

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Pada Kantor Inspektorat Kota Palopo dan Kabupaten
Luwu Utara)**

Disusun dan diajukan oleh

**Puspitasari
201630109**

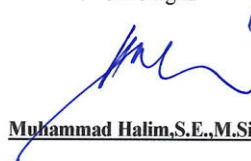
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 08 Oktober 2020

Pembimbing I



Dr. Rahmawati, S.E., Ak., M.Si., CSRS, CSRA

Pembimbing II



Muhammad Halim, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M

Ketua
Program Studi Akuntansi



Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS, CSRA

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI


**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Pada Kantor Inspektorat Kota Palopo dan Kabupaten
Luwu Utara)**

Disusun dan diajukan oleh

**Puspitasari
201630109**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 08 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|--|---|
| 1. Penguji | : Dr.Rahmawati,S.E.,Ak.CA.,M.Si.CSRS,CSRA(.....) |  |
| 2. Penguji | : Abid Ramadhan, S.E.,M.Ak | (.....) |
| 3. Penguji | : Sri Wahyuni Mustafa, S.E.,M.S | (.....) |

Ketua Program Studi Akuntansi



Halim Usman,S.E.,M.Si,CSRS,CSRA

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 8 oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga mengatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis ini, ang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dana atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut diatas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagian hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo,

Yang memberi pernyataan

Puspitasari

201630109

PRAKATA

AssalamuAlaikum Wr. Wb

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “**Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor (Studi Pada Kantor inspektorat Kota Palopo dan Kabupaten Luwu Utara)**”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana akuntansi program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik itu moral maupun bantuan bersifat materil sehingga skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimah kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Ibu Dr.Rahmawati,S.E.,Ak.CA.,M.Si.CSRS,CSRA selaku pembimbing Pertama yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak Muhammad Halim,S.E.,M.Si selaku pembimbing Kedua yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian sampai selesainya skripsi ini.
5. Bapak Halim Usman, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah palopo.

6. Bapak dan ibu dosen yang dengan tekun dan sabar membimbing penulis sampai pada tahap akhir penyelesaian studi di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak dan ibu staf pengelolah Universitas Muhanmmadiyah palopo yang membantu penulis dalam hal administrasi.
8. Untuk kedua Orang Tuaku terimakasih untuk doa, semangat dan serta kasih sayang yang tiada hentinya agar penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi.
9. Kepada sahabat saya, safriyani,sri devi damayanti, sri devi, sitti nurhalisa, dan risma lestari terima kasih atas semangat dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa.

Penulis menyadari skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi yang merupakan hasil perjuangan sangat keras dapat memberikan manfaat bagi kita semua ini amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palopo, April 2020

Penulis,

Puspitasari
NIM : 201630109

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
MOTTO	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Harapan	9
2.1.2 Teori Peran.....	10
2.1.3 Kompetensi	10
2.1.4 Komitmen organisasi	14
2.1.5 Kinerja Auditor	17
2.2 Penelitian Terhadulu	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	22
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain penelitian.....	24
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel.....	25
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	26
3.6.1 Variabel Penelitian	26

3.6.2 Definisi Operasional	27
3.7 Instrumen Penelitian.....	29
3.8 Analisis Data	29
3.8.1 Analisis Deskriptif	29
3.8.2 Uji Validitas	29
3.8.3 Uji Reabilitas	30
3.8.4 Analisis Regresi linear berganda	30
3.8.5 Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.8.6 Uji t (Uji Parsial).....	31
3.8.7 Uji statistic F	31
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL	33
4.1 Gambaran Umum Kantor Inspektorat Kota Palopo	33
4.1.1 Serajah Kantor Inspektorat Kota Palopo	33
4.1.2 Visi dan Misi Inspektorat Kota Palopo	34
4.1.3 Sejarah Kantor Inspektorat Kabupaten Luwu Utara	35
4.1.4 Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Luwu Utara	35
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	43
5.1 Simpulan	43
5.2 Saran.....	43
DAFTAR RUJUKAN	44
LAMPIRAN.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4.1 Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.3 Uji Validitas	36
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.5 Hasil Regresi berganda	37
Tabel 4.6 Koefisien Determinasi.....	38
Tabel 4.7 Uji F	39
Tabel 4.8 Uji T	40

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	22
-------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	47
Lampiran 2	52
Lampiran 3	55
Lampiran 4	56
Lampiran 5	58

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Inspektorat Kota Palopo dan Kabupaten Luwu Utara. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan data primer, dengan jumlah sampel 55 auditor, dimana penelitian ini dilakukan kurang lebih dua bulan. Masalah penelitian ini apakah kompetensi berpengaruh terhadap terhadap kinerja auditor pada kantor inspektorat kota palopo dan kabupaten luwu utara dan sebaliknya apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor pada kantor inspektorat kota palopo dan kabupaten luwu utara.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan analisis data sekunder (ADS). Hasil dari penelitian ini hipotesis pertama menyatakan bahwa kompetensi terdapat pengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja auditor. Hipotesis kedua komitmen organisasi terdapat pengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja auditor. Kesimpulan hasil penelitian pada variabel kompetensi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini didukung oleh penelitian Dwi Anjani Prameswari (2015). Hasil penelitian pada variabel komitmen organisasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini didukung oleh penelitian Edy Sujana (2012).

Kata Kunci: Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence and organizational commitment on the performance of auditors at the Inspectorate Office of Palopo City and North Luwu Regency. This research is a research with a quantitative approach. The data used are primary data, with a sample size of 55 auditors, where this research was conducted for approximately two months. The problem of this research is whether competence affects the performance of auditors at the Inspectorate Office of Palopo City and North Luwu district and vice versa does organizational commitment affect the performance of auditors at the inspectorate office of Palopo City and North Luwu district.

The research method used in this research uses quantitative methods with a secondary data analysis (ADS) approach. The results of this study, the first hypothesis states that competence has no significant effect on auditors performance. The second hypothesis is that organizational commitment has an insignificant effect on auditors performance. The conclusion of the research results on the competency variable has an effect and is not significant on auditors performance. This is supported by the research of Dwi Anjani Prameswari (2015). The results of the study on the variable organizational commitment have an effect and are not significant on auditor performance. This is supported by research by Edy Sujana (2012).

Keyword: *Competence, Organizational commitment, Auditor Performance*

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman hendaklah kamu jadi orang-orang yang selalu menegakkan (kebenaran) karena Allah, menjadi saksi dengan adil, dan janganlah sekali-kali kebencianmu terhadap sesuatu kaum, mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah, karena adil itu lebih dekat kepada takwa, dan bertakwalah kepada Allah. Sesungguhnya Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan”. (QS.AL—MAIDAH :8)

“Kenikmatan sejati adalah kenikmatan yang diperoleh dari usaha sendiri walaupun sekecil apapun hasilnya dilandasi dengan rasa syukur yang ikhlas. Sebagaimana ayat suci dari Allah. Jangan kau dustai nikmat yang diberikannya”
(Puspitasari)

