET	<1%
16	eprints.umg.ac.id INTERNET	<1%
17	mafiadoc.com INTERNET	<1%
18	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%

19	repository.uin-suska.ac.id INTERNET	<1%
20	es.scribd.com INTERNET	<1%
21	pt.scribd.com INTERNET	<1%
22	anzdoc.com INTERNET	<1%
23	bp4-muntia.blogspot.com INTERNET	<1%
24	docplayer.info INTERNET	<1%
25	repository.unib.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from document:

- Bibliography
- Small Matches (less than 30 words)

Excluded sources:

- None